



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης

ΕΡΓΟ ΣΥΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού



ΚΥΠΡΙΑΚΗ
ΑΚΑΔΗΜΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

www.mof.gov.cy/capa | 22466520



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Η αποστολή της ΚΑΔΔ είναι να συμβάλει στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των οργανισμών της δημόσιας διοίκησης, και την ανάπτυξη των στελεχών τους, με βασικό πυλώνα δραστηριότητας τη Διαχείριση της Μάθησης



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ



Το όραμα της ΚΑΔΔ είναι να συμβάλει σε σημαντικό βαθμό στη δημιουργία μιας σύγχρονης, πολιτοκεντρικής Δημόσιας Διοίκησης, προσπαθώντας η ίδια να γίνει ένας υποδειγματικός οργανισμός της δημόσιας διοίκησης - ένας οργανισμός μάθησης ο οποίος τηρεί αυτά που διδάσκει και χαίρει τοπικής, ευρωπαϊκής και διεθνούς αναγνώρισης.



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των τμημάτων/υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης και για την ανάπτυξη των διευθυντικών στελεχών, η ΚΑΔΔ δραστηριοποιείται σε 4 τομείς:

1. Υποστηρίζει και αξιοποιεί το αποκεντρωμένο σύστημα διαχείρισης της μάθησης σε συνάρτηση με τον στρατηγικό προγραμματισμό του κάθε Υπουργείου
2. Παρέχει μαθησιακή και συμβουλευτική υποστήριξη για την υλοποίηση διοικητικών αλλαγών και μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση
3. Αναλαμβάνει οριζόντιες μαθησιακές πρωτοβουλίες και προγράμματα βασικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης σε ευρείες ομάδες στελεχών της δημόσιας διοίκησης
4. Εκσυγχρονίζει συνεχώς τον τρόπο λειτουργίας της έτσι ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες μάθησης των οργανισμών του δημόσιου τομέα

1. Αποκεντρωμένη Διαχείριση της Μάθησης

- Η συντήρηση και η συνεχής αναβάθμιση του δικτύου των Πυρήνων Μάθησης
- Η αποτύπωση των μαθησιακών αναγκών των οργανισμών του δημόσιου τομέα και συμβολή στην ικανοποίησή τους

Το αποκεντρωμένο σύστημα διαχείρισης της μάθησης είναι ο βασικότερο συστατικό στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της ΚΑΔΔ. Η διαδικασία διαχείρισης της μάθησης βασίζεται στη στενή συνεργασία μεταξύ των λειτουργών της ΚΑΔΔ και των συναδέλφων που διαχειρίζονται τη μάθηση στα τμήματα και στα υπουργεία.

Σε αυτό το πλαίσιο, κατά μέσο όρο, πραγματοποιούνται κάθε χρόνο συνολικά γύρω στις 300 μαθησιακές παρεμβάσεις με τη μορφή της εκπαίδευσης και της καθοδήγησης, με πάνω από 5 χιλιάδες συμμετοχές, με την συνεργασία εμπειρογνομώνων και ειδικών εκπαιδευτών. Στις παρεμβάσεις συμμετέχουν στελέχη από 200 και πλέον Υπηρεσίες και Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα καθώς και από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

2. Μαθησιακή και Συμβουλευτική Υποστήριξη μεταρρυθμίσεων και αλλαγών

Για την αποτελεσματική εισαγωγή μεταρρυθμίσεων και αλλαγών στη δημόσια διοίκηση, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση η παροχή ολοκληρωμένης Μαθησιακής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης, έτσι ώστε τα εμπλεκόμενα στελέχη να διευκολυνθούν στην ανταπόκριση στις υποχρεώσεις τους και να καθοδηγηθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

*Αυτή την περίοδο η ΚΑΔΔ υλοποιεί Συγχρηματοδοτούμενο Έργο με τίτλο: «**Μαθησιακή Υποστήριξη της Εφαρμογής Διοικητικών Αλλαγών στη Δημόσια Διοίκηση**» με προϋπολογισμό πέραν των τριών εκατομμυρίων ευρώ, το οποίο στοχεύει αφενός στην ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του προσωπικού και αφετέρου στην εισαγωγή διαδικασιών και εργαλείων στους οργανισμούς, για την εφαρμογή διοικητικών αλλαγών που καθιστούν τη δημόσια διοίκηση πιο σύγχρονη και πιο αποτελεσματική.*

Νομικές δεσμεύσεις του Έργου

- Εκπαίδευση και καθοδήγηση σε θέματα διαχείρισης της μάθησης
- Μαθησιακή και Συμβουλευτική Υποστήριξη για Οργανωσιακή Ανάπτυξη (Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης - CAF)
- Εκπαίδευση σε θέματα διαχείρισης της αλλαγής
- Εκπαίδευση σε θέματα διαχείρισης έργων
- Εκπαίδευση σε θέματα ψηφιακών δεξιοτήτων
- Ανάπτυξη ψηφιακών προγραμμάτων

3. Οριζόντιες μαθησιακές πρωτοβουλίες και προγράμματα βασικής κατάρτισης

Οι παρεμβάσεις αυτές αφορούν είτε διαχρονικές επαναλαμβανόμενες δεσμεύσεις είτε καινούργιες πρωτοβουλίες και αποσκοπούν στην προώθηση γνώσεων και δεξιοτήτων σε στελέχη από διάφορα Υπουργεία και Τμήματα οι οποίοι ασχολούνται με συγκεκριμένες δραστηριότητες.

- Η Δημόσια Διοίκηση και η Κυπριακή πραγματικότητα (ψηφιακό)
- Πρόγραμμα Κατάρτισης Διοικητικού Προσωπικού
- Πρόγραμμα Κατάρτισης Γραμματειακού Προσωπικού
- Εκπαίδευση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
- Εκπαίδευση σε θέματα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Εκπαίδευση σε θέματα Κυβερνοασφάλειας
- Μαθησιακές Παρεμβάσεις και Προγράμματα σε Θέματα Ε.Ε.
- Εκπαίδευση σε θέματα Ισότητας, Καταπολέμησης Βίας και Διακρίσεων
- Εκπαίδευση σε θέματα Καταπολέμησης της Διαφθοράς
- Υποστήριξη διαδικασιών Διαβούλευσης

4. Στρατηγική ανάπτυξη ΚΑΔΔ, δικτύωση και υποστηρικτικές διαδικασίες

Βελτιώνει συνεχώς τη δυνατότητα της να μπορεί να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες μάθησης των οργανισμών του δημόσιου τομέα, αναπτύσσοντας συνεργασίες με άτομα και οργανισμούς που προσφέρουν εκπαίδευση, τόσο στη Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, και εκσυγχρονίζοντας τον τρόπο λειτουργίας της.

- Μητρώο συνεργατών, στρατηγικές συνεργασίες, δικτύωση
- Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό δίκτυο σχολών δημόσιας διοίκησης (DISPA)
- Συμμετοχή στο διοικητικό συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Δημόσιας Διοίκησης (EIPA)
- Επέκταση ανάπτυξης των Ψηφιακών Προγραμμάτων
- Ηλεκτρονικό Σύστημα Διαχείρισης Μαθησιακών Δραστηριοτήτων
- Ιστοσελίδα ΚΑΔΔ
- Εκδόσεις ΚΑΔΔ