

Τι είδους Επιτελικά Στελέχη θέλουμε;

Και για ποια Επιτελική Διοίκηση;

Έφη ΣΤΕΦΟΠΟΥΛΟΥ
ΙΣΤ' Εκπαιδευτική σειρά



Δομή της εισήγησης

Η επιτελική Διοίκηση

Επιτελική vs συντονιστική λειτουργία. Είναι τα υπουργεία επιτελικά; Οι επιτελικές αρμοδιότητες. Ψηφιακή πολυεπίπεδη διακυβέρνηση.

Ποια είναι τα επιτελικά στελέχη

Νοηματοδότηση του όρου «επιτελικά στελέχη». Λειτουργική προσέγγιση (τι δουλειά κάνουν;) ή δομική προσέγγιση (τι προσόντα/γνώσεις/δεξιότητες πρέπει να έχουν);

Χρονολόγιο προσπαθειών για τη δημιουργία σώματος επιτελικών στελεχών

Οι προσπάθειες. Τα λάθη. Οι αποτυχίες. Το πελατειακό «παράσιτο». Παίγνια εξουσίας.

Συστημική προσέγγιση – the way forward

Ένα επιτελικό οικοσύστημα. Προϋποθέσεις λειτουργίας του κλάδου των επιτελικών στελεχών. Προκλήσεις.



Από το hollowing out (αποκένωση) του κράτους, στο επιτελικό κράτος

Οι δύο (παγκόσμιες) κρίσεις, οικονομική & πανδημία, ανέδειξαν την ανάγκη για **ένα ισχυρό κράτος**.

Μετά το ιδεώδες ενός μικρού κράτους που ακολούθησε την κυριαρχία του Νέου Δημόσιου Management, το κράτος επανέρχεται με έναν νέο παρεμβατισμό: είναι το επιτελικό κράτος, που φέρνει ξανά την πολιτική στο προσκήνιο. Το κράτος πλέον έχει όραμα και στόχους – δεν είναι απλός διαχειριστής που εκχωρεί τις λειτουργίες του στην αγορά ή και την κοινωνία πολιτών. **Είναι το επιτελικό κράτος.**

Συντονισμός

Πολυεπίπεδος συντονισμός

Μεταξύ επιπέδων διοίκησης, εντός ενός πεδίου πολιτικής

Μεταξύ πεδίων πολιτικής, στο ίδιο επίπεδο διοίκησης

Μεταξύ πολλών πεδίων πολιτικής σε διαφορετικό επίπεδο διοίκησης



Αρνητική νοηματοδότηση ¹

Αποφυγή συγκρούσεων και
αλληλοακυρώσεων



Θετική νοηματοδότηση

Προστιθέμενη αξία & συνέργειες
μεταξύ προγραμμάτων



Στρατηγική νοηματοδότηση

Όλα τα προγράμματα επιδιώκουν
έναν στρατηγικό στόχο(πχ βελτίωση
της υγείας των πολιτών, της
ποιότητας του περιβάλλοντος κ.λπ.)



Ιεραρχική νοηματοδότηση ²

Υπάρχουν προγράμματα άμεσα
εξαρτώμενα μεταξύ τους που
χρηάζουν απόλυτου συντονισμού, &
προγράμματα ανεξάρτητα μεταξύ
τους.

Τα αναπάντεχα **εμπόδια** του συντονισμού

Εξειδίκευση

Ίσως ο κύριος λόγος που υπάρχει λιγότερος συντονισμός είναι ότι είναι ότι το αντίθετο του συντονισμού- η **εξειδίκευση** – έχει επίσης σημαντική αξία στην διακυβέρνηση.



Performance management

Η χρυσή τομή μεταξύ συντονισμού και performance management: Με τον καθορισμό στόχων σε έναν οργανισμό, αυτός **τείνει να αγνοεί τους συλλογικούς στόχους**.



Επιτελικά στελέχη

Ο ρόλος των επιτελικών στελεχών στην δημιουργία συνθήκης εμπιστοσύνης: Η πρόκληση για έναν οργανισμό είναι η διασφάλιση της αυθόρμητης, υπεύθυνης συνεργασίας των μελών του, σε συνθήκες σχέσεων εξουσίας.

Τα επιτελικά στελέχη πρέπει να βρουν τον δρόμο τους μέσα από **σύνθετες σχέσεις και πολλά ενδεχόμενα:**

- Πρέπει να ηγηθούν των αλλαγών ή να ανταποκριθούν σε αυτές;
- Πρέπει να παρέμβουν ενεργά ή να διατηρήσουν ένα υποστηρικτικό



Λειτουργικό κριτήριο

Ο Διυπουργικός κλάδος πρέπει να **συνδέεται με συγκεκριμένη λειτουργία** κι όχι μόνο με τα τυπικά προσόντα όσων θα μετέχουν στον κλάδο.



Δομικό κριτήριο

Σε ποιες οργανωτικές δομές θα υπηρετούν; Μόνο αυτές οι δομές έχουν επιτελικές αρμοδιότητες; Ποια η σχέση επιτελικών αρμοδιοτήτων – επιτελικών στελεχών;

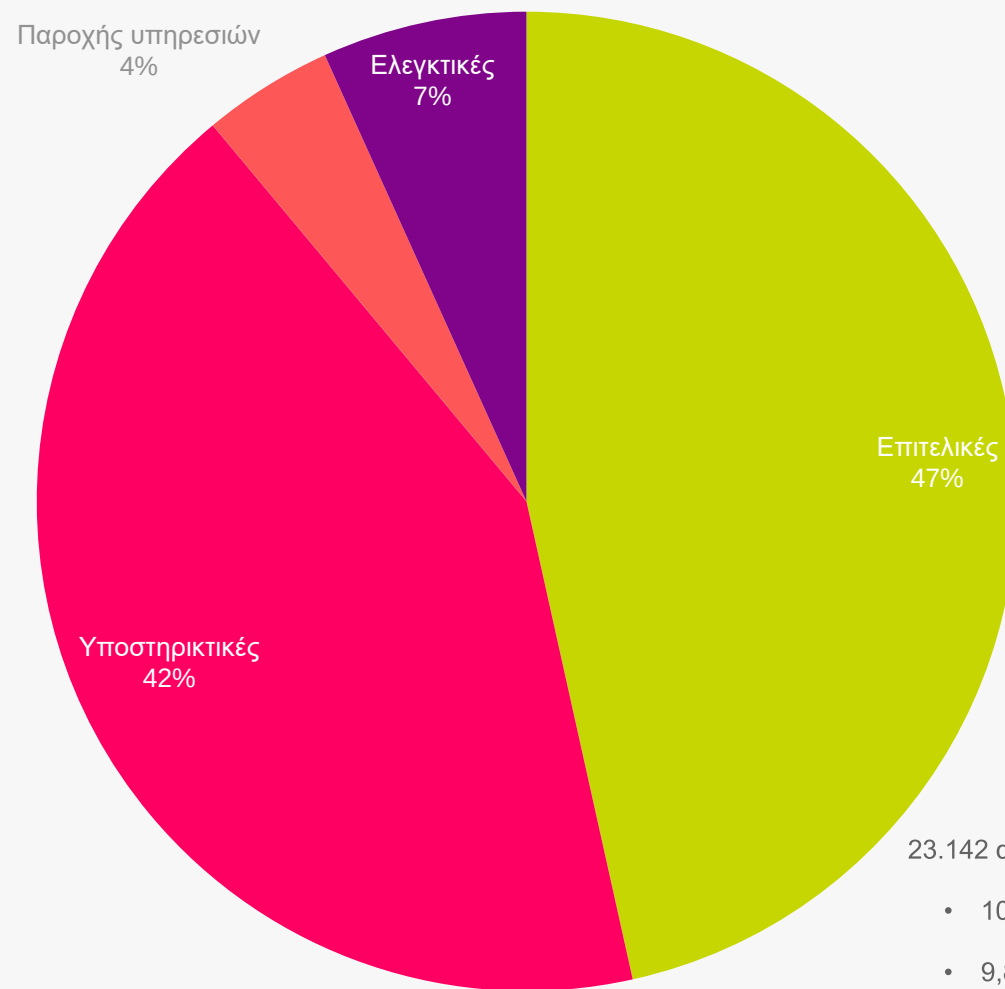
Επιτελικές αρμοδιότητες δομές στελέχη

Σύνδεση του κλάδου επιτελικών στελεχών με τις επιτελικές αρμοδιότητες

Εάν δεχθούμε την παραδοχή ότι όλα τα υπουργεία (πρέπει να) είναι επιτελικά, τότε οι επιτελικές αρμοδιότητες δεν ανήκουν απαραίτητα σε έναν, διυπουργικό κλάδο.

Υπάρχουν **οριζόντιες επιτελικές αρμοδιότητες** (τις οποίες καλούνται να καλύψουν τα στελέχη του διυπουργικού κλάδου) και **κάθετες επιτελικές αρμοδιότητες** που αφορούν σε συγκεκριμένα πεδία πολιτικής. Αυτές θα περιληφθούν στον διυπουργικό κλάδο;

Αρμοδιότητες Κεντρικής Διοίκησης



23.142 αρμοδιότητες

- 10.765 επιτελικές (Α)
- 9,816 υποστηρικτικές (Β)
- 998 παροχής υπηρεσιών (C)
- 1563 Ελεγκτικές (D)

Το χρονολόγιο των προσπαθειών

Οι προσπάθειες για τη δημιουργία διυπουργικών κλάδων ήταν διαρκείς. Εξίσου πολλές και οι προσπάθειες για την δημιουργία επιτελικών στελεχών – όχι απαραίτητα ενταγμένα σε διυπουργικό κλάδο.

1964

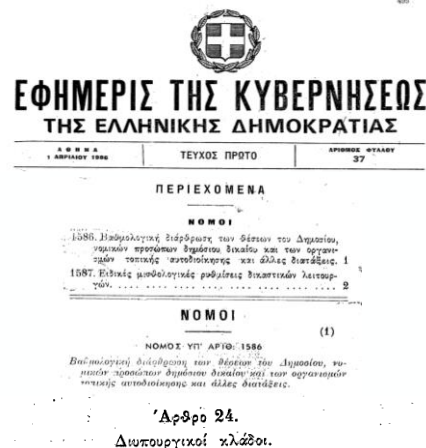
1986

1987

Langrod

Πρόταση για δημιουργία ομάδας κρούσης «Ε» (από το Ελλάδα).

“Η Διοίκηση παρουσιάζει σήμερα μωσαϊκόν οργάνων ...αποτελούντων ισάριθμα κεχωρισμένα οχυρά»



Άρθρο 24.

Διυπουργικοί κλάδοι.

1. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των οικείων κατά περίπτωση υπουργών, επιτρέπεται κλάδοι της ίδιας κατηγορίας και ειδικότητας περιπτώσεων να συγχωνεύονται σε ενιαίο διυπουργικό κλάδο ή θέσεις της ίδιας κατηγορίας διαφόρων κλάδων, υπουργείων να συγκροτούν διυπουργικό κλάδο ορισμένης ειδικότητας.
2. Με τα ίδια προεδρικά διατάγματα καθορίζονται η διάρθρωση των θέσεων, τα προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό, η κατά την πρώτη εφαρμογή στελέγωση του κλάδου, ο αρμόδιος για τη διοίκηση του διυπουργικού κλάδου υπου-

Νόμος 1735/1987



ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1735

Προβλεπόμενα στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδόθηκε στο παλάτιό της στο όνομα της Βουλής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Προβλεπόμενα τίτλου.

Άρθρο 1.

Προβλεπόμενα τίτλου.

1. Ο δημόσιος ή η δημόσια τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

2. Από τις διατάξεις του νόμου αυτού που αναφέρονται στις προβλεπόμενες εξαιρέσεις:

α) Οι διατάξεις τίτλου, το νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

β) Το κτισμένου τίτλου.

γ) Οι κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

δ) Οι κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

12) Προβλεπόμενα, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

3. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των οικείων κατά περίπτωση υπουργών, επιτρέπεται κλάδοι της ίδιας κατηγορίας και ειδικότητας περιπτώσεων να συγχωνεύονται σε ενιαίο διυπουργικό κλάδο ή θέσεις της ίδιας κατηγορίας διαφόρων κλάδων, υπουργείων να συγκροτούν διυπουργικό κλάδο ορισμένης ειδικότητας.

4. Οι διατάξεις ή οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

5. Ειδικά, οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

6. Ειδικά, οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

7. Ειδικά, οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

8. Ειδικά, οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

9. Ειδικά, οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

10. Ειδικά, οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

11. Ειδικά, οι προβλεπόμενες τίτλου, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου, στο δημόσιο νόμο, κτισμένου τίτλου.

1988

1989

Το χρονολόγιο των προσπαθειών

Οι προσπάθειες για τη δημιουργία διυπουργικών κλάδων ήταν διαρκείς. Εξίσου πολλές και οι προσπάθειες για την δημιουργία επιτελικών στελεχών – όχι απαραίτητα ενταγμένα σε διυπουργικό κλάδο.

1990

1991

1992

1993

1994

Μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού
N1892/1990



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
21 ΙΟΥΝΙΟΥ 1990

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
101

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1892
Για τον καταργηισμό και την ανανέωση των άλλων διατάξεων

Στα άρθρα που αναφέρονται παρατίθενται οι αλλαγές από
την αρχή των αλλαγών σύμφωνα με τον άρθρο 114, παρ. 2
α) ή σύμφωνα με τον άρθρο 114, παρ. 2 β) του Συντάγματος

Άρθρο 80

Σύσταση μονάδων στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής

1. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού, συνιστώνται στα υπουργεία μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής.

2. Σκοπός των συνιστώμενων μονάδων είναι η ενίσχυση του επιτελικού έργου των αρμόδιων υπηρεσιών στη στρατηγική σχεδίαση, χάραξη, παρακολούθηση και αξιολόγηση της δημόσιας πολιτικής στον τομέα ευθύνης τους, η τεχνική υποστήριξη των κατ' άλλην αρμόδιων υπηρεσιών των υπουργείων στην ιεράρχηση των στόχων τους και στη λειτουργική διασύνδεσή τους με τη γενική κυβερνητική πολιτική, η πρακτική εφαρμογή και συνολική της λειτουργίας των υπηρεσιών μέσω της προγραμματικής ενότητας των δραστηριοτήτων τους, η σχεδίαση αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και η συνολική αξιολόγηση των επί μέρους τομέων της ακολουθούμενης δημόσιας πολιτικής.

3. Οι μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής υπάγονται απευθείας στον αρμόδιο υπουργό, ο οποίος καθορίζει τις κατευθύνσεις και τους γενικούς στόχους του έργου τους. Οι Υπουργοί Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών από κοινού μπορούν να αναθέτουν στις μονάδες στρατηγικού σχεδιασμού και ανάλυσης πολιτικής των υπουργείων τη μελέτη θεμάτων της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής που προϋποθέτουν διυπουργικές προσεγγίσεις.

4. Οι συνιστώμενες μονάδες στελεχώνονται από μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους, από αποσπώμενους σ' αυτές υπαλλήλους φορέων του δημόσιου τομέα, ιδιαίτερης εμπειρίας και γνώσης, και από ειδικό επιστημονικό προσωπικό, που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού

Ένταξη προσωπικού σε
διυπουργικούς κλάδους (N1943)



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
11 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1981

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
50

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1943

Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες συναφείς διατάξεις

Άρθρο 26

Ένταξη προσωπικού σε διυπουργικούς κλάδους

1. Οι διοριζόμενοι από πίνακες των άρθρων 20–25 σε θέσεις μόνιμου προσωπικού δημόσιων υπηρεσιών μπορεί να εντάσσονται σε διυπουργικούς κλάδους.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, συνιστώνται οι διυπουργικοί κλάδοι στους οποίους μπορεί να εντάσσεται το προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου, καθορίζονται η διάρθρωση των θέσεων, τα απαιτούμενα προσόντα και όλα όσα αφορούν στην ένταξη του προσωπικού αυτού και ορίζεται ο αρμόδιος για τη διοίκηση κάθε διυπουργικού κλάδου υπουργός. Κατά τα λοιπά έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 1586/1986 (ΦΕΚ 37/ 1.4.1986 τ.Α').

3. Οι προβλεπόμενοι στις παραγράφους 4 και επόμενες του άρθρου 4 του ν. 1735/1987 νομαρχιακοί κλάδοι προσωπικού συγκροτούνται εφεξής από θέσεις που προκηρύσσονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου.

Νόμος 2085/1992

Δημιουργούνται διυπουργικοί κλάδοι
επιθεωρητών, πληροφορικής,
μηχανικών, βιβλιοθηκονόμων. (άρθρο
20)

9

Το **χρονολόγιο** των προσπαθειών

Οι προσπάθειες για τη δημιουργία διυπουργικών κλάδων ήταν διαρκείς. Εξίσου πολλές και οι προσπάθειες για την δημιουργία επιτελικών στελεχών – όχι απαραίτητα ενταγμένα σε διυπουργικό κλάδο.

1998

2007

2011

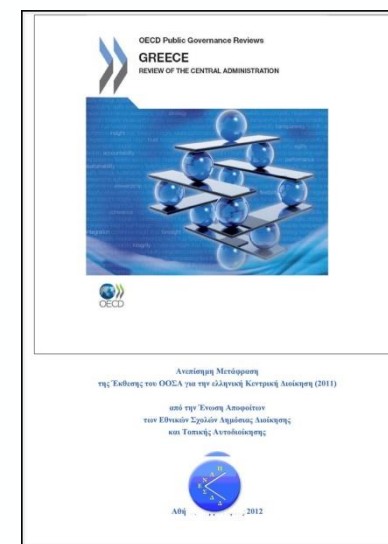
Έκθεση Σπράου

Διυπουργικός κλάδος
ανώτερων στελεχών
Διοίκησης που θα
αποτελέσουν την
ατμομηχανή των
διοικητικών
μεταρρυθμίσεων.

N 3528/2007 Άρθρο 79

Για την άσκηση καθηκόντων της
ίδιας ειδικότητας ή την άσκηση της
ίδιας λειτουργίας σε περισσότερα
Υπουργεία μπορούν να συσταθούν
«διυπουργικοί κλάδοι» με ΠΔ, που
εκδίδονται με πρόταση του
Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας
Διοίκησης και Αποκέντρωσης και
των οικείων κατά περίπτωση
Υπουργών, μετά από γνώμη της
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Έκθεση ΟΟΣΑ για την κεντρική Διοίκηση στην Ελλάδα



Το **χρονολόγιο** των προσπαθειών

Οι προσπάθειες για τη δημιουργία διυπουργικών κλάδων ήταν διαρκείς. Εξίσου πολλές και οι προσπάθειες για την δημιουργία επιτελικών στελεχών – όχι απαραίτητα ενταγμένα σε διυπουργικό κλάδο.

2012

2016

2019

2020

2021

Νόμος 4048 για την καλή νομοθέτηση Άρθρο 21

Με ΠΔ που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης συνιστάται **διυπουργικός κλάδος καλής νομοθέτησης** και ορίζονται ο αριθμός των θέσεων του κλάδου, τα προσόντα, τα κριτήρια και η διαδικασία βάσει των οποίων εντάσσονται υπάλληλοι στον κλάδο αυτόν. Στον κλάδο καλής νομοθέτησης μετατάσσονται, με αίτησή τους και εφόσον πληρούν τα κριτήρια και έχουν τα προσόντα, οι υπηρετούντες στα Γραφεία Νομοθετικής Πρωτοβουλίας σύμφωνα με τις διαδικασίες του άρθρου 71 του ν. 3528/2007. Ο κλάδος καλής νομοθέτησης υπάγεται στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

N4369/2016 Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Άρθρο 72

Συνιστάται Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης στο Δημόσιο και τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Σκοπός των εν λόγω ρυθμίσεων είναι η εφαρμογή ενός σύγχρονου καινοτόμου συστήματος για την επιλογή **επιτελικών στελεχών για θέσεις αυξημένης ευθύνης**, που βρίσκονται στην κορυφή της διοικητικής ιεραρχίας, στον Δημόσιο και τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

N 4622/2019 Επιτελικό Κράτος Άρθρο 104

Συστήνεται διυπουργικός κλάδος προσωπικού για την υποστήριξη ειδικών λειτουργιών των φορέων της Κεντρικής Διοίκησης, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 18 του παρόντος νόμου, ως εξής: Κλάδος ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης με τις κάτωθι ειδικότητες:

- (α) Αναλυτών Δημοσίων Πολιτικών,
- (β) Νομοτεχνών και
- (γ) Αναλυτών Ψηφιακής Πολιτικής.

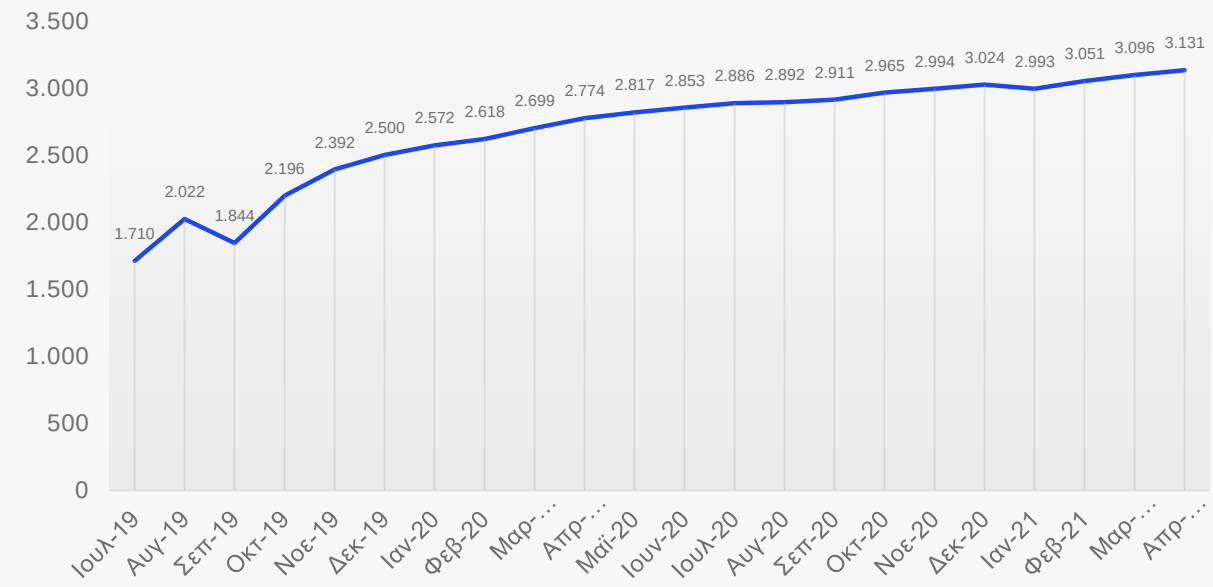
Τα επιτελικά στελέχη δεν μπορούν να επιβιώσουν σε ένα πελατειακό Διοικητικό οικοσύστημα

Προϊστάμενοι με ανάθεση

Η πλειοψηφία των προϊσταμένων, ειδικά σε θέσεις τμηματάρχων & Διευθυντών είναι τοποθετημένη με ανάθεση.

Μετακλητοί ακόμα & σε θέσεις ευθύνης

Μετακλητοί (Ιούλιος 2019- Απρίλιος 2021)





Τα επιτελικά στελέχη δεν μπορούν να επιβιώσουν σε ένα πελατειακό Διοικητικό οικοσύστημα

Ο ανεφάρμοστος νόμος για την επιλογή Διοικήσεων

Με τις διατάξεις των άρθρων 20-23 του ν. 4735/2020 (ΦΕΚ 197Α΄/2020) θεσπίστηκε νέο σύστημα επιλογής διοικήσεων των ΝΠΔΔ.

Οι οργανισμοί του δημοσίου εξακολουθούν και στελεχώνονται με κομματικά κριτήρια και, σε πολλές περιπτώσεις, από πρόσωπα εμφανώς ακατάλληλα

Αδιαφάνεια στη λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων

Σύνθεση. Διαμόρφωση ατζέντας. Συχνότητα συνεδριάσεων.

Τα επιτελικά στελέχη δεν μπορούν να επιβιώσουν σε ένα πελατειακό Διοικητικό οικοσύστημα

Μισθολογικές στρεβλώσεις

Ο μη μετακλητός, πτυχιούχος δημόσιος υπάλληλος θα φτάσει τις αμοιβές του μετακλητού συναδέλφου του με ίδια προσόντα, μετά από 11 χρόνια υπηρεσίας.

Νόμος 4354/2015
Άρθρο 9

6. α. Οι Διευθυντές των πολιτικών γραφείων των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας.

β. Οι ειδικοί σύμβουλοι των Γενικών Γραμματειών του Πρωθυπουργού και της Κυβέρνησης, της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, των λοιπών μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών, Αναπληρωτών Γενικών και Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων, καθώς και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, κατατάσσονται ως εξής : οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 17 της κατηγορίας τους, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) στο Μ.Κ. 16 της κατηγορίας τους. Οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 15 της κατηγορίας τους. Οι λοιποί κατατάσσονται στο Μ.Κ. 13 της κατηγορίας τους.

γ. Οι ειδικοί συνεργάτες των Γενικών Γραμματειών του Πρωθυπουργού και της Κυβέρνησης, των λοιπών μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών, Αναπληρωτών Γενικών και Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων, καθώς και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, κατατάσσονται ως εξής : οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 15 της κατηγορίας τους, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) στο Μ.Κ. 14 της κατηγορίας τους. Οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 13 της κατηγορίας τους. Οι κάτοχοι πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης στο Μ.Κ. 11 της κατηγορίας τους. Οι λοιποί κατατάσσονται στο Μ.Κ. 13 της κατηγορίας που ανήκουν.



Τα επιτελικά στελέχη θα λειτουργήσουν αποτελεσματικά σε ένα αξιοκρατικό σύστημα

Μετάβαση από τις αρμοδιότητες στα πεδία
πολιτικής

Εξορθολογισμός των κλάδων

Δημιουργία εμπιστοσύνης μέσω διαδικασίας
Η διαδικασία κι όχι η – περιστασιακή –
ικανότητα/αποτελεσματικότητα νομιμοποιεί.

Δημιουργική γραφειοκρατία.
Να αλλάξουμε την κουλτούρα από «δεν γίνεται επειδή...» σε
«μπορεί να γίνει αν»

Ευχαριστώ!

Ερωτήσεις, feedback, σχόλια:
efistefopoulou@yahoo.co.uk



@efistefopoulou

