



ΟΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ: ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Αθηνά Διακουμάκου,
απόφοιτος ΙΑ Εκπαιδευτικής σειράς
Γενική Διευθύντρια Κοινωνικής Αλληλεγγύης
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

- Αποστολή της Σχολής
- Πορεία υποψηφίου-σπουδαστή-αποφοίτου
- Συστημικό Περιβάλλον –παράγοντες που επηρεάζουν πορεία του
- Συμπεράσματα και προτάσεις



ΣΚΟΠΟΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

- είναι η δημιουργία στελεχών της δημόσιας διοίκησης, κεντρικής και αποκεντρωμένης, των ΟΤΑ και των ΝΠΔΔ
 - που να διαθέτουν ειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση
 - νέο πνεύμα προσέγγισης των προβλημάτων
 - ώστε να συμβάλλουν αποτελεσματικά στον εκδημοκρατισμό και τον εκσυγχρονισμό των μεθόδων διοίκησης (1388/1983 «Ίδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης»)
- Μακροπρόθεσμα –Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης- επαγγελματική επάρκεια νέων στελεχών
- Άμεσα– Ινστιτούτο Διαρκούς Επιμόρφωσης- επαγγελματική βελτίωση όλων των δημοσίων υπαλλήλων



ΕΣΔΔ-ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

- για τον Σχεδιασμό
 - για τον Προγραμματισμό
 - την Εφαρμογή
 - την Αξιολόγηση, πολιτικών
-
- Εκπλήρωση στόχου : εξαρτάται από πολλούς παράγοντες εντός του ευρύτερου πλαισίου λειτουργίας της διοίκησης



ΠΟΡΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ, ΣΠΟΥΔΑΣΤΗ, ΑΠΟΦΟΙΤΟΥ

- Διαδικασία εισαγωγής
(προσέλκυση επιστημόνων, υψηλά προσόντα)
- Κίνητρα (προοπτικές εργασίας, μονιμότητα, εξέλιξη σε επιτελικές θέσεις)
 - ΚΖ εκπαιδευτική σειρά το 2020
 - 90 θέσεις,
 - 2.324 υποψήφιοι,
 - 1.479 συμμετείχαν στις εξετάσεις
 - 1/16



ΦΟΙΤΗΣΗ ΣΤΗ ΣΧΟΛΗ

- Θερμή υποδοχή
 - Νέα στελέχη της δημόσιας διοίκησης
 - Συνυπεύθυνοι στις μεταρρυθμίσεις και στις αλλαγές
- Υψηλό αίσθημα επιτυχίας
- Υψηλό επίπεδο σπουδών
- Πρακτική άσκηση
 - Ουσιαστική επαφή με τη δημόσια διοίκηση
 - Βιωματική μάθηση
- Πρόγραμμα σπουδών



ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

- Ευρύτερο πλαίσιο λειτουργίας της διοίκησης και εσωτερικό υπηρεσίας υποδοχής
 - άτυπη λειτουργία
 - πολιτική ηγεσία
- Πρακτικές δυσμενούς μεταχείρισης
 - Αποθάρρυνση στην αρχή της σταδιοδρομίας, έλλειψη υποκίνησης
 - Μη εφαρμογή σημαντικών διατάξεων
 - Στασιμότητα υπηρεσιακής εξέλιξης
 - Νοοτροπία ήσωνος προσπάθειας που στηρίζει τη μετριότητα και αφομοιώνει ικανά και δημιουργικά στελέχη
 - Αντίσταση μερίδας υπαλλήλων στην προοπτική υποσκελισμού τους



ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ, ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

○ Θεσμικό πλαίσιο

- συνεχείς αλλαγές
- κριτική για τη μοριοδότηση και τις ρυθμίσεις υπέρ των αποφοίτων
- λαμβάνει υπόψη του την αποστολή και τη λειτουργία της ΕΣΔΔΑ
- θετικές ρυθμίσεις υπέρ των αποφοίτων θεσπίζονται αποβλέποντας όχι μόνο στο συμφέρον τους, αλλά και υπέρ του δημοσίου συμφέροντος, δια της δημιουργίας ενός αξιοκρατικά στελεχωμένου υπαλληλικού σώματος



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

- Προσωπικές προτεραιότητες
- Αφοσίωση, βαθιά γνώση του αντικειμένου και οικειοποίησή του ως οχήματος αλλαγής
- Συνειδητοποίηση των δυνατοτήτων παρέμβασης και άσκησης πολιτικής



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- επαρκής και σταθερή πολιτική υποστήριξη στο ρόλο της Σχολής
- δημιουργία σταθερών κανόνων σταδιοδρομίας και εξέλιξης που θα βοηθήσουν στην καλλιέργεια επαγγελματικής συνείδησης και ανεξαρτησίας των αποφοίτων ως δημόσιων λειτουργών
- εφαρμογή των κανόνων αυτών
- σαφής προσδιορισμός ρόλων του κρατικού μηχανισμού και του πολιτικού συστήματος και ενίσχυση της ανώτατης δημοσιοϋπαλληλίας



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- ενίσχυση του πρακτικού μέρους του προγράμματος σπουδών
- συνεχής επικαιροποίηση των γνώσεων των αποφοίτων αλλά ταυτόχρονα και αναβάθμιση των προσόντων όλων των δημοσίων υπαλλήλων
- γνώση των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των αποφοίτων
- ενίσχυση των τυπικών και άτυπων δικτύων επικοινωνίας και συνεργασίας



Άδραξε την ευκαιρία!

