

# **ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ**

## **ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

---

Μεταξύ των συμβαλλομένων στο παρόν,

Αφενός του **Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης** (εφεξής «ΕΚΔΔΑ») της Ελλάδας, το οποίο εδρεύει στον Ταύρο Αττικής (Πειραιώς 211 και Θράκης 2, ΤΚ 177 78) και εκπροσωπείται νόμιμα από τη Γενική Γραμματέα αυτού, κα Άννα Αναγνωστοπούλου,

Αφετέρου, του **Δήμου Θεσσαλονίκης**, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα από το Δήμαρχο Θεσσαλονίκης, κ. Γιάννη Μπουτάρη,

συμφωνήθηκε να προχωρήσουν στην υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με στόχο τη συγκρότηση ενός πρότυπου πλαισίου Δια Βίου Μάθησης για τα στελέχη του Δήμου, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία που διαθέτει το ΕΚΔΔΑ, με στόχο την ανάπτυξη και ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Θεσσαλονίκης. Ειδικότερα, συμφωνήθηκαν τα κάτωθι:

- 1.1 Το **ΕΚΔΔΑ** είναι ο εθνικός στρατηγικός φορέας ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΙΔΔ) και υπάγεται στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΥΔιΜΗΔ). Συνεπικουρεί με την εμπειρία, την οργανωτική δομή και την τεχνογνωσία του το δύσκολο έργο της μεταρρύθμισης και του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης που αποτελεί στρατηγικό στόχο του ΥΔιΜΗΔ. Το ΕΚΔΔΑ και ειδικότερα το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ) με βάση το άρθρο 19 του Ν. 3200/2003 (ΦΕΚ 281/9.1.2003, τ.Α') έχει μεταξύ άλλων «ως αποστολή την ενημέρωση και ειδική επιμόρφωση των υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα... και των αιρετών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού».
- 1.2 Ο **Δήμος Θεσσαλονίκης**, της δεύτερης μεγάλης πόλης της Ελλάδας, με λειτουργία Μητροπολιτικού κέντρου του βορειοελλαδικού τόξου της Μακεδονίας – Θράκης, ως κυρίαρχος αναπτυξιακός πόλος αναφοράς στη χερσόνησο των Βαλκανίων και των παρευξείνιων χωρών, λειτουργεί ως συνδετικός κρίκος μεταξύ Ευρώπης και Ασίας. Ο Δήμος έχει σαν στόχο, μεταξύ άλλων, την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών του, καθώς και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του.
- 1.3 Στο πλαίσιο υλοποίησης της αποστολής και των σκοπών των συμβαλλομένων μερών και της κοινής διαπίστωσης ότι η συνεργασία τους μπορεί να οδηγήσει στην

αναβάθμιση της λειτουργίας των υπηρεσιών που προσφέρονται στους πολίτες και τις επιχειρήσεις, στην εκπαίδευση /επιμόρφωση των φορέων των οργάνων του Δήμου και στην βελτίωση του όλου πλαισίου λειτουργίας των οργάνων του, συμφωνούν το ακόλουθο πλαίσιο συνεργασίας:

1.3.1. **Ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών.** Το ΕΚΔΔΑ έχει θέσει ήδη σε εφαρμογή σύστημα ανίχνευσης εκπαιδευτικών επιμορφωτικών αναγκών στη Δημόσια Διοίκηση και Τοπική Αυτοδιοίκηση (Υ.Α. ΔΙΕΚ/ΤΜ.Α/Φ.1/15582/4.08.2011 «Συγκρότηση Εσωτερικών Ομάδων Επιμορφωτών» του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 1909/Β/30-8-2011), απόφαση αριθμ. ΔΙΕΚ/Τ.Μ/Α/Φ.1/15607/5.08.2011 «Καθιέρωση συστήματος ανίχνευσης εκπαιδευτικών επιμορφωτικών αναγκών στη Δημόσια Διοίκηση» (ΦΕΚ 1909/Β), απόφαση του Δ.Σ. του ΕΚΔΔΑ 3684/17-2-2011, με την οποία εγκρίθηκε η μεθοδολογία Ανίχνευσης Εκπαιδευτικών Αναγκών). Θα αξιοποιηθούν προς αυτήν την κατεύθυνση τα στελέχη, τα οποία έχουν ήδη οριστεί στον Δήμο Θεσσαλονίκης με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του ΕΚΚΔΑ (Α.Π. 11911/1-12-2011), και έχουν επιμορφωθεί από το ΙΝΕΠ, αλλά και άλλα στελέχη τα οποία θα υποδειχτούν, για να ασχοληθούν με την ανίχνευση αναγκών στις υπηρεσίες του Δήμου στο πλαίσιο της παραπάνω απόφασης και την κατάρτιση Επιχειρησιακού Σχεδίου Εκπαίδευσης για το ανθρώπινο δυναμικό του.

1.3.2. **Επιμόρφωση.** Το ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ θα αναλάβει την εκπαίδευση-επιμόρφωση των στελεχών του Δήμου στους ακόλουθους θεματικούς τομείς:

- ❖ **Δημόσιου Management,** με έμφαση στη βελτίωση της Διοικητικής Συμπεριφοράς, στην ενίσχυση των γνώσεων για την αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την απλούστευση των γραφειοκρατικών διαδικασιών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων,
- ❖ **Οικονομικά,** με έμφαση στη διαχείριση των εσόδων και τον οικονομικό έλεγχο στους ΟΤΑ, στις διαδικασίες προμηθειών, στη χρηματοδότηση και αξιοποίηση των πόρων του ΕΣΠΑ.
- ❖ **Χωρικού και Περιβαλλοντικού Σχεδιασμού,** με έμφαση σε ζητήματα που αφορούν το Περιβάλλον, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τις εναλλακτικές πηγές ενέργειας, τις αστικές αναπλάσεις, καθώς και εξειδίκευση σε θέματα Χωρικών Πολιτικών και Δημοσίων Έργων.

- ❖ **Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**, με έμφαση στην καλλιέργεια της ευρύτερης αξιοποίησης των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών, μέσα από την περαιτέρω ανάπτυξη των βασικών δεξιοτήτων χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών και πολυμέσων, καθώς και την προώθηση των εργαλείων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, ηλεκτρονικής οργάνωσης και αυτοματοποίησης γραφείου.
- ❖ **Κοινωνικής Πολιτικής**, με έμφαση σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης κοινωνικών υπηρεσιών, ισότητας και παροχής ποιοτικών υπηρεσιών σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

1.4. Με στόχο τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας, στη συνεργασία των δύο φορέων θα συγκροτηθεί από τη Γενική Γραμματέα του ΕΚΔΔΑ πενταμελής Επιτροπή Συνεργασίας των δύο φορέων, με επικεφαλής τον/την Διευθυντή/ντρια του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) του ΕΚΔΔΑ, αναπληρωτή το Γενικό Γραμματέα Δήμου Θεσσαλονίκης και δύο τακτικά μέλη, με τους αναπληρωτές τους, από κάθε συμμετέχοντα φορέα.

1.5 Αντικείμενο της Επιτροπής θα είναι ο σχεδιασμός και η παρακολούθηση της συνεργασίας των δύο φορέων για την επίλυση τυχόν αναδυόμενων ζητημάτων, την περαιτέρω ανάλυση αναγκών, την εξειδίκευση θεματικών αξόνων, την οργάνωση / εφαρμογή και αξιολόγηση των δράσεων.

1.6. Η παρούσα Συμφωνία υπεγράφη σε δύο πρωτότυπα και τα δύο εξίσου αυθεντικά και έγκυρα και κάθε πλευρά έλαβε από ένα.

**Για το ΕΚΔΔΑ**

**Για το Δήμο Θεσσαλονίκης**

**Η Γενική Γραμματέας**

**Ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης**

**Άννα Αναγνωστοπούλου**

**Γιάννης Μπουτάρης**

**Αθήνα, 27/2/2013**

**Θεσσαλονίκη, 27/2/2013**