

Εφαρμογή	Εμπόδια				Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ-ΣΗΜΑΝΣΗ ΧΩΡΩΝ																					
ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΣΕΙΣΜΙΚΗΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΣΕΙΣΜΙΚΟΤΗΤΑΣ-																					
ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΣΕΙΣΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΣΚΗΣΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΠΥΡΚΑΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΚΕΝΩΣΗΣ ΚΤΙΡΙΟΥ ΜΕ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΤΗΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ																					
ΑΣΚΗΣΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ					0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΑΣΚΗΣΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ																					
ΑΣΚΗΣΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΦΩΤΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΣΚΗΣΗ ΜΕ ΟΜΟΡΑ ΣΧΟΛΕΙΑ																					
ΑΣΚΗΣΗ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0				0,00%	0	0,00%	#
ΑΣΚΗΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ																					
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ	0,00%	0			0,00%	0						0,00%	0					0,00%	0	0,00%	#
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΜΗ																					
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΤΙΡΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΜΑΘΗΤΩΝ																					
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΡΙΜΕΤΡΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ	0,00%	0							0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΙΣ ΑΙΘΟΥΣΕΣ																					
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΧΩΡΟ					0,00%	0			0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0			
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ																					
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ					0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΧΩΡΟΥ (ΠΧ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΗΡΩΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ)																					
ΑΣΦΑΛΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ.	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΥΞΗΣΗ ΑΡΙΘΜΟΥ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΗΡΩΝ																					
ΑΥΣΤΗΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ					0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΕΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΔΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΩΤΕΡΩ ΘΕΜΑΤΑ																					
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΣΥΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0						0,00%	0					0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ.																					

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΣΤΟΝ ΑΥΛΙΟ ΧΩΡΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ													
ΒΙΩΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ ΜΕ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ, Η ΣΧΕΔΙΑΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΛΑΝΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΟΝ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ, ΣΕ ΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΠΕΡΙΤΤΗ ΚΑΙ ΥΠΕΡΒΟΛΙΚΗ.													
ΓΙΛΕΚΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΝΕΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ													
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΑΠΟ ΜΕΡΟΥΣ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΤΑΜΕΝΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΕΛΤΙΣΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΣΕΙΣΜΩΝ Η ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΕΓΚΑΤΑΛΕΙΨΗΣ ΤΟΥ ΚΤΙΡΙΟΥ, ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ,ΜΕ ΝΕΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ.													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΕ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΔΟΜΕΣ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ													
ΔΙΑΡΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ													
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ-ΓΟΝΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ													
ΔΙΑΤΑΞΗ ΕΠΙΠΛΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ												
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΥΑΣΤΡΟΦΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ												
ΔΙΑΧΥΣΗ ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΡΧΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ												
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΕ ΣΧΟΛΕΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΟΜΙΛΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΩΣΗ												
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ												
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ, ΑΛΛΑ ΣΤΑ ΤΡΙΚΑΛΑ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΤΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΘΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ, ΟΙ ΓΟΝΕΙΣ ΚΑΙ ΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ, ΓΙΑ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥΣ.												
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ-ΓΟΝΕΙΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΟ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ												
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΣΚΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΓΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΗ												
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΚΑΙ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ												
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΕΝΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ												
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ , ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ ΑΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΗΝ ΑΕΝ !!			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ												
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΦΥΣΙΚΗΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΑΣΚΗΣΕΩΝ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ ΣΕ ΣΕΝΑΡΙΑ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ, ΑΦΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 20ΕΤΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΜΟΥ ΣΤΗΝ ΑΕΝ, ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙ ΚΑΝΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ.		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ										
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗΝ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ										
ΕΛΕΓΧΟ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΚΤΗΡΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΥΣΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ										
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ										
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ										
ΕΝΑ ΑΣΦΑΛΕΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΕΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΦΥΣΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΠΕ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ										
ΕΝΑ ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΚΕΝΩΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ Η ΦΩΤΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ										
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ										
ΕΝΗΜΕΡΨΗ ΓΙΑ ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΓΩΓΗ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΓΩΓΗ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΠΕΙΓΟΝΤΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΠΩΣ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ ΠΑΝΙΚΟΥ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΙΑ ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΟΝΕΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ Κ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΚΑΙ ΓΟΝΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΓΟΝΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΣΩΝ ΔΕ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΓΟΝΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΤΑΚΤΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ(ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΟ ΧΡΟΝΟ) ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΕΝΤΥΠΟ ΥΛΙΚΟ .										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΓΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΒΙΩΜΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΠΙΛΗΠΤΙΚΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ - ΠΡΩΤΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΓΙΑ ΜΙΚΡΑ ΠΑΙΔΙΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΜΕΣΑ ΣΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ										
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΦΥΣΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΡΙΟΥ ΓΙΑ ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ										
ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ										
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΔΙΩΝ ΣΕΙΣΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ										
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ.					0,00% 0			0,00% 0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΙΔΙΟ ΘΕΜΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ Α' ΒΟΗΘΕΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ										
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (ΤΜΗΜΑΤΙΚΑ)		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΡΟΔΟΤΗΣΗ										
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΣΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΔΟΜΩΝ .ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΛΙΚΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ										
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ.										
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΡΥΘΜΙΣΗ ΤΑΞΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΤΗΣΙΑ ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ										
ΕΤΟΙΜΗ ΣΕ ΚΑΘΕ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΡΙΣΕΩΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΠΙΘΑΝΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ - ΚΡΙΣΕΙΣ										
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΟΣΟ ΣΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΧΩΡΟ ΟΣΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΤΟΥΣ ΖΩΗ.										
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΣ, ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ								0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΡΘΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ (Π.Χ. ΔΙΠΛΕΣ ΕΞΟΔΟΙ ΣΕ ΑΙΘΟΥΣΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ - ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΣΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ										
ΖΗΤΑΜΕ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΤΩΝ ΓΟΝΙΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΠΩΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ.										
Η ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΙΑΣ "ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗΣ" ΠΡΟΣΟΜΟΕΙΩΣΗΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΑΝΑΓΚΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
Η ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΔΑΣΚΕΤΑΙ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΑΠΟ ΠΟΛΥ ΝΩΡΙΣ, ΩΣΤΕ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ-ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΕΝΗΛΙΚΕΣ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΥ ΧΡΕΙΑΣΤΕΙ										
Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΤΗΣ "ΠΡΩΤΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ"		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
Η ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ ΣΗΜΕΙΩΝ ΤΟΥ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΟΣ										
Η ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΑΣ ΧΩΡΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
Η ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΟΛΩΝ-ΜΑΘΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ- ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ										
Η ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ .ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΑ ΚΕΝΑ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΥΣ. Α)ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΩΝ ΖΜΗΝΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΥΣ ΤΟ"ΨΥΧΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ " ΤΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΕΙΝΑΙ ΕΜΦΑΝΕΣ ΜΙΑ ΚΙ ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΗ ΑΠΟ "		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΟΛΛΑΠΛΕΣ ΒΙΩΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ										
Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΧ ΣΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ										
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΝΑ ΕΙΧΕ ΠΙΟ ΘΕΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΟΥ ΣΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΥΤΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ										
ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΑ ΣΕ ΈΝΑ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΜΕΡΙΔΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΩΝ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΝΑ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΤΑ ΓΙΛΕΚΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΔΡΟΜΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΕΜΑΤΑ ΣΕΙΣΜΟΥ										
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΜΕΘΟΔΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΣΕ ΣΥΓΓΕΚΡΙΜΕΝΗ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ, ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΕΠΙΘΥΜΙΩΝ ΤΟΥΣ. ΔΗΛΑΔΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΘΕΜΑΤΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΘΩΡΑΚΙΣΗ ΓΙΑ ΣΕΙΣΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΑΙΝΟΥΡΙΟ - ΥΠΑΡΧΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ.										
ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ, ΑΓΩΓΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΛΠ			0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0		
ΚΑΙΝΟΥΡΙΟΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΗΡΕΣ										
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΤΑΛΗΛΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΓΙΑ ΝΑ ΒΟΗΘΗΘΟΥΜΕ ΣΤΟ ΕΡΓΟ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ,ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΑΡΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΠΧ ΑΔΥΝΑΤΩΝ ΝΑ ΚΑΝΩ ΑΝΑΓΟΜΩΣΗ ΣΤΟΥΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΗΡΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΣΕΙΣΜΩΝ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ										
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		0,00% 0				0,00% 0				
ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ										
ΚΑΝΟΝΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΑ , ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΑ , ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΑ , ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ.					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΡΦΩΜΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΣΕ ΤΟΙΧΟΥΣ										
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0			0,00% #	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ										
ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ										
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΓΙΑ ΣΥΝΕΧΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ.												
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ												
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΣΚΑΛΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #	
ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΣΧΕΔΙΩΝ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΣΚΗΣΕΩΝ												
ΚΛΗΣΗ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΕΙΣΜΟΥ/ΠΥΡΚΑΓΙΑΣ/Α' ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΛΙΜΑΚΟΣΤΑΣΙΑ, ΣΗΜΑΝΣΗ, ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΣΤΑ ΣΟΛΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ												
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00% #
ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ												
ΛΕΙΠΟΥΝ ΤΑ ΧΡΗΜΑΤΑ ΚΑΙ Ο ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΣΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΓΙΑ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΕΛΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΟΥ ΣΕΙΣΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΛΗΨΗ ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ												
ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΞΙΑ												
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ												
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΙ ΧΩΡΟΙ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #	
ΜΕΛΕΤΗΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΡΙΣΗΣ ΑΝΑ ΤΑΚΤΑ ΣΥΧΝΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ												
ΜΕΡΙΚΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΕΠΑΤΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗ ΒΕΛΤΙΩΝΟΜΑΣΤΕ ΓΕΝΙΚΩΣ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΕΤΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΤΙΡΙΟΥ												
ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ												
ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΣΕΙΣΜΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Ο ΤΡΟΠΟΣ ΠΟΥ ΑΝΟΙΓΟΥΝ ΟΙ ΠΟΡΤΕΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΟΙΓΟΥΝ ΠΡΟΣ ΤΑ ΕΞΩ													
ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΣΕΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΗΡΑ ΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΜΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΥΛΙΚΟ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ. ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΕΝΑΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΣΗ ΡΟΛΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΞΕΧΩΡΙΣΤΑ.													
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΡΙΣΕΙΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΔΟΘΕΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΗΜΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΤΟΥΝ ΟΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ													
ΝΑ ΔΟΘΕΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΕΡΘΕΙ ΕΙΔΙΚΟΣ ΤΗΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΝΑ ΟΡΙΣΕΙ ΤΟ ΣΗΜΕΙΟ ΔΙΑΦΥΓΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΝΑΓΚΗΣ													
ΝΑ ΛΗΦΘΟΥΝ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΜΗΝ ΕΞΑΡΤΩΝΤΑΙ ΟΛΟΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΝΑΝ ΠΟΥ ΘΕΛΕΙ ΝΑ ΔΟΥΛΕΥΕΙ													
ΝΑ ΞΕΠΕΡΑΣΟΥΝ ΤΟ ΑΙΣΘΗΜΑ ΦΟΒΟΥ ΓΙΑ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΘΕΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ Ή/ ΚΑΙ ΚΑΠΟΙΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ													
ΝΑ ΟΡΙΣΟΥΜΕ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΝΙΩΘΟΥΜΕ ΌΛΟΙ ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΟΤΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΧΝΗ ΑΣΚΗΣΗ - ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΟΣ ΣΧΕΙΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΕ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΟΥΜΕ ΣΕ ΜΙΑ ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΓΚΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΞΑΝΑ Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΟΥ "ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗ" ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΟΠΩΣ ΠΑΛΑΙΑ.													
ΝΑ ΦΟΡΟΥΝ ΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ-ΣΥΝΟΔΟΙ ΤΩΝ ΕΚΔΡΟΜΩΝ ΓΙΛΕΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΦΩΣΦΟΡΟΥΧΟ) ΚΑΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΠΡΟΣΕΚΤΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΝΕΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ													
ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ					0,00%	0			0,00%	0			
ΝΕΟ ΠΛΑΝΟ ΔΡΑΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ.													
ΝΕΟΣ ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΑΝΩ ΣΕ ΑΥΤΟΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΕΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ													
Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΑΙ Η ΟΜΑΔΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΟΥΔΕΠΟΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΑΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια				Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ															
ΟΙ ΓΝΩΣΕΙΣ ΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΥΛΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΚΕΝΩΣΗΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ															
ΟΜΑΔΑ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΌΠΩΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ, ΟΝΕΙΡΕΥΟΜΑΙ ΜΑΘΗΜΑΤΑ Α ΒΟΗΘΕΙΩΝ, ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ" ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ, ΣΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥΣ.															
ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΑ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ															
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΝΟΣ ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ															
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΥΡΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΦΥΛΑΞΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ															
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΓΙΑ ΜΑΘΗΤΕΣ ΚΑΙ ΓΟΝΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ ΠΑΝΙΚΟΥ ΟΤΑΝ ΑΥΤΕΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ.															
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΥΡΚΑΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΧΩΡΟΥ ΓΙΑ ΑΠΟΦΥΓΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ															
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΕ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΣΕΙΣΜΟ, ΠΥΡΚΑΓΙΑ Κ.Α			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΟΡΙΣΜΟΣ ΣΗΜΕΙΟΥ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΡΙΣΗΣ															
ΟΧΙ ΚΑΛΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ															
ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ (ΣΧΟΛΕΙΑ)	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΥΛΗ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ															
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	0,00%	0	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	#	
ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ															
ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΣΕ ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΑΤΟΥΣΑΚΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΥΛΗ															

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΒΙΩΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ	0,00% 0	0,00% 0						0,00% 0	0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΔΟΫΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ										
ΠΙΘΑΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΑΝΑΓΚΗΣ										
ΠΙΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΕΝΟ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΙΟ ΨΗΛΑ ΚΑΓΚΕΛΑ ΣΤΟΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΑ ΧΩΡΟ										
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΓΩΓΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΧΕΤΙΚΟ ΜΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΘΟΥΝ ΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΣΕΙΣΜΩΝ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΤΑΞΕΙΣ										
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΣΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ										
ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΕΞΑΣΚΗΣΗ ΠΛΑΝΟΥ ΕΚΚΕΝΩΣΗΣ ΧΩΡΟΥ										
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΒΟΗΘΟΥΝ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ										
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΥΛΙΚΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΑΜΕΑ										
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΓΙΑ ΑΜΕΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΕΝΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ										
ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΣΥΜΒΑΝΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ				0,00% 0				0,00% 0		
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΟ ΣΕΙΣΜΟΥΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΖΑΜΑΡΙΑΣ ΣΤΟ ΙΣΟΓΕΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΑ ΣΤΙΣ ΚΟΛΟΝΕΣ -ΞΥΛΙΝΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ -ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΑΥΛΗ ΤΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ ΜΟΥ										
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ										
ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑ										
ΣΑΦΗΣ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΣΕΙΣΜΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ										
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΡΔΙΟΑΝΑΠΝΕΥΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΖΩΓΟΝΗΣΗΣ ΣΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΡΠΑ										
ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΧΡΗΣΗΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ										
ΣΗΜΑΝΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΡΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΤΕΓΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΑΡΑΤΣΑΣ / ΣΤΕΓΗΣ										
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ Σ.Σ.Ν. ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΤΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΟΥΝ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΟΜΩΣ ΔΥΣΚΟΛΟ ΝΑ ΔΙΟΡΘΩΘΟΥΝ.										
ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (Π.Χ. ΣΕΙΣΜΟΣ, ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ - ΔΑΣΟΣ, ΠΟΤΑΜΙ Κ.Α.)			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ										
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ										
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ (ΙΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ, ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ) ΩΣΤΕ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΟΥΝ ΔΡΑΣΕΙΣ, ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΔ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΝΕΝΟΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΣΥΝΟΔΕΥΟΥΜΕ ΜΑΘΗΤΕΣ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ									
ΣΥΝΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΧΝΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΧΟΛΕΙΟΥ									
ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΟΜΟΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΕΚΚΕΝΩΣΗΣ ΚΤΗΡΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ ΣΕΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΦΩΤΙΑΣ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩ ΑΣΚΗΣΕΩΝ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ									
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΣΕΙΣΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΦΥΓΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΦΩΤΙΑΣ-ΣΕΙΣΜΟΥ									
ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΚΕΝΩΣΗΣ ΚΤΙΡΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΚΕΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ									
ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΕΙΣΜΟΥ									
ΣΧΕΔΙΟ ΣΕΙΣΜΟΥ									
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΑΡΚΕΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥΣ "ΓΡΑΦΙΚΑ"									
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΣΚΗΣΕΙΣ ΣΕΙΣΜΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΧΑΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ.									
ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΥΡΚΑΓΙΑΣ, ΣΕΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΟΥΣΙΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ.				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΤΟ ΠΑΡΚΑΡΙΣΜΑ ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΣΤΟΝ ΠΡΟΑΥΛΙΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ.									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΡΙΣΕΙΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΟΥ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΣΦΑΛΕΣ										
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΑΘΡΑΥΣΤΩΝ ΤΖΑΜΙΩΝ Ή ΜΕΜΒΡΑΝΗΣ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΤΟΨΗΣ ΚΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΕΞΟΔΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΤΙΣ ΕΞΟΔΟΥΣ										
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΜΠΑΡΑΣ ΣΤΗΝ ΣΚΑΛΑ ΓΙΑ ΑΜΕΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΠΛΕΓΜΑΤΟΣ ΣΤΑ ΠΑΡΑΘΥΡΑ										
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΗΣ ΜΠΑΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΙΣΟΔΟ ΤΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ			0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		
ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΑΝΙΚΟΥ ΣΕ ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ.ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-ΚΑΤΑΣΤΡΩΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ										
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΙ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΣΤΟΝ ΑΥΛΕΙΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΕΓΚΛΩΒΙΣΜΟΥ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΟ ΚΤΙΡΙΟ, ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ.										
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΥΓΕΙΑ ΣΤΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ										
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ, ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ										
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΣΤΗΝ ΠΟΛΗ ΜΟΥ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΥΠΑΡΞΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΓΟΝΙΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΜΦΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΕ ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΤΗ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ,ΠΑΝΤΑ ΜΕ ΝΟΜΙΜΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΝΤΑΣ ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΟΥΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΜΑΣ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΦΟΒΟΣ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ										
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΤΟΥ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΣΩΡΟΥ ΑΠΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΕΚΔΗΛΗ ΕΝΔΕΙΞΕΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΝ ΑΝΑ ΠΑΣΑ ΣΤΙΓΜΗ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ Ο ΚΑΘΕ ΕΝΑΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ.										
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗ ΓΓΔΕ													
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΦΟΒΟΥ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ													
ΜΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΗΣ													
ΝΕΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΛΟΓΗ ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ													
ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΝΕΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕ ΔΥΟ ΜΟΝΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (G.I.S)													
3D AUTOCAD													
ARCGIS & QGIS	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΧΩΡΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ													
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
GIS OPEN SOURCE ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ AUTOCAD ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΤΡΟΦΟΔΟΤΕΙΤΑΙ ΜΙΑ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
GIS ΔΗΜΟΥ(ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΔΙΚΤΥΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ, ΦΩΤΙΣΜΟΥ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ)	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
GIS ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΡΥΜΟΤΟΜΙΑΣ, ΤΡΟΠ/ΣΕΙΣ ΡΥΜΟΤΟΜΙΚΟΥ, ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ, ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΟΡΩΝ ΔΟΜΗΣΗΣ ΑΝΑ ΟΤ. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΟΡΩΝ ΔΟΜΗΣΗΣ - ΧΡΗΣΕΩΝ ΓΗΣ ΑΝΑ ΟΤ													
A,Δ,Η,ΣΤ,Ε,Ζ,Β,Γ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
A,Η,Δ,ΣΤ,Ε,Ζ,Γ													
ΑΓΟΡΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΓΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ GIS													
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΤΡΟΠΟ ΔΟΥΛΕΙΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ (Η/Υ) Κ.ΛΠ..													
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ Η/Υ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΝΑΘΕΣΗ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ GIS ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ													
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΩΝ ΤΟΥΣ (ΠΕΡΙΒ/ΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ, Κ.Λ.Π.) ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΘΕΣΗ ΤΟΥΣ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΩΝ,ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ GIS													
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Η/Υ, ΑΓΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ													
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Π.Χ. ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΟΡΘΩΣΕΩΝ ΒΑΣΗΣ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ)						0,00%	0						
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΥ ΟΓΚΟΥ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΛΕΙΟΥ GIS ΓΙΑ ΠΛΗΡΗΦΗΡΙΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ NATURA 2000 ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΩΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΓΙΑ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΑΓΟΡΑ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ													
ΑΠΑΛΛΟΤΡΙΩΣΕΙΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΜΕ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ													
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Π.Ε. ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΕ ΧΑΡΤΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΓΕΩΧΩΡΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΟΥΣ. ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ, ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΟΛΟΥΣ													
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ Α.Π.Ε.													
ΒΑΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ													
ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΜΠΕ													
ΔΕΝ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΤΟ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ-ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΟ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ ΠΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΚΑΜΕ ΑΛΛΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟ - ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΧΡΟΝΟΣ													
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΟΥΝ ΜΕ ΕΝΑ-ΔΥΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ, ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΑ ΧΑΡΤΩΝ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ - ΣΥΝΔΕΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΩΝ ΑΠΟ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΟΝ ARCCATALOG ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΧΑΡΤΗ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΡΧΕΙΩΝ, ΦΟΡΜΩΝ ΚΑΙ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΘΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΕΤΑΙ Η ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΑΔΙΑΚΑ ΘΑ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ Η ΠΑΡΕΛΘΟΥΣΑ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΚΑΙ ΔΙΑΜΕΝΟΥΝ ΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΜΗΔΕΜΟΝΕΣ ΤΟΥΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΔΡΟΛΗΨΙΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΡΔΕΥΟΜΕΝΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΛΗΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ ΓΗΣ- Γ.Π.Σ.		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΧΩΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΕΞΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΕΩΒΑΣΗΣ ΔΑΣΙΚΩΝ ΕΚΤΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΕΩΒΑΣΗΣ ΕΚΤΑΣΕΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ NATURA ΚΛΠ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ,ΓΕΩΧΩΡΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΓΙΑ Π.Χ. ΑΠΕ -									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΘΟΦΩΤΟΧΑΡΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΒΑΣΗΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ GIS ΚΑΙ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΥΠΟΒΑΘΡΟΥ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΧΑΡΤΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗΣ									
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΙΓΙΑΛΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ GIS.									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΤΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ GIS.			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΒΑΛΟΝΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ GIS													
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ													
ΔΙΚΤΥΟ ΡΕΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΤΟ GIS ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΔΕΝ ΑΝΑΠΤΥΣΣΕΤΑΙ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ (ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΗΜΟΥ)													
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΧΡΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ GIS ΓΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ													
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΦΑΚΕΛΟΥ									0,00%	0			
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΠΟΛΛΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ GIS													
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΕΓΧΟΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ - ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΝΤΥΠΗ ΜΟΡΦΗ													
ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΑΠΑΛΛΟΤΡΙΩΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΛΛΕΙΨΗ GIS													
ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΗΣ-ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ G.I.S.													
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΙΡΕΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΟΣΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΘΗΡΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΑΡΧΕΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΝΑ ΑΚΙΝΗΤΟ													
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ GIS	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΑΣΙΚΩΝ ΧΑΡΤΩΝ													
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ GIS	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ													
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΓΙΑ ΟΡΙΟΘΕΤΗΣΗ ΡΕΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΓΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΠΟΥ ΕΚΜΙΣΘΩΝΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΓΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΡΓΟΥ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΣΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΟΜΗΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΟΥ ΣΥΣΤ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΕ ΣΧΕΔΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΙΑ ΕΚΤΟΣ ΕΝΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΟΛΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ARCGIS ΣΕ ΜΕΛΕΤΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΑΝΤΙΠΛΗΜΜΥΡΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ Κ.Λ.Π.										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ AR GIS ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ - ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ GIS ΣΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ		0,00% 0		0,00% 0						
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΜΑΣ										
Z,H,ΣΤ,E,A,B,Γ,Δ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
Η ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΤΕΤΟΙΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΚΑΙ Η ΧΡΗΣΗΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ										
Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ GIS ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΘΑ ΣΥΝΕΒΑΛΛΕ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΕ ΕΝΑ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΛΑΝΟ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΝΟΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
H,A,Δ,ΣΤ,Z,Γ,B,E										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΝΕΩΝ ΓΕΩΡΓΩΝ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΠΕΡΑΣΘΕΙ ΟΛΗ Η ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΡΤΥΘΕΙ ΣΤΟ ΣΙΤΕ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ. ΟΜΩΣ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΠΡΟΘΥΜΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΓΚΥΡΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ										
ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΚΑΘΟΣΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΧΩΡΙΚΩΝ ΖΩΝΩΝ, ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ.													
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΚΤΥΟΥ ΟΔΟΦΩΤΙΣΜΟΥ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΚΤΥΩΝ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΛΕΓΧΩΝ/ΑΥΤΟΨΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΖΩΝΩΝ ΑΠΑΛΛΩΤΡΙΩΣΕΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΥ ΟΔΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΩΝ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΕ ΑΜΕΣΗ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΤΩΝ ΤΙΜΩΝ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΔΟ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΔΕΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΤΗΜΑΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΑΤ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΝΗΜΕΙΩΝ ΣΕ ΧΑΡΤΗ GIS	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΧΣΕΚ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΣΕ GIS													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ-ΠΡΟΤΑΣΗ-ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΡΙΟΘΕΤΗΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΡΕΜΑΤΩΝ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ -ΟΡΙΟΘΕΤΗΣΗ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΥ ΟΔΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΥΘΑΙΡΕΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΓΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ Γ.Γ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΥΣΧΕΡΕΙΩΝ ΣΤΟ ΑΣΤΙΚΟ ΟΔΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ GIS													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΔΩΝ ΠΡΟ 1923	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΦΘΟΡΩΝ-ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ ΟΔΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΧΩΡΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ, ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΤΟ ΚΟΙΝΟ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΛΑΣΣΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΕΛΕΓΧΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.												
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ-ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ-ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (ΔΡΟΜΟΙ, ΔΙΚΤΥΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΛΠ)	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΠΕΜΒΑΣΕΩΝ ΣΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ												
ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΥΣΕΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΓΑΛΗ ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ												
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗ ΓΕΩΒΑΣΗ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ & ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ												
ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΕΩΡΓΑΦΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΟΛΕΣ ΟΙ ΜΕΛΕΤΕΣ ΜΕ ΓΕΩΧΩΡΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ												
ΝΕΑ ΕΚΔΟΣΗ GIS	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΕΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ												
ΟΔΟΠΟΙΙΑ- ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΙ ΟΔΟΙ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ												
ΟΠΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΣΕ GIS ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΟΧΗΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΓΕΩΤΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΔΕΙΟΔΟΤΟΥΝΤΑΙ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΕΔΙΟΥ ΣΕ GIS												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ, ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΜΕ ΜΝΗΜΕΙΑ-ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΠΟΥ ΕΜΠΙΠΤΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΣΕ GIS												

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕ ΧΑΡΤΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΗΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ G.I.S. ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΛΗΡΩΣ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΗ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ													
ΟΡΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΙΣΜΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
ΟΡΤΑΝΩΣΗ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ					0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ «ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (G.I.S)»													
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ - ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ													
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΜΟΥ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ													
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ	0,00%	0					0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΠΙΟ ΕΚΤΕΤΑΜΑΝΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕ ΠΙΟ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ													
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΟ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΟΔΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ													
ΠΟΛΥ ΛΙΓΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΜΕΓΑΛΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΠΟΛΛΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟ ΛΙΓΟ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΑΚΟΚΤΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΦΥΤΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΒΑΜΒΑΚΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ													
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0			
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΝΕΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ													
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ SOFTWARE ΚΑΙ HARDWARE	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ													
ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΧΡΗΣΗ ΟΡΘΟΦΩΤΟΧΑΡΤΩΝ																		
ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ																		
ΣΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ					0,00%	0									0,00%	0		
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΝΑΔΑΣΩΣΕΩΝ.																		
ΣΥΝΔΕΣΗ ΧΩΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ																		
ΣΥΣΤΗΜΑ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (ΣΓΠ) ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΗΔΗ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ																		
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ GEODATA	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΑΡΩΝ																		
ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΜΕΓΕΘΟΥΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΠΑΤΗΣΕΩΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΕΙΣΗΓΗΘΕΙ Ο ΔΗΜΟΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΕΡΑΣΤΟΥΝ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ ΕΠΙ ΧΑΡΤΟΥ																		
ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ																		
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ																		
ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΤΗΣ ΠΕ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΣΤΑΒΛΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΕ																		
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ G.I.S ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΓΩΓΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ																		
ΧΡΗΣΗ ΒΑΣΕΩΝ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ (ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ ΓΗΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΛΠ.)	0,00%	0			0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΧΡΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΡΓΩΝ, ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΡΕΜΑΤΩΝ ΚΛΠ											
ΧΡΗΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΧΑΔΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΓΣΠ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΧΡΗΣΗ ΓΣΠ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ GIS											
ΧΡΗΣΗ ΣΕ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΑΔΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ GIS ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΑΜΕΣΑ ΣΤΟ ΧΡΗΣΤΗ ΔΕΔΟΜΕΝΑ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΛΕΙΤΑΙ ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΕΙ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΙ (ΟΠΩΣ ΑΝΑΔΑΣΩΤΕΕΣ, ΠΡΑΞΕΙΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΥ, ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ ΕΠΕΜΒΑΣΗΣ ΚΛΠ)											
ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ GIS ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ											
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ GIS ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ - ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΡΥΜΟΤΟΜΙΚΩΝ, ΟΡΙΩΝ ΟΙΚΙΣΜΩΝ, ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΤΟΠΩΝ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ, ΑΥΘΑΙΡΕΤΩΝ ΚΤΛ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΨΗΦΙΟΠΟΗΣΗ ΑΓΡΟΤΕΜΑΧΙΩΝ, ΑΝΑΔΑΣΜΩΝ, ΔΙΑΝΟΜΩΝ ΚΛΠ. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΑΑΤ, ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ											
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΗ ΑΥΤΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΠΟΒΑΘΡΟΥ											
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΦΑΚΕΛΟΥ											
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΓΕΩΑΝΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΧΑΡΤΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΧΑΡΤΩΝ											
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ											
AUTOCAD 3D											
ΑΓΟΡΑ ΠΡΟΤΥΠΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ											
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΟΙΟΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΥΛΙΚΑ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΑΝΑΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΦΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ , ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΑΡΤΙΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΡΧΕΙΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΤΟΠΙΟΥ									
ΑΥΣΤΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΙΣΧΥΟΥΣΑΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΥΣΤΗΡΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ									
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΓΕΩΔΑΙΤΙΚΩΝ, ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΟΣΤΑΘΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΑΝΑΔΟΧΟΥ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΟΣΟΤΗΤΩΝ.									
ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Ο ΙΚΑΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΥΤΕ ΚΑΙ Ο ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΓΙΑ ΤΟΣΟ ΛΕΠΤΟΜΕΡΗ ΚΑΙ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ.									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΦΑΚΕΛΟΥ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΜΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΕΠΙΒΛΕΠΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΔΥΣΚΟΛΙΑ: ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΚΑΘΕ ΤΡΟΠΟ									
ΔΙΕΞΟΔΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΙΟ ΣΩΣΤΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΠΟΛΛΑΠΛΑ ΣΗΜΕΙΑ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΠΕ									
ΕΛΕΧΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ - ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ				0,00% 0					

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΜΠΕΔΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΕΜΠΕΡΙΣΤΑΤΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΣΤΑ ΥΛΙΚΑ ΠΟΥ ΕΝΣΩΜΑΤΟΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΡΓΟ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΈΜΦΑΣΗ ΣΤΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΕ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΙΑΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΕΝΙΑΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΥΛΙΚΩΝ						0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΠΑΝΥΠΟΒΟΛΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΕΡΓΩΝ, ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΜΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΜΕΛΕΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ, ΜΕΛΕΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ, ΣΧΕΔΙΩΝ ΟΡΩΝ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ, ΣΥΝΤΑΞΕ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ GIS									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΡΓΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
Η ΑΓΝΟΙΑ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΚΑΙ Η ΑΡΝΗΣΗ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΕΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΔΕΝ ΑΦΗΝΕΙ ΧΡΟΝΟ ΓΙΑ ΟΥΣΙΩΔΗ ΠΟΙΟΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ									
Η ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΥΟ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΔΕΝ ΑΦΗΝΕΙ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΓΙΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΠΟΙΟΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΠΙ ΤΟΠΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΦΑΣΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΜΗΤΡΩΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΥΛΙΚΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΗΜΕΡΟΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΥΠΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΠΕΡΙΠΛΟΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΕΛΕΓΚΤΩΝ												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ISO ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΤΗΣ Δ.Τ.Ε. ΤΗΣ Π.Ε.Χ. ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΕΙ												
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ Η/Υ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΤΑ ΤΗ ΛΕΙΨΗ ΔΟΚΙΜΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΟΥΣ												
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΤΩΝ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΟΣΤΟΣ ΑΓΟΡΑΣ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ).	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ												
ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝ ΠΑΡΟΜΟΙΑ ΕΡΓΑ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΡΗΤΗΣ (ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΔΥΣΚΟΛΙΑ: ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ)												
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ												
ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΟΠΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΣΤΑ ΕΚΤΕΛΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ (ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΔΥΣΚΟΛΙΑ: ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ, ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ)	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ - ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ												
ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΧΩΡΟΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΕΝΓΚΕΝ												
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΙΘΜΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΜΕ ΤΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ SCHENGEN ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ												
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ												
ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΤΟ ΑΣΤΙΚΟ ΠΡΑΣΙΝΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΑΥΤΟΝΟΜΑ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΚΤΑ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ												
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ.												
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΩΝ ΕΠΕΜΒΑΣΕΩΝ												
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΑΡΔΕΥΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΔΑΤΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ ΜΟΥ (ΓΕΩΤΡΗΣΕΙΣ)												
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ												
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΤΟΥ ΥΔΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ													
ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΣΗΜΕΙΩΝ ΥΔΡΟΛΗΨΙΑΣ (GIS)	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΥΞΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ													
ΑΥΞΗΣΗ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΥΔΑΤΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕΤΡΗΣΕΩΝ													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ													
ΔΕΝ ΔΙΔΟΝΤΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#		
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΑΦΕΣ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΟ ΠΟΙΟΣ ΕΠΙΜΕΡΙΖΕΙ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ													
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΧΩΡΙΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΟΙ ΠΟΛΛΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΜΕΤΡΗΣΗΣ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ,ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΕΡΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ,ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ(G.I.S)	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΚΤΥΟΥ ΜΕΤΡΗΣΕΩΝ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΕΩΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΜΠΑΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΝΕΡΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΡΔΕΥΣΗΣ													
ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΚΑΛΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΓΓΕΙΩΒΕΛΤΙΩΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ													
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΕ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ													
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΕΙΝΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΠΛΗΜΜΥΡΙΚΩΝ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ													
ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΡΕΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΕΙΝΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΠΛΗΜΜΥΡΙΚΩΝ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΚΑΤΑΝΤΙ													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΚΤΥΟ ΑΡΔΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΥΔΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΥΔΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΕΩΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ									
ΕΚΔΟΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΓΕΩΤΡΗΣΕΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΝΕΡΟΥ									
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΝΕΡΟΥ-ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΓΙΑ ΕΝΟΙΑ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΩΣ ΑΓΑΘΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΔΑΤΩΝ									
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΑΥΤΟΜΑΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΡΔΕΥΣΗ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥΣ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΑΣΤΙΚΟΥ ΠΡΑΣΙΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΩΝ-ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ									
ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΕΠΙΠΛΕΩΝ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΦΩΤΟΘΕΡΜΗΝΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΚΥΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΣΤΙΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΕΜΠΛΟΚΗ ΠΟΛΛΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ Η ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ,ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΑΣ									
Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΔΑΤΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΡΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΔΑΤΩΝ, ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΓΕΩΤΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΦΡΑΓΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΟΥ ΣΤΗΝ ΠΕΡ. ΕΝΟΤΗΤΑ												
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΩΝ ΝΕΡΩΝ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΓΕΩΤΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΓΣΠ												
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΟΔΗΓΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΑΘΕΣΗ ΝΕΡΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΟΡΙΖΕΤΑΙ ΓΙΑ ΑΡΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ ΕΞΩΓΕΩΡΓΙΚΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0		
ΚΕΝΟΤΟΜΕΣ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ												
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΑΡΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ												
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΑΠΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ												
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΕΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ												
ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΤΙΣΜΑΤΟΣ ΔΕΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΘΑΜΝΩΝ.	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0			
ΜΕΛΕΤΗ ΥΔΡΟΒΙΩΝ ΖΩΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ												
ΜΕΤΡΗΣΕΙΣ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΤΡΗΣΕΙΣ ΧΕΙΜΑΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΑΜΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΘΜΗΣ ΝΕΡΟΥ ΓΕΩΤΡΗΣΕΩΝ												
ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΤΙΚΟΥ ΠΡΑΣΙΝΟΥ(ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ - ΦΥΤΩΝ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ)	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΙ ΙΔΕΕΣ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΑΞΗ												
ΟΧΙ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΜΕ ΕΥΧΡΗΣΤΟ ΤΡΟΠΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ.										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΑΕΡΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗΣ ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΥΤΟΜΑΤΩΝ ΠΟΤΙΣΜΑΤΩΝ ΜΕΣΩ ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ										
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ,										
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ										
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ										
ΣΥΝΤΟΜΟΤΕΡΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΓΕΩΤΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΜΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥΣ										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ										
ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΗΡΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ										
ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ										
ΦΟΒΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΧΑΡΤΩΝ ΓΙΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΑΡΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ										
ΔΙΑΧΕΙΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΕΥΡ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΣΥΡΜΑΤΑ ΔΙΚΤΥΑ ΓΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟ INTERNET	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ													
ΓΡΑΜΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΗΣ-ΓΡΑΜΜΗ ΔΗΜΟΤΗ													
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ													
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΤΩΝ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΗΔΗ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ													
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΙΡΕΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΜΗ ΠΕΡΙΠΑΤΗΤΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΜΕ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟ													
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΟΡΤΑ - ΠΟΡΤΑ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ													
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ													
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ													
ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΑΣΤΕΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	#
ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ													
ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΧΩΡΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΠΙΘΥΜΙΕΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ													
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ					0,00%	0							
ΠΛΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΜΕ ΤΟ ΕΝΤΥΠΟ)													
ΠΟΛΛΕΣ ΔΙΑΣΠΑΡΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ-ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΔΩΝ-ΑΡΙΘΜΗΣΗ ΑΥΤΩΝ													
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	#
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ													

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ														
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ														
ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	0,00%	0					0,00%	0		0,00%	0			
ΤΟ ΝΑ ΦΕΡΟΥΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΡΗΓΟΡΑ ΜΕ ΕΦΙΚΤΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ														
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΨΗΦΙΑΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ														
ΔΙΕΘΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ														
CASE STUDY ΣΕ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΣΥΧΝΑ														
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ														
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ,ΩΣΤΕ ΤΟ ΚΟΜΑΤΙ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ,ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΧΕΡΙΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ-ΤΗΡΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΘΗΚΩΝ														
ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ														
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΕΝ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΔΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΕΡΝΑΣ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΣΑΙ ΜΕ ΕΛΕΓΧΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ.														
ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΞΕΚΑΘΑΡΟ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΔΛΠ ΑΚΟΜΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ														
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ										0,00%	0			
ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΟΙΓΜΑΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ														
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ - ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΛΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ																	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΛΠ ΣΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΛΠ ΣΤΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ																	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ	0,00%	0	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΧΡΟΝΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ.																	
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΟΙΝΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΑΝΑΓΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΙ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ																	
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ	0,00%	0	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ																	
ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΒΑΣΕΙ ΔΛΠ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ																	
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ "ΔΙΕΘΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ". ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΚΟΜΗ ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΝΑΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ																	
ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΟΥΜΕ ΑΠΟ ΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΕ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΟΥΜΕ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΟΡΙΣΜΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΩΝ ΜΑΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ																	
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ																	
ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ																	
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0			0,00%	0						0,00%	0			0,00%	#
ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ																	
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΑ Δ.Λ.Π. ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΚΟΜΗ ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ. Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΙΝΑΙ ΘΕΜΑ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ.																	
ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΚΟΜΑ ΠΑΛΕΥΕΙ ΝΑ ΑΠΕΞΑΡΤΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΟ ΑΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ, ΠΟΣΟ ΔΕ ΜΑΛΛΟΝ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ ΔΛΠ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΜΕΝΟ, ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΜΗΝ ΕΙΝΑΙ ΕΥΚΟΛΟ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΔΟΜΕΣ. ΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΕΙΝΑΙ ΜΗ ΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ, ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΣ ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΒΟΗΘΕΙΑ Η ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ.												
ΧΡΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΣΤΟΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ ΤΟΜΕΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ												
ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ 1300, 2120 ΚΑΙ 2340 ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ												
ΠΙΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥΜΕ.												
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ												
.....												
GOOGLE DRIVE			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ON-LINE ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ.												
Α, Ε, ΣΤ, Ζ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Α.Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ												
ΑΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΔΙΔΑΣΚΑΛΕΙΑΣ - ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΑΦΟΥ ΟΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΕΣ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ ΕΚΤΕΛΟΥΝ ΠΛΗΡΕΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΟΛΟΙΠΟΥΣ ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΥΣ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΣΧΕΣΗ ΚΛΑΣΣΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΛΟΗΜΕΡΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ. ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΜΕΝΗ ΣΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ. ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΜΕΧΡΙ 3.30												
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ												
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ			0,00%	0			0,00%	0				
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΧΩΡΟ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ.												
ΑΛΛΑΓΗ / ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ, ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ - ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΔΕΔΕΙΓΜΕΝΑ ΞΕΠΕΡΝΟΥΝ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΟΡΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΟΥΣ.			0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΣΚΕΨΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΘΡΑΝΙΩΝ ΣΤΙΣ ΑΙΘΟΥΣΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.										
ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ (ΤΟΥ ΙΕΚ)										
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ.										
ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ										
ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ										
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ										
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΩΡΩΝ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ										
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ										
ΑΝΕΛΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ/ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΜΕ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΑΛΛΑ ΕΛΛΙΠΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ										
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΣΩ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ										
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ (ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ -ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ-ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ)										
ΑΝΤΙΚΑΣΤΑΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΜΕΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΑΠΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ										
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ										
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΟΥ ΑΠΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0			
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ										
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΧΩΡΙΣ ΧΑΣΙΜΟ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΥΣΗ ΑΜΕΣΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΛΏΥΣΤΕΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΜΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ? ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Η ΟΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΑΚΟΜΑ ΧΡΟΝΟΒΟΡΑ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΟ ΜΗΝΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ ΚΑΙ ΚΗΔΕΜΟΝΕΣ										
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΙΚΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΜΑΘΗΣΗΣ										
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ	0,00% 0				0,00% 0					
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΤΗΡΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ (ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΠΟΙΗΣΗ) ΚΑΙ ΣΥΝΑΚΟΛΟΥΘΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ.													
ΑΠΟΥΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ ΠΟΥ ΝΑ ΜΗΝ ΕΙΝΑΙ ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΣ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ													
ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ													
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ													
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ-ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ													
ΑΥΤΟΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ													
ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΜΟΝΑΔΑΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Β.Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΩΣ ΜΕΣΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΑΣ													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (ΑΙΘΟΥΣΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ ΚΛΠ)													
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΥΨΗΛΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΒΙΩΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΡΟΒΟΛΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΩΝ ΤΑΙΝΙΩΝ													
ΓΝΩΣΗ ΑΡΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ. ΓΝΩΣΗ ΘΕΩΡΙΑΣ ΚΑΙ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΣ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΝΔΙΚΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΚΑΝΩ ΚΑΤΙ ΜΟΝΗ ΜΟΥ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ - ΧΩΡΟΥ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΑΙΝΙΩΝ - ΝΤΟΚΥΜΑΝΤΕΡ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΝΤΙΑΥΤΑΡΧΙΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΙΘΟΥΣΑΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΚΤΥΟΥ ΜΕ ΑΛΛΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΚΗΠΟΥ-ΛΑΧΑΝΟΚΗΠΟΥ ΚΟΜΠΟΣΤΟΠΟΙΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΔΙΑΡΘΩΣΗ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ												
ΔΙΑΣΠΟΡΑ ΑΝΑΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΩΝ						0,00%	0					
ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ, ΟΠΩΣ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ, ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ												
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ							0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ- ΨΥΧΟΛΟΓΟΥ												
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ												
ΔΙΕΡΥΝΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ - ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ												
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ						0,00%	0		0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ													
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΦΙΛΙΚΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΗΜΕΡΙΔΩΝ													
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ Η ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΤΩΝ ΠΙΟ ΑΜΕΣΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ (ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ)	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΛΗΨΗΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ													
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ ΣΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΕΩΝ													
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΜΙΑΣ ΜΟΡΦΗΣ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΠΑΙΧΝΙΔΟΜΗΧΑΝΩΝ ΣΤΗ ΦΥΣΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ													
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΣΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΑΘΗΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ													
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ								0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΚΔΡΟΜΗ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ													
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΤΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ													
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ													
ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΥ ΘΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕ ΤΟ ΕΡΓΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΜΠΕΔΩΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΜΕ ΓΝΩΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ													
ΕΜΠΛΟΚΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ													
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ.													
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΚΠ/ΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΙ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ												
ΕΝΕΡΓΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΘΥΝΩΝ.	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ												
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΔΟΫΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ												
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΟΥΜΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ. ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΟΛΟΗΜΕΡΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΩΜΑΤΙΚΗ ΕΠΑΦΗ ΤΩΝ ΝΗΠΙΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΕΣ(Π.Χ ΓΩΝΙΑ ΦΥΣΙΚΗΣ, ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΩΝ, ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ, ΜΕ ΑΝΕΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ, ΓΙΑ Τ												
ΕΝΩ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΚΑΙ ΕΠΙΣΗΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	#
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΜΕ ΚΙΝΗΤΗ ΜΟΝΑΔΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΞΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ												
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ, ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ						0,00%	0		0,00%	0		
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ												
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟ ΣΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ - ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ												
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ Π.Χ.ΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΠΕ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ												
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ			0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ																		
ΕΠΙΚΡΑΤΕΙ Η ΤΑΣΗ "ΌΠΩΣ ΤΑ ΒΡΗΚΑΜΕ ΕΤΣΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ"	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΓΙΑ ΟΛΟ ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ																		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ- ΔΡΑΣΕΙΣ	0,00%	0											0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ																		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΧΟΛΕΙΟΥ																		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΧΡΗΣΗ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ- ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΡΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ																		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ-ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ ΜΕ ΓΟΝΕΙΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ																		
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ - ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΟΜΑΔΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ ΜΑΘΗΣΗΣ																		
ΕΡΕΥΝΑ ΔΡΑΣΗΣ																		
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ																		
ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ, ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ																		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ -ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ-ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟ									0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ																		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΕ ΝΕΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ-ΔΟΜΕΣ	0,00%	0							0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ																		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΜΗ-ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ																		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ					0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ																		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΩΝ ΠΟΥ ΔΙΔΑΧΤΗΚΑ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΒΙΩΜΑΤΙΚΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ERASMUS PLUS, ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΘΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΜΑΔΟΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΣΕ ΕΤΗΣΙΑ ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ.												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΕΜΗΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ-ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
Η ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗΣ ΟΤΙ ΕΝΑΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΕΤΑΒΑΛΛΕΤΑΙ ΚΑΙ ΝΑ ΑΛΛΑΖΕΙ												
Η ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΔΗΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΑΥΛΕΙΟΥ ΧΩΡΟΥ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΝΑ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΜΕΝΟ ΕΝΩ ΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ....	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% 0	
Η ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΓΓΙΖΕΙ ΤΟΝ ΚΑΘΕΝΑ. ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΑΧΕΕΤΑΙ ΣΤΗ ΒΑΣΗ.												
Η ΑΝΑΣΤΡΟΦΗ ΤΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΔΙΑΚΑΤΕΧΕΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΜΕΓΑΛΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΛΛΑΓΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ												
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ	0,00%	0				0,00%	0			0,00%	0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ - Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΡΑΤΑ ΤΗΝ ΠΟΡΤΑ ΤΗΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ ΕΝΟΣ ΣΧΟΛΕΙΟ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΚΛΕΙΔΩΜΕΝΗ ΓΙΑΤΙ ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ!!!										
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ (ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΑ) ΚΑΙ ΤΑ ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΑ ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΥΣ ΚΑΙ ΜΕΓΑΛΟΥΣ.			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΩΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΛΛΑΓΗΣ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΕΜΠΟΔΙΟ ΜΕΤΕΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΡΦΩΝ										
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΕΜΜΟΝΗ ΝΑ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝΤΕ ΤΟΥΛΑΕΤΕΣ ΠΑΛΙΟΥ ΤΥΠΟΥ ΣΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ ΓΙΑΤΙ Η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΕΝΩ ΣΤΗΝ ΟΥΣΙΑ ΔΕΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΑΚΑΤΑΛΗΛΕΣ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ!!!!										
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ										
Η ΠΛΗΡΗΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΑΠΟΔΕΣΜΕΥΘΕΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΩΝ ΚΥΡΙΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
Η ΣΗΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΕ ΠΛΑΙΣΙΑ ΚΑΤΑΝΕΜΗΜΕΝΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
Η ΥΠΑΡΞΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
Η ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ ΤΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ										
Η ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ ΣΤΟ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΖΩΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΟΝΕΩΝ-ΜΑΘΗΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟ ΓΟΝΕΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΚΑΘΗΓΗΤΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ				0,00% 0		0,00% 0				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΟ ΠΡΑΞΕΩΝ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ.	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ ΣΧ. ΜΟΝΑΔΑΣ, ΑΛΛΑ ΝΑ ΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΙΟ ΑΠΛΗ ΚΑΙ ΤΑΧΕΙΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ.										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΜΑΘΑΜΕ, ΙΔΙΩΣ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΑΙ ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΒΙΒΛΙΟ ΠΡΑΞΕΩΝ.										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΕ ΣΧΕΔΙΑΖΟΜΕΝΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΑΠΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ										
ΘΑ ΉΘΕΛΑ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΑΛΛΑ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ ΚΑΘΕ ΕΙΔΟΥΣ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΑΠΟΓΟΝΤΕΥΕΙ ΟΣΟΥΣ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΘΕΜΑΤΑ ΣΧΕΣΕΩΝ-ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΚΤΥΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00% 0				0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
ΘΕΣΠΙΣΗ ΟΡΑΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΩΝ										
ΘΕΩΡΩ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΕΝΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ERASMUS ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΚΑΠΙΔΕΥΤΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ.	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ										
ΙΣΟΤΙΜΙΑ ΣΧΕΣΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΚΑΘΕ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΖΩΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ ΤΟΝ ΑΠΟΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΖΕΙ ΚΑΙ ΤΟΝ ΑΓΧΩΝΕΙ. ΤΟ ΙΔΙΟ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ. ΜΙΑ ΠΡΟΣΕΚΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ-ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΒΟΗΘΕΙ ΣΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΚΑΘΕΡΙΩΣΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΟΥΣ.									
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ.									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ-ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ						0,00% 0		0,00% 0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΣΥΛ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΕΥΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΥΡΕΣΙΑ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ-ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΔΡΟΜΩΝ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ										
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΜΟΥ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΟΥΝ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΜΟΝΑΔΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΣΑΡΩΤΗ, ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΟ ΑΡΧΕΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ										
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗΣ ΣΥΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ										
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΥΘΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΑΡΚΕΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΣΤΕΛΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΜΕ ΦΥΣΙΚΟ ΤΡΟΠΟ (ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ										
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ (ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ, ΕΥΡΕΤΗΡΙΑ,ΒΙΒΛΙΑ ΠΡΑΞΕΩΝ) ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΙΜΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ										
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΥΠΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΚΠΟΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΥΚΛΙΚΗ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΡΟΛΩΝ ΚΑΠΟΙΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΚΥΡΙΩΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΔΕΝ ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΑΣ										
ΛΕΙΤΟΥΡΓΩ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ.ΩΣ ΕΚ ΤΟΥΤΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ										
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΜΑΖΙΚΟΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ.										
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ, ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ										
ΜΕΓΑΛΗΤΕΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥΣ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΚΧΩΡΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΕ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ.										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΤΠΕ ΣΤΗΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΜΕΙΩΣΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ										
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΣΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ		0,00% 0				0,00% 0			0,00% #	
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΡΝΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΝΑΔΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ										
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΚΑΙ ΨΥΧΟΛΟΓΟΥ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΩ ΣΥΧΝΟΤΕΡΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΝΑ ΤΕΛΕΙΩΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΑ ΚΑΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΝΑ ΑΓΑΠΗΣΟΥΝ ΤΟ ΕΡΓΟ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΙ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ										
ΝΑ ΕΠΑΝΕΠΙΛΕΓΩ ΩΣ ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΤΗΣ ΔΟΙΚΗΣΗΣ ΩΣΤΕ ΜΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΚΟΛΙΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΕΜΑΘΑ.			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΝΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΘΕΙ Η ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ ΝΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ: Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΩ ΜΟΙΑΖΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΟΣ "ΑΛΛΟΤΙΝΟΥ" ΣΧΟΛΕΙΟΥ										
ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΕΙ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΗ ΑΠΟ ΤΟ ΙΕΠ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΑΠΟ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0				0,00% 0		
ΝΑ ΜΗΝ ΕΞΑΡΤΑΤΑΙ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΤΟΣΟ ΣΤΕΝΑ ΑΠΟ ΤΗΝ Δ.Δ.Ε. ΚΑΙ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΑΙΡΝΕΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ Π.Χ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΑΘΗΤΜΑΤΩΝ										
ΝΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΩ ΣΥΝΕΧΩΣ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΛΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΕΙ Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΝΑ ΠΡΟΣΠΑΘΗΣΟΥΜΕ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ.										
ΝΑ ΘΡΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΝΕΤΑΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΕ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΕΥΘΥΝΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΑΥΤΟΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΚΠ/ΣΗΣ ΑΠΟ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ										
ΝΑ ΦΕΡΩ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΜΕ ΤΑ ΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΜΟΥ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΕΑ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΙΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ ΜΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ										
ΝΕΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΕΟ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ										
ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΕΟΥΣ ΤΡΟΠΟΥΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ										
ΝΟΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΠΩΣ Π.Χ. ΣΤΙΣ ΑΠΟΥΣΙΕΣ ΜΑΘΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ										
ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΝΑ ΜΗΝ ΕΞΕΛΙΣΣΕΤΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
Ο ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΜΟΥ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΜΟΥ ΟΛΟΕΝΑ ΒΕΛΤΙΩΝΕΤΑΙ. ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΗΡΑ ΙΔΕΕΣ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ												
Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΜΕΝΤΟΡΑ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ Η ΥΠΑΡΞΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΑΤΗ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΨΥΧΟΛΟΓΟΥ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕ ΚΑΘΙΣΤΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΥΣ												
ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΟΜΑΔΟΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ												
ΟΜΑΔΟΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ,ΕΚΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ ΜΕ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΒΟΥΛΗ ΚΑΙ ΚΠΕ , ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ, ΑΠΑΙΤΕΙ ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕ ΜΕΓΑΛΟ ΟΓΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ(Π.Χ. 8Η ΔΙΕΘΝΗΣ ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ Η ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΑΣ ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΕ ΚΑΙ ΗΤΑΝ ΠΡ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ- ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΗΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΩΣΤΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΩΝ												
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΟΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΟΡΙΑ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΥΠΕΡΒΑΣΕΙΣ ΠΑΡΑΝΟΜΙΕΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ.												
ΟΡΙΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ- ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ- ΕΡΓΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΑΣΜΕΝΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ												
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΥΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	#
ΠΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΑΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΜΕΣΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ, ΥΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΣΕΒΑΣΜΟΥ, ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΚΑΛΟΠΙΣΤΙΑΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ Τ.Π.Ε. ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ, ΥΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΤΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΔΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΓΙΑ ΜΑΘΗΤΕΣ, ΓΟΝΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΣΧΟΛ. ΜΟΝΑΔΑΣ ΤΙΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ ΩΡΕΣ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΣΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ								0,00% 0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ, ΥΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΓΚΑΙΡΗΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΥΣ ΕΠΑΝΔΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ.										
ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΠΙΟ ΞΕΚΑΘΑΡΟΙ ΡΟΛΟΙ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΠΙΟ ΠΙΣΤΗ ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΛΗΡΗΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ										
ΠΛΗΡΗΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ										
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ										
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΓΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ										
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ (ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ)										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΟΔΗΓΗΘΟΥΜΕ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΟΣΔΟΚΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΣΤΟ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟ ΕΡΓΟ													
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΜΟΥ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ Η ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΩΣ ΚΟΙΤΙΔΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ (ΓΟΝΕΙΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ, ΜΑΘΗΤΕΣ) ΕΚΤΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ.													
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΡΟΛΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
ΣΟΒΑΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0		
ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ													
ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΤΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑ ΩΣ ΧΩΡΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ													
ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ													
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ													
ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΡΦΩΝ ΚΑΙ ΓΟΝΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΝΗΠΙΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ. ΣΕ ΤΑΚΤΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΥΣ(ΠΑΙΔΟΨΥΧΟΛΟΓΟΥΣ, Κ.Λ.Π), ΜΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΜΕΤΟΧΗ ΓΟΝΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΑΦΟΡΟΥΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΠ/ΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΣΧΟΛΕΙΟΥ													
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ							0,00%	0	0,00%	0			
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ													
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΟΣΟ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ - ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΠΗΓΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ, ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΤΟΥΣ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΤΑΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΘΑ ΑΝΑΠΤΥΧΘΟΥΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ ΤΟΣΟ ΑΤΟΜΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΘΕ ΝΗΠΙΟ ΟΣΟ ΚΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΜΑΖΙΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΞΟΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΚΥΡΙΩΣ ΔΡΑΣΕΙΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΗΓΕΣΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟ MANAGEMENT									
ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΑ									
ΣΥΝΔΙΔΑΣΚΑΛΙΕΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΛΛΟΓΟ ΓΟΝΕΩΝ ΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΞΩΣΧΟΛΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΣΧΟΛΕΙΑ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ									
ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ Δ.Υ.									
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΗ ΔΡΑΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΝΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ									

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΣΥΣΤΑΣΗ ΔΙΑΡΚΟΥΣ FORUM ΓΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΑΠΤΟΝΤΑΙ ΤΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΣΤΕΓΑΣΗ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΜΑΣ ΜΕ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΑΣ ΩΣ ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΜΕ ΚΑΠΟΙΕΣ ΚΟΙΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ												
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΚΑΙ ON-LINE ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΣΥΧΝΕΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ -ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΨΕΩΝ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΩΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΧΟΝΤΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΟΛΟ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΙ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ												
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΟΙΚΟΔΟΜΗΘΟΥΝ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΥΠΟΔΟΜΗ												
ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΤΗΡΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ												
ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ	0,00%	0						0,00%	0		0,00%	#
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ												
ΤΟ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΤΟ ΟΛΟΗΜΕΡΟ ΤΜΗΜΑ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΜΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΕΝΑ ΔΑΣΚΑΛΟ												
ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΟΝΙΜΟΣ ΠΟΛΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ(ΛΕΣΧΕΣ ΑΝΑΓΝΩΣΗΣ,ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ,ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ,Κ.Α)	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ												
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΤΠΕ ΣΤΗΝ ΕΚΠ/ΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ												
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ									
ΥΛΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΤΟΥΣ ΩΡΑΡΙΟ									
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΘΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΑΥΤΟΝΟΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΜΕΣΩ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ, ΝΟΜΩΝ ΚΛΠ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΦΟΒΟΣ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ									
ΧΑΡΑΞΗ ΕΝΙΑΙΑΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΓΟΝΙΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΕΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΧΡΗΣΗ ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΟΥ ΠΙΝΑΚΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ Η.Υ. ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΤΑΞΗ									
ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΣΤΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ									
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ									
ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ ΣΤΟ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ									
ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ, ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΑΧΡΗΣΤΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΚΟΣΤΙΖΟΥΝ ΠΟΛΥΤΙΜΟ ΧΡΟΝΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΠΙΠΛΩΝ ΤΗΣ ΤΑΞΗΣ									
ΨΗΦΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΜΑΘΗΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΑ ΜΕΣΑ									
ΩΣ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΤΟΥ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΕΙΝΑΙ Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΟΝΟΜΑ ΤΗΣ ΚΑΘΕΣΤΥΚΙΑΣ ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΟΤΕΡΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ																		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ																		
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ																		
ONLINE ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0										
SWOT ANALYSIS																		
SWOT ΑΝΑΛΥΣΗ	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
A, B, Γ, Z																		
ΑΒΙΑΣΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ			0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΔΙΑΦΟΡΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ																		
ΑΛΗΘΙΝΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗ	0,00%	0			0,00%	0							0,00%	0				
ΑΛΛΑ ΑΤΟΜΑ ΝΑ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΑΛΛΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ																		
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ							0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΟΓΑΝΟΡΓΑΜΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ																		
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ .	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ																		
ΑΛΛΑΓΗ- ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ																		
ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ																		
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΜΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΣΤΑΘΕΡΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ																		
ΑΛΛΑΓΗ ΜΕΘΟΔΟΥ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0									0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΜΕΘΟΔΩΝ																		
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0								
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ																		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0				
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ - ΟΧΙ ΠΑΓΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΥΠΆΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΥΠΆΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0				
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ - ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΚΑΙΕΡΩΜΕΝΩΝ ΕΩΣ ΤΩΡΑ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ.										
ΑΛΛΑΓΗ-ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΗΛΟΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΤΙΚΗ ΑΥΤΩΝ										
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΛΗΠΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΣΩ ΕΚΔΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΩΝ										
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ ΜΕΣΩ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ										
ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
ΑΜΕΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ										
ΑΝ ΑΛΛΑΞΕΙ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΓΙΑ ΜΕΓΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ										
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ										
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ				0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΣΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΙΜΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ										
ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΩΝ ΕΜΠΟΔΙΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΔΙΑΡΘΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΝΑΔΙΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, ΤΙΣ ΕΠΙΘΥΜΙΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ										
ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ				0,00% 0	0,00% 0				0,00% #	
ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ										
ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΑΝΑΘΕΣΗ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΜΕΡΙΚΩΣ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ.											
ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΡΟΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0	
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΔΟΚΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΓΩΓΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ-ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ ΑΝΙΧΝΕΥΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΟΠΟΥ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ											
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ,ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ											
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΟΥ ΘΑ ΗΤΑΝ ΠΡΟΘΗΜΟ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΞΕΙ ΤΟΝ ΝΟΜΟ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΔΕΝ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ											
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ											
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ											
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ						0,00%	0				
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ											
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΟΜΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΥ ΘΑ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΥΠΟΨΗ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥΣ , ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΕΘΕΙ ΚΛΠ				0,00% 0	0,00% 0					
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΑΔΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΥΠΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΤΥΠΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ -ΣΩΣΤΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									0,00% #	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΜΑΣ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΤΗΡΙΞΗ - ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΛΕΣ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00% 0					
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ - ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ? ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠ ΩΦΕΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ -ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΟΜΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ .										
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ.			0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ Η/Υ ΓΙΑ ΠΑΤΑΞΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΔΡΑΣΗΣ										
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ-ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ										
ΑΠΟΦΥΓΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
ΑΠΟΦΥΓΗ ΕΠΙΚΑΛΥΨΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ										
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ, ΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΑΠΟΦΥΓΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ(ΑΙΤΗΣΕΙΣ,ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ,ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΑ)ΜΕ ΤΗΝ Δ/ΝΣΗ(Π.Χ. ΑΛΛΑΓΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΣΥΝ/ΧΟΥ)		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ										
ΑΣΑΦΕΣ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΣΥΝΑΦΕΙΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ										
ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΤΟΜΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ										
ΑΥΞΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ										
ΑΥΞΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ(ΣΥΝΕΠΩΣ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΑΦΟΥ ΤΩΡΑ " ΟΛΟΙ, ΚΑΝΟΥΜΕ ΟΛΑ" ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΑΝΥΠΑΡΚΤΗ ΛΟΓΩ ΑΓΚΥΛΩΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΥΠΑΡΞΙΑ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0			0,00% 0					
ΑΥΞΗΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΛΟΙΜΩΞΕΩΝ										
ΑΥΞΗΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΕΣΩ ΕΥΕΛΙΞΙΑΣ										
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΗΤΑΣ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΤΗΣΙΑ										
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΠΟΛΙΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΜΕ ΣΥΛΛΟΓΟ ΓΟΝΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΝ ΓΕΝΕΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕΣΩ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΜΣ										
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΓΡΗΓΟΡΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΕ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΓΡΗΓΟΡΗ ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ-ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ										
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ				0,00% 0				0,00% 0		
ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΡΚΕΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΩΣΤΕ Ο ΚΑΘΕΝΑΣ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΕΝΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΕΡΓΟ-ΣΚΟΠΟ. ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ Ο ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΩΣΤΕ Ο ΚΑΘΕΝΑΣ ΝΑ ΒΑΖΕΙ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΟΥ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΟΡΙΣΤΕΙ ΑΚΟΜΑ ΣΑΦΩΣ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΔΕΝ ΘΈΛΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΌΣΟΥΝ ΤΗΝ ΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΣΊΑ ΕΊΝΑΙ ΣΕ ΔΟΚΙΜΑΣΤΊΚΌ ΣΤΑΔΙΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΚΑΝΩ ΤΙΠΟΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥΣ. Η ΑΛΛΑΓΗ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΩΘΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΛΙΓΟΥΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΘΗΜΕΙΑ ΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΟΛΑ ΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ.ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΑ ΤΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ.Ο ΧΩΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΘΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΑ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ.										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΝ-LINE ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ PROGEST ΜΕ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΒΛΙΟΥ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ - ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΕΙΚΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΕΔΙΩΝ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΝ-LINE ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΦΙΛ ΘΕΣΕΩΝ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΗΜΕΙΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΗΝ ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟ ΚΟΙΝΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟΧΩΝ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟΧΩΝ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΑΝΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΕΤΟΥΣ										
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ										
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ - ΕΓΓΡΑΦΩΝ						0,00% 0		0,00% 0		
ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ										
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΕΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ										
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΟΤΙ ΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ										
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ										
ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΜΕΤΡΗΣΙΜΩΝ ΣΤΟΧΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΙΣΤΑΜΑΙ										
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ										
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΔΙΑΧΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ										
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΟ ΚΟΙΝΟ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ										
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΗΣ ΓΝΩΜΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥΣ.	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΜΕΣΩ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΝ										
ΔΙΚΑΙΟΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ - ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ/ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ	0,00% 0	0,00% 0						0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΒΑΣΗ ΣΤΟΧΩΝ										
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΜΕ ΑΞΟΝΑ ΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ										
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ										
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ										
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ - ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΟΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ									
ΔΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΜΕΤΡΗΣΙΜΩΝ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΔΡΑΣΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΓΟΡΑΣ ΠΟΛΥΑΝΑΛΥΤΗ ΜΕ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ (ΥΠ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ) Ή ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ									
ΔΡΑΣΗ: "ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ" ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΕΞΑΜΕΝΗ ΤΗΣ "ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑΣ"		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ/ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ									
ΕΓΚΑΙΡΗ ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΤΕΘΕΙ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΓΚΑΙΡΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ									
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΑΦΟΜΟΙΩΣΗ ΟΣΩΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ			0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ.									
ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙ ΤΟΠΟΥ ΣΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΑΚΡΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ, ΑΞΙΟΠΙΣΤΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΓΡΜΜΑΤΕΙΑ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ(ΓΝΩΣΕΙΣ-ΕΠΙΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ)			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΛΗΡΩΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ									
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ.									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ				0,00% 0					
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟΥΣΙΩΝ - ΑΔΕΙΩΝ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΜΕΣΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΔΙΑΦΟΡΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΟΡΩΝ ΧΡΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΜΕΛΑΝΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ -- ΜΕΓΑΛΟΣ ΟΓΚΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ - ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΑΣ ΑΠΛΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΛΕΙ ΚΕΝΟΤΟΜΙΕΣ ΕΙΔΙΚΑ ΑΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΛΑΘΟΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑ (ΟΙ ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΑΠΟ ΜΕΡΙΚΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ)									
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΑΛΛΟΤΡΙΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΒΑΣΕΙ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥΣ									
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΩΣΤΕ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΝΑ ΜΗΝ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΙ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ									
ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΙΣ ΤΠΕ				0,00% 0			0,00% 0		
ΕΝΕΡΓΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ FORUM ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΔΜΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΚΕΙΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΑΦΗ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ- ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΑ ΦΥΛΛΑΔΙΑ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.									
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ Ο ΚΑΘΕΝΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΕΠΙΤΕΥΧΘΟΥΝ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΙΑΙΑ ΕΝΤΟΛΗ ΓΙΑ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ									
ΕΝΙΑΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ								0,00% 0	0,00% #
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ									
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ									
ΕΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΤΑΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ									
ΕΞ' ΑΡΧΗΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ- ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΟΛΟΚΛΗΡΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΤΟΣΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΟΣΟ ΚΑΙ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΑ)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΕΞΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΩΝ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ									
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΓΚΑΙΡΑ,ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ									
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ - ΠΟΡΩΝ (ΧΡΗΜΑΤΑ-ΑΝΘΡΩΠΟΙ-ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ									
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΠΟΡΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ														
ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ , ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΜΕΛΕΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΜΕΛΕΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ														
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ														
ΕΞΩΣΤΡΕΦΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΤΑΙ	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0			
ΕΞΩΣΤΡΕΦΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ														
ΕΞΩΣΧΟΛΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ-ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΡΟΛΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ														
ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΑΝΔΡΩΣΗ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΜΕ ΣΥΝΧΡΟΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ														
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ														
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΕΠΕΙΔΗ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΔΟΘΕΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ Η ΔΙΑΤΑΓΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ.														
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΕΠΙΘΥΜΩ ΝΑ ΘΕΤΟΥΜΕ ΕΝΑ ΠΛΑΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΝΕΜΟΥΜΕ ΙΣΟΤΙΜΑ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ														
ΕΠΙΛΟΓΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ							0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΜΕ ΣΑΦΗ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ														
ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ														
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ														
ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΘΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ									
ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΜΕ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ									
ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΣΤΟΧΩΝ									
ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ							0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ									
ΕΥΓΕΝΕΙΑ ΚΑΙ ΦΙΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΣΧΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ -ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑ									
ΕΥΘΥΝΟΔΟΤΗΣΗ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ SWOT		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ SWOT ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΕΝΙΚΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ						0,00% 0		0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΑΣΘΕΝΩΝ ΜΕ ΕΓΚΑΥΜΑΤΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΩΝ ΠΛΑΝΩΝΩ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΠΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΘΟΔΟΥ ΓΙΑ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΤΩΝ ΑΔΥΝΑΜΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΣΤΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΑΥΤΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΤΡΙΣΙΜΩΝ ΣΤΟΧΩΝ & ΔΡΑΣΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ.												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΘΕΣΗΣ ΜΕ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΘΕ ΘΕΣΗΣ			0,00%	0		0,00%	0					
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Κ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ.												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΚΑΤΩ ΠΡΟΣ ΤΑ ΠΑΝΩ ΜΕ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΣΕ ΜΕΡΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΕΥΚΟΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΕ ΑΣΘΕΝΕΙΣ ΣΕ Μ.Ε.Θ. ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΤΟΥΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟΥΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΗΝ ΠΚΜ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΚΕΙΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΕΡΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΟΠΩΣ ΜΑΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΕ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΜΕΣΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΚΑ										
Η ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
Η ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ										
Η ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥΣ.				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
Η ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ										
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ,ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ										
Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΤΕ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
Η ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ										
Η ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΣΤΗΝ ΔΟΜΗ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
Η ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν. 3230/2004 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ										
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
Η ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
Η ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ										
Η ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ ΤΗ ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
Η ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
Η ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΒΙΒΛΙΟΥ ΑΠΟΔΟΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ Ο ΦΟΡΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΝ ΑΦΗΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΝ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ										
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΟΤΙΔΗΠΟΤΕ ΝΕΟ.										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματι κή κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ											
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΩΝ ΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΝΕΩΝ ΣΤΡΑΤΗΤΙΚΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ											
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΚΩΝ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ											
Η ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΑΠΟ ΚΑΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0		
Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ											
Η ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
Η ΜΕΓΙΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ											
Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΜΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΚΑΝΩΝ ΜΕ ΕΠΑΡΚΗ ΤΥΠΙΚΑ & ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ & Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΑΥΤΩΝ ΠΑΡΑΤΗΡΕΙΤΑΙ ΣΥΧΝΑ ΛΟΓΩ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΣΩΣΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ, ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΦΟΡΙΑΣ.											
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΜΙΚΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΣΤΑΛΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ											
Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΕΘΕΤΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ											
Η ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	#
-Η ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΕΧΝΙΚΑ ΚΥΡΙΩΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΑΝΑΧΡΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ -ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩ											
Η ΣΤΑΣΗ ΤΟΥ "ΚΑΝΩ ΟΤΙ ΜΟΥ ΖΗΤΗΘΗΚΕ"	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΕΝΟΣ ΕΤΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΥΛΙΚΩΝ											
Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΕΝΟΣ ΕΤΟΥΣ ΠΟΥ ΘΑ ΑΦΟΡΟΥΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΕΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΕΝΤΥΠΩΣ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΡΩΤΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΙ ΝΑ ΟΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ.													
Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ. ΑΥΤΟ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑΤΙ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΕΤΑΙ ΟΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΠΛΑ ΓΙΑ ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΟΥΝ ΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΝΤΥΠΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ, ΕΝΩ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΞΕΚΙΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΥΨΗΛΟΤΕΡΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΚΑΙ ΝΑ ΚΑΤΕΒΑΙΝΕΙ ΠΡΟΣ ΤΑ ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΑ, ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΚΑΘΟΛΟΥ ΔΙΟΤΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΕΛΩΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟ.													
Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
Η ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΕΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ													
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ & ΟΙ ΠΑΓΙΩΜΕΝΕΣ ΣΥΝΗΘΕΙΕΣ ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΕ ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΠΟΙΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ													
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΙ ΤΟ SWOT ANALYSIS ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΤΜΗΜΑΤΑ ΑΡΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΜΠΟΥΝ ΣΤΟΧΟΙ ΣΤΙΣ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ. ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΤΟΝ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΩΣΤΕ ΑΥΤΟ ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΕΙ ΔΥΝΑΤΟ.													
Η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΑΠΟ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΟΔΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥΣ					0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΓΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΡΑΤΦΟΡΜΑ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΚΑΤΑΓΡΑΦΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ										
ΘΑ ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΑ ΝΑ ΚΑΘΟΡΙΣΟΥΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Ο ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΑΡΧΕΙΟΥ ΚΑΙ ΦΥΛΑΞΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ.ΟΙ ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΩΡΟΙ ΑΠΟΘΗΚΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΑΡΧΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ ΑΝΑΧΡΟΝΙΣΤΙΚΟΙ ,ΔΑΠΑΝΗΡΟΙ ΚΑΙ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΙ.ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΞΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΝΑΚΑΤΟΝΟΜΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΑ ΤΜΗΜΗΝΑ ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗ ΝΕΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΞΙΟΠΟΟΙΟΥΝ ΠΛΗΡΩΣ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΣΩΣΤΑ ΚΑΙ ΒΗΜΑ ΠΡΟΣ ΒΗΜΑ ΟΣΑ ΜΑΘΑΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ.										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΩ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΩ					0,00%	0			0,00%	0
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΙΟΤΙ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΣΥΝΕΧΩΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ. ΜΕ ΔΕΔΟΜΕΝΟ ΟΤΙ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΣΕ ΚΑΜΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ, ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΟ ΑΝΑΛΟΓΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ Ή ΜΕΜΟΝΩΜΕΝΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ. ΣΥΝΤΕΛΕΙ ΑΡΝΗΤΙΚΑ Η ΔΡΑΜΑ			0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0
ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΘΕΣΟΥΜΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΑΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΕΛΕΓΧΟΥΜΕ ΚΑΙ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΜΑΣ										
ΘΕΛΩ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΩ ΣΤΟΝ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΕΣΗ ΣΤΟΧΩΝ										
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0
ΘΕΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ										
ΘΕΣΠΙΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ					0,00%	0		0,00%	0	
ΘΕΣΠΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ										
ΙΕΡΑΡΧΗΜΕΝΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΤΟΥΣ										
ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΩΤΗΤΩΝ ΣΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ													
ΙΕΡΑΡΧΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΙΕΡΑΡΧΙΣΗ-ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ-ΕΡΓΑΣΙΩΝ													
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%			
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ													
ΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#		
ΙΣΟΤΙΜΗ ΚΑΙ ΑΜΕΡΟΛΗΠΤΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΕ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΒΑΣΗ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ & ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ													
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΠΟΥ ΝΑ ΘΕΤΕΙ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΝΑ ΕΛΕΓΧΕΙ ΤΑ ΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΑ ΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΕΙ.													
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΠΙΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΣΕ ΣΧΟΛΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΟΠΩΣ ΧΡΗΣΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΕΝΔΥΜΑΣΙΑΣ (Π.Χ. ΠΟΔΙΕΣ, ΓΑΝΤΙΑ ΚΑΙ ΓΥΑΛΙΑ)			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ & ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ													
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΑΡΜΟΔΙΩΤΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΟΥΣ.													
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ													
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΔΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΟΧΟΥ													
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΟΧΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΚΟ ΟΡΙΖΟΝΤΑ													
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΟΥ ΓΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΑΡΙΘΜΟ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ													
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΑΠΟ ΠΑΝΩ ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΑΤΩ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΑ													

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΕΤΟΥΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ													
ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΤΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΜΕ ΣΥΝΕΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΕΠΕΙΣΤΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0		0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΠΌ ΌΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0		0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ						0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥΣ.													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΜΕ ΜΕΤΡΗΣΙΜΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΣΕ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ.					0,00%	0			0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΓΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.ΜΕ ΣΤΟΧΟΥΣ ΜΕΤΡΗΣΙΜΟΥΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΣΥΧΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΣΩΣΤΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΟΝ ΚΑΘΕΝΗ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΜΟΥ (ΤΑΜΕΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ - ΕΣΟΔΑ)												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΙΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΜΕ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΚΑΠΟΙΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΙ,ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ,ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΟΝΤΑΙ.												
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00% #
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ												
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΥΣΚΟΛΙΩΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ	0,00%	0					0,00%	0		0,00%	0	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΡΟΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ												
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ, ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ, ΛΟΙΠΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΛΠ)					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΚΑΤΑΛΗΛΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ												
ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΞΕΚΑΘΑΡΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ												
ΚΑΤΑΝΟΜΗ / ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0						
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ, ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ													
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ - ΡΟΛΩΝ	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΥ-ΔΡΑΣΕΩΝ													
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΟΜΑΔΑΣ ΔΡΑΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ													
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ													
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΠΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ													
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΤΟΧΟΥ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟ													
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ ΣΤΙΣ ΣΩΣΤΕΣ ΘΕΣΕΙΣ													
ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΠΑΛΑΙΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ													
ΚΑΤΑΣΤΡΩΣΗ ΟΔΙΚΟΥ ΧΑΡΤΗ ΓΙΑ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ.													
ΚΑΤΟΠΙΝ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ , ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ													
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ													
ΚΙΝΗΤΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΙΝΗΤΡΑ, ΣΤΟΙΧΟΙ, ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ, ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΓΟΝΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ													
ΚΟΙΝΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΑ ΟΤΑΝ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΤΜΗΜΑ Ή ΥΠΗΡΕΣΙΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ													
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΑΧΕΙΑ ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΡΙΣΕΙΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΚΥΚΛΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00% 0		0,00% 0					0,00% 0	0,00% #
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΕ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΟ	0,00% 0						0,00% 0		
ΛΕΠΤΟΜΕΡΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ									
ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΘΕΣΠΙΣΜΕΝΟΥΣ (ΜΕ ΣΧΕΤΙΚΟ ΠΔ)							0,00% 0	0,00% 0	
ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΕΘΑ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ					0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΕΠΕΜΒΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΞΟΥΣΙΑ									
ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΛΟΓΩ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΟΤΙ ΘΑ ΤΕΘΟΥΝ ΣΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΛΕΞΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΩΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ									
ΜΕΓΙΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΙΣΡΟΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΑΛΛΑ ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΡΑΦΕΙΑ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΤΑΤΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	0,00% 0						0,00% 0		
ΜΕΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΓΑΛΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΟΓΚΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΛΟΙΜΩΞΕΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ														
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΠΟΥΕΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ														
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ-ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΕΡΗ ΔΟΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#		
ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΑΡΑΓΓΕΛΕΙΩΝ														
ΜΕΙΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΑΝΑΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΜΕΙΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ														
ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΙ ΣΤΟΧΟΙ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ														
ΜΕΤΡΑ ΜΕΙΩΣΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ														
ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ														
ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΚΛΥΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΘΕΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ					0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΜΕΣΩ ΔΕΙΚΤΩΝ														
ΜΕΤΡΗΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ Α ΚΑΙ Β ΒΑΘΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΜΕΤΡΗΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ														
ΜΕΤΡΗΣΗ ΤΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΟΔΩΝ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΜΕΤΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ														
ΜΕΤΡΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΔΙΝΟΝΤΑΣ ΚΙΝΗΤΡΑ ΑΝΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ.						0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΜΕΤΡΗΣΙΜΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ														
ΜΗ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΣΤΟ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ														

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ										
ΜΗΝΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΑΚΟΥΣΤΟΥΝ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΦΩΝΕΣ										
ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΟΥΝ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΣΤΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΘΕΙ Η ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ? ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ										
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΔΟΥΛΕΨΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ										
ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ Ο ΠΟΛΙΤΗΣ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΕΙ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΝΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΟΥΣ , ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΕΣ , ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΙΣΧΥΟΥΝ ΤΑ ΙΔΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ .										
ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΚΙΝΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΓΟΥ , ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΤΥΧΟΝ ΚΥΡΩΣΕΙΣ	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΠΑΤΑΧΘΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΤΕΘΟΥΝ ΣΤΟΧΟΙ - ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΜΕΤΡΗΣΙΜΟΙ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΙ										
ΝΑ ΤΕΘΟΥΝ ΣΤΟΧΟΙ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΟΥ ΠΡΩΘΟΥΝΤΑΙ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΞΕΚΑΘΑΡΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΝΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ										
ΝΑ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΡΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝΣ										
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΔΙΑΘΕΣΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ -- ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΕ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ										
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥΣ										
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΡΑΜΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ										
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΡΑΜΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ						0,00% 0		0,00% 0		
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ										
ΝΕΕΣ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ										
ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ, ΟΡΘΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ/ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΝΕΟΙ -ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΑΜΕΣΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
Ο ΝΟΜΟΣ 3230 ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΕΙ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΣΤΟ ΚΕΠ										
ΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΟΥΛΗΣΗ ,	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΣΤΟ ΑΜΕΣΩΣ ΕΠΟΜΕΝΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ										
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ										
ΟΛΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ										
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ										
ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΓΡΑΦΕΙΟ					0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ										
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΟΜΑΔΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑ										
ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ-ΕΥΓΕΝΗ ΑΜΙΛΛΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΝ LINE ΣΥΝΔΕΔΗ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ -ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΕΙΚΟΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΓΙΑ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ-ΟΡΙΟΘΕΤΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ										
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΛΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ										
ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΒΑΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΣΑΦΕΙΣ ΡΟΛΟΙ										
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΒΑΣΕΙ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ								0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ										
ΟΡΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΥΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΡΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ										
ΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΟΤΙ ΔΙΔΑΣΚΟΜΕΘΑ ΣΤΟ ΙΝΕΠ ΝΑ ΕΡΧΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΩΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ ΜΕ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ										
ΟΤΙΔΗΠΟΤΕ ΜΑΣ ΠΑΕΙ ΠΙΟ ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ										
ΟΧΙ ΤΟΣΗ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΠΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ Η ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΑΙΤΕΙ ΤΗΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ										
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΟΡΕΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% #	
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΟΡΕΙΑΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΣΕΠΕ ΓΙΑ ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ										
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΡΙΣΗΣ										
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΩ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΧΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ										
ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΑΡΟΧΗ ΠΟΙΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ										
ΠΑΡΟΧΗ ΤΩΝ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΔΥΝΑΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΔΟΚΙΜΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΕΟΝ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΑΡΟΧΗ ΦΙΛΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ										
ΠΑΡΩΤΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΕΙΘΑΡΧΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΓΡΑΠΤΩΣ ΑΝΑ ΤΡΙΜΗΝΟ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΦΟΡΜΕΣ										
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ										
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00% 0			0,00% 0			
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΤΜΗΜΑΤΑ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00% 0				0,00% 0					
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΠΟΥ ΔΙΟΙΚΩ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ						0,00% 0		0,00% 0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΠΡΑΣΙΝΟ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΠΟΛΗ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΠΡΟΣΟΧΗ ΚΑΙ ΥΠΟΜΟΝΗ ΣΤΟ ΠΟΛΙΤΗ ..ΚΑΙ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ	0,00% 0			0,00% 0				0,00% 0	0,00% #	
ΠΙΟ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΕΣ ΔΟΚΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΣΚΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ ΘΑ ΗΤΑΝ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ ΝΑ ΥΠΗΡΧΕ ΕΝΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΕΤΥΧΑΙΝΕΙΣ ΤΙΣ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΤΙΜΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΖΟΝΤΑΣ ΕΤΗΣΙΟΥΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕ		0,00% 0	0,00% 0					0,00% 0	
ΠΙΣΤΕΥΩ ΣΤΑ ΘΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΕ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΤΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΘΕΣΜΙΚΑ , ΠΕΙΘΑΡΧΗΜΕΝΑ									
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.									
ΠΛΗΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΓΝΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΛΗΡΗ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΣΤΟΧΩΝ									
ΠΛΗΡΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ									
ΠΛΗΡΗΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΣΤΟΙΧΕΙΟΥ ΑΥΤΟΥ ΣΤΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ/ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	
ΠΟΙΟΤΗΤΑ /ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΠΟΙΟΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ									
ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΜΕΤΡΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΩΝ ΣΥΣΚΕΨΕΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ									
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΘΕΩΡΗΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΤΟΚΕΤΟΥ ΣΕ ΕΙΔΙΚΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΜΕΝΟ ΧΩΡΟ ΚΕΝΤΡΟΥ ΤΟΚΕΤΟΥ ΣΤΕΓΑΖΟΜΕΝΟ ΣΤΟ ΜΑΙΕΥΤΗΡΙΟ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕΛΕΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΑΝΗΚΩ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΑΞΕΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ- ΣΤΟΧΟΙ										
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ-ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ										
ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΝΕΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ										
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΟΡΑΜΑΤΟΣ-ΣΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ										
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΔΥΝΑΜΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΥΛΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΑΝΑΛΥΣΕΩΝ										
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΕ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ										
ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΡΟΣΩΠΟΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ,Ο ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ										
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΕΝ ΕΙΣΑΚΟΥΟΝΤΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ										
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ										
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ										
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΠΡΩΤΑΡΧΙΚΟ ΕΝΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ										
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ		0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ									
ΣΑΦΗΣ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΟΤΙ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΟΠΟΥ ΣΚΟΠΟΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΚΕΡΔΟΣ									
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΟΥΜΕ									
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΕΤΗΣΙΩΝ ΣΤΟΧΩΝ									
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΟΡΙΖΕΙ ΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ									
ΣΤΕΝΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ / ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ - ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΑΥΤΟΨΙΕΣ ΕΚΤΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΟΡΙΣΜΑΤΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΗΔΗ ΑΠΟΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΩΝ ΜΕΣΗ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΙ ΜΟΥΣΕΙΩΝ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΑ ΜΕΣΑ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΕΞΑΜΗΝΟΥ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% #
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ- ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΕΤΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% #
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΜΕ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ - ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΛΙΝΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΙΜΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΜΕ ΜΕΤΡΗΣΙΜΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΑ ΠΡΟΣΦΑΤΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΝΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΤΟΠΙΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΩΝ ΕΔ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΣΤΕΝΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ									
ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΟΧΟΙ ΗΜΕΡΑΣ									
ΣΤΟΧΟΙ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΟΧΟΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΣΤΟΧΟΣ : ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΠΕΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΝΑΜΟΝΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΩΝ :ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ : ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΟΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΩΝ ΑΙΘΟΥΣΩΝ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΑΣΘΕΝΗ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΟΧΟΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΦΙΛΟΤΙΜΟΥΣ Ή ΤΟΥΣ ΗΔΗ ΣΚΛΗΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ									
ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΠΡΟΤΥΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ.	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ					0,00% 0			0,00% 0		
ΣΤΡΟΦΗ ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΕΝΗ ΣΕ ΣΤΟΧΟΥΣ										
ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ	0,00% 0					0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ										
ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΘΕΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ										
ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΧΡΗΣΗΣ.										
ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΝΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕΙ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ										
ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2016-2020	0,00% 0	0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ										
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΥΡΕΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΗΓΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	0,00% 0				0,00% 0					
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ										
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΙΣΧΥΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΔΙΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΑΛΛΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΥΝΕΠΕΙΑ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ Ο ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΑΝΑΛΥΘΗΚΕ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ.	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΑΓΕΣ										
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ										
ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟΥ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	0,00% 0					0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ										
ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΣΤΗΝ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΕΜΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ										
ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΤΗΡΙΞΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΛΩΝ ΜΕ ΣΥΝΕΧΕΙΑ										
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ										
ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΗΜΟΥ										
ΣΥΣΤΑΣΗ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΣΥΧΝΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΕΡΓΟΥ										
ΣΧΕΔΙΑΣΗ & ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΑΛΑΛΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ.					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ										
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ										
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ/ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΣΩΣΤΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΤΑΥΤΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ Β11		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΤΑΥΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΩΤΗΣΗΣ Β11										
ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΙΜΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΗΝ ΚΑΘΥΣΤΕΡΕΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΩΝ ΔΙΚΟΓΡΑΦΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΕΚΘΕΣΕΙ ΤΙΣ ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ										
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ										
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΣΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ, ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ										
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ										
ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ										
ΤΗΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ROTATION) ΣΑΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΜΑΘΗΣΗΣ, ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ ,ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΙΣΗΣ ΑΘΕΜΙΤΗΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΕΝΑ ΕΠΙ ΧΡΟ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΩΣΤΕ ΣΤΑΔΙΑΚΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ										
ΤΗΝ ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΤΗΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ ΕΤΟΥΣ										
ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ Η ΑΜΕΣΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΑΓΧΩΤΙΚΟΥΣ ΡΥΘΜΟΥΣ ΚΑΙ ΠΙΘΑΝΟΤΗΤΑ ΛΑΘΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ										
ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΕΝ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΞΑΓΩΓΗΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΑΠΟΤΥΠΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ											
ΤΟ ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΟΥΜΕ ΟΜΑΔΙΚΑ ΚΑΙ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΦΑΝΤΑΖΕΙ ΞΕΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ											
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΚΑΘΙΣΤΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ ΑΠΟΛΥΤΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΗ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ											
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΣΦΑΙΡΙΚΗ ΓΝΩΣΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ, ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΧΩΡΙΣΤΑ.											
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΕΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ											
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΜΕ ΔΙΑΚΡΙΤΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΣΑΝ ΑΛΓΟΡΙΘΜΟ.											
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΜΟΝΤΕΛΟΥ ΑΠΟ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΩΡΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	0,00%	0				0,00%	0				
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ											
ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΧΩΡΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ											
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	
ΥΠΑΡΞΗ ΜΕΤΡΗΣΙΜΩΝ ΣΤΟΧΩΝ											
ΥΠΑΡΞΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ, ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ											
ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ											
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματι κή κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών								
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΕΝΤΥΠΟΥ ΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΠΟΛΛΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ, ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΕΚΔΙΔΕΤΑΙ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΤΟ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ																		
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΚΑΘΩΣ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΙΣΟΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ, ΩΣ ΕΚ ΤΟΥΤΟΥ, ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΝΑ ΑΠΟΔΩΣΕΙ ΤΑ ΜΕΓΙΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0						
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ (Ε-MAIL ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΛΠ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ																		
ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ Η/Υ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0							
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ.																		
ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#					
ΧΡΗΣΗ ΣΥΓΓΡΟΝΩΝ ΜΕΣΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ																		
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΥΛΗΣ ΕΡΜΗΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#					
ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΣΤΟΧΟΥΣ																		
ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#					
ΧΡΟΝΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ																		
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑΣ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#				
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ																		
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0								
ΩΣ ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΩ ΤΙΘΕΤΑΙ Η ΑΜΕΣΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΙ ΓΡΗΓΟΡΑ ΕΙΤΕ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΤΕ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΦΟΡΕΙΣ ΚΛΠ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟ																		
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ.	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0								
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.																		
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0								
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ																		
ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΘΕΩΡΩ ΟΤΙ ΜΑΖΙ ΘΑ ΒΟΗΘΟΥΣΑΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ																		
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟ[ΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ																		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
SWOTT ANALYSIS									
ΑΓΟΡΑ ΝΕΟΥ ΙΑΤΡΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΓΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ. ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ.	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΘΕΛΕΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΥΓΕΙΑΣ									
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΣΘΕΝΩΝ									
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΕΡΙΣΟΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΤΕΡΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΛΙΝΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΟΠΙΣΗ ΤΟΥ ΑΣΘΕΝΗ				0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΟΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΠΙΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ.	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ									
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Π.Χ. ΜΑΙΕΣ ΣΕ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΜΑΙΩΝ)	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ -ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ISO										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΥΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΟΦΕΛΟΣ ΧΡΟΝΟΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ										
ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ										
ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ISO										
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ										
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΤ										
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ										
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΣΘΕΝΩΝ										
ΔΙΚΑΙΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΚΤΥΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΛΗΣΗ ΠΛΗΛΟΦΟΡΙΩΝ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0			
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ										
ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΡΟΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΕΚΔΟΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΝΕΧΗΣ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ										
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ - ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #	
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ										
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ										
ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΥΛΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΕΓΧΟΣ ΥΛΙΚΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΛΕΙΨΗ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΑΡΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ISO 9001:2008										
ΕΝΕΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΘΆΡΡΥΝΣΗ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ										
ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΛΑΘΩΝ										
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00% 0	0,00% 0						
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΤΜΗΜΑΤΑ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΤΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΔΕΙΚΤΕΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΩΝ, ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ, ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ				0,00% 0						
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΡΟΚΟΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ							0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΣΤΙΣ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΟΥ ΜΕ ΤΑ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ ΡΟΗΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΜΕ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΡΟΠΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΩΛΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ LOGISTICS ΣΤΗΝ ΑΠΟΘΗΚΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΖΗΤΗΣΑ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΝΑ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΓΡΑΠΤΩΣ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΔΙΑ ΤΟΥ ΣΤΟΜΑΤΟΣ Η ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
Η ΑΓΝΟΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ													
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #		
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΑΓΚΑΘΙ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΛΛΑΓΩΝ													
Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΕΧΩ ΕΓΩ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00% #	
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ													
Η ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ LOGISTICS	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00% #	
Η ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ROTATION													
Η ΣΑΦΗΣ ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ (ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ) ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟ					0,00%	0		0,00%	0				
Η ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ Η ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΑΠΟ ΑΤΟΜΑ ΑΞΙΑ ΚΑΙ ΜΕ ΟΡΕΞΗ ΓΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑ													
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΣΘΕΝΗ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ													
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ- ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΥΠΑΡΞΗ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΥ ΣΤΙΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ													
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΚΑΘΗΚΟΤΟΛΟΓΙΟΥ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ.													
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΜΕΤΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ													
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΟΑΓΟΥΝ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΟΝΤΑΣ ΠΟΡΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ, ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΠΑΝΤΑ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ - ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΟ ΑΤΟΜΙΚΟ.	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0					
ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΨΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΣΥΝΤΟΜΗ ΔΙΕΥΘΕΤΙΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ									
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΝΑΜΟΝΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ.									
ΜΕΙΩΣΗ ΥΛΙΚΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ-ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΜΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΙ ΧΩΡΟΙ ΓΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΗ ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑ									
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ -ΚΡΙΣΗ									
ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ -ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΟΘΗΚΗΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΣΩ Η/Υ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΝΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΥΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΟΣΟ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟ ΛΙΓΟΤΡΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ										
ΠΑΡΚΙΝΗΣΕΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΙ ΣΕ ΠΑΡΟΜΟΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΟΥΝ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΚΑΙ ΝΑ ΠΡΟΒΟΥΝ ΤΙΣ ΑΠΑΡΕΤΗΤΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΑΡΟΧΗ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΥ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ.										
ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΛΟΙΜΩΞΕΩΝ										
ΠΕΡΙΣΟΤΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑ ΙΘΗΚΙ ΣΥΜΒΟΛΗ ΟΛΩΝ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ.										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΟΣ ΟΝ LINE ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ										
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ISO	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ISO ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΜΑΣ.										
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕ ISO ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ										
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ. (Π.Χ. ISO HASSP Κ.Λ.Π.)	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ - ΔΕΝ ΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ										
ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΤΟΥ ΑΣΘΕΝΟΥΣ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ										
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ISO Η ΚΑΠΟΙΑ ΜΟΡΦΗΣ ΠΙΣΤΙΠΟΙΗΣΗ-ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ										
ΠΡΟΤΥΠΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΙΑΤΡΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ.									
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΑΠΟΦΥΓΗΣ ΛΟΙΜΩΞΕΩΝ.									
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΨΗΛΗΣ ΑΠΟΛΥΜΑΝΣΗΣ ΕΝΔΟΣΚΟΠΙΩΝ.									
ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.									
ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ									
ΣΤΟΧΟΙ- ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ									0,00% #
ΣΥΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΜΕ ΤΡΟΠΟ ΠΟΥ ΝΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΤΕ ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΠΟ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ									
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΩΣΤΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.									
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΤΑΥΤΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΟΣΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΙΖΟ									
ΤΟ ΥΠΑΡΧΩΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ- ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ, ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ, ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΙΕΣΗΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ													
ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ			0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#	
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ													
ΦΟΒΟΣ ΜΗ ΧΑΘΟΥΝ ΟΙ ΑΠΟΚΛΕΤΣΤΙΚΟΤΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ													
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ - ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ - ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ													
ΑΝΕΡΑΡΚΕΙΑ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ													
Α,Β,Γ,Ε,ΣΤ,Η					0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ													
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			
ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ													
ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΝΑ ΕΠΙΖΗΤΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΟΔΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ													
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ													
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΕΣΠΑ													
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ								0,00%	0				
ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΗ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΘΑ ΔΙΝΕΙ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΕΡΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΟΤΑΝ ΑΛΛΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΙΚΑΝΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΥ ΠΡΟ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ										
ΔΙΑΦΑΝΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ				0,00% 0	0,00% 0					
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟΥΣ										
ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΧΕΣΗΣ ΚΟΣΤΟΥΣ -ΟΦΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΩ ΠΡΙΝ ΓΙΝΟΥΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΈΛΛΕΙΨΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ - ΣΥΝΔΕΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ& ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΣΕ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΘΕΣΗ ΜΕ ΓΝΩΣΕΙΣ & ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ										
ΕΝΑΡΞΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΗ ΔΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣΜΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ										
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΚΕΛΟΣ ΤΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΥΡΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΙΑΙΑΣ ΒΑΣΗΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ / ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ										
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ										
Η ΕΝΟΠΙΟΝΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΕΛΚΕ & ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0			
Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΙΑΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΧΙ Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΜΕ ΤΑ ΓΝΩΣΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΑ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ										
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματι κή κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ/ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ												
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ												
ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΣΤΑΔΙΟ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ STRATEGY-MANAGEMENT												
ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ												
ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ (ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ)												
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΣΤΑΔΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ						0,00%	0			0,00%	#	
ΝΑ ΣΥΝΔΕΘΕΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΜΕ ΜΗΤΡΩΑ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΑΠΟΦΕΥΓΕΤΑΙ Η ΑΛΟΓΙΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥΠΛΟΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΞΑΚΡΙΒΩΣΗ ΤΩΝ ΔΗΛΩΘΕΝΤΩΝ ΤΟΥ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ												
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ, ΔΙΟΤΙ ΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ, ΔΕΝ ΕΧΟΥΜΕ ΤΙΣ ΝΟΜΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΝΑ ΑΠΑΝΤΗΣΟΥΜΕ ΣΕ ΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΗΜΕΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΤΟΥΣ (ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ)	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ.												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΑΦΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ												
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ												
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ												
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΑΓΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών					
ΡΕΑΛΙΣΜΟΣ															
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗΣ ΔΟΜΗΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ															
ΣΧΕΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΟΦΕΛΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,00%	0		0,00%	0			0,00%	0			0,00%	#		
ΤΑΥΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΩΤΗΣΗΣ															
ΤΗΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0							
ΤΗΡΗΣΗ ΑΠΟΘΗΚΗΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ															
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΤΟΥΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΑ ΓΙΑ ΝΕΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΘΑ ΒΟΗΘΗΣΟΥΝ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ															
ΤΟΥΣ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ															
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#		
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΆ ΜΕ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΟΥ															
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΦΡΑΦΗ															
ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ (ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ)															
ΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΑΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΕ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ															
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ , ΜΕ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ															
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ					0,00%	0			0,00%	0			0,00%	#	
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΤΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΤΟΥ Ε.Γ.Λ.Σ. ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΩΔΙΚΟΥΣ ΤΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΤΩΝ Φ.Γ.Κ.															
ΑΠΑΞΙΩΜΕΝΟΙ Η/Υ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ - ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ															
ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΑΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ-ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ															

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΕ ΠΟΛΥ ΜΕΓΑΛΟ ΒΑΘΜΟ ΠΟΥ ΚΑΘΥΣΤΕΡΕΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΠΑΓΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ										
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΒΑΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ STANDARDS										
ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ.		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΛΙΠΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ										
ΕΝΟΠΙΗΣΗ ΟΠΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΟΠΙΗΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΝΟΤΗΤΩΝ										
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΟΤΑ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΤΑ ΝΠΔΔ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
Η ΑΝΑΓΚΗ ΧΕΙΡΑΓΩΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑ										
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΚΕΙΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ , ΠΟΥ ΜΟΝΙΜΩΣ ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΑΓΝΟΙΑ Ή ΚΑΙ ΜΗ.			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0			
Η ΜΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ										
Η ΜΗ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ ΑΠΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΠΑΡΟΤΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΠΟΥ ΔΥΣΚΟΛΕΥΟΥΝ ΤΙΣ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
Η ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΘΟΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ										
ΚΑΛΗ ΚΑΙ ΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (ΠΧ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΕΙΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ)ΣΤΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΛΠ)		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ										
ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ & ΥΛΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΠΟΘΗΚΗΣ										
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΡΗΜΑ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΜΗΝΙΑΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΕΞΟΔΩΝ ΕΞΟΔΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ										
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΙΟ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ (Η/ΥΟ										
ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΟ ΕΛΕΓΧΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΟΕΥ ΣΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΠΟΡΩΝ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΕ ΓΝΩΣΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ										
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΔΕΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ							0,00% 0			
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΝ ΚΑΛΥΠΤΕΙ ΠΛΗΡΩΣ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΛΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΔΙΪΠΟΥΡΓΙΚΗ ΚΑΙ ΕΝΔΟΪΠΟΥΡΓΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ (α)									
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΓΕΝΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΠΟΥ ΔΙΔΑΧΘΗΚΑΜΕ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
ΔΙΪΠΟΥΡΓΙΚΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ- (ΕΝΑ)									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ									
ΔΙΪΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΪΠΟΥΡΓΙΚΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΟΥ ΚΥΡΩΤΙΚΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΛΑΙΚΕΣ ΑΓΟΡΕΑ									
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΕ ΕΥΡΕΙΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΘΕΜΑΤΑ									
ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΔΡΑΣΕΙΣ ΒΡΑΧΕΙΑΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΘΕΟΜΗΝΙΕΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΟΤΑ Α ΚΑΙ Β ΒΑΘΜΟΥ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΕΚΤΑΚΤΑ ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ									
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΙΚΟΥ ΣΥΜΒΑΝΤΟΣ			0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΜΕΜΤΟΧΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΙΔΙΟ Η ΣΕ ΠΑΡΟΜΟΙΑ									
ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΕ ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ. ΠΡΕΠΕΙ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΤΜΗΜΑ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΟΛΗ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΑΣ ΝΑ ΛΑΒΕΙ ΜΕΡΟΣ ΣΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Ο ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΕΙΝΑΙ ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ ΚΑΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΤΕΙ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΑΡΞΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΜΑΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ													
ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΜΟΝΟ ΕΝΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΡΩΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΙΚΟΥ ΣΥΜΒΑΝΤΟΣ													
ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΣΠΑ													
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ													
ΑΜΕΣΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΤΟΥ ΕΣΠΑ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ													
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΑΝΤΙΛΗΠΤΙΚΟΤΗΤΑΣ?	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ													
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ													
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΔΟΤΙΚΑ HΑΡΡΕΝΙΝΓΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑ,													
ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ													
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΞΥΠΝΟΙ ΤΡΟΠΟΙΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΟΤΥΠΩΘΟΥΝ ΣΤΗ ΜΝΗΜΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΨΥΧΗ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΙ													
ΕΠΙΤΥΧΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΣΠΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ													
ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΧΡΟΝΟΥ, ΤΡΟΠΟΥ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΙΜΗΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΣΤΟΧΟ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΩΣ ΕΧΟΥΝ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ												
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΤΟΥΝ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ												
ΟΜΑΔΑ ΜΕΛΕΤΗΣ ΚΑΙ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ ΕΡΓΩΝ					0,00%	0	0,00%	0				
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ												
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΠΡΟΓΡΑΜΑΤΙΣΜΟΣ												
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΕΣΠΑ												
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΛΛΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΣΠΑ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟΥ ΠΑΚΕΤΟΥ MS PROJECT												
ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΩΝ												
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ												
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ												
ΕΙΔΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΠΙΛΟΤΙΚΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ												
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ , Η ΟΠΟΙΑ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΟΤΕ ΕΝΔΟΫΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ ΠΛΗΡΩΣ. ΚΑΤΑΔΕΙΚΝΥΕΤΑΙ ΠΡΟΔΗΛΩΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΟΥΣ, ΚΑΤΙ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΕΤΑΙ ΑΜΕΣΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ.												
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΓΛΩΣΣΑ SQL												
ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ												
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΙΤΗΣΗΣ/ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΑΔΕΙΩΝ.	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΔΕΙΩΝ (ΜΕ ΛΙΓΑ ΚΛΙΚ ΝΑ ΈΧΕΙΣ ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ-ΦΥΛΛΟ ΑΔΕΙΑΣ)												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΥΛΙΚΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ (ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ - ΣΕ ΤΙ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΙΝΑΙ- ΣΕ ΠΟΙΑ ΠΕΙΡΑΜΑΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ)			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ										
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΟΜΗΣΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΕΙΔΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΕΠΙΠΕΔΑ ΡΟΛΩΝ										
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΣΧΕΔΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ										
ΕΥΚΟΛΟΤΕΡΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ OPEN SOURCE										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΔΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΗΤΡΩΑ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΔΑΣΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΔΙΑΤΕΘΕΙ ΤΟ ΑΝΑΛΟΓΟ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ SERVER (ΜΝΗΜΕΣ, ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΤΛ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ										
ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΟ ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΟΓΡΑΦΗΣ / ΧΡΕΩΣΗΣ ΥΛΙΚΟΥ, ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ					0,00% 0				0,00% #	
ΠΑΡΟΧΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ										
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΜΗΜΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΕΝΩ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ. ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ Β.Δ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΠΙΛΥΩ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΞΑΡΤΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΕ ΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ										
ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΟΜΕΝΟ, ΕΝΩ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΓΝΩΣΕΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΛΛΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ.										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΧΡΗΣΗ ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΒΔ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ JAVA									
WEB SERVICES ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Ν.4013/2011									
ΑΛΛΑΓΗ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΝΗΛΙΚΩΝ									
ΑΜΦΙΔΡΟΜΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΣΧΟΛΕΣ ΛΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									

-----		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

-----		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ									
ΑΛΛΑΓΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΜΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΙΔΕΩΝ-ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΕΙΤΕ ΑΡΝΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΛΟΓΩ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ									
ΓΝΩΣΕΙΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΕΝ ΕΙΜΑΙ ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΑΤΟΜΟ ΠΟΥ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙ ΝΕΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΕΙΣΑΓΕΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ									
ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΜΟΥ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΕΟ ΑΙΜΑ ΚΙ ΕΤΣΙ ΤΑ ΠΑΝΤΑ; ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΠΩΣ ΞΕΡΑΜΕ!!!!									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΟ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΑΤΟΜΟ ΜΟΥ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ					0,00% 0	0,00% 0				
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΔΙΚΑΙΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ										
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΣΕ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΣΩΝ ΥΠΟΘΗΚΑΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (ΣΧΕΔΙΟ) - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΚΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ										
Η ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΛΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ & ΧΡΕΩΣΕΙΣ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΦΙΛΙΚΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΟΛΑ ΝΑ ΔΙΑΚΠΕΡΑΙΩΝΟΝΤΑΙ ΜΕ MAIL ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΗΡΧΕ ΚΑΘΟΛΟΥ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ. ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΗΤΑ.										
ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ										
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΧΕΙΡΩΓΡΑΦΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ										
ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΜΕ ΠΡΟΤΥΠΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.					0,00% 0					

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΟΡΘΟΤΕΡΟΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΠΟΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΠΛΕΟΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ(ΑΥΤΑΠΑΓΓΕΛΤΑ) Η ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ												
ΠΡΟΤΕΡΑΙΩΤΗΤΕΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ												
ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΣΤΟ ΚΕΠ ΠΟΥ ΔΟΥΛΕΥΩ ΠΡΟΣΠΑΘΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΣ ΟΜΩΣ ΠΟΛΛΑ ΕΜΠΟΔΙΑ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ												
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΔΑΙΔΑΛΩΔΕΣ ΚΑΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ												
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΩΝ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΧΩΡΟΥ -ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗΣ														
ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ														
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕΣΩ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ														
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ														
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ														
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΑ														
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΜΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΑΝΑΛΟΓΩΣ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΤΟΥΣ														
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΠΙΟ ΕΝΔΕΛΕΧΗΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ													
ΠΙΟ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ													
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ													
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΓΙΑ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ. ΕΚΑΝΑ ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΛΛΑ ΑΚΟΜΗ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΤΙΠΟΤΑ													
Η ΕΛΕΙΨΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΜΕ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΟΛΩΝ ΜΕ ΤΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ-ΧΡΕΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ													
ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ													
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ	0,00%	0									0,00%	#	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ													
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΛΛΗΛΟΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ, ΚΑΘΩΣ ΕΙΝΑΙ ΠΑΛΙΟΣ ΚΑΙ ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ													
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ													
ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΚΑΣΤΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ													
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ													
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ													
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ													
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΔΙΕΚΠΑΙΡΑΙΩΣΗΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ													

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΜΕΣΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΙΑΧ/ΣΗΣ ΜΕ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΤΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0		
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ											
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ											
ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΓΙΑ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΜΕΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑΤΙ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ											
ΑΜΕΣΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΑΜΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ											
ΑΝ ΟΛΟΙ (ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ) ΔΙΕΘΕΤΑΝ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ, ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΘΑ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΠΙΟ ΑΜΕΣΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ											
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ SOFTWARE	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ WINDOWS ΚΑΙ ΤΩΝ Η/Υ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ											
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (Η/Υ-HARDWARE-SOFTWARE) ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΑΠΕΞΕΛΘΟΥΝ ΣΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΟΣΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟΥΣ											
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ											
ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ Η ΕΚΔΟΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΟΔΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΑΝΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΥΣΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ & ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΙΣΟΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0			
ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ - ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ, Η ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ										
ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΕΓΧΑΡΤΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ-ΟΛΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ (ON LINE)				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ										
ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑ ΕΓΓΡΑΦΑ										
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ Η/Ν ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΥΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΗΘΕΣΤΕΡΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΥΛΙΚΩΝ										
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ										
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ & ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ						0,00% 0				
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ										
ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩ TAXIS NET ΠΧ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΕΜΕΡΟΤΗΤΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Β, Δ, ΣΤ												
ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΗ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ-ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΙΑ ΧΡΗΣΕΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΗ ΜΕΡΙΚΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΜΕ ΕΞΕΛΙΓΜΕΝΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΓΕΝΙΚΑ ΠΕΡΑΣΕ ΕΝΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ												
ΓΕΝΙΚΕΥΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΠΡΟΣ ΜΕΙΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΓΕΝΙΚΕΥΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΣΤΙΣ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΤΗΣ ΓΓΔΠ ΓΙΑ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΙΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ												
ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ ΣΤΟ ΜΕΤΡΟ ΤΟΥ ΔΥΝΑΤΟΥ ΤΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΓΝΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ												
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΗ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ												
ΓΡΗΓΟΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ EMAIL ΜΕΣΩ INTRANET ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ -												
ΔΕ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΗΔΗ ΕΚΔΙΔΑΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ (ΠΡΙΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΩ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ)... ΑΠΛΑ ΕΓΩ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΩ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ ΤΙ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΕΑΝ ΔΕΝ ΠΑΡΑΛΑΒΩ ΤΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤ.ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ													
ΔΕΝ ΕΙΧΩ ΠΑΡΑΛΑΒΕΙ ΤΟ USB TOKEN	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΑΚΙΜΗ													
ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΑΚΟΜΑ Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΑΚΟΜΗ													
ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΑΡΦΗ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΚΟΜΑ ΟΙ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ													
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΘΕΙ Η ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΙΣΑΧΘΕΙ ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΗΣΗ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΝΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ													
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΑΚΟΜΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ													
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ Η ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΙ ΑΚΟΜΑ Ο ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΣΤΙΚΑΚΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΔΙΝΟΥΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ													
ΔΕΝ ΕΧΩ ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΚΑΤΙ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΕΧΩ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΘΕΜΑΣΤΟ ΜΥΑΛΟ ΜΟΥ													
ΔΕΝ ΜΟΥ ΧΡΗΣΙΜΕΥΕΙ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΤΟ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΩ													
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΚΟΜΑ Η ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΥΠΟΔΟΜΗ					0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΠΩΣ ΟΥΤΕ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ													
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΠΟΣΤΕΛΛΟΥΜΕ ΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΙ ΕΤΣΙ ΔΕΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ													

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΑΠΟ ΤΗ ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΘΕΜΑ														
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ(ΣΤΙΚΑΚΙ)	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΧΕΙΡΙΖΟΜΑΙ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΩ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ														
ΔΕΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΑΚΟΜΗ Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΕΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΩ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ.														
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΡΧΕΙΟΥ ΨΗΦΙΑΚΑ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ														
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΤΚ ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ														
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΡΟΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΚΗΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ														
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ E-MAIL ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ														
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ														
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ														
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ														
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0			0,00%	0				0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ														
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΦΕΡΟΥΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΙΔΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ														
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΜΕ E- MAIL ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ & ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ											
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ Η/Υ ΠΡΟΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ											
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΜΕ ΦΑΞ ΧΩΡΙΣ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΙΣ											
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ E MAIL			0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0		
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ											
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟΤΗΤΑ	0,00%	0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ											
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ					0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ											
ΔΙΑΧΥΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΕΚΠΑΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ											
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ											
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ											
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	0,00%	0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ											
ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ, ΕΦΟΣΟΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΣΥΜΦΩΝΗ ΓΝΩΜΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	0,00%	0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ											
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΕΛΕΓΧΩΝ											
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗΣ ΑΠΟΨΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ											

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΡΚΕΤΑ ΔΑΙΔΑΛΩΔΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΕΙΝΑΙ ΚΟΜΜΑΤΙ ΑΛΛΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ														
ΕΙΝΑΙ ΣΤΗ ΘΕΩΡΙΑ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΕΙΝΑΙ ΣΥΧΝΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ ΝΑ ΜΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΤΑ ΑΝΑΛΟΓΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΠΑΝΩ ΣΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ.														
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΤΡΕΠΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ														
ΕΚΑΠΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΣΩ ΜΑΤΑΦΟΡΑΣ ΓΝΩΣΗΣ Κ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΑΠΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟ Κ ΙΔΙΟΥΣ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΥΣΗ ΔΙΑΦ ΘΕΜΑΤΩΝ Κ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ - ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ (ΚΙΝΗΤΡΑ ΑΠΟΔΟΣΗΣ) ΑΠΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟ Κ ΟΧΙ ΑΠΟ ΔΝΤΗ ΚΛΠ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ														
ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ														
ΕΚΔΟΣΗ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ														
ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ				0,00%	0		0,00%	0			0,00%	0		
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ														
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ														
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ.														
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΔΟΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ														
ΕΚΔΟΣΗ ΠΤΥΧΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΔΟΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΑΣΑ ΕΝΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΚΑΙ ΠΑΝΩ														

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΌ ΟΛΗ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΕΙΑ												
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΣΥΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ SERVER ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ (ΚΥΡΙΩΣ ΠΑΓΙΩΝ)												
ΕΛΕΙΨΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΝΩΣΗΣ												
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ												
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ												
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΩΦΕΛΕΙ												
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΥΠΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΠΣ, ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΥΛΙΚΟΥ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΜΕ ΤΑ ΝΕΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ												
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ												
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ												
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΑΡΚΗΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ										
ΕΠΙΒΟΛΗ ΧΡΗΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΦΥΓΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ										
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΟΑΕΔ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΕΣ ΜΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ.		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ										
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ , ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ										
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΜΗΜΑΤΑ ΜΕ ΕΠΙΛΟΓΗ ΑΤΟΜΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΤΕΘΕΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΑΥΞΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ										
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΕΠΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΑΡΙΘΜΟ ΠΟΛΙΤΩΝ ΔΙΟΤΙ ΘΑ ΠΡΟΣΤΕΘΟΥΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΗΜΕΙΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΗ										
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΟΠΩΣ ΧΡΗΣΗ E-MAIL ΓΙΑ ΔΙΑΚΙΝΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΓΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΕΥΡΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΥΡΕΙΑ ΧΡΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ										
ΕΥΡΕΙΑ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ, ΩΣ ΜΕΣΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΚΟΛΟΥΘΑ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΥΡΕΙΑ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ										
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ (INTERNAL AUDITING)		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ, ΓΙΑ ΕΥΚΟΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΕΝΤΥΠΑ ΦΟΙΤΗΤΩΝ.												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ ΕΓΓΡΑΦΑ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΩΣΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΟΜΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΥΛ. ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ						0,00%	0					
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΠΡΟΣ ΤΑ ΑΝΩΤΕΡΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΑ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΝΕΩΤΕΡΩΝ ΜΝΗΜΕΙΩΝ, ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΙΜΑΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ.												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ (ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ) ΚΑΙ ΣΤΟ ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΑ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣ ΑΛΛΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΗΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ																		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ																		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ																		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ																		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΗΣ ΠΕ ΔΡΑΜΑΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΣΚΛΗΡΗΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ - ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ																		
ΕΧΟΥΜΕ ΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑΚΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΙ ΚΑΘΕ ΝΕΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ																		
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ																		
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕΝ ΑΦΗΝΕΙ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ																		
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ Η ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΙΕΡΡΧΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ																		
Η ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ							0,00%	0							0,00%	0	0,00%	#
Η ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΧΥΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ																		
Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ		0,00%	0		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΕΠΙΤΑΧΥΝΕΙ ΤΙΣ ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ																		
Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ																		
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
Η ΕΝ ΓΕΝΕΙ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ														
Η ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
Η ΕΥΡΕΙΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ														
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ Η ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΠΥΛΗΣ ΕΡΜΗΣ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΡΟΫΠΟΘΕΤΟΥΝ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.														
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΕΥΡΥΤΕΡΑ ΠΛΑΙΣΙΑ.	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0						
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ Η ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΝΤΥΠΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΝΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΤΕΙ ΣΕ ΠΟΛΥ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΕΝΤΥΠΑ (Π.Χ. ΠΤΥΧΙΑ, ΕΓΓΥΗΤΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ)														
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ														
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ														
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΨΗΦΙΑΚΑ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΑ ΕΧΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ														
Η ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Η ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					
Η ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΜΗΤΡΩΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ														
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
Η ΜΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ														
Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΡΙ ΕΥΚΟΛΑ ΑΛΛΑΓΕΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ Η/Υ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ														
Η ΥΠΑΡΞΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΙΚ ΚΑΙ ΟΛΟΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ (Ο.Α.Ε.Δ.) ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΙΝΗΤΗ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ														
Η ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0				

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρωπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
Η ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ												
Η ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΠΕΚΤΑΘΕΙ ΑΚΟΜΗ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ, ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΥΓΓΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ, ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΤΥΧΕΙ ΑΜΕΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ, ΛΟΓΩ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ, ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΟΥ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΣΥΝΤΟΜΑ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ ΧΑΡΗ ΣΤΟ ΣΧΕ												
Η/Υ ΠΑΛΑΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΕΝΤΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ												
ΗΛΕΚΤΡΙΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕΣΩ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ						0,00%	0		0,00%	0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΒΙΒΑΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ								0,00%	0		0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΜΕ ΚΛΕΙΔΩΜΑ ΚΕΙΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΓΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ							0,00%	0				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΧΑΡΤΙΟΥ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΦΟΡΕΩΝ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΨΗΦΙΑΚΑ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ/ ΧΡΕΩΣΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ				0,00% 0			0,00% 0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΟΑΕΔ, ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΔΗΜΟΥΣ ΚΤΛ)									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00% 0					0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΈΡΓΩΝ (PROJECT MANAGEMENT)						0,00% 0	0,00% 0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΒΙΒΑΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ (ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΔΙΚΟΓΡΑΦΩΝ, ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟΨΕΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ Κ.Τ.Λ.)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΗΣΗ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ/ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΜΕΣΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΟΑΕΔ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ EMAIL		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΜΟΝΟ ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΝΤΥΠΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ -ΣΚΑΝΑΡΙΣΜΑ ΤΩΝ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΩΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΣΤΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΟΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΟ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΟΥΜΕ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΜΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΟΣΑ Η ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥΣ ΔΕΝ ΤΟ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ Η Η ΦΥΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0					
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΘΕΙ ΚΑΙ ΕΠΙΤΑΧΥΝΘΕΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΩ ΤΟΝ ΕΡΜΗ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΑΛΛΑ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΤΟΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΤΑΝ ΧΡΗΣΙΜΟ ΑΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΚΑΙ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΟΥΝ ΟΙ ΔΟΜΕΣ ΩΣΤΕ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥΣ (ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΥΤΟ) ΑΦΟΥ ΜΕΤΑΒΛΗΘΕΙ ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματι κή κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡ. ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΕΙΝΑΙ -ΩΣ ΤΩΡΑ- ΑΝΕΝΕΡΓΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ													
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΣΠΑΤΑΛΑΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΧΑΡΤΙ -ΧΡΟΝΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ.													
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΓΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΥ													
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ													
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΨΗΦ. ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΧΩΡΙΣ USB STICK	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ													
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ, ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ													
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ								0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΤΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΑΤΟΜΑ ΣΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΘΕΣΕΙΣ													
ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ - ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΧΡΟΝΟΣΗΜΑΝΣΗΣ													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ -ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΕΚΡΕΜΜΟΤΗΤΩΝ ΚΑΘΕ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ/ ΜΕΙΩΣΗ ΧΑΡΤΙΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ, ΠΙΟ ΑΜΕΣΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΑΓΡΑΦΗΣ ΘΑ ΜΕΙΩΘΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΓΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ						0,00% 0		0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ.									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ									
ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕ ΕΝΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΟ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ.									0,00% 0
ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΜΗ ΧΡΗΣΗ ΕΝΤΥΠΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΟΝΤΕΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΟΛΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ INTERNET		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΝΑ ΑΠΟΣΤΕΛΛΟΝΤΑΙ ΕΓΓΡΑΦΑ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ										
ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΟΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ Η/Υ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΘΕΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΙ ΟΣΟ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ										
ΝΑ ΔΙΑΚΙΝΩ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΤΗΝ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΗ- ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΝΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΟΝΤΑΙ ΟΛΑ ΣΧΕΔΟΝ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ										
ΝΑ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΧΡΗΣΗ ΤΟΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΘΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ										
ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ Ο ΠΡ/ΝΟΣ ΜΕ ΆΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ										
ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΤΗΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ-ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ) ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ.				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ ΤΟ ΧΑΡΤΙ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΟΣΟ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ										
ΝΑ ΜΗ ΕΚΤΥΠΩΝΟΥΝ ΕΓΓΡΑΦΑ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΓΙΑΤΙ ΕΤΣΙ ΔΕΝ ΑΛΛΑΖΕΙ ΚΑΤΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΝΑ ΜΗΝ ΔΙΑΤΗΡΩ ΕΝΤΥΠΟΥΣ ΦΑΚΕΛΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΝΑ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΘΟΥΝ ΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΜΕ ΚΩΔΙΚΟΥΣ										
ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΛΛΟΤΡΙΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΣΤΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΠΟΔΩΣΟΥΝ ΤΑ ΜΕΓΙΣΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΙ										
ΝΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕ ΠΙΟ ΕΞΕΛΙΓΜΕΝΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ										
ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ										
ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΙ ΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΑΥΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΑΜΜΕΣΑ Η ΗΛΕΚΤΡ.ΥΠΟΓΡΑΦΗ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΙ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΝΕΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΗ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΤΙΔΡΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΧΑΡΤΟΥ														
ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΕΙΤΑΙ ΧΡΟΝΟΣ, ΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ														
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΑΠΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ														
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ!!!														
ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΠΑΡΑΜΕΤΡΙΚΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ														
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ.														
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ														
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΤΙΚΩΝ Ή ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ														
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ-ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ-ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ														
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΥΤΟΜΑΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΠΙΟ ΑΚΡΙΒΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΣΥΝΕΠΗ ΝΟΜΙΚΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.														
ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ														
ΠΛΗΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					
ΠΛΗΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ														
ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΠΛΗΡΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ														

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΛΗΡΗ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ										
ΠΛΗΡΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	0,00% 0		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ										
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΙΣΧΥ		0,00% 0						0,00% 0		
ΠΟΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ										
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ	0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0			
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ										
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΓΙΑ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ, ΙΣΩΣ ΚΑΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕ ΕΝΑΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΧΡΗΣΗΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΦΩΤΟΡΕΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ ΚΑΙ ΒΙΝΤΕΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ										
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ										
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΝΕΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ HARDWARE & SOFTWARE	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΝΕΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕ ΓΡΗΓΟΡΕΣ ΤΑΧΥΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ. ΟΣΟΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΙΝΑΙ ΠΑΜΠΑΛΑΙΟΙ ΚΑΙ ΚΟΝΤΕΥΟΥΝ ΝΑ CRASHΑΡΟΥΝ ΚΥΡΙΟΛΕΚΤΙΚΑ. ΜΕΓΑΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ INTERNET.										
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ INTERNET ΚΑΙ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ (E-MAIL) ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ INTERNET ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ										
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ-ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ										
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕ ΜΗ ΧΡΟΝΙΚΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟ ΤΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ										
ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ										
ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ									
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ, ΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΟΥ, ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΞΕΠΕΡΑΣΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΣΤΟΧΟΥ									
ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ, ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ. ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΝΕΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ.									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΑΝΑΛΟΓΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ...									
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ (ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ) ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ. ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΧΕΙ ΖΗΤΗΘΕΙ Η' ΕΣΤΩ ΥΠΟΔΕΙΧΘΕΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ (Π.Χ. ΝΣΚ)									
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ LOGISTICS				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΟΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΣΥΧΝΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΧΕΤΙΚΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ									
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΑ ΠΡΟΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΟΡΦΗ ΚΑΙ Η ΛΗΨΗ ΓΝΩΣΗΣ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									
ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.						0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ														
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ.														
ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ.	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ														
ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ														
ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	#		
ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΔΙΟΤΙ ΘΑ ΕΛΥΝΕ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ														
ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ(LIVELINK) ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΒΑΤΟ ΜΕ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ.														
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΟΥ ΕΜΠΟΔΙΖΟΥΝ ΚΑΙ ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΝ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΠΟΥ ΒΕΛΤΙΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ & ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ & ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ Ή ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥΣ														
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΝΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΑΥΤΩΝ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΗΜΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΒΑΘΜΟ														
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ-ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΙΣ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕΣΩ Η/Υ														
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΣΤΑ ΨΗΦΙΑΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΛΙΜΑΚΑ														
ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ														
ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#	
ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ														
ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΝΑ ΤΕΘΕΙ ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρωπίνων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΙΩΝ												
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΙΑΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ												
ΦΟΒΟΣ ΓΙΑ ΣΩΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΠΙΘΑΝΩΝ ΛΑΘΩΝ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΨΗΦΙΑΚΑ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΧΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ					0,00%	0	0,00%	0				
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ - ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΒΑΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΧΡΗΣΗ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ						0,00%	0	0,00%	0			
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΗΓΜΕΝΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΕ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ												
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ												
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ												
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ			0,00%	0	0,00%	0						
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΠΑΝΤΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ MAIL												
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΑ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ - ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΨΗΦΙΑΚΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ												
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	#
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΨΗΦΙΑΚΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΗΣΗ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ												
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ												
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ												
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΤΙΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΝΕΩΤΕΡΩΝ ΜΝΗΜΕΙΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ Κ' ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΥΠΗΡΕΤΩ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΕΞ		0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0	
ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%0				0,00%0		0,00%0	0,00%#
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΑΡΧΕΙΟΥ.		0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0		
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΑΡΧΕΙΟ									
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ	0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0		0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ									
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ Η Ν.Π.Ι.Δ.	0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0		0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%0
ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΦΟΡΟΥ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΩΝ, ΔΩΡΕΩΝ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΕΤΩΝ									
Η ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%0	0,00%0			0,00%0	0,00%0		0,00%0	0,00%#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΔΗΛΩΣΕΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ	0,00%0	0,00%0				0,00%0		0,00%0	0,00%#
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	0,00%0					0,00%0			0,00%#
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ									
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ		0,00%0				0,00%0		0,00%0	
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΕΥΡΕΤΗΡΙΟΥ									
ΝΑ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΘΕΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ.	0,00%0					0,00%0		0,00%0	0,00%#
ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ.									
ΠΛΗΡΗΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ	0,00%0	0,00%0				0,00%0		0,00%0	0,00%#
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΤΥΠΙΚΟΤΗΤΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ	0,00%0	0,00%0				0,00%0	0,00%0	0,00%0	0,00%#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΦΙΛΙΚΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΛΑΣΗΣ Α ΚΑΙ Α ΣΥΝ									
ΧΡΗΣΗ ΕΝΟΣ ΟΧΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ									
ΑΠΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΑΜΕΣΑ ΣΤΟΥΣ ΤΟΠΟΥΣ ΛΗΨΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΤΗ ΣΧΕΔΙΑΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΕΙ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΣΤΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ Κ.Ε.Φ. (ΚΕΝΤΡΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ)									
ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΤΟ ΚΕΦ ΣΤΗΝ Δ/ΝΣΗ ΜΑΣ									
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΑΡΧΙΚΗ ΦΑΣΗ ΚΑΙ ΦΑΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ)									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ - ΣΤΡΟΦΗ ΣΤΗΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΗΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΤΥΠΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ Η ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ									
ΚΑΛΛΙΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΔΥΣΚΟΛΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0					0,00% #
ΜΕ ΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ, ΔΙΟΤΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΑ ΤΟΥ ΙΝΕΠ, ΕΓΙΝΕ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΕΜΠΕΔΩΣΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ.									
ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΜΕΣΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ, (ΜΕΣΩ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ), ΘΑ ΕΠΕΛΘΕΙ ΚΑΙ ΜΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕ ΤΟ ΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΓΕΝΟΜΕΝΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΘΑ ΕΠΕΛΘΕΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ									
ΠΟΙΟΤΙΚΟ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΟ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ									
ΤΑΚΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΟΔΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΑΘΗΣΗ									
ELEARNING									
E-LEARNING	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΥΠΟΟΜΑΔΩΝ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΝΤ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ									
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΪΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ.									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ - ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ									
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΜΕΣΩ ΑΠΟΣΤΑΣΗΣ									
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΣΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ.									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΠΟ ΑΠΟΣΤΑΣΗ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΚΤΕΤΑΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΟΜΑΔΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ									
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΕΚΔΔΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ									
ΕΠΑΥΞΗΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΝΕΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ.												
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΕΝΑ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΟ ΚΥΚΛΟ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΟΝΕΩΝ-ΜΑΘΗΤΩΝ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΑΘΗΣΗ ΣΕ ΙΑΦΟΡΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΑΘΗΣΗ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΤΑΞΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ												
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΜΑΘΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΜΑΘΗΣΗΣ												
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΣΥΝΘΕΣΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΛΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΜΟΝΙΜΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ												
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΟΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΕΙΝΑΙ ΥΨΗΛΕΣ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΓΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΧΡΗΣΤΩΝ ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ												
ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ												
ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΗΛΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ (ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ												
ΧΡΗΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ E-LEARNING ΓΙΑ ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ												
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΤΗΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ									

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΣΤΙΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ

ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ									
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΧΡΟΝΟ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΥΝΑΝΠ/ΑΔΣ-ΕΛΑΚΤ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ.									
Η ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΧΑΡΤΙΟΥ									
ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΕΝΤΥΠΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΧΡΗΣΗΣΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ (ΑΔΔΥ) ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ.									
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟΥ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ									
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ/ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΜΑΘΗΤΩΝ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΡΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΜΦΥΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματι κή κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ/ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΟΣΟ ΚΑΙ Η ΕΥΕΛΙΞΙΑ - ΔΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΤΟΜΟΥ ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΑΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΠΙ ΤΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΟΜΑΔΩΝ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ										
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΘΕ ΕΝΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΞΕΧΩΡΙΣΤΑ ΚΑΙ ΌΛΩΝ ΟΜΑΔΙΚΑ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΕΙ ΤΟΥΣ ΥΜΕΤΕΡΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΑΛΕΓΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΑΜΙΓΩΣ ΕΠΙΤΕΛΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ ΤΗΝ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΥΤΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ										
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	#
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ										
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ - ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΕΔΙΕΥΡΥΜΕΝΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ BRAIN STORMING ΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ BRAIN STORMING	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΝΗΛΙΚΩΝ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΑ ΠΛΗΡΟΓΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ										
ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΟΥΣ ΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ- ΣΥΧΝΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΗΜΕΡΙΔΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΜΕ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ										
ΕΞ'ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0				
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΓΡΑΦΕΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ (ΑΤΥΠΗ) ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ										
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΣΕ ΕΣΠΕΡΙΝΟ ΛΥΚΕΙΟ ΤΥΠΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΦΟΙΤΟΥΝ ΕΝΗΛΙΚΕΣ										
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΗΡΧΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΑΠΟΨΕΩΣ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΓΙΑ ΣΥΝΤΟΜΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΙΔΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΜΕΤΑΦΕΡΟΥΝ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ (ΤΥΠΙΚΑ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ) ΚΑΘΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ Η ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΚΑΙ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ.			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0				
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ, ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ										
ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0				
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΕΞΙΔΕΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ										
ΣΤΑΣΕΙΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ										
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ										
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ										
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ Δ.Υ., ΠΡΙΜ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΝΩΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΠΛΑΙΣΙΟ										
ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΩΣΤΑ ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ . ΟΙ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΟΜΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ Ή ΜΑΛΛΟΝ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΕΙ. ΟΙ ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ (ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ) ΔΕΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΝΤΑΙ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΕ ΠΡΟΣΟΝΤΑ Κ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ										
ΧΡΗΣΗ ΝΕΨΒ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ROLEPLAYING										
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ/ ΕΛΕΓΚΤΡΙΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΕΝΔΟΟΜΙΛΙΚΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ										
ΕΡΙΚΑΙΡΟΡΟΙΗΣΗ ΥΕΣΜΙΚΟΥ ΡΑΛΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕ ΤΙΣ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΠΕΔΙΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΑΛΛΑ ΚΑΘΙΣΤΑΝΤΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΛΟΓΟ ΤΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΩΝ										
ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΝΔΟΟΜΙΛΙΚΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΣΕ ΗΜΕΔΑΠΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΜΑΔΕUS										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ ΜΗΤΡΩΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ & ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΤΗΣ ΕΔΕΛ/ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ										
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΑΜΠΑΔΕΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ					0,00% 0	0,00% 0				
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ										
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΝΕΑ ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ										
ΠΙΟ ΔΙΕΞΟΔΙΚΗ ΕΠΑΦΗ/ΓΝΩΡΙΜΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΤΩΝ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΠΟΥΣ ΥΔΕ ΟΠΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΤΩ, ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΟΠΩΣ ΟΠΣ ΕΣΠΑ, ΟΠΣ ΕΔΕΛ ΚΤΛ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΜΗΝ ΕΧΕΙ ΕΙΚΟΝΑ ΠΟΛΛΩΝ ΧΡΗΣΙΜΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ.										
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΟΠΙΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ					0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ, ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΤΟ ΚΥΡΙΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ, ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΝΟΜΑΙ ΣΤΗ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΜΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΟΣΟ ΘΑ ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΑ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΦΟΡΟΥΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ. ΔΕΝ ΒΡΙΣΚΕΙ ΚΑΜΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ, ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΩ ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΛΕΓΚΤΩΝ (ΕΚΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ)										
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΚ/ΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΝΕΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ/ΕΛΕΓΚΤΡΙΩΝ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΕΣΟΔΩΝ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΟΝ LINE ΛΗΨΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΠΟ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ																		
ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟΥ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΚΡΙΒΕΣΤΕΡΗ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΟΡΙΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ																		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ-ΥΠΑΡΞΗ ΑΡΤΙΟΤΕΡΩΝ UP TO DATE Η/Υ ΚΑΙ INTERNET	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΗΨΗΣ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΟΦΕΙΛΩΝ																		
ΑΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΜΕΣΗ ΕΥΡΕΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΦΟΡΟΤΕΡΟΥ ΜΕΤΡΟΥ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ																		
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ																		
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ																		
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΕ ΜΕΤΡΗΣΙΜΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ																		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΑΝΤΛΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΑΝΤΛΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ.																		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ ΓΙΑ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗ ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΧΕΣΕΩΝ ΕΙΣ ΧΕΙΡΑΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ ΓΙΑ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗ ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΧΕΣΕΩΝ ΕΙΣ ΧΕΙΡΑΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ.																		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΠΟΥΔΑΙΟΤΕΡΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ, ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ.																		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΠΟΥΔΑΙΟΤΕΡΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ, ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0			0,00%	0
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ																		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ-ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ											
ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ											
ΑΠΟΣΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ-ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ											
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΦΟΡΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ											
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΒΑΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΤΟΣΟ ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΟΣΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΤΡΕΧΟΝ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0
ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΦΑΚΕΛΟ ΤΟΥ											
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΤΥΧΟΝ ΑΛΛΑΓΕΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ, ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΚΛΠ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΑΝ, ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΙΣΤΑΝΕΝΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ .											
ΔΕΝ ΕΧΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΑΝ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΟΥ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0
ΔΙΑΡΡΗΞΗ ΚΑΤΑΔΟΛΙΕΥΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΠΡΑΞΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΤΩΧΕΥΣΕΩΝ											
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΕΥΚΟΛΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΕΓΓΛΥΚΛΙΟΥΣ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0
ΕΔΩ ΠΕΣΑΜΕ ΣΤΑ ΒΑΘΕΙΑ. Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΛΛΑΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ.											
ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΑΤΟΜΙΚΑ ΝΑ ΕΠΗΡΡΕΑΣΕΙ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΤΟ ΦΟΒΟ ΤΗΣ ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΘΕΤΙ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ .	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥΣ ΟΦΕΙΛΕΤΕΣ (ΑΠΟΦΥΓΗ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΟΦΕΙΛΕΤΕΣ ΑΠΟ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΑΦΟΡΜΗ Π.Χ. ΠΑΡΑΓΡΑΦΕΣ, ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΕΙΣ)											
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΕ ΕΝΑΝ ΤΟΜΕΑ ΔΡΑΣΗΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΕΞΥΠΗΡΕΣΗΣΗ ΦΟΡΟΦΟΛΟΥΜΕΝΩΝ											
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ											
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ											
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ											
ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΟΡΘΟ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ											
ΕΡΕΥΝΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΟΦΕΙΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΔΙΩΞΗΣ ΤΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΣΤΑΔΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ (ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΡΟΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ						0,00%	0	0,00%	0		0,00%
Η ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΣΕ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ											
Η ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΜΕΣΩ INERNET	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
Η ΛΗΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.											

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ΤΑ ΔΗΜΟΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ΤΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ													
ΗΛΕΤΡΟΝΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΡΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΦΟΡΙΑΣ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ-ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΙΔΙΚΕΥΣΗ	0,00%	0				0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ , ΝΕΑ ΕΙΣΡΟΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ , ΠΑΡΟΧΗ ΒΟΗΘΕΙΑΣ , ΚΑΙ ΔΗΜΗΙΟΡΓΙΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΕΠΙΣΤΙΜΟΝΙΚΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΤΟΜΑ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΕΣ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ- ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	
ΛΗΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΓΑΛΟΦΕΙΛΕΤΩΝ (ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ)													
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΤΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ													
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΛΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ													
ΞΕΚΑΘΑΡΟΙ ΝΟΜΟΙ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΜΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ													
ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΠΕΡΙΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ													
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΟΧΙ ΑΠΟΛΥΤΗ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΤΜΗΜΑ																		
ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΠΟΥ ΕΞΑΡΤΑΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ																		
ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,00%	0	0,00%	0							0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΠΙΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ																		
ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΔΕΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΑΛΟ ΜΕΡΟΣ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΗΝ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΑΥΤΩΝ.							0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΑΛΛΗΛΟΕΠΙΚΑΛΥΨΗ																		
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΣΕ ΑΥΤΟ ΘΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ Η ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΟΝ LINE ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ																		
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ																		
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΟΝΙΣΤΗΚΕ Η ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ (Η/Υ, SCANNERS, ΕΚΤΥΠΩΤΕΣ, INTERNET, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΕΣ ΚΛΠ)																		
ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ- ΠΛΑΝΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ-ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΕΣ																		
ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΕΝΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΜΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΟΠΩΣ Π.Χ. ΣΑΡΩΤΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ Η ΚΑΙ ΑΠΡΟΣΚΟΠΤΟ INTERNET ΧΩΡΙΣ ΕΜΠΟΔΙΑ																		
ΣΥΓΧΡΟΝΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ ΜΕ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0,00%	0			0,00%	0					0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ																		
ΣΥΝΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ																		
ΣΥΝΗΘΩΣ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΑΥΟΥΝ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, Η ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΔΕΝ ΒΓΟΥΝ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΟ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΧ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΕΠΙ 4 ΕΤΗ ΝΑ ΛΕΕΙ ΔΕΝ ΔΟΥΛΕΥΩ ΓΙΑΤΙ ΘΑ ΦΥΓΩ ΟΠΟΥ ΝΑ ΝΑΙ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΥΓΗ ΛΑΘΩΝ ΚΑΙ ΑΡΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ												
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΑΙΣΙΟΥ												
ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΜΕΣΑΣ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ												
ΣΧΟΛΑΣΤΙΚΟΤΕΡΗ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00%	0								
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ, ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΕΥΘΥΝΗΣ ΜΑΣ.												
ΤΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΑ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΣΚΟΡΠΙΣΜΕΝΟ ΣΕ 3 ΟΡΟΦΟΥΣ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΤΛ												
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΘΕΩΡΗΘΕΙ. ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΑΣΚΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΟΥ. ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΛΟΠΟΙΗΘΕΙ ΤΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΞΕΚΑΘΑΡΟ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ												
ΧΡΗΣΗ INTERNET			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΤΕΛΕΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ												
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΙΣ ΑΡΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΧΕΤΗΡΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΝΕΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ/ΕΛΕΓΚΤΡΙΩΝ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ												
SESAM ΚΑΙ ELENXIS												
Α Γ Δ Ε Σ Τ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ												
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ												
ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΕ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΦΟΡΟΔΟΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΦΟΡΟΔΙΑΦΕΥΓΟΥΝ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΦΠΑ (ΕΛΕΓΧΟΙ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΚΤΛ)												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΛΕΓΧΟΥ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ												

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΜΕΣΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΛΕΓΧΩΝ													
ΑΝ ΤΟ ΣΔΟΕ ΔΕΝ ΕΙΧΕ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΣΥΡΡΙΚΝΩΘΕΙ ΑΥΤΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΣΟΒΑΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ													
ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΒΗΜΑΤΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΕ ΕΠΙΣΗΜΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΜΕΣΩ INTERNET ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΑΝΤΛΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΜΕ ΕΛΕΓΧΟ ΑΠΟ ΤΟ ΕΛΕΝΧΙΣ Η ΤΑΧΙΣ Η ΟΠΟΙΟΥΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΙΚ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ													
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ													
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΕΝΤΥΠΑ, ΜΙΚΡΟΤΕΡΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ													
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΓΡΗΓΟΡΟ, ΑΣΦΑΛΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟ ΕΛΕΓΧΟ													
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΟΥ ΕΛΕΝΧΙΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ													
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΙΣΩΠΙΚΟΥ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΑΤΕΛΕΙΩΤΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΑΡΑ ΤΗΝ ΕΙΣΡΟΗ ΤΟΥ ΕΛΕΝΧΙΣ													
ΑΥΤΟ ΕΧΕΙ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΣΤΑΣΗ ΖΩΗΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕΝΑ -ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΑΥΤΟ ΜΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΓΡΑΠΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ													
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ										
ΔΕΝ ΕΠΙΔΕΧΕΤΑΙ ΔΙΟΡΘΩΣΗΣ ΑΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ-ΣΧΕΤ. Η 3Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΕΝ ΕΧΩ ΚΑΤΙ ΑΛΛΟ ΥΠΟΨΙΝ ΜΟΥ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΣΥΝΕΧΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠ. ΟΙΚ. ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΘΕΙ Η ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΣΥΝΕΧΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠ. ΟΙΚ. ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΘΕΙ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΠΑΡΟΧΗ ΕΞΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΠΡΟΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ-ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΤΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ Π.Χ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ INTERNET		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ										
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ										
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΕΜΕΙΝΑΡΙΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΔΟΥ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ										
ΕΓΚΥΡΗ ΚΑΙ ΕΓΚΑΙΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΟΠΟΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ ΠΧ ΝΕΕΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ Ή ΠΟΛ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ										
ΕΛΕΓΧΟΙ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΩΡΑΡΙΟΥ ΑΦΟΥ ΚΡΙΝΟΜΑΣΤΕ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΙ ΦΟΡΗΤΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ										
ΕΝΕΡΓΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Π.Χ. ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ELENXIS - TAXIS)		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΦΟΒΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ										
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΤΗ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΖΘΕΤΩΝ ΦΟΡΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΑΝ ΑΠΟ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΟ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΝΟΜΩΝ ΚΑΤΟΠΙΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ										
ΕΠΙΒΟΛΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΠΙΤΟΠΙΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΙΣ Δ.Ο.Υ.									
ΕΠΙΧΕΙΡΙΣΙΑΚΗ ΑΡΙΣΤΕΙΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ. ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΚΕΦΟΜΕΠ ΚΑΙ ΚΕΜΕΕΠ.									
ΕΥΚΟΛΗ ΕΥΧΑΙΡΗΣ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ.		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	
ΕΥΚΟΛΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ, ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ, ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΥΠΟΥΡΓΩΝ, ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ ΚΑΙ INTERNET									
ΕΥΡΕΣΗ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΙΑΙΩΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΝΟΜΩΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΟΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ					0,00% 0				
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ,ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΤΟ ΣΔΟΕ ΔΕΝ ΑΣΧΟΛΕΙΤΕ ΜΕ ΤΑΚΤΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0		
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ									
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ/ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑ ΤΟΜΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΜΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΜΕ ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ (ELENXIS, SESAME ΚΤΛ) ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΛΗΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΒΑΣΕΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΓΝΩΣΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0				
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ									

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρωπίνων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΚΟΙΝΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΝΕΒΑΣΜΕΝΑ ΣΕ ΜΙΑ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ - ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ - ΚΟΙΝΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ Κ ΟΜΟΙΟΓΕΝΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ E-MAIL ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ														
ΛΑΠΤΟΠ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, INTERNET ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ														
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ														
ΜΕΙΩΣΗ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΡΟΥΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΝΑ ΥΠΟΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ														
ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΜΙΝΙ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ - ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ														
ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΩ ΝΑ ΜΕΤΑΒΩ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ. (ΟΠΩΣ ΟΡΙΖΕ Η ΠΡΟΚΥΡΗΞΗ ΚΑΙ Η ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΟΥ) ΑΝ ΚΑΙ Η ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΟΥ ΜΕ ΤΟ ΤΑ ΕΠΙ,ΜΕΡΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΑ ΜΟΥ ΔΙΝΕΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΧΡΕΙΑΣΤΩ ΣΑΝ ΕΛΕΓΚΤΗΣ														
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟΥΣ ΙΣΤΟΤΟΠΟΥΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΕΕΣ ΙΔΕΕΣ														
ΝΕΟΙ Η/Υ, ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ														
ΞΕΚΑΘΑΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΠΟΛΛΑΠΛΕΣ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΕΣ ΕΡΜΗΝΕΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΙΣΗ														
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ														
ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΑΛΙΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΠΑΛΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ														
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ INTERNET ΩΣ ΒΑΣΙΚΗ ΠΗΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ														

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΠΛΗΡΕΣ ΠΡΟΦΙΛ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ														
ΠΛΗΡΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΛΗΡΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΗ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ														
ΠΟΙΟ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΜΕΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΟΛΛΕΣ ΔΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ INTERNET														
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΑΣΑΦΕΙΑ ΜΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΑΡΚΩΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΩΝ ΓΡΑΜΜΩΝ														
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΕ ΠΑΛΙΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΚΑΙΡΟ.	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΗΜΕΡΙΔΩΝ - ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ														
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΝ ΛΙΝΕ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΙ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΜΜΕΣΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΛΡΓΧΟΥ														
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΛΕΝΞΙΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (Ε9 ΚΛΠ)ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΟΥ. ΚΟΙΝΩΣ, ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΕΛΕΝΧΙΣ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑ														
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΣΤΑΘΕΡΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ														
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΕ ΙΚΑΝΟΥΣ-ΑΡΙΣΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ. INTRANET.														
ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ. ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗ ΙΚΑΝΩΝ. Π.Χ. HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS					0,00%	0								
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΣ														
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΕΞΙΔΕΙΚΕΥΜΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΘΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ														
ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΗ ,ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΚΑΙ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΥΤΟΥ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ -ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ														
ΤΑΧΥΤΕΡΟΥΣ Η/Υ, ΠΙΟ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ												
ΤΕΡΑΣΤΙΟΣ ΟΓΚΟΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ. ΑΝΕΠΑΡΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΕΛΕΓΧΟΥΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ												
ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΑ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ												
ΥΠΑΡΞΗ MAIL	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΕΚΑΣΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΥΤΟΥ, ΑΦΟΥ ΟΛΟΙ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΟΛΑ												
ΦΟΒΟΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ												
ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ												
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ												
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ												
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ												
	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ												
BRAINSTORIMING - ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΛΉΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ												
Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΑΓΙΩΜΕΝΗ ΕΠΙΚΡΑΤΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΙΣΩΣ ΕΜΠΟΔΙΟ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ.Η ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΜΕΣΩ ΙΝΕΠ ΘΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕΙ ΤΗ ΔΙΕΙΣΔΥΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΚΕΙ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΑΜΕΣΑ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
JOB-ROTATION												
ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΔΙΜΗΝΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	#
ΟΝ -LINE ΣΥΝΔΕΣΗ ΓΙΑ ΛΗΨΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΠΟ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ONLINE COLLABORATION ON TASK MANAGEMENT / PROJECT MANAGEMENT		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	
PROJECT MANAGEMENT ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ GANTT ΓΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΚΟ ΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΕΤΟΣ									
ΑΓΝΟΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΓΟΡΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ (ΠΑΙΓΝΙΔΙΑ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΑ)									
ΑΓΟΡΑ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΑΓΟΡΑ ΝΕΩΝ ΜΕΣΩΝ									
ΑΙΣΘΗΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΙΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΑΚΟΜΗ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΑΚΟΜΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΚΡΙΒΟΔΙΚΑΙΗ ΚΑΙ ΙΣΗ ΣΤΑΣΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ, ΤΩΝ ΑΝΑΔΟΧΩΝ, ΚΑΠ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΕΝΤΥΠΩΝ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΘΕΣΕΩΝ, ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΕΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΣΕ ΚΑΠΟΙΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ.				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΣΧΕΔΟΝ ΟΛΑ ΤΑ ΕΝ ΧΡΗΣΕΙ ΕΝΤΥΠΑ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ.									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ	0,00% 0							0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ - ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΣΕ ΔΥΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΠΑΡΚΗΣ ΚΑΙ Η ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΣΥΝΑΦΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΛΛΗΛΟΕΠΙΚΑΛΥΨΗ.										
ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ, ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΔΟΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ						0,00% 0		0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ-ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΕΩΝ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ										
ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ. ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΝΕΑΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΟΥΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΙΚΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΣΔΟΕ- ΕΦΟΡΕΙΕΣ) ΓΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΠΟΥ ΥΠΟΚΡΥΠΤΟΥΝ ΠΛΗΘΩΡΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΦΟΡΟΔΙΑΦΕΥΓΟΥΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΣΕ ΕΜΑΣ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματι κή κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ												
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΩΘΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΜΕΓΙΣΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΟΙΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ												
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ	0,00%	0				0,00%	0					
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΛΙΝΙΚΗΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΡΟΛΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΤΑΞΗΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ.												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ	0,00%	0					0,00%	0		0,00%	#	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0			
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0				0,00%	0			0,00%	#	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΝΘΡΩΠΟΚΕΝΤΡΙΚΕΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΤΡΟΠΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΗΨΕΩΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΕ ΣΟΒΑΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΠΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ, ΝΑ ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΝΑ ΕΠΕΚΤΑΘΕΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΥΤΑΠΑΓΓΕΛΤΗΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ.	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΓΙΑ ΔΙΑΡΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΕΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ					0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ - ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%
ΑΛΛΑΓΗ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΠΑΤΑΡΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΓΙΑ ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΗΛΙΚΩΜΕΝΟΥΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΩΡΑΡΙΟΥ (ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ ΑΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ 7 ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 3, ΑΛΛΑ ΑΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΩΡΕΣ Η ΟΧΙ)	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΜΕΣΗ ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ										
ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΜΕΣΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΕΣ									
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΕΙΩΝΕΤΑΙ Ο ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΚΑΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΠΟΥ ΣΤΗ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΑΚΟΜΑ.									
ΑΜΕΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ ΜΕ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥΣ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΑΦΗΣ ΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΑΜΕΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΜΕΣΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΩΝ									
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΩΤΕΡΟ ΠΡΟΣ ΚΑΤΩΤΕΡΟ ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕΤΗΝ ΑΠΟΔΟΣΗ.									
ΑΝ ΕΠΑΥΕ ΤΙΣ ΔΟΥΛΕΙΕΣ ΝΑ ΜΟΙΡΑΖΕΙ Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΜΟΙΡΑΖΑΜΕ ΟΙ ΠΡΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΘΑ ΗΤΑΝ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝ ΚΑΙ Η ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΑΛΛΑΓΗ ΕΠΕΤΕΥΧΘΗ, ΥΠΗΡΞΑΝ ΕΜΠΟΔΙΑ ΑΠΟ ΤΑ Α, Γ ΚΑΙ Η ΛΕΚΤΙΚΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΠΑΙΤΗΣΑΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΥΣ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΡΘΟΥΝ.									
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΧΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΑΝΑΓΚΑΙΑ Η ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΓΚΑΙΟΣ Ο ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ									
ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΝΕΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΑΝΑΔΙΑΝΟΜΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΔΙΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΔΙΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΦΟΥ ΚΑΤΑΓΡΑΦΟΥΝ ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑΤΟΣ										
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0			
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ.										
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΚΔΟΣΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ										
ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑ ΕΙΣΗΓΗΤΗ										
ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΣΤΟΝ ΙΚΑΝΟΤΕΡΟ ΚΑΙ ΟΧΙ ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΟ-										
ΑΝΑΘΕΣΗ ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ										
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΠΛΑΙΣΙΩΝ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ				0,00% 0						
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΣΩΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΟΓΚΟ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ	0,00%	0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΚΑΤΟΜΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ											
ΑΝΑΚΑΤΟΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΑΝΑΛΗΨΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ											
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	0,00%	0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ											
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ											
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΕΝΤΟΛΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ											
ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ											
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΑΔΟΧΩΝ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ ΓΡΑΠΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ, ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ.					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ	0,00%	0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΟΧΙ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ)					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΙΕΣΗ/ΕΜΠΛΟΚΗ ΑΙΡΕΤΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΑΝΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΕΥΡΕΣΗ ΠΟΡΩΝ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ										
ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΟΥΝ ΤΗ ΓΝΩΣΗ ΤΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ										
ΑΝΤΑΜΟΙΒΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ										
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΜΕ ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΜΑΘΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΟΡΑ. ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (ΖΗΤΕΙΤΑΙ ΜΕΓΑΛΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΙΝΩΝ										
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ - ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΓΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΣΤΕΓΑΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΗ ΔΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΥΠΑΡΧΟΝΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟΔΕΚΤΑ ΛΟΓΩ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ										
ΑΝΥΠΑΡΞΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΟΜΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΟΥ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΜΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ Π.Χ. ΣΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΑΒΕΣ.					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότη τα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματι κή κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ												
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0			
ΑΞΙΟΛΟΓΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΑΞΙΟΠΟΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΜΑΜΙΚΟΥ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0				0,00%	#	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ.												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΒΑΣΗ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥΣ	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΛΑΙΜΑΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΠΡΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΞΙΟΠΟΪΗΣΗ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΤΡΟΠΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΤΩΝ Η/Υ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΑΣ.												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΥ ΗΔΗ ΕΧΟΥΝ ΘΕΣΠΙΣΤΕΙ, ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ.												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΒΑΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΞΙΟΠΟΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΤΟΥΣ									
ΑΠΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ, ΨΥΧΙΚΗ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕ ΛΙΓΟΤΕΡΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΚΟΜΗ ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΗΛΩΣΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΕΝΟΣ ΕΡΓΟΥ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΦΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ - ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΟΝ LINE ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ -ΜΕΙΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ- ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΕΙ ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΕΝΣΤΕΡΝΙΣΜΟΣ ΘΕΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΡΓΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΕΚΔΟΣΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ. ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ - ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΜΑ ΤΗΣ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ													
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ							0,00%	0					
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ & ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ					0,00%	0				0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ													
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΟΥΣΙΑ ΕΞΟΙΚΟΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΝΕΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ.													
ΑΠΡΟΘΥΜΙΑ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ,ΜΕΙΩΣΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ,ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ-ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ												
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΡΧΗ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ- ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ												
ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΥΞΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ												
ΑΥΞΗΣΗ ΕΞΥΠΙΡΕΤΙΣΕΙΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ												
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ ΡΟΗΣ ΤΩΝ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ					0,00%	0	0,00%	0				
ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ												
ΑΥΤΟΓΝΩΣΙΑ ΑΠΟ ΜΕΡΟΥΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΕΜΠΝΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΡΦΩΝ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΑΥΤΟΜΑΤΟΣ (ΜΕ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ Η/Υ) ΚΥΚΛΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΒΑΡΔΙΩΝ) ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΒΕΛΤΙΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΡΧΕΪΟΥ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ-ΚΟΙΝΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΟΝΤΟΣ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΕΔΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΟΤΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΛΕΟΝ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΤΙ Η ΠΛΕΟΝ ΑΣΦΑΛΗΣ ΟΔΟΣ ΕΙΝΑΙ Η ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΤΟΝ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΧΕΣΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΟΜΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΕΝΔΟΨΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0			
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ - ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ										
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΣΥΝΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΩΝ										
Γ. ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΠΟΝΟΥΣ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ										
ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ Η ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΔΕΝ ΒΟΗΘΑΕΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ ΛΟΓΩ ΥΠΕΡΒΟΛΙΚΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΤΗΤΩΝ ΔΑΙΔΑΛΩΔΟΥΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ Ο ΧΡΟΝΟΣ ΔΕΝ ΕΠΑΡΚΕΙ ΓΙΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ Ο ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΙΑ ΙΚΑ										
ΓΙΑ ΠΑΡΑ ΠΟΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΔΟΘΕΙ ΛΥΣΗ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ, ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΟ ΕΠΙΠΕΔΟ. ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΕΙΝΑΙ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΤΑ ΠΙΟ ΑΠΛΑ ΘΕΜΑΤΑ ΝΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΝ ΝΑ ΤΕΛΕΙΩΣΟΥΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΓΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΓΡΗΓΟΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ										
ΓΡΗΓΟΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ										
ΔΕΝ ΔΕΧΕΤΑΙ Η ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΔΟΜΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ. ΟΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΜΟΥ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟΝ ΣΤΕΝΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥ										
ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΑΛΛΑΞΩ ΤΗΝ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΠΟΥ ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ ΤΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ ΒΛΕΠΟΝΤΑΣ ΚΑΠΟΙΕΣ ΜΙΚΡΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΠΟ ΜΕΡΟΥΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥΣ , ΝΑ ΑΛΛΑΧΘΟΥΝ ΕΣΤΩ ΚΑΙ ΕΛΑΧΙΣΤΑ ΟΙ ΝΟΟΤΡΟΠΙΕΣ ΠΟΥ ΕΜΠΟΔΙΖΟΥΝ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΑΓΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΕΝ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΛΙΑΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΓΙ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΛΟΓΟ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΙ, ΔΙΟΙΤΙ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΟΤΙ ΘΑ ΧΑΣΟΥΝ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΗΡΕΜΙΑ ΤΟΥΣ										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΞΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΑΝ ΟΧΙ ΑΝΥΠΑΡΞΙΑ.ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΕΝΑΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΑΦΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΙΑ ΘΟΛΟΥΡΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΝΑ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Π.Χ. ΤΙ ΠΤΥΧΙΑ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΝΩΣΕΩΝ)		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΟ ΑΝΑΛΟΓΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΧΩΡΟΙ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ Η ΟΠΟΙΑ ΟΤΑΝ ΓΙΝΕΤΑΙ (ΣΕ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ) - ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΔΡΟΜΟ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ										
ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΕΠΑΡΚΩΣ ΣΑΦΗΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ WEBTV										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΙΘΟΥΣΑΣ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΠΟΘΗΚΗΣ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΔΙΑΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΛΛΕΙΨΕΩΝ ΚΑΙ ΕΓΚΑΙΡΗ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥΣ)										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΛΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΑΠΪΔΡΥΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΥΚΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΙΜΩΝ ΟΜΑΔΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ													
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΗΡΕΑΣΜΠΥ ΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ								0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ													
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΔΙΑΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ													
ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ													
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ (SCANNER, E-MAIL).	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΚΡΙΤΟΙ ΡΟΛΟΙ ΕΡΓΩΝ													
ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕΤΑΞΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΟΛΤΟΥΡΑΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ													
ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ													
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ						0,00%	0	0,00%	0				
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ													
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΚΛΗΡΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ																		
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΩΡΟΥ Κ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ																		
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0									0,00%	0		
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ - ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ																		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΕ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΟ ΧΡΟΝΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ																		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ																		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΟΥ																		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ					0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ																		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									0,00%	0							0,00%	#
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΟΥ																		
ΔΙΑΧΕΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΜΑΝΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΔΙΑΧΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ																		
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΑΝΟΙΧΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ																		
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΟΣ ΜΕ ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΛΑΒΕΙ ΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ. ΔΕΝ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΘΕΣΗ ΑΓΡΟΝΟΜΟΥ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ																		
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ															0,00%	0		
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΦΑΣΜΑΤΟΣ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΛΟΙΜΩΔΗ ΝΟΣΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΖΩΩΝ																		
ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΩΝ																		
ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟΥΣ							0,00% 0		0,00% #	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ										
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ (MBA)				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ										
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ (ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΙΝΗΤΡΩΝ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ										
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΟΠΩΣ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ BRIEFING		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ										
ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΥ										
ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ										
ΔΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΧΩΡΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΔΟΜΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΣΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ										
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝΕΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΝ										
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΟΛΩΝ ΣΕ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ					0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΔΥΝΗ ΕΝΤΟΛΗ ΤΟ ΚΕΦΑΛΙ ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΑΚΟΥΝ ΤΑ ΠΟΔΙΑ										
ΔΥΣΚΟΛΑ ΟΙ ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΔΥΣΦΟΡΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ Δ/ΝΣΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ										
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ STAFF MEETING ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΠΕΡΚΕΙΜΕΝΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ (Δ/ΝΣΗΣ)										
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΓΚΑΙΡΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.										
ΕΓΚΑΙΡΗ ΠΡΟΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ										
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ										
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ										
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΣΤΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΣΤΑ ΣΤΑΔΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ , ΥΛΙΚΑ Κ.Α.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ				0,00% 0	0,00% 0					
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΣΤΟΥΣ ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ										
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ, ΚΥΡΙΩΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ISO)										
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΔΟΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΣΕ ΟΡΘΗ ΕΠΕΝΑΛΗΨΗ										
ΕΚΔΟΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΔΟΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ										
ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΝΗΛΙΚΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ -ΑΙΤΗΣΕΙΣ, ΑΝΑΦΟΡΕΣ, ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΑ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ				0,00% 0			0,00% 0			
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΑΛΛΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΟΥ ΙΔΙΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΑ ΜΟΝΟ ΣΕ ΕΝΑΝ ΤΟΜΕΑ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟΥΣ Η/Υ ΚΑΙ ΣΤΑ ΝΕΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ Η/Υ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ.										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΝΕΑ ΜΟΝΤΕΛΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΟΥΤΩΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΔΕΚΤΙΚΟΙ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΝΔΙΑΡΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥΣ ΕΙΤΕ ΜΕΣΩ ΙΝΕΠ ΕΙΤΕ ΜΕΣΩ ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ										
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ - ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗΝ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΑΥΤΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΤΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ					0,00% 0					
ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΑΦΕΝΟΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΑΦΕΤΑΙΡΟΥ										
ΕΚΦΡΑΣΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΛΑΣΤΙΚΟ ΩΡΑΡΙΟ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΕΛΑΣΤΙΚΟΤΕΡΟ ΩΡΑΡΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΝ ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΕΥΛΟΓΟ ΧΡΟΝΟ										
ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ, ΤΗΡΗΣΗ ΑΠΟΘΗΚΗΣ, ΧΡΕΩΣΗ ΥΛΙΚΩΝ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ					0,00% 0	0,00% 0				

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΟΣ									
ΕΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΕΝΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΜΕ ΠΟΛΛΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΚΙΝΗΣΕΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ.ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ									
ΕΜΠΕΔΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ									
ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ 5 ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΜΙΑ ΔΙΕΘΥΝΣΗ. 3 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΓΙΑ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΓΓΡΑΦΑ ΕΤΗΣΙΩΣ ΚΑΙ ΓΙΑ 5 ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΝΑΔΑΣΜΟΥ ΚΑΙ 1 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΓΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ									
ΕΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΟΧΙ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΤΟΥΣ Ή ΠΑΡΕΜΦΕΡΕΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ										
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ (ROATING) ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΑ ΤΑΚΤΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΕΙ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ										
ΕΝΑΝ ΑΚΟΜΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΕΜΕΝΑ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ISO ΠΡΟΤΥΠΑ										
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ										
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΦΑΝΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΔΡΑΣΕΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ,ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥΣ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΟΝΕΩΝ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥΣ/ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΓΟΝΕΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΝΘΑΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΤΟΥΣ ΑΝΤΙΛΗΨΗΣ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΣΩ INTERNET ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΦΩΝΗΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΝΟΜΟΙ,ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ ΚΛΠ)										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ, ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΑΥΤΕΣ ΘΑ ΕΡΘΕΙ Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ										
ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ										
ΕΝΙΑΙΟ ΠΡΟΤΟΚΟΛΛΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΜΑΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΜΕΣΩ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΕΝΩ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΛΑΘΟΣ Δ/ΝΣΗ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ										
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣΗ ΔΗΛΩΣΗΣ (ΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΩΝ ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ)			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΚΡΙΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΜΗ ΣΥΝΝΟΜΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΤΑ ΚΕΠ ΕΙΝΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΗΜΩΝ, ΕΝΩ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΚΕΠ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΛΑΔΟΥ Δ.Υ.Π. ΤΑ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ										
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΙΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ.	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΞΑΡΤΗΣΗ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ										
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ.										
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΛΗΡΕΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ										
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ										
ΕΞΕΛΗΞΗ ΣΤΗ ΟΛΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΠΟΡΩΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΣΚΟΠΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ										
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΣΕ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΑ ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% #	
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ										
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ										
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ / ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΕΚΑΣΤΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΣ										
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΨΗΛΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΑΡΟΧΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ									
ΕΠΑΝΑΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΘΗΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΔΟΜΩΝ									
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ.									
ΕΠΑΡΚΗΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ									
ΕΠΑΡΚΗΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΕΞΗΜΑΝΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΕΠΙΒΟΛΗ ΑΠΟ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΠΙΣΗΜΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΝΩΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ(ΑΛΛΑ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ)		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΒΟΛΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΒΑΘΜΙΔΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΠΙΒΟΛΗ ΚΥΡΩΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΟΙΝΩΝ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ, ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΝ ΤΑ ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ ΑΥΤΑ. ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΟΜΩΣ ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΚΟΜΑΤΙΚΟΥΣ ΦΙΛΟΥΣ, ΓΝΩΣΤΟΥΣ ΚΑΙ									
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΠΕΤΥΧΑΙΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΤΙΘΕΝΤΑΙ									
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΥΧΟΝ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΥΛΙΚΗ									
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΜΕ ΜΠΟΝΟΥΣ (ΟΧΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ, ΑΦΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ-Π.Χ REPO)		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΤΟΥΝ ΟΙ ΔΙΑΜΑΧΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΟΥΝ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ									
ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΣΧΕΤΙΚΟ ΘΕΜΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΝΕΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ .ΜΟΝΟ ΕΤΣΙ ΘΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΚΑΙ Η ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΓΟΝΕΙΣ									
ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ									
ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΜΕ BONUS ΚΥΡΟΣ ΑΜΟΙΒΗ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΕΠΟΙΚΟΔΟΜΗΤΙΚΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΕΣ									
ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΣΚΟΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ (ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΩΝ) ΜΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥΣ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΣΚΟΠΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΥΓΕΝΕΙΑ , ΚΑΙ ΗΡΕΜΙΑ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΥΕΛΙΞΕΙΑ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΕ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ										
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥ	0,00% 0							0,00% 0		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΕΥΡΕΙΑ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ E-MAIL,E-BANKING										
ΕΥΡΕΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΛΛΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΥΤΑΡΧΙΚΟΥ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ- ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΚΟΙΝΟ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΟΙΝΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ				0,00% 0			0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΤΡΟΦΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΑΙΣΙΩΝ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ BRAIN STORMING										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ - ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΟΚΟΛΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΦΟΡΜΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΜΟΙΡΑΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ												
Η ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΑΠΟ ΑΥΤΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%		
Η ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ												
Η ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΝΑ ΠΕΙΣΘΟΥΝ ΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΟΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΝ ΚΑΠΟΙΑ ΣΤΕΡΕΩΤΥΠΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΙΧΜΗΣ ΟΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΟΛΛΗ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΤΙΚΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΠΡΟΚΑΛΕΙ ΕΝΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΜΑΣΤΕ ΝΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΟΥΜΕ												
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ												
Η ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΕΠΑΛΑΙΟΜΕΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	#
Η ΑΠΟΥΣΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ												
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ												
Η ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΩΣΤΕ ΟΛΟΙ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ												
Η ΔΗΜΟΣΚΟΠΙΣΗ ΓΙΑ ΠΑΡΑΠΟΝΑ Ή ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΑΠΟ ΠΛΕΥΡΑΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
Η ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΙΜΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ												
Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ	0,00%	0					0,00%	0			0,00%	#
Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΡΤΙΖΟΥΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΚΑΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΙΚΑΝΟΤΕΡΩΝ ΜΕ ΠΙΟ ΆΜΕΣΟΥΣ ΤΡΟΠΟΥ ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ												
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΕΙΝΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΗ.																		
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ																		
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ																		
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΟΜΑΔΟΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ																		
Η ΕΜΜΟΝΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΩΝ ΧΩΡΙΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ																		
Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ .	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0							0,00%	0
Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟ Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΦΟΡΕΣ ΓΙΑΤΙ ΟΤΑΝ ΕΧΕΙΣ ΤΑ ΕΦΟΔΕΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΕΡΧΕΤΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΟΥ ΘΕΛΕΙ ΙΚΑΝΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΙ ΣΕ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΕΙ ΤΗΝ ΩΡΑ ΠΟΥ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΣ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙΣ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΕΜΑΘΕΣ,ΠΑΡ																		
Η ΕΠΙΦΙΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ					0,00%	0							0,00%	0				
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ																		
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0				
Η ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΟ ΩΡΑΡΙΟ, ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΜΙΑ "ΚΛΑΣΙΚΗ" ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ																		
Η ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΤΟΙΜΗ ΕΓΚΑΙΡΑ ΩΣΤΕ ΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΤΑΧΩΡΟΥΝ ΣΤΑΔΙΑΚΑ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ																		
Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.																		
Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ & Η ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0
Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ																		
Η ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΣΧΕΤΗΣ ΜΕ ΑΥΤΗΣ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΧΩΡΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ.	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ												
Η ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΛΟΓΩ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΗ ΥΠΑΡΞΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΜΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΜΟΝΙΜΟ Η ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΩΡΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ,ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ Η ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΑΚ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΓΝΩΣΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΕ Η ΠΕ19-20												
Η ΟΛΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΡΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ												
Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥ ΜΕ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΜΕΣΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΟ ΜΟΥ			0,00%	0					0,00%	0		
Η ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ												
Η ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΗ ΣΩΣΤΗ ΘΕΣΗ, ΤΟΥ ΣΩΣΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΤΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΤΟ ΜΕΓΙΣΤΟ ΕΠΙΘΥΜΗΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
Η ΥΠΑΡΞΗ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ, ΟΧΙ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ. ΕΙΝΑΙ ΧΡΟΝΟΒΟΡΟ												
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ												
Η ΥΠΟΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΜΟΡΦΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ												
Η ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ							0,00%	0	0,00%	0		
Η ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΠΟ ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΚΑΠΗ , (ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΜΟΙΡΑΖΟΜΑΣΤΕ ΤΟ LAP TOP) ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ												
Η. Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΣΩ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ												
ΗΓΕΣΙΑ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗΝ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ												
ΗΓΕΣΙΑ- ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΗΘΙΚΗ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ (ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΑ) ΤΩΝ ΑΠΑΝΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΟΜΟΕΙΔΗ ΑΙΤΗΜΑΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00% 0		0,00% 0				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ		0,00% 0						0,00% 0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΣΤΑΔΙΟΥ ΤΗΣ ΚΑΘΕ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΟΥ ΣΥΝΑΠΤΕΙ Ο ΔΗΜΟΣ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ				0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΑΠΟ Δ/ΝΣΗ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΝΑ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΚΡΥΒΟΝΤΑΙ ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΤΗΝ "ΠΑΝΤΟΓΝΩΣΙΑ" ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ.										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ Η ΗΘΙΚΗ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΑΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΩΣΤΕ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΝΑ ΕΧΕΙ ΙΣΧΥΡΟ ΚΙΝΗΤΡΟ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΚΑΠΟΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ										
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΧΩ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΩΣΤΕ ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΘΟΥΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΚΑΙ ΝΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΚΑΝΩ ΠΟΛΛΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΜΠΟΔΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΕΤΣΙ ΑΝΑΓΚΑΖΟΜΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΒΑΛΩ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΡΟΝΟ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ											
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΣΤΕΛΕΧΩΘΕΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΕ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑΤΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕΝ ΕΠΑΡΚΟΥΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΩ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΜΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΟΙ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΧ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ Ή ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ. ΏΜΩΣ ΓΕΝΙΚΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΙΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣ											
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΠΟΛΥ ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΜΟΥ ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΝ ΘΕΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΥΝ ΝΑ ΚΑΤΑΛΑΒΟΥΝ ΚΑΙ ΤΟ ΦΟΡΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ Ο ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΤΟΥΣ.ΘΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΝ ΝΑ ΠΑΡΑΠΟΝΙΟΥΝΤΑΙ ΠΩΣ ΜΟΝΟ ΑΥΤΟΙ ΔΟΥΛΕΥΟΥΝ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΟΛΟΙΠΟΙ ΚΑΘΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ .	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			
ΘΑ ΗΤΑΝ ΧΡΗΣΙΜΟ ΝΑ ΤΗΡΕΙΤΑΙ Η ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΣΩΣΤΑ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΤΟΥΣ .											
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΜΙΑ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΚΑΘΩΣ ΠΑΡΑΤΗΡΕΙΤΑΙ ΠΟΛΛΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΚΑΜΙΑ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΤΟΥΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΠΟΥΔΕΣ ΤΟΥΣ.	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΣΑΦΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ											
ΘΕΛΩ ΝΑ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΩ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ ΝΑ ΔΩΣΟΥΜΕ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΒΡΙΣΚΩ ΕΜΠΟΔΙΑ ΛΟΓΩ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ											
ΘΕΣΗ/ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΧΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0				
ΘΕΣΜΙΚΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑ											
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ			0,00%	0		0,00%	0				
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ											
ΘΕΣΠΙΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕΣΩ ΕΝΤΥΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ											
ΘΕΣΠΙΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ											
ΘΕΩΡΙΑ MASLOW			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΩΝ (ΠΕΛΑΤΩΝ)											
ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΝΑ ΟΡΑΜΑΤΙΖΕΤΑΙ ΝΑ ΠΡΟΓΜΑΜΜΑΤΙΖΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ ΝΕΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ.	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΙΣΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΙΣΟΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΤΑΞΥ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΙΣΟΣ Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΟΜΩΣ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΑΥΤΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΤΑΙ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΜΕ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΑΡΧΗΣ (ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ, ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΥΣ ΚΛΠ)									
ΚΑΘΕΤΗ ΔΟΜΗ Δ/ΝΣΗΣ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ ΔΑΟΚ ΠΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ									
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΣΥΣΚΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ.	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΗΜΕΡΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΚΙΝΗΤΡΩΝ									
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ /ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ/ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ									
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΘΕΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΣΤΟΧΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ									
ΚΑΙ ΑΛΛΟΣ ΧΩΡΟΣ ΜΕ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ	0,00% 0			0,00% 0					
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ.	0,00% 0						0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ						0,00% 0		0,00% 0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΚΑΛΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ					0,00% 0				

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΚΑΛΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ						0,00%	0	0,00%	0				
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ					0,00%	0	0,00%	0					
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΪΑΤΩΝ-ΑΣΘΕΝΩΝ ΑΠ ΤΗ ΣΤΙΓΜΗ ΠΟΥ ΘΑ ΕΙΣΕΡΘΕΙ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΝΟΣΚΟΜΕΙΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ/ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ (ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ-ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ)	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΗΛ.ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΥΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΟΛΟ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΕΜΟΝΤΑΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ.													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΠΟΔΩΣΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ.										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ-ΑΛΛΑΓΗ Η/Υ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΒΑΣΗ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ, (ΚΥΡΙΩΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΑ ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΡΓΙΕΣ).		0,00% 0					0,00% 0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΤΗ ΚΑΛΥΨΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΕΠΙ ΑΜΦΙΣΒΗΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ					0,00% 0		0,00% 0			
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ.										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΥΠΟΔΟΜΗ (ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ - ΕΚΤΥΠΩΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΟΥ ΠΑΡΑΓΩΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ										
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΝΗΠΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΚΑΙ ΠΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ										
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ										
ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΘΕΙ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΑΝΑΓΚΑΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ										
ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ			0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0		
ΚΑΝΟΝΕΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ.										
ΚΑΝΟΝΕΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #	
ΚΑΠΟΙΑ ΗΘΙΚΗ Η ΥΛΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΘΕΛΗΣΗ ΝΑ ΔΟΥΛΕΨΟΥΝ										
ΚΑΠΟΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΩΝ ΜΕ ΠΟΣΟΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ										
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΔΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΜΕ GPS ΣΕ GIS				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΩΝ ΦΑΚΕΛΛΩΝ										
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΜΕ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΣΕΙΡΑ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ										
ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΠΑΙΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΓΙΑ ΓΝΩΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ										
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΑΤΑΝΕΜΗΜΕΝΗ ΗΓΕΣΙΑ						0,00% 0					
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ. ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ											
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΝΟΜΩΝ ΜΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ											
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ ΚΑΙ ΜΗΝΙΑΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ.											
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ											
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΡΟΛΩΝ											
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΡΟΛΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ											
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ											
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑΣ			0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0		
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΠΕΡΙΒΑΛΟΝ											
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΦΑΞ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΟΥ											
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΡΟΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	0,00% 0						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ											
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 6ΜΗΝΟΥ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΠΑΛΑΙΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ											
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΜΗΜΑΤΩΝ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ											
ΚΙΝΗΤΡΑ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΩ ΤΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑ											

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0		
ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ											
ΚΟΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΤΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΟΙΝΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ											
ΚΟΙΝΟ ΟΡΑΜΑ-ΣΤΟΧΟΥΣ					0,00%	0		0,00%	0		
ΚΟΙΝΟΙ ΣΤΟΧΟΙ, ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΝΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΟΜΑΔΑΣ, ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ											
ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ						0,00%	0	0,00%	0		
ΚΥΚΛΙΚΗ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ											
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00% #
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ											
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΛΑΝΘΑΣΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ (ΟΕΥ-ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ) ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ											
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΞΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗΣ						0,00%	0	0,00%	0		
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΙΚΡΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΕΔΡΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΑΛΛΑ ΜΕ ΔΙΚΟ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΑΙ ΣΦΡΑΓΙΔΑ											
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΤΩΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΣΕΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΓΝΩΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ											
ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΜΩΣ ΓΝΩΣΕΙΣ											
ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ											
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ & ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ											
ΛΟΓΩ ΤΟΥ ΟΤΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΩΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΣΤΑ ΚΕΠ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΑΣ ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΝΕΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΟΡΙΖΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΑΣ ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΤΑ ΑΝΑΛΟΓΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	0,00%	0							0,00%	0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥΣ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΝ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΤΡΟΠΗ ΑΛΛΑΓΗΣ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ Η ΠΑΡΟΧΗ Υ									
ΜΕΓΑΛΗ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΚΑΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΑΝ ΜΕ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ	0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΥΤΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΚΙΝΗΣΕΩΝ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ.									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΙΓΟΥΡΙΑ ΣΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΩΦΕΛΙΜΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΘΟΔΙΚΟΤΗΤΑ									
ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ (ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕ Ε-MAIL ΚΑΙ ΟΙ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ Κ.Λ.Π.)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ, ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΑΡΙΘΜΟΥ ΝΗΠΙΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΕΦΟΣΟΝ ΚΑΠΟΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΗΓΑΖΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΝΟΜΟ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΟΛΑ ΚΑΙ ΑΠΟΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ.									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0					0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΤΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΤΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΜΕΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ/ΚΙΝΗΤΡΩΝ									
ΜΕΙΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΕΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΒΑΡΩΝ									
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ									
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΑΝΕΦΑΡΜΟΣΤΟ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ Δ.Υ.Π.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΜΗ ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ									
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΧΕΙΑΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ									
ΜΟΝΙΜΗ Ή ΠΡΟΣΧΑΙΡΗ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΚΕΠ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΠΑΓΙΩΝ Ή ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ (ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΕΠ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΤΗΝΟΥ ΚΛΕΙΣΤΟ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΤΑ ΚΕΠ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ).		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΜΟΝΟ ΣΤΑ ΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ									
ΝΑ ΑΛΑΞΕΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΝΑΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΜΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΑΛΛΑΞΗ ΤΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΝΑ ΑΝΑΘΕΣΩ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΚΑΠΟΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΣΕ ΚΑΠΟΙΕΣ ΑΛΛΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΓΙΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΜΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ												
ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΠΟΔΕΚΤΑ ΟΣΑ ΣΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0					
ΝΑ ΔΙΝΟΥΜΕ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΡΙΝΟΥΜΕ ΟΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΑ												
ΝΑ ΔΩΣΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΩΣΤΕ ΟΛΟΙ ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟ ΚΑΤΙ ΠΑΡΑΠΑΝΩ.				0,00%	0		0,00%	0				
ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΜΕΝΗ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΑ ΠΡΟΩΘΕΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΡΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ												
ΝΑ ΘΕΤΟΥΝ ΣΤΟΧΟΥΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΘΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΑ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ Η ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ												
ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΜΕ ΤΙΣ ΠΛΕΟΝ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΑΙΡΥ ΚΑΙ ΕΓΚΥΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΝΑ ΜΗΝ ΔΙΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΕΝΤΟΛΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΙΡΕΤΗ ΕΞΟΥΣΙΑ ΑΛΛΑ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ												
ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΤΑ ΤΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ												
ΝΑ ΠΕΙΣΩ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ ΝΑ ΑΝΑΠΤΥΞΟΥΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΝΑ ΠΙΣΤΕΨΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΟΤΙ ΔΕΝ ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΝ ΕΑΝ ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΟΥΝ ΛΙΓΟ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΑΝΤΟΤΕ.												
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΑΥΤΗ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΣΕ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΑΛΛΑ ΟΧΙ ΣΤΟ ΛΕΩ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΣΣΩ												
ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ												
ΝΕΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ												
ΝΕΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΝΕΕΣ ΑΠΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ												
ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΕΟ ΕΝΤΥΠΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΜΙΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΝΕΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΟ INTERNET										
ΝΕΟΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΕΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑ										
ΝΕΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΝΟΗΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΟΠΩΣ ΣΤΟΝ ΕΥΡΥ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ										
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΞΕΚΑΘΑΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΤΜΗΜΑ										
Ο ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
Ο ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ ΑΚΟΛΟΥΘΩΝΤΑΣ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΩΝ , ΤΩΝ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ.										
Ο ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ,Η ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ,ΟΙ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ, ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΙΝΑΙ ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΒΟΗΘΗΣΟΥΝ ΝΑ ΔΟΥΜΕ ΘΕΤΙΚΑ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Ο ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ ΝΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΤΕΙ ΣΕ ΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΠΟΔΟΣΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ.										
Ο ΤΙΤΛΟΣ "ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ" ΕΙΝΑΙ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Ο ΤΡΟΠΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΚΑΙ Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ.										
ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΛΛΟ ΚΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΑΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΟΙ ΔΗΜΟΤΕΣ ΝΑ ΚΑΤΑΒΑΛΟΥΝ ΤΕΛΟΣ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΤΙΣ ΒΛΕΠΟΥΜΕ ONLINE, ΠΡΟΣ ΑΠΟΦΥΓΗ ΛΑΘΟΥΣ ΚΑΙ ΤΑΛΑΙΠΩΡΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΗ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΝΗΘΩΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ										
ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΠΕΡΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΟΙ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΛΟΓΩ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ Ή ΜΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΑΙΡΕΤΟΥΣ ΠΟΥ ΣΕ ΚΑΘΕ Ο.Τ.Α. ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΠΑΡΑ ΛΥΝΟΥΝ. ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΚΑΜΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗΣ ΑΥΤΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΜΑΣΤΕ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΞΕΚΑΘΑΡΗ ΣΤΗΝ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΟΥΣ. ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΕ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΠΡΟΙΣΤΑΤΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΟΣ. ΑΝΑΛΟΓΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΧΕΙ ΚΑΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΜΘΡΑΚΗΣ.ΔΗΛΔΗ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΙΚΑΛΥΨΗ ΑΡΜΟΔΙΟ										
ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΤΑ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΙ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΔΥΝΑΜΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΛΕΣ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΣ ΚΑΘΩΣ ΕΛΕΓΧΟΜΑΣΤΕ ΣΕ ΕΤΗΣΙΑ ΒΑΣΗ ΑΠΟ ΟΡΚΩΤΟΥΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ										
ΟΛΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΝ ΙΔΙΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΚΟΙΝΟ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΩΡΑΡΙΟ . ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΕΦΟΖΟΝ ΕΧΟΥΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΙ ΩΣ ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ Η ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ .ΕΤΣΙ ΕΞΑΛΕΙΦΕΤΑΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ										
ΟΛΟΙ ΣΕ ΕΝΑ ΤΜΗΜΑ ΘΕΛΩ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΕΝΑ ΥΨΗΛΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ										
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΕΚΔΟΣΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΛΠ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΕΣ,ΠΡΟΣΠΑΛΑΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										
ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΕΞΩΣΧΟΛΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΜΑΔΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ										
ΟΜΑΔΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΤΟΜΙΚΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ										
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ										
ΟΜΑΔΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΜΑΔΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ ΘΑ ΗΤΑΝ ΑΡΙΣΤΟ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΙΔΙΟΥ ΤΥΠΟΥ .									
ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ							0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΚΛΠ, ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ (ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ «MANAGEMENT», ΚΛΠ)									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΣΧΟΛΕΙΟΥ, ΑΝΟΙΚΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΠΟΥ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΚΑΙ ΤΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ.									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ Υ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ, ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΠΙΛΥΟΝΤΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΜΦΑΝΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΟΥ ΜΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ.									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ Δ/ΝΣΕΩΝ Σ ΕΝΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΩΣΤΕ ΟΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΝΑ ΔΙΝΟΝΤΑΙ ΑΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΑΕΙ Η ΔΟΥΛΕΙΑ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ									
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια		Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές		Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου		Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο		Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων		Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων		Η γραφειοκρατία		Η αντίδραση της ιεραρχίας		Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ																		
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΘΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ																		
ΟΡΘΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	0,00%	0							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ																		
ΟΡΘΟΛΙΓΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ("Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ")																		
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ																		
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0			0,00%	#
ΟΡΘΟΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ																		
ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#
ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ																		
ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΡΟΛΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0				
ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΔΟΜΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ																		
ΟΡΙΣΜΟΣ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ					0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΟΡΙΣΜΟΣ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΗΣΙΜΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΩΝ																		
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ																		
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ																		
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ.					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0						
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ																		
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΡΓΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ																		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΤΗΣ ΙΝΕΠ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ									
ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥΣ ΨΗΦΙΑΚΟΥΣ ΤΟΠΟΥΣ ΑΝΤΙ ΤΗΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΦΩΤΟΤΥΠΙΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ									
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΑΝΑ ΤΑΚΤΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ									
ΠΑΡΟΧΗ "ΠΡΙΜ"	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ									
ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑΣ ΜΕ ΣΩΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ									
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ -ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ -ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ	0,00% 0					0,00% 0		0,00% 0	
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΠΕΡΙΜΕΝΩ ΚΑΙ ΘΕΛΩ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΜΟΥ ΝΑ ΣΕΒΟΝΤΑΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΥΠΑΡΧΟΝΤΕΣ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΓΡΑΦΕΙΟ									
ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΝΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ									
ΠΕΡΙΣΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΑΠΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ - ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΧΡΟΝΟ ΣΤΟ ΔΑΣΟΣ										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΤΑ ΕΝΤΕΛΩΣ ΤΥΠΙΚΑ										
ΠΙΟ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΙΟ ΣΥΝΤΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΤΑ ISO 9001		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ -ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ -ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ ΜΕΤΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΧΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΝΤΑΛΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΧΡΕΗ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΟ										
ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΛΗΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΠΛΗΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΠΛΗΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ										
ΠΛΗΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	
ΠΛΗΡΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΜΗΧ/ΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΑΧΥΤΗΤΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ&ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ										
ΠΛΗΡΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΕΜΠΛΟΚΗ ΑΠΟ ΤΑ ΥΠΑΡΧΟΝΤΑ ΒΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΟΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΑΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ										
ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΛΗΡΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΛΙΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΠΕΡΙΤΤΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ.									
ΠΟΙΟΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΜΕ ΑΝΆΠΤΥΞΗ ΟΜΑΔΙΚΉΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΣΑΦΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΣΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΖΗΤΖΜΕ ΟΣΟ ΓΙΝΕΤΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΡΗΣΗΣ ΑΡΧΕΙΟΥ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΡΗΣΗΣ ΑΡΧΕΙΟΥ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΑ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΑΥΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΛΟΙΜΩΞΕΩΝ									
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΩΝ									
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΕΘΕΙ ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΕΡΚΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΠΡΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ									
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΜΕΣΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΚΑΙ ΕΥΧΑΡΙΣΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗΣ		0,00% 0				0,00% 0				
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ										
ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ										
ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ GPS ΣΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΠΡΟΤΕΙΝΑ ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΛΛΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ										
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ										
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ										
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΣΕ ΚΑΙΡΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΣΑΦΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΡΟΛΩΝ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΣΑΦΗ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ										
ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΕ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΑΡΝΗΣΗ ΛΟΓΟ ΤΗΣ ΕΓΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.										
ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΡΙΣΗΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΛΥΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΡΣΕΙΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΒΟΛΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ										
ΣΜΙΚΡΥΝΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0		0,00% #	
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ										