

Το **Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.)** του **Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)** διοργανώνει, κατά την τρέχουσα επιμορφωτική περίοδο σειρά πιστοποιημένων επιμορφωτικών προγραμμάτων που απευθύνονται στα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU. Τα προγράμματα προέκυψαν μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, επεξεργασία σχεδίων ανάπτυξης δεξιοτήτων και αιτήματα των Φορέων, αποσκοπούν στην αποτελεσματική υποστήριξη της υλοποίησης των δημοσίων πολιτικών και εντάσσονται σε επτά θεματικούς τομείς.

Στον Τομέα “**ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ**” διοργανώνεται επιμορφωτικό πρόγραμμα με τίτλο:

«ΑΤΟΜΙΚΟ COACHING ΣΕ ΓΕΝΙΚΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ»

Ομάδα – Στόχος: Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείων και Φορέων του δημόσιου τομέα

- ✓ Ο σκοπός της επιμορφωτικής αυτής δράσης Coaching είναι να υποστηρίξει Προϊσταμένους/ες Γενικής Διεύθυνσης του δημόσιου τομέα στο απαιτητικό έργο τους ώστε να αυξηθεί η απόδοση και η αποτελεσματικότητά τους.
- ✓ Μετά την εφαρμογή των συνεδριών αναμένεται:
- ✓ η ενίσχυση/βελτίωση των ικανοτήτων τους για να είναι περισσότερο αποτελεσματικοί/ές στο έργο τους,
- ✓ η αξιοποίηση των ταλέντων τους και των δυνατών τους σημείων για την επίτευξη των στόχων τους,
- ✓ η βελτίωση της απόδοσης των Γενικών Διευθυντών/ντριών του δημόσιου τομέα,
- ✓ η μείωση του στρες και
- ✓ η βελτίωση των σχέσεων τους με τους/τις Προϊσταμένους/ες Διευθύνσεων και γενικότερα με τα άτομα που απασχολούνται στη γενική τους διεύθυνση.

- ✓ Οι συνεδρίες καθορίζονται σύμφωνα με τις ανάγκες του/της κάθε coachee-ΓΔ για το προσωπικό πλάνο ανάπτυξης. Ειδικότερα, βασικά πεδία του εξατομικευμένου coaching μπορεί να περιλαμβάνουν:
- ✓ Αυτογνωσία: Ο/Η coach βοηθά τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια να αναγνωρίσει τις προσωπικές του/της δυνάμεις και αδυναμίες, καθώς και το πώς επηρεάζουν τη δουλειά του/της.
- ✓ Στρατηγική και αποφασιστικότητα: Ο/Η coach βοηθά τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια να αναπτύξει ικανότητες στη διαχείριση των προβλημάτων, στη λήψη αποφάσεων και στην εφαρμογή στρατηγικού σχεδιασμού.
- ✓ Επικοινωνία και επιρροή: Ο/Η coach βοηθά τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια να βελτιώσει τις επικοινωνιακές και διαπραγματευτικές του/της ικανότητες, καθώς και την ικανότητά του/της να ασκεί επιρροή στους άλλους μέσα από τεχνικές όπως η πειθώ και η επιχειρηματολογία.
- ✓ Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού: Ο/Η coach βοηθά τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια να αναπτύξει ικανότητες στη διαχείριση και εξέλιξη των συνεργατών/ιδών του/της, όπως η παροχή καθοδήγησης, η αξιολόγηση των επιδόσεων και η ανάπτυξη ταλέντου.
- ✓ Οργανωσιακή ανάπτυξη: Ο/Η coach υποστηρίζει τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια στην ανάπτυξη και επέκταση του οργανισμού, βοηθώντας τον/την να εντοπίσει ευκαιρίες, να αξιοποιήσει τις καινοτομίες και να διαχειριστεί τους κινδύνους.
- ✓ Ισορροπία εργασίας-ζωής: Ο/Η coach συμβουλεύει τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια στην εύρεση μιας υγιούς ισορροπίας μεταξύ της προσωπικής και επαγγελματικής του/της ζωής, ώστε να διατηρήσει την ευεξία και την αποτελεσματικότητά του/της.
- ✓ Ανάπτυξη ηγεσίας: Ο/Η coach εργάζεται με τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια για την ανάπτυξη και ενδυνάμωση των ικανοτήτων ηγεσίας του/της, με στόχο τη βελτίωση της ομαδικής απόδοσης και της οργανωσιακής κουλτούρας.

Χρονική Διάρκεια: 23 ώρες (8h σύγχρονη + 15h ασύγχρονη εκπαίδευση)

Θεματικές Ενότητες:

- Έναρξη του Προγράμματος – Παρουσίαση του Χρηματοδοτικού προγράμματος της δράσης
- 1η Ατομική συνεδρία
- Εξ αποστάσεως υποστήριξη 1ης συνεδρίας (ασύγχρονη εκπαίδευση)
- 2η συνεδρία Εμβάθυνση στην αντίληψη του/της coachee για την παρούσα πραγματικότητα.
- Εξ αποστάσεως υποστήριξη στην εμβάθυνση της αντίληψης του/της coachee για την παρούσα πραγματικότητα (ασύγχρονη εκπαίδευση).
- 3η συνεδρία -Σχεδιασμός έργου.
- Εξ αποστάσεως υποστήριξη Σχεδιασμός έργου (ασύγχρονη εκπαίδευση).
- 4η συνεδρία- Συμμετοχή 1.
- Εξ αποστάσεως υποστήριξη Συμμετοχής (ασύγχρονη εκπαίδευση).
- 5^η συνεδρία –Συμμετοχή 2

- Εξ αποστάσεως υποστήριξη Συμμετοχής 2 (ασύγχρονη εκπαίδευση).
- 6η συνεδρία - Συνολική αποτίμηση και ανατροφοδότηση.
- Αξιολόγηση γνώσεων και δεξιοτήτων συμμετεχόντων/χουσών στη δράση.

Προκειμένου οι συμμετέχοντες/χουσες να λάβουν Βεβαίωση Πιστοποίησης θα πρέπει να έχουν παρακολουθήσει ανελλιπώς το πρόγραμμα και να έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς την προβλεπόμενη διαδικασία αξιολόγησης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Τα στελέχη που επιθυμούν να συμμετέχουν στο ανωτέρω εκπαιδευτικό πρόγραμμα καλούνται, εφόσον δεν είναι ήδη εγγεγραμμένα, να εγγραφούν προηγουμένως στην ηλεκτρονική υπηρεσία συμμετοχής σε επιμορφωτικά προγράμματα του ΕΚΔΔΑ, <https://online.ekdd.gr/OnlineWeb>, να επιλέξουν και να αιτηθούν από τον Τομέα «ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ» το πρόγραμμα με τίτλο **«ΑΤΟΜΙΚΟ COACHING ΣΕ ΓΕΝΙΚΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ»**

Η ανωτέρω δράση υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU.