

Το **Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.)** του **Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)** διοργανώνει, κατά την τρέχουσα επιμορφωτική περίοδο σειρά πιστοποιημένων επιμορφωτικών προγραμμάτων που απευθύνονται στα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU. Τα προγράμματα προέκυψαν μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, επεξεργασία σχεδίων ανάπτυξης δεξιοτήτων και αιτήματα των Φορέων, αποσκοπούν στην αποτελεσματική υποστήριξη της υλοποίησης των δημοσίων πολιτικών και εντάσσονται σε επτά θεματικούς τομείς.

Στο θεματικό τομέα **«Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κοινωνική Πολιτική»** διοργανώνεται επιμορφωτικό πρόγραμμα με τίτλο:

«Οργάνωση και Διοίκηση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών»

Ομάδα Στόχος: Το επιμορφωτικό πρόγραμμα απευθύνεται σε υπαλλήλους και στελέχη (γυναίκες και άντρες) της Πρωτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας ήτοι: σε εργαζόμενους/νες των Νοσοκομείων, Κέντρων Υγείας, Κέντρων Υγείας Αστικού Τύπου, Ασφαλιστικών Οργανισμών, Δημοτικών και Περιφερειακών δομών και γενικότερα όπου παρέχεται νοσηλευτικό έργο και υπηρεσίες υγείας.

Σκοπός του προγράμματος είναι η επιμόρφωση των νοσηλευτών/τριών περί τις αρχές της διοικητικής επιστήμης, εφαρμοζομένων στον τομέα της υγείας. Αφορά εργαζόμενους/ες νοσηλευτές/τριες σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, αφού η διαχείριση ανθρώπινων και υλικών πόρων αποτελεί βασικό μέρος των αρμοδιοτήτων τους από τα αρχικά ακόμη στάδια της εργασίας τους (π.χ. υπεύθυνοι/ες νοσηλευτές/τριες βραδινής βάρδιας εργασίας).

Ειδικότερα, η επιμόρφωση των νοσηλευτών/τριων θα πρέπει να τους καθιστά ικανούς/ες να κατανοούν την καθοριστική σημασία της επιτυχούς λήψης αποφάσεων και επίλυσης προβλημάτων με τη χρήση των κατάλληλων εργαλείων, την αναγνώριση της συνεργικής σχέσης στη διοίκηση διαμέσου της διάκρισης ηγετικών ικανοτήτων σε προσωπικό επίπεδο αλλά και των υφισταμένων τους (αντρών και

γυναικών).

Χρονική Διάρκεια: 35 ώρες.

Θεματικές Ενότητες:

1. Έναρξη του Προγράμματος. Γενική παρουσίαση του Προγράμματος «Ελλάδα 2.0» του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
2. Λήψη Αποφάσεων και επίλυση προβλημάτων.
3. Νοσηλευτική Διεργασία - Ανάπτυξη και χρήση νοσηλευτικών πρωτοκόλλων.
4. Κλασσικές και σύγχρονες θεωρίες περί τη Διοίκηση και την Ηγεσία.
5. Ρόλοι και διαδικασίες στο Σχεδιασμό: Προγραμματισμένη αλλαγή - Διαχείριση χρόνου - Προϋπολογισμός (Νοσηλευτικά DRGs, MNDS)
6. Ρόλοι και διαδικασίες στην Οργάνωση: Οργανωσιακή κουλτούρα - Συστήματα νοσηλευτικής φροντίδας
7. Ρόλοι και διαδικασίες στη Στελέχωση: Προσέλκυση, επιλογή, τοποθέτηση & εκπαίδευση. - Πολιτικές και μέθοδοι σχεδιασμού στελέχωσης
8. Ρόλοι και διαδικασίες στη Διεύθυνση: Παρακίνηση προσωπικού - Επικοινωνία - Διαχείριση συγκρούσεων
9. Ρόλοι και διαδικασίες στον Έλεγχο: Έλεγχος της ποιότητας της παρεχόμενης νοσηλευτικής φροντίδας - Αξιολόγηση απόδοσης προσωπικού (αντρών & γυναικών)
10. Αξιολόγηση – Πιστοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων.

Προκειμένου οι συμμετέχοντες/χουσες να λάβουν Βεβαίωση Πιστοποίησης θα πρέπει να έχουν παρακολουθήσει ανελλιπώς το πρόγραμμα και να έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς την προβλεπόμενη διαδικασία αξιολόγησης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Η ανωτέρω δράση υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

«Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU.