

Το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) διοργανώνει, κατά την τρέχουσα επιμορφωτική περίοδο σειρά πιστοποιημένων επιμορφωτικών προγραμμάτων που απευθύνονται στα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU. Τα προγράμματα προέκυψαν μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, επεξεργασία σχεδίων ανάπτυξης δεξιοτήτων και αιτήματα των Φορέων, αποσκοπούν στην αποτελεσματική υποστήριξη της υλοποίησης των δημοσίων πολιτικών και εντάσσονται σε επτά θεματικούς τομείς.

Στον Τομέα “ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ” διοργανώνεται επιμορφωτικό πρόγραμμα με τίτλο:

«ΑΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΣΩ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ MENTORING»

Ομάδα – Στόχος: Οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κάθε κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας, όλων των κλάδων/ειδικοτήτων του Δημόσιου Τομέα και συγκεκριμένα οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε Φορείς του δημόσιου τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6). Δεν υπάρχουν συγκεκριμένα καθήκοντα που να συνδέουν τα μέλη της ομάδας στόχου με το περιεχόμενο του επιμορφωτικού προγράμματος. Όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι κατόπιν συνεννόησης και έγκρισης του Προϊσταμένου τους στο πλαίσιο της ένταξής τους στο δημόσιο και του Ετήσιου Σχεδίου Ανάπτυξής τους.

Σκοπός:

Σκοπός της επιμορφωτικής αυτής δράσης είναι η αξιοποίηση βασικών αρχών ασύγχρονου mentoring ως διαδικασίας για την ανάπτυξη και ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού της ελληνικής δημόσιας διοίκησης με βάση τις εννέα δεξιότητες του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων, το οποίο θεσπίστηκε με τον Ν. 4940/2022. Το πρόγραμμα παρέχει στοχευμένη συμβουλευτική ανάλυση για κάθε εκπαιδευόμενο/-η μέσω ανατροφοδότησης από την πλατφόρμα προκειμένου να αναγνωρίσει εκείνες τις δεξιότητες που χρειάζεται είτε να καλλιεργήσει είτε να βελτιώσει, και επιπλέον τού/τής προτείνει τρόπους για την ανάπτυξή τους. Ειδικότερα, το πρόγραμμα εστιάζει σε μελέτες περίπτωσης και ολοκληρωμένα παραδείγματα ανάπτυξης δεξιοτήτων, δίνοντας τη δυνατότητα στους/στις εκπαιδευόμενους/-ες να κατανοήσουν σε βάθος καλές και κακές πρακτικές στο εργασιακό περιβάλλον.

Με τον σκοπό αυτό, επιστολή αποστέλλεται στους/στις εκπαιδευόμενους/ες στη δράση, τους απευθύνονται προβληματισμοί με ερωτήσεις αναστοχασμού προκειμένου να καθοδηγηθούν με βασικές αρχές mentoring στην καλλιέργεια και στη βελτίωση των δεξιοτήτων που έχουν συμφωνήσει να αναπτύξουν/βελτιώσουν με βάση καλές πρακτικές στο δημόσιο τομέα. Σε συνεργασία μέσω διαδικτυακής επικοινωνίας με τον/την μέντορα διαμορφώνουν και υποβάλουν το Προσωπικό σχέδιο δράσης τους.

Ειδικότερα, μετά την εφαρμογή του ασύγχρονου mentoring αναμένονται τα εξής προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα:

Για τους/τις νέους/ες υπαλλήλους το ασύγχρονο mentoring και η ανατροφοδότηση από τον/την μέντορά τους θα βοηθήσει να:

- ✓ κατανοήσουν την κουλτούρα του δημόσιου και ειδικότερα του φορέα στον οποίο έχουν τοποθετηθεί για πρώτη φορά (για τους/τις νέους/ες υπαλλήλους)
- ✓ αναπτύξουν κάποια από τις 9 δεξιότητες που έχουν συμφωνήσει ότι χρειάζεται βελτίωση με τον/την Προϊστάμενο/η τους
- ✓ επιλύουν προβλήματα που εμφανίζονται στον εργασιακό τους χώρο αξιοποιώντας την εμπειρία του/της μέντορα τους,
- ✓ εντοπίσουν τα δυνατά τους σημεία και τα ταλέντα τους, ώστε να ενταχθούν πιο ομαλά στο φορέα τους.

Για τους/τις έμπειρους δημόσιους υπαλλήλους το ασύγχρονο mentoring και η ανατροφοδότηση από τον/την μέντορά τους θα βοηθήσει:

- ✓ να κατανοήσουν καλύτερα την κουλτούρα του φορέα στον οποίο ήδη υπηρετούν,
- ✓ να αναπτύξουν ή βελτιώσουν μία από τις 9 δεξιότητες όπως έχουν συμφωνήσει με τον/την προϊστάμενό/η τους,
- ✓ να ενισχύσουν τη δυνατότητα για προαγωγή με βάση τα δυνατά τους σημεία,
- ✓ να ενισχύσουν την συμμετοχικότητά τους στη μονάδα που είναι ενταγμένοι/ες,
- ✓ να σκεφτούν καλύτερους τρόπους για να ενισχύσουν την απόδοσή τους,
- ✓ αξιοποιώντας το ταλέντο τους και τις ιδιαιτερότητές τους στο πλαίσιο της μονάδας τους.

Χρονική Διάρκεια: 18 ώρες ασύγχρονη εκπαίδευση

Θεματικές Ενότητες:

- Έναρξη του Προγράμματος – Παρουσίαση του χρηματοδοτικού προγράμματος.
- Προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα και στόχοι προγράμματος.
- Η λειτουργία του mentoring στην ανάπτυξη του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του Ν. 4940/2022.
- Μελέτη και ανάλυση της δεξιότητας προς ανάπτυξη (προσανατολισμού στον πολίτη, ομαδικότητας, προσαρμοστικότητας, προσανατολισμού στο αποτέλεσμα, οργάνωσης & του προγραμματισμού, επίλυσης προβλημάτων & της δημιουργικότητας, επαγγελματισμού και της ακεραιότητας, διαχείρισης γνώσης και ηγετικότητας) –Αυτοαξιολόγηση –Προσωπικό σχέδιο δράσης.
- Ανατροφοδότηση και αναστοχασμός μετά την αυτοαξιολόγηση και την υποβολή Προσωπικού σχεδίου δράσης για την ανάπτυξη της δεξιότητας (προσανατολισμού στον πολίτη, ομαδικότητας, προσαρμοστικότητας, προσανατολισμού στο αποτέλεσμα, οργάνωσης & του προγραμματισμού, επίλυσης προβλημάτων & της δημιουργικότητας, επαγγελματισμού και της ακεραιότητας, διαχείρισης γνώσης και ηγετικότητας).
- Ανατροφοδότηση και αναστοχασμός. Τελική αυτό-αξιολόγηση της προόδου

(φόρμα) στη δεξιότητα (προσανατολισμού στον πολίτη, ομαδικότητας, προσαρμοστικότητα προσανατολισμού στο αποτέλεσμα, οργάνωσης & του προγραμματισμού, επίλυσης προβλημάτων & της δημιουργικότητας, επαγγελματισμού και της ακεραιότητας, διαχείρισης γνώσης και ηγετικότητας).

- Αξιολόγηση γνώσεων και δεξιοτήτων εκπαιδευομένων

Προκειμένου οι συμμετέχοντες/χουσες να λάβουν Βεβαίωση Πιστοποίησης θα πρέπει να έχουν παρακολουθήσει ανελλιπώς το πρόγραμμα και να έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς την προβλεπόμενη διαδικασία αξιολόγησης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Τα στελέχη που επιθυμούν να συμμετέχουν στο ανωτέρω εκπαιδευτικό πρόγραμμα καλούνται, εφόσον δεν είναι ήδη εγγεγραμμένα, να εγγραφούν προηγουμένως στην ηλεκτρονική υπηρεσία συμμετοχής σε επιμορφωτικά προγράμματα του ΕΚΔΔΑ, <https://online.ekdd.gr/OnlineWeb>, να επιλέξουν και να αιτηθούν από τον Τομέα «ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ» το πρόγραμμα με τίτλο «ΑΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΣΩ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ MENTORING»

Η ανωτέρω δράση υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU.