

Το **Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.)** του **Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)** διοργανώνει, κατά την τρέχουσα επιμορφωτική περίοδο σειρά πιστοποιημένων επιμορφωτικών προγραμμάτων που απευθύνονται στα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU. Τα προγράμματα προέκυψαν μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, επεξεργασία σχεδίων ανάπτυξης δεξιοτήτων και αιτήματα των Φορέων, αποσκοπούν στην αποτελεσματική υποστήριξη της υλοποίησης των δημοσίων πολιτικών και εντάσσονται σε επτά θεματικούς τομείς.

Στον θεματικό κύκλο **«ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ»**, διοργανώνεται επιμορφωτικό πρόγραμμα με τίτλο:

«ΟΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΩΣ COACHES-ΤΟ COACHING ΩΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ»

Ομάδα – στόχος : Προϊστάμενοι/ες όλων των κατηγοριών σε Υπηρεσίες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν.4940/2022.

Σκοπός

Σκοπός του επιμορφωτικού προγράμματος είναι να βοηθήσει τους προϊσταμένους/ες να διοικούν με αποτελεσματικότητα το προσωπικό τους, χρησιμοποιώντας τη δομή και τις διαδικασίες του coaching και προσαρμόζοντάς τα στην υπηρεσιακή τους καθημερινότητα.

Το πρόγραμμα στοχεύει στο να δώσει ερεθίσματα, έμπνευση, μεθόδους τεχνικές και εργαλεία από το coaching χρήσιμα για την ηγεσία που ασκούν ώστε να δώσουν το έναυσμα στους ανθρώπους γύρω τους να 'βγάλουν' τον καλύτερο εαυτό τους.

Κάποιοι από τους επιμέρους στόχους του προγράμματος είναι για τους προϊσταμένους/ες να:

- εμπνέονται από την δομή και τη διαδικασίες του coaching και να τις ενσωματώνουν στην καθημερινότητά τους.
- βελτιώνουν την ικανότητα τους να στοχοθετούν και να υλοποιούν τους στόχους τους μέσα από την παρακίνηση της ομάδας τους.
- δημιουργούν χώρο έκφρασης και να αναπτύσσουν τις συνθήκες ψυχολογικής ελευθερίας στην ομάδα.
- καθοδηγούν τους υπαλλήλους να απαντούν στις προκλήσεις κάνοντας την δημιουργική αμφίδρομη ανατροφοδότηση μέρος της καθημερινότητάς τους.
- επικοινωνούν το ενδιαφέρον τους να ακούν, να αισθάνονται και να συνδέονται ισχυρότερα και βαθύτερα με την ομάδα τους και με το κάθε άτομο ξεχωριστά μέσα από την εν-συναίσθησία.
- επηρεάζουν θετικά το συναισθηματικό περιβάλλον της ομάδας τους.
- οδηγούν τα άτομα της ομάδας τους σε προοπτική προσωπικής ανάπτυξης (growth mindset).
- συντελούν στην αύξηση της εργασιακής επίγνωσης των ιδίων και των μελών της ομάδας τους.

Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα ενισχύει και τις εννέα δεξιότητες με βάση το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων του νόμου 4940/2022.

Χρονική Διάρκεια: 35 ώρες

Θεματικές Ενότητες :

Το επιμορφωτικό πρόγραμμα περιλαμβάνει έξι ατομικές συνεδρίες (peer coaching) με τον/την Γενικό Διευθυντή/ντρια μέσω σύγχρονης εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης και 12 ώρες ασύγχρονη εξ' αποστάσεως υποστήριξη από την coach μέσω εργαλείων ασύγχρονης εκπαίδευσης.

- Έναρξη του Προγράμματος – Παρουσίαση του ΕΚΔΔΑ και του Χρηματοδοτικού προγράμματος στο οποίο εντάσσεται το επιμορφωτικό πρόγραμμα
- Εισαγωγή στην ηγεσία και στο coaching
- Μέθοδος GROW coaching στη διοίκηση
- Εργαλεία και πρακτικές coaching
- Δεξιότητες coaching 1
- Δεξιότητες coaching 2
- Αξιολόγηση γνώσεων και δεξιοτήτων εκπαιδευομένων

Προκειμένου οι συμμετέχοντες/χουσες να λάβουν Βεβαίωση Πιστοποίησης θα πρέπει να έχουν παρακολουθήσει ανελλιπώς το πρόγραμμα και να έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς την προβλεπόμενη διαδικασία αξιολόγησης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Η ανωτέρω δράση υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU.