



Αξιοκρατικό μοντέλο δημόσιας διοίκησης

Δέσμη μεταρρυθμίσεων και αλλαγών ανακοίνωσε ο πρωθυπουργός από το βήμα του ΕΚΔΔΑ



Το βήμα της επετειακής εκδήλωσης για τα 30 χρόνια λειτουργίας του ΕΚΔΔΑ επέλεξε ο πρωθυπουργός προκειμένου να ανακοινώσει δέσμη μεταρρυθμίσεων και αλλαγών στη δομή και την λειτουργία του κράτους. Ο κ. **Αλέξης Τσίπρας** γνωστοποίησε τη θέσπιση θέσης Υπηρεσιακού Γραμματέα στα Υπουργεία, τη συγκρότηση Εθνικού Μητρώου Στε-

λεχών Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και νέο σύστημα αμφίδρομης αξιολόγησης τόσο της δημόσιας διοίκησης, όσο και των στελεχών της. Χαρακτήρισε μεγάλη τομή την ίδρυση του ΕΚΔΔΑ, το οποίο, όπως υπογράμμισε, αποκτά πλέον ρόλο Επιστημονικού Συμβούλου και Παρατηρητηρίου της Διοίκησης. Σημείωσε ότι τα 30 χρόνια λειτουργίας του

συμπίπτουν με την εκφρασμένη βούληση της ελληνικής κοινωνίας για μια μεγάλη τομή στη δημόσια διοίκηση, η οποία, όπως τόνισε, πρέπει να λειτουργεί με όραμα, στόχο και κοινωνικό προσανατολισμό, απαλλαγμένη από την κομματικοποίηση και τις πελατειακές σχέσεις ημετέρων και διαπλοκής.

Σελ.: 3 - 5



30 Χρόνια
παρουσίας
& δράσης

Έμπρακτη αναβάθμιση

Η 30χρονη διαδρομή του ΕΚΔΔΑ σηματοδοτείται από την έμπρακτη αναβάθμισή του και την ενεργό εμπλοκή του στη μεταρρύθμιση του κράτους με στόχο τη διαμόρφωση ενός νέου μοντέλου δημόσιας διοίκησης που παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, εξασφαλίζει την κοινωνική συνοχή και προάγει την κοινωνική αλληλεγγύη.

Για πρώτη φορά, το ΕΚΔΔΑ συμμετέχει θεσμικά στο Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρυθμίσεων, ενώ ενισχύεται ο επιστημονικός και εκπαιδευτικός του ρόλος, τόσο μέσω της σύστασης Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης, όσο και μιας σειράς

άλλων νομοθετικών ρυθμίσεων. Όπως χαρακτηριστικά γνωστοποίησε ο Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κ. **Χριστόφορος Βερναρδάκης**, το ΕΚΔΔΑ με τις ιδέες και την τεχνογνωσία που διαθέτει θα είναι παρόν:

- στον κοινωνικό έλεγχο της δημόσιας διοίκησης,
- στην αξιολόγηση των παρεχομένων υπηρεσιών,
- στην έρευνα και την τεκμηρίωση των αλλαγών,
- στον ανασχεδιασμό των οργανογραμμάτων.
- στην επιλογή στελεχών σε θέσεις ευθύνης.

Υποδοχή 80 σπουδαστών και σπουδαστριών

Η υποδοχή των ογδόντα επιτυχουσών και επιτυχόντων στον διαγωνισμό εισαγωγής στην ΚΔ' Εκπαιδευτική Σειρά «Κοσμάς Ψυχοπαίδης» της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ) πραγματοποιήθηκε στις 5/4/2016, παρουσία του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, **Χριστόφορου Βερναρδάκη**, και της Προέδρου του ΕΚΔΔΑ, Αν. Καθηγήτριας ΑΠΘ, **Ιφιγένειας Καμτσίδου**.

«Η Πολιτεία προσβλέπει στον ενεργητικό σας ρόλο για τον σχεδιασμό και την αποτελεσματική εφαρμογή των αλλαγών και μεταρρυθμίσεων προς όφελος του Πολίτη» επεσήμανε ο κ. Βερναρδάκης καλωσορίζοντας τα αυριανά επιτελικά στελέχη της διοίκησης. Ταυτόχρονα, γνωστοποίησε ότι, εντός του 2016, πρόκειται να διεξαχθεί ο επόμενος εισαγωγικός διαγωνισμός της ΕΣΔΔΑ, καθώς, όπως τόνισε, «η δημόσια διοίκηση έχει ανάγκη από φρεσκάδα και νέες ιδέες».



«Η αποστολή σας, μετά την επιτυχή αποφοίτησή σας από τη Σχολή, είναι, με δημοκρατικό και συλλογικό τρόπο, να επιφέρετε αλλαγές στη δομή και τη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, η οποία αποτελεί τον εγγυητή του Κοινωνικού Κράτους Δικαίου», τόνισε η κα Ιφιγένεια Καμτσίδου. «Κατά την άσκηση των επιτελικών σας καθηκόντων», υπογράμμισε χαρακτηριστικά, «καλείστε να προασπίσετε το κοινωνικό και δημόσιο συμφέρον και να θυμάστε ότι είστε συμπαρασάτες του Πολίτη και όχι μόνο τεχνοκράτες».

Από την πλευρά του, ο Διευθυντής της ΕΣΔΔΑ, Δρ **Κωνσταντίνος Παπαδημητρίου**, επεσήμανε ότι «η Σχολή είναι εθνική, δεδομένου ότι λειτουργεί προς όφελος του συνόλου της κοινωνίας. Ταυτόχρονα, επιδιώκει να καταστήσει τους σπουδαστές και τις σπουδαστριες κοινωνούς στις αξίες της δημόσιας υπηρεσίας, δηλαδή αυτές της κοινωνικής αποδοτικότητας και της δημοκρατικής υπευθυνότητας».



ΚΔ' Εκπαιδευτική Σειρά «Κοσμάς Ψυχοπαίδης»

- Αριθμεί ογδόντα άτομα, εκ των οποίων 47 είναι γυναίκες και 33 άνδρες
- Έξι στους δέκα επιτυχόντες/ούσες είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων
- Η πλειοψηφία (92%) είναι ιδιώτες και μόλις 8% υπηρετούντες υπάλληλοι

Κατανομή εισακτέων ανά Τμήμα Εξειδίκευσης

- Γενικής Διοίκησης, 20
- Αναπτυξιακών Περιφερειακών Πολιτικών, 15
- Εμπορικών – Οικονομικών Υποθέσεων, 15
- Διεθνών και Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, 10
- Κοινωνικής Διοίκησης, 20 και ειδικότερα στο:
 - Πρόγραμμα Κοινωνικής Φροντίδας, 10
 - Πρόγραμμα Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας, 10

«Ακτινογραφία» 24ου εισαγωγικού διαγωνισμού

- Υποβλήθηκαν 1.883 αιτήσεις συμμετοχής στη διαγωνιστική διαδικασία
- Δικαίωμα συμμετοχής στο πρώτο στάδιο είχαν 1.874 υποψήφιοι/ες
- Στο γνωστικό αντικείμενο «Οργάνωση και Λειτουργία του Κράτους» διαγωνίστηκαν 1.278
- Στο γνωστικό αντικείμενο «Μικροοικονομική Μακροοικονομική Δημόσια Οικονομική» διαγωνίστηκαν 1.250
- Στο γνωστικό αντικείμενο «Γνώσεις και Δεξιότητες» διαγωνίστηκαν 1.251
- Στο δεύτερο στάδιο προκρίθηκαν 161 υποψήφιοι/ες, οι οποίοι εξετάστηκαν, γραπτά και προφορικά, σε φάκελο επίκαιρου θέματος

Αξιοκρατικό μοντέλο δημόσιας διοίκησης

Τη βούληση της κυβέρνησης για ουσιαστική μεταρρύθμιση στη δομή και τη λειτουργία του κράτους γνωστοποίησε, στις 14/1/2016, ο Πρωθυπουργός από το βήμα επετειακής εκδήλωσης για τα 30 χρόνια λειτουργίας του ΕΚΔΔΑ. Απαρίθμησε δέσμη νομοθετικών ρυθμίσεων που ενισχύουν τη διαφάνεια και την αξιοκρατία και καταργούν «το αίσχος της κομματοκρατίας». Η δημόσια διοίκηση, τόνισε χαρακτηριστικά ο κ. **Αλέξης Τσίπρας**, δεν χρήζει αποπολιτικοποίησης, όπως διατείνονται ορισμένοι. Αυτό που πράγματι χρειάζεται είναι αποκομματικοποίηση. Να σταματήσει ένα καθεστώς εξυπηρέτησης συμφερόντων, ημετέρων, πελατειακών σχέσεων και διαπλοκής.

«Η δημόσια διοίκηση», σημείωσε ο πρωθυπουργός, «πρέπει να είναι πολιτικοποιημένη με την έννοια ότι έχει όραμα, στόχο, κοινωνικό προσανατολισμό και κοινωνική συνείδηση. Πρέπει να παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στους πολίτες, να εξασφαλίζει την κοινωνική συνοχή και να προάγει την κοινωνική αλληλεγγύη. Μια δημόσια διοίκηση χωρίς στόχο και στοχοπροσήλωση, κινείται στο πουθενά, στον αέρα, είναι έωλη», υπογράμμισε ο κ. Τσίπρας φέρνοντας ως παράδειγμα το ΕΚΔΔΑ. «Από την πρώτη στιγμή, το Εθνικό Κέντρο είχε πολιτικό προσανατολισμό. Σχεδιάστηκε για να συμβάλει στη διαμόρφωση υπαλλήλων που μπορούν να εξυπηρετούν αυτούς τους στόχους».



Στη συνέχεια, απότισε φόρο τιμής στον πρώτο Διευθυντή της Εθνικής Σχολής, τον Κοσμά Ψυχοπαίδη, ο οποίος, όπως σημείωσε, «επεδίωκε με το έργο του να αποκαλύψει ότι οι κοινωνικές σχέσεις και οι κρατικοί θεσμοί ενσωματώνουν πολλές φορές όρους εξουσιαστικών και άδικους. Και μέχρι τον πρώιμο θάνατό του διερευνούσε τις προϋποθέσεις ανατροπής της παραπάνω συνθήκης. Είναι λοιπόν ανάγκη, σήμερα, να επιστρέψουμε στη σκέψη του, για να μην είναι η δημόσια διοίκηση, αλλά και η Εθνική Σχολή, φυτώριο στελεχών που θα διαθέτουν μια νοοτροπία ελίτ, αποκομμένη από τους υπόλοιπους συναδέλφους τους, αλλά και από το κοινωνικό σύνολο, αλλά να έχουν και να αποκτήσουν και να καλλιεργήσουν μια νοοτροπία δημόσιων λειτουργών στην υπηρεσία της κοινωνίας και του δημόσιου συμφέροντος». Ο κ. Τσίπρας αναφέρθηκε και στον ρόλο του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης υπογραμμίζοντας ότι η ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των στελεχών σήμερα είναι «πιο αναγκαία από ποτέ, καθώς η δημόσια διοίκηση βρίσκεται αντιμέτωπη με όλο και πιο σύνθετα προβλήματα, τα οποία μόνο ένα καλά εκπαιδευμένο και καταρτισμένο προσωπικό με κοινωνική όμως συνείδηση, είναι σε θέση να επιλύσει και να υπερβεί». Επιπλέον, σημείωσε ότι μέσα στους στόχους και τους σκοπούς του ΕΚΔΔΑ είναι και «η μελέτη των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η διοίκηση, η διάγνωση των κοινωνικοπολιτικών αιτιών τους και ο σχεδιασμός της αντιμετώπισής τους. Στην αποστολή αυτή περιλαμβάνεται και ο ρόλος του επιστημονικού συμβούλου της διοίκησης που, παρά τη νομοθετική του κατοχύρωση, παρέμεινε, δυστυχώς, αναιμικός. Και είναι η σημερινή κυβέρνηση που εμπράκτως αναγνωρίζει αυτόν τον ρόλο, προκειμένου να αξιοποιήσει το ΕΚΔΔΑ με τους όρους και με τον τρόπο που του αρμόζει».



Τέρμα στο κράτος - φέουδο

Ο πρωθυπουργός, αφού κατέστησε σαφές ότι η κυβέρνηση θα προχωρήσει σε προοδευτικές και δημοκρατικές μεταρρυθμιστικές τομές, σχολίασε ότι οι τομές αυτές έχουν αργήσει, όχι τυχαία, καθώς οι κυβερνήσεις του παρελθόντος «χρησιμοποίησαν τη διοίκηση ως φέουδο όπου κυριάρχησε η λογική των πελατειακών σχέσεων, των κομματικών διευθετήσεων, αλλά και της διαπλοκής». Κάθε φορά, σημείωσε, βαφτιζόταν διοικητική μεταρρύθμιση «όχι η μεταρρύθμιση, αλλά η αντιμεταρρύθμιση και η άλωση του κράτους. Οι ευθύνες ανήκουν σε αυτούς που κυβέρνησαν είτε χώρια, είτε συγκυβερνώντας και έστησαν αυτό το πελατειακό πολιτικό σύστημα της διαπλοκής και της κομματοκρατίας. Σε αυτούς, οι οποίοι την ώρα που έφτιαχναν ακόμη ένα πιο πελατειακό και αναποτελεσματικό κράτος, μιλούσαν για την ανάγκη εκσυγχρονισμού του ή επανίδρυσής του. Είναι οι ίδιοι άνθρωποι που έχουν δημιουργήσει θεσμικά κενά και στρεβλώσεις, όπως, η απίστευτη προχειροδουλειά που έκαναν στα οργανογράμματα των υπουργείων, που απλώς νομιμοποίησαν και μονιμοποίησαν το οργανωτικό χάος της δημόσιας διοίκησης. Είναι οι ίδιοι που δεν δίστασαν να ονομάσουν τις απολύσεις διοικητική μεταρρύθμιση, που εισήγαγαν ένα σύστημα αξιολόγησης που προέβλεπε υποχρεωτική αρνητική βαθμολογία για ένα ποσοστό δημοσίων υπαλλήλων ανά διεύθυνση, κατά παράβαση κάθε έννοιας επιστημονικής λογικής. Ένα σύστημα ρεβανσιστικό, με προφανή στόχο τη δημιουργία πειθήνιων και υπάκουων υπαλλήλων στις εντολές κομματικών προϊσταμένων. Και, βεβαίως, αυτό τότε τους βόλενε, διότι η ρουσφετολογική αντίληψη και νοοτροπία, εφόσον έχουμε τους δημοσιονομικούς περιορισμούς, δεν μπόρεσε να λειτουργήσει για την πρόσληψη υπαλλήλων, αλλά για την παραμονή: εφόσον ανοίγαν την πιθανότητα απόλυσης, το ρουσφέτι θα ήταν η παραμονή και η ανάδειξη σε υψηλότερες θέσεις».

Δέσμη μεταρρυθμίσεων

- Συγκρότηση Εθνικού Μητρώου Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, τα μέλη του οποίου θα στελεχώνουν όλες τις επιτελικές θέσεις του κράτους.
- Εισαγωγή νέου συστήματος αξιολόγησης της δημόσιας διοίκησης και αμφίδρομης αξιολόγησης των στελεχών της, ώστε να «αξιολογούνται και οι αξιολογητές και όχι να λειτουργούν ως ένα «άτυπο ιερατείο που ορίζει τα πάντα».
- Υιοθέτηση αντικειμενικού και αξιοκρατικού συστήματος επιλογής ανώτατων στελεχών και προϊσταμένων με διαφάνεια, αντικειμενικότητα και μοναδικό κριτήριο επιλογής τα αντικειμενικά προσόντα και μόνο.
- Θέσπιση, για πρώτη φορά, θέσης Υπηρεσιακού Γραμματέα με σταθερή θητεία που θα διασφαλίζει τη θεσμική μνήμη και τη διοικητική συνέχεια στα Υπουργεία, ανεξάρτητα από τις αλλαγές των κυβερνήσεων.
- Σύσταση Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης στο ΕΚΔΔΑ, καθώς και αλλαγή των οργανογραμμάτων των Υπουργείων.

Δημόσια Διοίκηση, Δημοκρατική Διακυβέρνηση και Κοινωνική Αλληλεγγύη

Παρουσία του πρωθυπουργού, μελών της κυβέρνησης, εκπροσώπων δικαστικών και ανεξάρτητων αρχών, πανεπιστημιακών ιδρυμάτων, κοινωνικών εταίρων και φορέων του δημοσίου, προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων Υπουργείων και τουλάχιστον 180 στελεχών της διοίκησης, ξεκίνησε ο πρώτος κύκλος εκδηλώσεων με αφορμή τη συμπλήρωση των 30 χρόνων λειτουργίας του ΕΚΔΔΑ. Η αρχή έγινε στις 14/1/2016 με τη διοργάνωση επετειακής διημερίδας υπό τον τίτλο: «Δημόσια Διοίκηση, Δημοκρατική Διακυβέρνηση και Κοινωνική Αλληλεγγύη». Εκτός από την ομιλία του πρωθυπουργού (βλέπε σελίδα 3), χαιρετισμό απύθνυν ο Α' Αντιπρόεδρος της Βουλής των Ελλήνων, **Αναστάσιος Κουράκης**, ο Υπουργός, ο Αναπληρωτής Υπουργός και ο Υφυπουργός ΥΠΕΣΔΑ, κ.κ. **Παναγιώτης Κουρουμπλής**, **Χριστόφορος Βερναρδάκης** και **Γιάννης Μπαλάφας**, αντιστοίχως. Την εναρκτήρια ομιλία με τίτλο «Η Δημόσια Διοίκηση ως μοχλός Δημοκρατικής Διακυβέρνησης» απύθνυν η Πρόεδρος του ΕΚΔΔΑ, Αν. Καθηγήτρια ΑΠΘ **Ιφιγένεια Καμπούδου**, ενώ ακολούθησαν εξειδικευμένες παρεμβάσεις ακαδημαϊκών και στελεχών της διοίκησης και αναπύχθηκε δημιουργικός διάλογος για το χθες, το σήμερα και το αύριο της ελληνικής δημόσιας διοίκησης. Ειδικότερα, παρουσιάστηκαν οι ακόλουθες εισηγήσεις ανά συνεδρία:

Διοίκηση Ολικής Ποιότητας και Δημόσια Διοίκηση: Η αναπόφευκτη αμφίδρομη σχέση τους

- Public service culture contributes to failings and successes in public policy
- Το ΕΚΔΔΑ και η ΕΣΔΔΑ: Θεσμοί ποιότητας στη Δημόσια Διοίκηση
- Εισάγοντας την επιστροφόμενη αξία επένδυσης στην αποτίμηση των δράσεων του ΙΝΕΠ
- Ο μεταβαλλόμενος ρόλος του Κράτους στο σύστημα υγείας: Προς μια νέα θεσμική αρχιτεκτονική και ένα σύγχρονο σύστημα δομών διακυβέρνησης
- Εμπειρία από τις ΚΒ' και ΚΓ' εκπαιδευτικές σειρές της ΕΣΔΔΑ: Ένα τμήμα, πολλές προκλήσεις

Ευφυής Οργανισμός & Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση: Στρατηγικοί στόχοι για τον δημόσιο τομέα και ο ρόλος του ΕΚΔΔΑ

- Το ΕΚΔΔΑ ως μοχλός της Ανοικτής Δημόσιας Διοίκησης: Ανοικτά δεδομένα, συνεργατικές υπηρεσίες, πρακτικές, μέθοδοι και εργαλεία
- Εργαλεία Web 2.0 στη Δημόσια Διοίκηση: Μια πρώτη αποτίμηση από τη σχέση Κυβέρνησης και πολίτη/ιδας μέσω του eGovernment 2.0
- Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών επιμόρφωσης στους/στις δημοσίους λειτουργούς: Ο ρόλος του ΕΚΔΔΑ ως παρόχου δωρεάν εξ αποστάσεως εκπαίδευσης στην ελληνική Δημόσια Διοίκηση
- Παράγοντες βελτίωσης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας της επιμόρφωσης στο ΕΚΔΔΑ
- Συμμετέχοντας στη λήψη αποφάσεων

Η δημοκρατική νομιμοποίηση της Δημόσιας Διοίκησης

- Χωροταξία των δικαστηρίων και δικαστικό management: Σύγχρονες όψεις του Κράτους Δικαίου
- Η "κοινοβουλευτική" εφαρμογή του Συντάγματος: η πλειοψηφική ερμηνεία και ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας
- Η ενδικοφανής διαδικασία: Διοικητικός αυτοέλεγχος, τρόπος ταχύτερης επίλυσης διαφορών ή απλά

ένα ακόμα διοικητικό στάδιο πριν την προσφυγή στο φυσικό δικαστή

- Οι λειτουργίες της διοικητικής διαδικασίας στο σύγχρονο Διοικητικό Δίκαιο
- Έγκλημα, Παραβατικότητα και Τοπική Αυτοδιοίκηση: Ενεργοποίηση του θεσμού της των Συμβουλίων Πρόληψης της Εγκληματικότητας

Το οργανωτικό μοντέλο του «Επτελικού Κράτους» και μια ξεχασμένη όψη της αρχής της επικουρικότητας

- Δημόσια Διοίκηση, Δημοκρατικός Έλεγχος και Κοινωνική Συνοχή στην Επανάσταση του 1821: Το ζήτημα των εθνικών γαιών
- Striving to ensure equal access to senior public management: the experience of ENA in France
- Έχει η Δημόσια Διοίκηση Φύλο;
- Υπερβαίνοντας το παρελθόν: καινοτομίες και αλλαγές για την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης
- Η συμμετοχή των μηχανικών της Δημόσιας Διοίκησης στα επιμορφωτικά προγράμματα του Κύκλου Βίωσης Ανάπτυξης

Η Δημόσια Διοίκηση σε αναζήτηση νέου ρόλου στο περιβάλλον της νεωτερικότητας - Πέραν της κοινωνικής μηχανικής και της αγοράς: Η δικτυακή αντίληψη

- Δημόσια Διοίκηση και Κοινωνική Αλληλεγγύη: Η προβολή τους στα ΜΜΕ και στο Διαδίκτυο
- Η επιμόρφωση σε θέματα ξένων γλωσσών στη Δημόσια Διοίκηση ως στοιχείο επικοινωνίας και πολιτισμού
- Ο ρόλος της επιμόρφωσης των αιρετών και των στελεχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Ανοικτή δημοκρατική Διακυβέρνηση
- Ο ρόλος του ΠΙΝΕΠΘ στην ανάδειξη και ικανοποίηση των επιμορφωτικών αναγκών της περιφέρειας και η συμβολή του στη διάχυση καλών πρακτικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Το εγχείρημα του Δικτύου Συνεργασίας ΕΚΔΔΑ-ΟΤΑ Α' Βαθμού



Το ΕΚΔΔΑ απέναντι στις νέες προκλήσεις



Η 30χρονη διαδρομή του ΕΚΔΔΑ και η στρατηγική του απέναντι στις νέες προκλήσεις αποτέλεσε ξεχωριστή συνεδρία με τη συμμετοχή πρώην Γενικών Γραμματέων και Προέδρων του Εθνικού Κέντρου, οι οποίοι κατέθεσαν όχι μόνο τις εμπειρίες τους, αλλά διατύπωσαν και προτάσεις για τον ρόλο και τη συμβολή του ΕΚΔΔΑ στη μεταρρύθμιση του κράτους. Στο στρογγυλό τραπέζι, που συντόνισε ο Διευθυντής της Διπλωματικής Ακαδημίας, πρέσβης **Φραγκίσκος Βέρρος**, συμμετείχαν οι πρώην Γενικοί Γραμματείς, κατά την περίοδο 1996 – 2013, **Αν. Καθηγητής Αργύρης Πασσάς**, Ομότιμος Καθηγητής **Ιωάννης Χρυσουλάκης**, Δρ **Γεώργιος Βούτσιος**, **Νικόλαος Γεωργαράκης**, και **Άννα Αναγνωστοπούλου**, καθώς και ο πρώην Πρόεδρος του Διοι-

κητικού Συμβουλίου, **Αν. Καθηγητής Νικόλαος – Κομνηνός Χλέπας**.

Κοινή συσταμένη των παρεμβάσεών τους ήταν η πλήρης κατοχύρωση της αυτονομίας του ΕΚΔΔΑ και η θεσμική του συμμετοχή στον ανασχεδιασμό της δημόσιας διοίκησης, με ταυτόχρονη ανάπτυξη της έρευνας και των συμβουλευτικών υπηρεσιών. Με αφετηρία την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της διοίκησης και κατάληξη την παραγωγή και υποστήριξη δημόσιων πολιτικών, ο καθένας υπενθύμισε δοκιμασμένες και πετυχημένες πρακτικές που αξιοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της θητείας τους, όπως είναι τα καινοτόμα εργαστήρια διαβούλευσης, η εκπαίδευση σε καλές πρακτικές που έχουν υιοθετηθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο, τα πρωτόκολλα συνεργασίας που έχουν συναφθεί με

φορείς και υπηρεσίες σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο. Επιπλέον, πρότειναν, μεταξύ άλλων, τη συνεχή διεύρυνση του δικτύου διεθνών συνεργασιών, την περαιτέρω ενίσχυση της εξωστρέφειας του ΕΚΔΔΑ, την ενεργοποίηση της Συντονιστικής Επιτροπής Εκπαίδευσης, την καθολική επέκταση των προγραμμάτων εκπαίδευσης εξ αποστάσεως, την επικαιροποίηση του προγράμματος σπουδών της Εθνικής Σχολής και την πλήρη αξιοποίηση των εργασιών των σπουδαστών/στριών. Τέλος, ιδιαίτερη αναφορά υπήρξε και στη συμμετοχή του ΕΚΔΔΑ σε πολιτιστικές δράσεις, ενώ ο καθένας με τον δικό του ξεχωριστό τρόπο εξιστόρησε όχι μόνο τις ευχάριστες, αλλά και τις δύσκολες στιγμές που κλήθηκε να αντιμετωπίσει μαζί με τα στελέχη του ΕΚΔΔΑ, κατά τη διάρκεια της θητείας του.



Την επετειακή εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο εκπρόσωπος του Αρχιεπισκόπου Αθηνών και Πάσης Ελλάδος, Πανοσιολογιότατος Αρχιμανδρίτης **Συμεών Βολιώτης**, οι Υφυπουργοί στον Πρωθυπουργό, **Όλγα Γεροβασίλη** και **Τέρενς Κουίκ**, ο Υφυπουργός Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων, **Θεόδωρος Πελεγρίνης**, οι Γενικοί Γραμματείς, Ισότιπες των Φύλων, κα **Φωτεινή Κούβελα**, και Διοικητικής Μεταρρύθμισης, **Δημήτριος Τσουκαλάς**, καθώς και ο Ειδικός Γραμματέας του Εθνικού Τυπογραφείου, **Δημήτριος Παπαδημητρίου**. Επίσης, παρέστησαν οι Πρόεδροι του Συμβουλίου της Επικρατείας **Νικόλαος Σακελλαρίου**, του ΑΣΕΠ, **Ιωάννης Καραβοκύρης**, της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, **Πέτρος Χριστοφόρου**, ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης, **Λεάνδρος Ρακιντζής**, η Αντιπεριφερειάρχης Αττικής, **Ελισσάβετ Τασούλη**, μέλη του Διοικητικού και Επιστημονικού Συμβουλίου του ΕΚΔΔΑ, πρώην Γενικοί Γραμματείς και Πρόεδροι του ΕΚΔΔΑ, εκπρόσωποι της πανεπιστημιακής κοινότητας, κοινωνικών εταίρων και φορέων του δημοσίου, προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων των Υπουργείων, οι επικεφαλής των ομόλογων του ΕΚΔΔΑ φορέων από την Κύπρο (ΚΑΔΔ), και την Ιρλανδία (IPA), **Μάριος Μιχαηλίδης** και **Dr Marian O' Sullivan**, αντίστοιχα, η **Αν. Διευθύντρια Διεθνών Σχέσεων της περίφημης γαλλικής σχολής διοίκησης (ENA)**, κα **Aurilie Royet-Gounin**, εκπρόσωπος της πολωνικής πρεσβείας και τουλάχιστον 180 στελέχη της ελληνικής δημόσιας διοίκησης.

Αποτίμηση επιμόρφωσης

Το 38% των υπαλλήλων που συμμετείχαν στην έρευνα αποτίμησης της επιμόρφωσης δηλώνουν ότι έχουν εφαρμόσει κάποια αλλαγή στην υπηρεσία τους με βάση τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκόμισαν παρακολουθώντας προγράμματα του ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ κατά την τριετία 2013 – 2015, ενώ το 58% θεωρούν ότι υπάρχει θετική προοπτική υιοθέτησης αλλαγών στους επόμενους έξι ή δώδεκα μήνες. Ως εμποδία εφαρμογής αλλαγών καταγράφονται η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων τους, η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση του στελεχικού δυναμικού, η υφιστάμενη οργανωτική δομή της υπηρεσίας, η γραφειοκρατία, η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών κ.ά.

Το 36% δηλώνει ότι χρησιμοποιεί κάθε μέρα τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκόμισε και το 20% έως τρεις φορές την εβδομάδα. Ως προς τους τομείς όπου με θετικό αντίκτυπο εφαρμόστηκαν οι γνώσεις και δεξιότητες από το πρόγραμμα, τα πρωτεία κατέχει η καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών (21%) και ακολουθούν η καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού (18%), η απλούστευση διαδικασιών και η μείωση της γραφειοκρατίας (17%), η καλύτερη αξιοποίηση των πληροφοριακών συστημάτων (14%) και η μεγαλύτερη διαφάνεια στις πράξεις στις διοικήσεις (11%). Αξιοσημείωτο είναι ότι σχεδόν εννέα στους/στις δέκα (88%) δηλώνουν ότι η πρωτοβουλία παρακολούθησης του προγράμματος ανήκει στους/στις ίδιους/ες τους/τις ενδιαφερόμενους/ες. Στην έρευνα συμμετείχαν 69.052 υπάλληλοι (24,42%), άνδρες και γυναίκες, από το σύνολο των 129.991 που παρακολούθησαν 6.137 προγράμματα, τα οποία σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν από το ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ κατά την προαναφερόμενη χρονική περίοδο.

Επιμόρφωση εκπαιδευτικών και σχολικών συμβούλων

Το πρόγραμμα δράσης για την ευαισθητοποίηση και την επιμόρφωση των εκπαιδευτικών, ανδρών και γυναικών, σε θέματα ισότητας και έμφυλων διακρίσεων συνεχίζεται και φέτος μετά τη θετική απήχηση που είχε στην εκπαιδευτική κοινότητα. Οι δράσεις υλοποιούνται από το ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ στο πλαίσιο πρωτοκόλλου συνεργασίας με το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ΥΠΠΕΘ), τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) και το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ). Το πρόγραμμα δράσης για το έτος 2016, ανακοίνωσαν σε κοινή συνέντευξη τύπου, την 01/02/2016, ο Υπουργός Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, **Νίκος Φίλης**, και οι εκπρόσωποι των συνεργαζόμενων φορέων, **Ιφιγένεια Καμτσιδου** και **Μαρία Γκασούκα** (Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος, αντίστοιχα, του ΕΚΔΔΑ) **Φωτεινή Κούβελα** (ΓΓΙΦ) και **Ειρήνη Αγαθοπούλου** (Πρόεδρος ΚΕΘΙ).

Η πρωτοβουλία, τόνισε ο κ. **Φίλης**, «έχει στόχο να αποδείξει ότι η εκπαίδευση μπορεί να μη λειτουργήσει ως μηχανισμός στερεοτύπων, αλλά αλλαγής αυτής της εικόνας. Προχωρούμε, πρόσθεσε, στην επιμόρφωση των εκπαιδευτικών σε όλη τη χώρα με έμφαση τις απομακρυσμένες περιοχές, έτσι ώστε να δημιουργηθεί μία νέα οπτική γύρω από τα ζητήματα των σχέσεων αγοριών και κοριτσιών, άνδρα και γυναίκα, στην εκπαίδευση και να επιτευχθεί μία ουσιαστική ισότητα των δύο φύλων».

Για την τρέχουσα επιμορφωτική περίοδο το πρόγραμμα δράσης περιλαμβάνει ημερίδες ευαισθητοποίησης για σχολικούς συμβούλους, γυναίκες και άνδρες, διευθυντρι-



ες/ντές και υπεύθυνες/νους προγραμμάτων, εκπαίδευση εκπαιδευτών/τριών, καθώς και προγράμματα επιμόρφωσης για τους/τις εκπαιδευτικούς της τάξης. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν δύο ημέρες θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης και, μετά από διάστημα ενός μήνα, εργαστήριο όπου θα παρουσιάζονται οι παρεμβάσεις που σχεδιάστηκαν και οι δραστηριότητες που αναπτύχθηκαν στις σχολικές μονάδες.



ΟΧΙ στη βία κατά των γυναικών

Το ΕΚΔΔΑ τιμμήσε την Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών και, στο πλαίσιο των σχετικών δράσεων πλήθους κοινωνικών φορέων σε Ελλάδα, Ευρώπη και ολόκληρο τον κόσμο, οργάνωσε ειδική εκδήλωση παρουσία του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, **Χριστόφορου Βερναρδάκη**, στο αμφιθέατρο του ΕΚΔΔΑ «Κοσμάς Ψυχοπαίδης». Τα στελέχη του ΙΝΕΠ, **Συριδούλα Βαρτελάτου** και **Ιουλίτα Καλλιμάνη**, παρουσίασαν αφηγήσεις γυναικών θυμάτων βίας, ενώ για το φαινόμενο μίλησαν διεξοδικά η Πρόεδρος του ΕΚΔΔΑ, **Αν. Καθηγήτρια Ιφιγένεια Καμτσιδου** και η Αντιπρόεδρος του ΕΚΔΔΑ και Διευθύντρια του ΙΝΕΠ, **Αν. Καθηγήτρια Μαρία Γκασούκα**. Όπως επεσήμαναν, η βία κατά των γυναικών παρατηρείται σε

όλους τους πολιτισμούς, όλες τις χώρες και τις κοινωνίες, ανεξάρτητα από έθιμα, παραδόσεις, κοινωνική τάξη, μορφωτικό ή οικονομικό επίπεδο. Αποτελεί παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών, δηλαδή του δικαιώματος στην ελευθερία, τη ζωή, τη σωματική ακεραιότητα, την ασφάλεια, την αξιοπρέπεια κ.ά. Έχει κοινωνικές γενεσιουργές αιτίες, τις σχέσεις εξουσίας ανάμεσα στα φύλα που αποτελούν δομικό στοιχείο της κοινωνίας. Είναι εργαλείο ελέγχου και εκφράζεται σε όλους τους τομείς της κοινωνίας, όπως στην οικονομική και κοινωνική εξάρτηση της γυναίκας από τον άντρα, τη μειονεκτική θέση των γυναικών στον τόπο της εργασίας, τις χειρότερες ευκαιρίες μόρφωσης για κορίτσια και γυναίκες, την υπο-εκπροσώπηση των γυναικών σε πολιτικές θέσεις κ.ά.

Καινοτόμο Εργαστήριο

Η Ελληνική γλώσσα στα δημόσια έγγραφα της ΕΕ

Με πρωτοβουλία του ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ και σε συνεργασία με την αρμόδια Γενική Διεύθυνση Μετάφρασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής διοργανώνεται στην Αθήνα, στις 27/05/2016, καινοτόμο εργαστήριο για τη χρήση της Ελληνικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η επιμορφωτική δράση απευθύνεται σε όλα τα στελέχη της δημόσιας διοίκησης, άνδρες και γυναίκες, που συντάσσουν κείμενα που ξεπερνούν τα όρια της Ελληνικής Επικράτειας και απαιτείται να μεταφραστούν σε γλώσσες της Ε.Ε. (π.χ. τελεωνειακοί, εφοριακοί, πολιτικοί μηχανικοί, στελέχη από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, κ.α.). Στο πλαίσιο του καινοτόμου αυτού εργαστηρίου, θα παρουσιαστούν οδηγίες για τη σωστή συγγραφή διοικητικών κειμένων και εγγράφων, ενώ ταυτόχρονα θα γίνει παρουσίαση του ελληνικού δικτύου ορολογίας. Θα αναλυθούν επίσης προβλήματα και θα προταθούν λύσεις σχετικά με την ποιότητα των κειμένων και της χρήσης της ορολογίας στην Ελληνική και Ενωσιακή Δημόσια Διοίκηση. Ειδικότερα θα αναπτυχθούν οι παρακάτω θεματικές ενότητες:

- Η ελληνική Γλώσσα στην Ε.Ε.: προκλήσεις και διακυβεύματα.
- Διασφάλιση και Έλεγχος Ποιότητας των Μεταφράσεων στην Ελληνική Γλώσσα στο πλαίσιο της Ε.Ε.
- Ένταξη της Ισότητας των Φύλων στη Γλώσσα των Διοικητικών Εγγράφων.
- Η Γλώσσα της Δημόσιας Διοίκησης.

Στο πλαίσιο της ίδιας δράσης θα διεξαχθούν δύο επιμέρους εργαστήρια με τίτλους:

- «Ποιότητα κειμένων της ελληνικής και της ενωσιακής διοίκησης: προβλήματα και δυνατότητες συνεργασίας» και
- «Παραγωγή και Τυποποίηση Ορολογίας στην Ελληνική και Ενωσιακή Δημόσια Διοίκηση».

Την επιστημονική ευθύνη της δράσης έχει η **Αγγελική Μπουρμπούλη**, Υπεύθυνη Σπουδών και Έρευνας του ΕΚΔΔΑ, και την οργανωτική η **Χαραλαμπία Δουλή**, στέλεχος του ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ.

Με οδηγό το τριετές επιχειρησιακό σχέδιο που εμπεριέχει, για πρώτη φορά, εκπαιδευτικές διαδρομές με συγκεκριμένες μαθησιακές επιδιώξεις και αξιοποιεί νέες μορφές εκπαίδευσης, το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (INEΠ) αναπτύσσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα δράσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και αυτοδιοίκησης.

Μάλιστα, όπως επισημαίνει η Αντιπρόεδρος του ΕΚΔΔΑ και Διευθύντρια του ΙΝΕΠ, Αν. Καθηγήτρια **Μαρία Γκασούκα**, αυτή την περίοδο, επιστημονική ομάδα, υπό τον συντονισμό της Αν. Διευθύντριας του ΙΝΕΠ, δρ **Σαββατούς Τσολακίδου**, έχει επιφορτιστεί με τον προσδιορισμό των βασικών δεξιοτήτων και των εκπαιδευτικών διαδρομών ανά ιεραρχικό επίπεδο, καθώς την υποβολή προτάσεων για σχεδιασμό νέων επιμορφωτικών δράσεων.

Κατά την τρέχουσα επιμορφωτική περίοδο Ιανουαρίου - Ιουλίου 2016 πρόκειται να υλοποιηθούν συνολικά 1.010 προγράμματα σε 28 πόλεις της χώρας, συνολικού προϋπολογισμού 8 εκ. ευρώ. Τα προγράμματα είναι πιστοποιημένα και συμβαδίζουν με τη διοικητική

μεταρρύθμιση και τις προτεραιότητες στην εφαρμογή των δημοσίων πολιτικών. Προέκυψαν δε μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών και αντίστοιχες συνεργασίες και συνέργειες του ΕΚΔΔΑ με φορείς και υπηρεσίες του δημοσίου.

Ταυτόχρονα, σχεδιάζονται νέα προγράμματα ή ανα-σχεδιάζονται υφιστάμενα ώστε να ανταποκρίνονται στις νέες εξειδικευμένες ανάγκες υπηρεσιών και υπαλλήλων. Ήδη, σε φάση σχεδιασμού ή ανασχεδιασμού βρίσκονται 35 επιμορφωτικές δράσεις στους τομείς, κυρίως, της Κοινωνικής Πολιτικής, της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και της Δημοσιονομικής Πολιτικής. Ενδεικτικοί είναι, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθοι τίτλοι:

- Εξ αποστάσεως Εκπαίδευση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων»
- Coaching Συνεργασίας και Αποτελεσματικότητας στη Δημόσια Διοίκηση
- Μοντέλο Αξιολόγησης Ωριμότητας της Διαλειτουργικότητας Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών
- Ειδικά Θέματα Πληροφορικής – Ανάπτυξη Web Εφαρμογών για το περιβάλλον
- Κρίσιμα σημεία ελέγχου σε δημόσιες συμβάσεις και επενδυτικά σχέδια

- Πρόληψη της εμπορίας παιδιών και προστασίας ασυνόδευτων ανηλίκων
- Η Βία κατά των γυναικών - Trafficking. Η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης
- Η εφαρμογή των αναμορφωτικών μέτρων και ο ρόλος των επαγγελματιών
- Σχεδιασμός, οργάνωση και ανάπτυξη δομών και δικτύων Κατ' Οίκον Νοσηλείας
- Οργάνωση και Διοίκηση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών
- Λαϊκός Πολιτισμός και Τοπική Ανάπτυξη
- Οργάνωση και λειτουργία κτηματολογικών γραφείων
- Πρόληψη/καταστολή νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές/τρομοκρατικές ενέργειες
- Εκπαίδευση στις συναλλαγές Ταμείου Παρακαταθηκών στις Δ.Ο.Υ. /Θεσμικό πλαίσιο
- Διαχείριση/λειτουργία του Ο.Π.Σ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τις Πληρωμές Συντάξεων
- Προτιμολογιακά Δασολογικά Καθεστώτα και Καταγωγή
- Επίσημοι Έλεγχοι σε εγκαταστάσεις τροφίμων
- Φυτοϋγειονομικοί Έλεγχοι
- Επίσημος Έλεγχος στη διαχείριση Ζωικών Υποπροϊόντων

Μεταρρυθμίσεις στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων

Το ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ, σε συνεργασία με την Ενιαία Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΑΔΗΣΥ), το Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και τη Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, οργάνωσε ακόμα δύο επιμορφωτικές ημερίδες για την υποστήριξη των δημόσιων πολιτικών διαφάνειας και αποτελεσματικότητας στον κρίσιμο τομέα των δημοσίων συμβάσεων. Η πρώτη δράση πραγματοποιήθηκε στην Κομοτηνή, στις 6/11/2015, και η δεύτερη στη Λάρισα, στις 11/12/2015, με τη συμμετοχή 390 συνολικά αιρετών στελεχών ΟΤΑ και υπαλλήλων Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών, Περιφερειών, Δήμων, Πανεπιστημίων, καθώς και φορέων του Δημοσίου. Παρουσία του Προέδρου της ΕΑΑΔΗΣΥ, κ. **Δημήτριου Ραΐκου**, και της Αντιπροέδρου του ΕΚΔΔΑ και Διευθύντριας του ΙΝΕΠ, Αν. Καθηγήτριας **Μαρίας Γκασούκα**, υψηλόβαθμα στελέχη της Ανεξάρτητης Αρχής ενημέρωσαν τους συμμετέχοντες για τις αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο των δημοσίων συμβάσεων. Την επιστημονική ευθύνη της δράσης είχε ο Υπεύθυνος Σπουδών και Έρευνας του ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ, δρ **Αντώνιος Λιανός**, και την οργανωτική, ο **Θωμάς Καραμανίδης**, στέλεχος του ΠΙΝΕΠΘ/ΕΚΔΔΑ.



Οργάνωση Υπηρεσιών - Αναπτυξιακή Πολιτική στους ΟΤΑ

Η ανάδειξη της «ταυτότητας» μιας πόλης αποτελεί συστατικό στοιχείο για την τοπική ανάπτυξη, προσδιορίζει το αναπτυξιακό της πρότυπο, ενισχύει τη συμμετοχή των πολιτών, αξιοποιεί εθελοντικές οργανώσεις, επιστημονικά και ερευνητικά ιδρύματα και διαμορφώνει το πλαίσιο στρατηγικής και κατ' επέκταση επιχειρησιακής οργάνωσης Δήμων και Περιφερειών. Οι επισημάνσεις αυτές καταγράφηκαν στις επιμορφωτικές ημερίδες που υλοποίησε το ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ στην Πάτρα, στις 4/11/2015, αλλά και στο Ηράκλειο της Κρήτης, στις 27/11/2015, με τη συμμετοχή συνολικά 350 αιρετών και επιτελικών στελεχών των ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Και στις δύο δράσεις παρουσιάστηκαν παραδείγματα καλών πρακτικών που εμπεριέχουν ολοκληρωμένες παρεμβάσεις τοπικής ανάπτυξης και βασίζονται σε συνέργειες των ΟΤΑ με φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα. Την επιστημονική ευθύνη της δράσης είχε η Υπεύθυνη Σπουδών και Έρευνας ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ, **Ευγενία Λόκανα**, ενώ την οργανωτική ευθύνη στο Ηράκλειο είχε η **Ιουλίτσα Καλλιμάνη**, στέλεχος του ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ και στην Πάτρα, η **Ελένη Κωτσιγιάννη**, στέλεχος του Αυτοτελούς Τμήματος Εκπαίδευσης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων.

Διεύρυνση επιμορφωτικών συμπράξεων

Η διαμόρφωση και η υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου, συνεκτικού και συνάμα αναπτυξιακού πλαισίου παρέμβασης και επιμόρφωσης με φορείς της δημόσιας διοίκησης και τοπικής αυτοδιοίκησης βρίσκεται στο επίκεντρο των πρωτοβουλιών του ΕΚΔΔΑ. Επιστέγασμα αυτής της πρωτοβουλίας είναι η σύναψη προγραμματικών συμφωνιών ή πρωτοκόλλων συνεργασίας με στόχο τη βελτίωση του συνολικού πλαισίου λειτουργίας τους, την ενίσχυση του αναπτυξιακού τους ρόλου, την προώθηση της συμμετοχικής δημοκρατικής διακυβέρνησης και την αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Οι συνεργασίες περιλαμβάνουν έρευνα ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών, σχεδιασμό και υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων από το ΙΝΕΠ, συμβουλευτική υποστήριξη, καθώς και δράσεις μεταφοράς τεχνογνωσίας και εκπαίδευσης σε καλές πρακτικές και πρότυπα που έχουν υιοθετηθεί με επιτυχία σε ευρωπαϊκές χώρες. Το τελευταίο διάστημα, στον κατάλογο των επιμορφωτικών αυτών συμπράξεων προστέθηκαν το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, η Περιφέρεια Αττικής και ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), ενώ ακολουθεί και ο Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ).

Το **πρωτόκολλο συνεργασίας με την Περιφέρεια Αττικής** υπεγράφη στις 13/11/2015 από την Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ, Αν. Καθ. **Ιφιγένεια Καμτσιδου**, και την Περιφερειάρχη Αττικής, **Ρένα Δούρου**. Το πρωτόκολλο, μεταξύ άλλων, προβλέπει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση επιμορφωτικών δράσεων που εξειδικεύονται στους θεματικούς τομείς Δημόσιας Διοίκησης, Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών, Χωροταξίας και Περιβάλλοντος, Κοινωνικής Πολιτικής και Αγροτικής Οικονομίας. Προβλέπει, επίσης, τη δυνατότητα αξιοποίησης μεθόδων έρευνας ικανοποίησης των πολιτών, καθώς και συνέργειες τόσο σε επίπεδο σχεδιασμού και υποβολής προτάσεων για ευρωπαϊκά προγράμματα, όσο και σε επίπεδο υλοποίησης δράσεων και προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκά ταμεία. Τέλος, ειδικές δράσεις προβλέπεται να αναπτυχθούν μέσω της ΕΣΔΔΑ, οι οποίες, ενδεικτικά, περιλαμβάνουν πρακτική εκπαίδευση των σπουδαστών/στριών σε μονάδες της Περιφέρειας, εκπόνηση εξειδικευμένων εργασιών, αξιοποίηση της δικτύωσης με φορείς της αυτοδιοίκησης εντός και εκτός Ελλάδας για μετάδοση και διάχυση της γνώσης κ.ά.

Η **προγραμματική συμφωνία με τον ΟΑΕΔ** υπεγράφη στις 01/12/2015 από την Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ, Αν. Καθ. **Ιφιγένεια Καμτσιδου**, και την Διοικήτρια και Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, **Μαρία Καραμεσίνη**. Η συμφωνία, μεταξύ άλλων, προβλέπει τη συμβουλευτική υποστήριξη και παροχή τεχνογνωσίας για την αναδιοργάνωση δομών και διαδικασιών του Οργανισμού, καθώς και την υιοθέτηση ενός μοντέλου εξελικτικής σταδιοδρομίας κατά τρόπο που να διασφαλίζεται η διασύνδεση και η συμπληρωματικότητα μεταξύ εκπαίδευσης και διοικητικής ικανότητας των στελεχών του ΟΑΕΔ. Επίσης, προβλέπει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση επιμορφωτικών δράσεων σε θέματα Δημόσιας Διοίκησης, Πληροφορικής, Οικονομικής Διαχείρισης, Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων κ.ά., ανάπτυξη προγραμμάτων τηλεεκπαίδευσης, καθώς και επιμόρφωση εκπαιδευτών.



Το **πρωτόκολλο συνεργασίας με το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας** υπεγράφη στις 22/04/2016 από την Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ, Αν. Καθ. **Ιφιγένεια Καμτσιδου**, και τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου, **Ιωάννη Ταφύλλη**. Η συνεργασία, μεταξύ άλλων, προβλέπει το σχεδιασμό και την υλοποίηση επιμορφωτικών δράσεων και προγραμμάτων, τα οποία να εντάσσονται σε ολοκληρωμένες εκπαιδευτικές διαδρομές με συγκεκριμένες μαθησιακές επιδιώξεις. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην οργάνωση εργαστηρίων διαβούλευσης και στην υποστήριξη δράσεων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης και ηλεκτρονικής μάθησης (e-learning), μέσω της εκπαιδευτικής πλατφόρμας του ΕΚΔΔΑ. Επίσης, προβλέπει πρακτική εκπαίδευση των σπουδαστών και σπουδαστριών της ΕΣΔΔΑ, καθώς και εκπόνηση εργασιών σε θέματα αμοιβαίου ενδιαφέροντος τόσο του ΕΚΔΔΑ όσο και του ΥΠΕΘΑ.

Συνεργασία ΕΚΔΔΑ – Microsoft



Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) και η εταιρία Microsoft προσδιόρισαν πλαίσιο συνεργασίας για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης στις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Με τη συνεργασία αυτή όλα τα στελέχη της διοίκησης θα έχουν τη δυνατότητα, μέσω της πρόσβασης στο Πρόγραμμα IT Academy της Microsoft, να εκπαιδευθούν δωρεάν σε διάφορα τεχνολογικά θέματα, όπως λειτουργικά συστήματα, εργαλεία αυτοματισμού γραφείου, ERP, CRM, προγραμματισμό, διαχείριση δικτύων κτλ. Το σχετικό Σύμφωνο Συνεργασίας υπέγραψαν στις 11/02/2016 η Πρόεδρος του ΕΚΔΔΑ, Αν. Καθηγήτρια ΑΠΘ **Ιφιγένεια Καμτσιδου**, και η Διευθύνουσα Σύμβουλος και Γενική Διευθύντρια της Microsoft στην Ελλάδα, κα **Παναγιώτα Αντωνάκου**.