



Υποστήριξη Ελληνικής Προεδρίας ΕΕ

Το ΕΚΔΔΑ αναλαμβάνει τη συνολική επιμόρφωση και προετοιμασία των κρατικών λειτουργών που θα εμπλακούν στην άσκηση της Ελληνικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) το α' εξάμηνο του 2014, καθώς και το συντονισμό με τα αντίστοιχα προγράμματα επιμόρφωσης, τα οποία παρέχονται από τη Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη Σχολή Δημόσιας Διοίκησης της Γαλλικής Δημοκρατίας (ΕΝΑ).

Το Υπουργείο Εξωτερικών (ΥΠΕΞ) δια του αρμόδιου Υφυπουργού, κ. **Δημήτρη Κούρκουλα**, ανταποκρίθηκε θετικά στην πρόταση του ΕΚΔΔΑ για την εκπόνηση και την υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης επιμορφωτικής παρέμβασης που

θα συμβάλει στην επιτυχή διεκπεραίωση της 5ης Ελληνικής Προεδρίας. Στην κατεύθυνση αυτή ο Γενικός Γραμματέας Ευρωπαϊκών Υποθέσεων του ΥΠΕΞ, κ. **Αριστέιδης Καλογερόπουλος - Στράτης**, και η Γενική Γραμματέας του ΕΚΔΔΑ, κα **Άννα Αναγνωστοπούλου**, υπέγραψαν σχετικό πρωτόκολλο συνεργασίας.

Την πλήρη υποστήριξή του στην πρόταση του ΕΚΔΔΑ παρείχε ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κ. **Αντώνης Μανιτάκης**, υπογραμμίζοντας την τεχνογνωσία που διαθέτει και τη συσσωρευμένη εμπειρία που έχει αποκτήσει, ιδιαίτερα μετά την επιτυχή υποστήριξη που παρείχε πρόσφατα στην Κυπριακή Προεδρία. Σελ 6



Διεύρυνση συνεργασιών

Με πρωτοβουλία του ΕΚΔΔΑ διευρύνονται οι συνεργασίες με φορείς της αποκεντρωμένης διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης. Ήδη υπεγράφη πρωτόκολλο συνεργασίας με την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας και μνημόνιο συνεργασίας με το Δήμο Θεσσαλονίκης, τη δεύτερη μεγάλη πόλη της χώρας που λειτουργεί ως Μητροπολιτικό Κέντρο του βορειοελλαδικού τόξου της Μακεδονίας -

Θράκης και ως αναπτυξιακός πόλος αναφοράς στη χερσόνησο των Βαλκανίων και των παρευξείνιων χωρών. Ταυτόχρονα, τέθηκαν οι βάσεις για κοινές επιμορφωτικές δράσεις και πρωτοβουλίες με το Δήμο Αθηναίων, την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης. Επιμορφωτική συνεργασία συμφωνήθηκε και με τη Βουλή των Ελλήνων. Σελ 5

Αποτίμηση επιμόρφωσης

Τέσσερις στους δέκα υπαλλήλους που συμμετείχαν στην έρευνα αποτίμησης της επιμόρφωσης δηλώνουν ότι έχουν εφαρμόσει κάποια αλλαγή στην υπηρεσία τους με βάση τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκόμισαν παρακολουθώντας επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του ΕΚΔΔΑ το 2012. Ως εμπόδια εφαρμογής αλλαγών καταγράφονται η υφιστάμενη οργανωτική δομή της

υπηρεσίας, η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών, η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων τους, η ανεπάρκεια υποδομών και εξοπλισμού, η γραφειοκρατία και η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση του στελεχικού δυναμικού. Πάντως, έξι στους δέκα από τους συμμετέχοντες στην έρευνα θεωρούν ότι υπάρχει θετική προοπτική υιοθέτησης αλλαγών στους επόμενους έξι ή δώδεκα μήνες. Σελ 3

Αξιοποίηση πόρων ΕΣΠΑ

Από το 2009 έως και σήμερα οι εγκεκριμένες χρηματοδοτήσεις του ΕΚΔΔΑ από το Επιχειρησιακό Πρό-

γραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 - 2013» ανέρχονται σε 53 εκατομμύρια ευρώ, . Σελ 2

Εμπλουτισμός προγράμματος σπουδών ΕΣΔΔΑ με διαλέξεις, ημερίδες & βιωματικά εργαστήρια Σελ 2

Νέα προγράμματα ΙΝΕΠ

766 πιστοποιημένα προγράμματα του ΙΝΕΠ περιλαμβάνονται στον προγραμματισμό της επιμορφωτικής περιόδου Ιανουαρίου - Ιουλίου 2013. Απευθύνονται σε όλα τα στελέχη της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης και καλύπτουν περισσότερους από 110 τίτλους προγραμμάτων, οι

οποίοι προέκυψαν μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών και υποβολή σχεδίων εκπαίδευσης. Από το σύνολο των επιμορφωτικών δράσεων το 60% πρόκειται να διεξαχθεί στην Αθήνα, το 20% στη Θεσσαλονίκη και το υπόλοιπο 20% σε άλλες 21 πόλεις της περιφέρειας. Σελ 4

Αξιοποίηση πόρων ΕΣΠΑ

Στο ποσό των 30.450.836,39 εκατομμυρίων ευρώ ανήλθαν οι δηλώσεις δαπανών για εκπαιδευτικές - επιμορφωτικές δράσεις που υλοποίησε το ΕΚΔΔΑ την τετραετία 2009 – 2012, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 - 2013». Οι δράσεις που υλοποιήθηκαν αφορούσαν στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης και προεισαγωγικής εκπαίδευσης, στην ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού και υλικού πιστοποίησης, καθώς και στη μεταφορά τεχνογνωσίας από βέλτιστες πρακτικές διεθνούς επιπέδου.

2009	2.721.931,72 ευρώ
2010	9.833.902,46 ευρώ
2011	11.014.795,22 ευρώ
2012	6.880.207,09 ευρώ
Σύνολο	30.450.836,49 ευρώ

Από το 2011 έως και σήμερα το σύνολο των εγκεκριμένων χρηματοδοτήσεων του ΕΚΔΔΑ από το επιχειρησιακό πρόγραμμα ανέρχονται σε 52.989.162,00 εκατομμύρια ευρώ με ορίζοντα ολοκλήρωσης των έργων το 2015.

Τους ανωτέρω οικονομικούς δείκτες ανακοίνωσε η Γενική Γραμματέας του ΕΚΔΔΑ, κα **Άννα Αναγνωστοπούλου**, κατά την 5η συνεδρίαση της Επιτροπής Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013», στην οποία προήδρευσε ο Υφυπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κ. **Μανούσος Βολουδάκης**. Κατά τη συνεδρίαση, ο κ. Βολουδάκης τόνισε ότι η Διοικητική Μεταρρύθμιση προχωρά παράλληλα με την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση με βασικούς στόχους τη δημιουργία ενός λιτού και αποτελεσματικού κράτους μέσω της αξιολόγησης των δομών και του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης και τη δημιουργία ολοκληρωμένου συστήματος παροχής ψηφιακών υπηρεσιών προς τους πολίτες μέχρι το 2015. Στο πλαίσιο αυτό, ανήγγειλε δράσεις



για την παροχή ψηφιακών πιστοποιητικών και την εφαρμογή της ψηφιακής υπογραφής και της ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων στις κεντρικές υπηρεσίες των υπουργείων έως τον Ιούνιο του 2013.

Ήδη, σε εξέλιξη βρίσκεται από το ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ πρόγραμμα εκπαίδευσης στην ψηφιακή υπογραφή για τους βασικούς χρήστες όλων των Υπουργείων.

Εμπλουτισμός προγράμματος σπουδών ΕΣΔΔΑ

Σε συνεργασία με το Επιστημονικό - Εκπαιδευτικό Συμβούλιο του ΕΚΔΔΑ προχώρησε ο εμπλουτισμός του προγράμματος σπουδών της κοινής φάσης της ΚΒ' εκπαιδευτικής σειράς της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), μέσω της διεξαγωγής σειράς ημερίδων/διαλέξεων/συζητήσεων σε θέματα μεγάλου ενδιαφέροντος. Στο πλαίσιο αυτό, διοργανώνονται διαλέξεις με ομιλητές διακεκριμένους ειδικούς επιστήμονες, δημόσιους λειτουργούς και στελέχη του ιδιωτικού τομέα στις παρακάτω θεματικές ενότητες:

- «Ο ρόλος του σύγχρονου Κράτους»,
- «Επιχειρηματικότητα & δημόσιος τομέας»,
- «Ενεργειακή πολιτική & Οικολογία», και
- «Κρίσιμες μεταρρυθμίσεις»

Βιωματικά εργαστήρια

Επιπρόσθετα, μετά από προτάσεις του επιστημονικού συμβουλίου, η ΕΣΔΔΑ υιοθέτησε βελτιώσεις του προγράμματος σπουδών, με τροποποιήσεις και συμπληρώσεις στο σκοπό, το αντικείμενο, το περιεχόμενο, την προτεινόμενη βιβλιογραφία, τους τίτλους, αλλά και τις ώρες διδασκαλίας των μαθημάτων της ειδικής φάσης. Επίσης, υιο-

θέτησε την προσθήκη του βιωματικού εργαστηρίου του ΙΝΕΠ «Χτίζοντας την Αποτελεσματική Ομάδα» στο πρόγραμμα σπουδών.

Ταυτόχρονα, ξεκινά η αξιοποίηση της ανοιχτής ηλεκτρονικής τάξης στην εκπαιδευτική διαδικασία της Σχολής. Πρόκειται για ένα εργαλείο που διευκολύνει την πρόσβαση σπουδαστών και διδασκόντων στο εκπαιδευτικό υλικό, παρέχει μεγαλύτερες δυνατότητες επικοινωνίας και συμμετοχής, είναι ευέλικτο και επιτρέπει τη χρήση πιο σύγχρονων εκπαιδευτικών μέσων.

Εκπαίδευση στο πεδίο

Επιπλέον, στο πλαίσιο του μαθήματος «Πολιτικές Περιφερειακής και Τοπικής Ανάπτυξης», θα πραγματοποιηθεί μονοήμερη επίσκεψη πεδίου στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων (Γκάζι). Στόχος είναι οι σπουδαστές και οι σπουδάστριες να αποκτήσουν απευθείας αντίληψη για τις διαδικασίες τοπικής ανάπτυξης και να έρθουν σε επαφή με παράγοντες της πολιτιστικής διαχείρισης από το δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Τέλος, θα πραγματοποιηθούν και οργανωμένες επισκέψεις των σπουδαστών και σπουδαστριών στη Βουλή των Ελλήνων και στα γραφεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Αθήνα.

Αποτίμηση επιμόρφωσης

Στην έρευνα αποτίμησης των επιπτώσεων της επιμόρφωσης που πραγματοποίησε το ΕΚΔΔΑ συμμετείχαν, με τη συμπλήρωση σχετικού ερωτηματολογίου, 6.848 υπάλληλοι (24,42%) από το σύνολο των 28.045 που παρακολούθησαν τον περασμένο χρόνο 1.471 προγράμματα, τα οποία σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης. Το 67% των συμμετεχόντων είναι ηλικίας από 31 – 50 χρόνων, το 52% είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ, κάτοχοι μεταπτυχιακού και διδακτορικού τίτλου σπουδών, ενώ το 22% πτυχιούχοι ΑΤΕΙ και το 22% απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ΙΕΚ.

2012	Επιμορφωτικά προγράμματα	1.471
	Σύνολο επιμορφωθέντων	28.045
	Συμμετέχοντες στην έρευνα	6.848
	Ποσοστό συμμετοχής	24,42%

Από την επεξεργασία των απαντήσεων ανά πρόγραμμα και τίτλο προγράμματος που έγινε με τη χρήση ειδικού πληροφοριακού συστήματος από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης του ΕΚΔΔΑ, προκύπτει ότι με ανώτατο βαθμό το 10, τέσσερις στους δέκα συμμετέχοντες (38,91%) αξιολόγησαν την επιμορφωτική παρέμβαση με βαθμό που κυμαίνεται από 9 έως 10, ενώ έξι στους δέκα (68,88%) με βαθμό μεταξύ 8 και 9.

Ως προς την αξιολόγηση των επιπτώσεων της επιμόρφωσης και στις ερωτήσεις: α. εάν το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που παρακολούθησαν είχε σχέση με την εργασία τους, β. ικανοποίησε τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες, γ. συνέβαλε στη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και δ. επηρέασε την επαγγελματική τους απόδοση, προκύπτουν οι ακόλουθες βαθμολογίες:

Αξιολόγηση Επιπτώσεων

8,425	σχέση με την εργασία
8,34	ικανοποίηση εκπαιδευτικών αναγκών
8,18	βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων
7,495	επηρεασμός επαγγελματικής απόδοσης

Στο ερώτημα εάν έχουν εφαρμόσει κάποια αλλαγή στην υπηρεσία τους με βάση τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκόμισαν από το επιμορφωτικό πρόγραμμα που παρακολούθησαν το 42% δηλώνει ΝΑΙ και το 58% ΟΧΙ.

Ωστόσο, η πλειοψηφία τους (58%) θεωρεί ότι υπάρχει προοπτική υιοθέτησης αλλαγών στους επόμενους έξι έως δώδεκα μήνες. Τα στελέχη που υπηρετούν στα Υπουργεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (μέσος όρος ηλικίας 42 έτη), Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων (μέσος όρος ηλικίας 44 έτη), καθώς και Υγείας (μέσος όρος ηλικίας 43 έτη) έχουν εφαρμόσει τις περισσότερες, αναλογικά, αλλαγές σε τομείς που σχετίζονται με διοικητικές διαδικασίες, συμπεριφορές και στάσεις, διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, χρήση νέων τεχνολογιών, αλλαγή εντύπων και εργαλείων,



μείωση γραφειοκρατίας και εφαρμογή κανόνων διαφάνειας. Ειδικότερα, οι τομείς όπου υιοθετήθηκαν αλλαγές λόγω της εκπαίδευσης/επιμόρφωσης έχουν ως ακολούθως:

Τομείς αλλαγών

7%	εφαρμογή κανόνων διαφάνειας
8%	μείωση γραφειοκρατίας
9%	αλλαγή εντύπων και εργαλείων
10%	χρήση νέων τεχνολογιών
10%	διοίκηση
10%	οργάνωση
11%	διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού
16%	συμπεριφορά και στάση
17%	διαδικασίες
2%	λοιποί τομείς

Ως προς τα εμπόδια που οι συμμετέχοντες κατέγραψαν ότι δυσκολεύουν την εφαρμογή αλλαγών, το μεγαλύτερο ποσοστό (32,89%) συγκεντρώνει η υφιστάμενη οργανωτική δομή της υπηρεσίας τους και ακολουθούν η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών, η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων τους για αλλαγές και η γραφειοκρατία.

Εμπόδια αλλαγών

32,89%	υπάρχουσα οργανωτική δομή
12,57%	έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
10,05%	επιφυλακτικότητα συναδέλφων για αλλαγές
9,43%	γραφειοκρατία
9,37%	ανεπάρκεια υποδομών εξοπλισμού και εργαλείων
9,34%	μη αποτελεσματική κατανομή & αξιοποίηση ανθρώπινων πόρων
8,87%	υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο
6,29%	αντίδραση της ιεραρχίας
0,83%	άλλοι λόγοι

Νέα επιμορφωτικά προγράμματα

Τα προγράμματα του ΙΝΕΠ για την επιμορφωτική περίοδο Ιανουαρίου – Ιουλίου 2013 αποσκοπούν στην ανάπτυξη και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης με την υιοθέτηση νέων εργαλείων εκπαίδευσης και κατάρτισης, την ανάπτυξη νέων μεθοδολογιών ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών, την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών με την προσαρμογή και ένταξή τους στο σχεδιασμό των δημόσιων πολιτικών στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Τα προγράμματα επιμόρφωσης προέκυψαν μετά από επεξεργασία των σχεδίων εκπαίδευσης και των μελετών ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών, καθώς και από αιτήματα των φορέων του δημοσίου, ενώ για το σχεδιασμό τους ελήφθησαν υπόψη οι προτεραιότητες στην εφαρμογή δημόσιων πολιτικών, όπως: δημοσιονομική πολιτική, καταπολέμηση της διαφθοράς, ηλεκτρονική διακυβέρνηση, ψηφιακές υπογραφές, μείωση διοικητικών βαρών, υπηρεσίες προς ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, ένταξη μεταναστών, χωροταξικό σχεδιασμό και περιβάλλον.

Επίσης, ελήφθησαν υπόψη τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των προγραμμάτων, η αποτίμηση των επιπτώσεων της επιμόρφωσης, καθώς και οι νομοθετικές ρυθμίσεις για την αναδιάρθρωση δημοσίων υπηρεσιών και φορέων, ανασχεδιασμό διοικητικών διαδικασιών, αξιολόγηση δομών και ανθρώπινου δυναμικού, εφαρμογή του θεσμού της κινητικότητας στο δημόσιο κ.λπ.

Τα 766 επιμορφωτικά προγράμματα, ανά θεματικό κύκλο, παρουσιάζονται αναλυτικά στον Πίνακα που ακολουθεί:

Θεματικός Κύκλος	Προγράμματα	Ποσοστό
Αποτελεσματικότητα και Διαφάνεια στη Δ.Δ.	154	20,1%
Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση & Εφαρμοσμένες Τεχνολογίες	125	16,3%
Βιώσιμη Ανάπτυξη	91	11,9%
Διοικητική Μεταρρύθμιση & Αποκέντρωση	106	13,9%
Κοινωνική Πολιτική	68	8,9%
Οικονομία – Δημοσιονομική Πολιτική	152	19,8%
Εισαγωγική Εκπαίδευση	70	9,1%
Σύνολο	766	100%

Ταυτόχρονα, το ΙΝΕΠ, εντός του α' εξαμήνου του 2013, πρόκειται να επικαιροποιήσει τουλάχιστον 10 ήδη πιστοποιημένα προγράμματα και να σχεδιάσει 25 νέους τίτλους προγραμμάτων από όλους τους θεματικούς κύκλους. Οι τίτλοι αυτοί θα αξιολογηθούν από ισάριθμες ομάδες εμπειρογνομόνων και θα εκπονηθεί αντίστοιχο εκπαιδευτικό υλικό και υλικό πιστοποίησης.

Επιπλέον, πρόκειται να βελτιώσει και να αναπτύξει περαιτέρω το σύστημα ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών, αλλά και να ενισχύσει τη συνεργασία με τις Εσωτερικές Ομάδες Επιμορφωτών που λειτουργούν στα Υπουργεία και τις Ομάδες Ειδικών Επιστημόνων που έχουν συσταθεί σε Περιφέρειες και Δήμους σχεδιάζοντας και υλοποιώντας παράλληλα νέα προγράμματα εκπαίδευσής τους.

Ο προγραμματισμός των επιμορφωτικών δράσεων για το διάστημα Ιανουαρίου-Ιουλίου 2013 έχει ήδη αναρτηθεί στον ιστότοπο του ΕΚΔΔΑ (www.ekdd.gr) ως «ακριβές αντίγραφο εγκυκλίου» σε εκτυπώσιμη μορφή. Στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης είναι έγκυρη προς χρήση.

Οι επιχειρησιακοί στόχοι του ΙΝΕΠ σύμφωνα με τον προγραμματισμό της εκπαίδευσης - επιμόρφωσης για το α' εξάμηνο του 2013 είναι:

- η σταδιακή βελτίωση της παρεχόμενης επιμόρφωσης, ειδικά σε τομείς όπως η ηγεσία, η διαχείριση πόρων, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η ηλεκτρονική διακυβέρνηση, η αξιολόγηση,
- η διοργάνωση εργαστηρίων διαβούλευσης επίλυσης θεμάτων που άπτονται δημοσίων πολιτικών,
- ο σχεδιασμός επιμορφωτικών προγραμμάτων που θα καλύπτουν την κινητικότητα των δημοσίων λειτουργών,
- η βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξη του συστήματος ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών για την παροχή επιμορφωτικών δράσεων εναρμονισμένων με τις ανάγκες των φορέων του δημοσίου,
- ο προγραμματισμός των δράσεων με βάση τα σχέδια εκπαίδευσης και τις εκπαιδευτικές ανάγκες φορέων και υπηρεσιών του δημοσίου τομέα,
- ο σχεδιασμός και ανάπτυξη δράσεων web-based, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα σε δημόσιους λειτουργούς των φορέων της περιφέρειας να αναπτύξουν τις γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητές τους,
- η ανάπτυξη προγραμμάτων στο χώρο εργασίας για βελτίωση της οργανωτικής απόδοσης (πιλοτική εφαρμογή),
- η παροχή ευέλικτων δράσεων και πρακτικής υποστήριξης που θα συμβάλουν στην αλλαγή και την ανάπτυξη των φορέων του δημοσίου, κυρίως μέσα από βέλτιστες πρακτικές και παροχή τεχνογνωσίας από τα κλιμάκια της Ομάδα Κρούσης για την Ελλάδα,
- η εξειδικευμένη εκπαίδευση για την επίλυση επείγουσών αναγκών και θεμάτων σε θέματα πληροφορικής και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (π.χ. πρόγραμμα επιμόρφωσης για τις ψηφιακές υπογραφές).

Ενδυνάμωση πολιτικών Ισότητας

Η ενδυνάμωση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης στις Περιφέρειες Σύγκλισης αποτελεί ειδική επιμορφωτική δράση του ΕΚΔΔΑ που σχεδιάστηκε με την αγαστή συνεργασία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων. Το πρώτο εξάμηνο του 2013 έχουν ενταχθεί και υλοποιούνται από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του ΕΚΔΔΑ δύο πιστοποιημένα προγράμματα, διάρκειας τριών ημερών.

Το πρώτο, με τίτλο «**Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης**» απευθύνεται σε γυναίκες στελέχη της δημόσιας διοίκησης και της αυτοδιοίκησης, που είτε έχουν ήδη προαχθεί, είτε προάγονται, είτε πρόκειται να προαχθούν σε θέσεις ευθύνης, ή, έχουν τον βαθμό Α'.

Σκοπός του προγράμματος είναι η ενίσχυση του προφίλ και των δυνατοτήτων των συμμετεχουσών, η αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των γνώσεών τους σε θέματα που άπτονται των αντικειμένων της υπηρεσίας τους και των λειτουργιών διαχείρισης ανθρώπινων πόρων, καθώς και η προσωπική τους ενδυνάμωση και υποστήριξη ώστε να αναλάβουν υψηλόβαθμες θέσεις στους φορείς τους.

Το δεύτερο, με τίτλο «**Ο ρόλος των Υπηρεσιακών Συμβουλίων στην ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης**» απευθύνεται σε εκλεγμένα και διορισμένα μέλη (κατά περίπτωση και εισηγητές) των Υπηρεσιακών Συμβουλίων που έχουν αρμοδιότητα κρίσης σχετικά με την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων και Διευθύνσεων.

Σκοπός του προγράμματος είναι η ευαισθητοποίηση, η αλλαγή κουλτούρας και η ουσιαστική κατανόηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, με στόχο την ένταξη της οπτικής του φύλου στην πολιτική αξιολόγησης του προσωπικού και στα κριτήρια που υιοθετούν τα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων στις διαδικασίες αξιολόγησης και κρίσης των δημοσίων υπαλλήλων.

Διεύρυνση συνεργασιών

Πρωτοβουλία για την ενίσχυση των συνεργασιών με φορείς της αποκεντρωμένης διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης με την υπογραφή σχετικών μνημονίων ή πρωτοκόλλων υλοποίησης κοινών επιμορφωτικών δράσεων ανέλαβε το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ). Στο πλαίσιο αυτό υπεγράφησαν, τον Φεβρουάριο του 2013 πρωτόκολλο συνεργασίας με την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) και μνημόνιο συνεργασίας με το Δήμο Θεσσαλονίκης. Ταυτόχρονα, τον Ιανουάριο του 2013, η Γενική Γραμματέας του ΕΚΔΔΑ, κα **Άννα Αναγνωστοπούλου** και ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. **Παύλος Δ. Πέζαρος**, πραγματοποίησαν, στη Θεσσαλονίκη, διαδοχικές συναντήσεις με τον Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας, κ. **Απόστολο Τζιτζικώστα**, και το Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, κ. **Θανάση Καρούντζο**.

Στις συναντήσεις, στις οποίες συμμετείχαν τόσο η Διευθύντρια του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του ΕΚΔΔΑ, Δρ **Φανή Κομσέλη**, όσο και ο Προϊστάμενος του Περιφερειακού Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΠΙΝΕΠ) Θεσσαλονίκης του ΕΚΔΔΑ, Δρ **Μερκούριος Μαργαριτόπουλος**, αποτυπώθηκε η βούληση για κοινές πρωτοβουλίες σε θέματα επιμόρφωσης και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και για καινοτόμες δράσεις σε τομείς αιχμής που αφορούν στη βιώσιμη ανάπτυξη, το περιβάλλον και την οικονομία. Ενδεικτικά και σε πρώτη φάση συμφωνήθηκε:

- με τον Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας, η υλοποίηση εξειδικευμένου επιμορφωτικού προγράμματος με τη συμμετοχή των υπαλλήλων που πρόκειται να στελεχώσουν τα γραφεία υποδοχής επενδυτών στις επτά περιφερειακές ενότητες

- με το Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, η ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών των στελεχών στις υπηρεσίες της αποκεντρωμένης διοίκησης.



Το **πρωτόκολλο συνεργασίας** με την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, το οποίο συνυπογράφουν η Γενική Γραμματέας του ΕΚΔΔΑ, κα **Άννα Αναγνωστοπούλου**, και ο Πρόεδρος της ΚΕΔΕ, κ. **Κωνσταντίνος Ασκούνης**, στόχο έχει την αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται προς τους πολίτες.

Για το σκοπό αυτό, οι δύο φορείς πρόκειται, μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, να υλοποιήσουν δράσεις και πρωτοβουλίες για την επιμόρφωση του προσωπικού και των μελών των δημοτικών οργάνων, καθώς και για τη βελτίωση του πλαισίου λειτουργίας των ΟΤΑ α' βαθμού.

Ειδικότερα, όπως ορίζεται στο πρωτόκολλο συνεργασίας, το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ) του ΕΚΔΔΑ αναλαμβάνει την εκπαίδευση / επιμόρφωση σε θέματα με στόχο:

- τη βελτίωση δεξιοτήτων των στελεχών των Δήμων. Σημειώνεται ότι το ΕΚΔΔΑ υλοποιεί ήδη μεγάλο αριθμό σχετικών επιμορφωτικών προγραμμάτων,
- το λειτουργικό εκσυγχρονισμό της τοπικής αυτοδιοίκησης και την αντίστοιχη ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της, με βάση σχετικές προτάσεις της ΚΕΔΕ.



Το **μνημόνιο συνεργασίας** με το Δήμο Θεσσαλονίκης, το οποίο συνυπογράφουν η Γενική Γραμματέας του ΕΚΔΔΑ, κα **Άννα Αναγνωστοπούλου**, και ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης, κ. **Γιάννης Μπουτάρης**, στόχο έχει τη συγκρότηση ενός πρότυπου πλαισίου Δια Βίου Μάθησης για τα στελέχη του Δήμου και αναβάθμισης της λειτουργίας των υπηρεσιών που προσφέρονται στους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, οι δύο πλευρές συμφώνησαν στην ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών και στην εκπόνηση επιχειρησιακού σχεδίου εκπαίδευσης για το ανθρώπινο δυναμικό που υπηρετεί στο Δήμο, ενώ το ΕΚΔΔΑ, μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης, θα αναλάβει την εκπαίδευση - επιμόρφωση των στελεχών του Δήμου στους ακόλουθους θεματικούς τομείς:

- **Δημόσιου Management**, με έμφαση στη βελτίωση της διοικητικής συμπεριφοράς, στην ενίσχυση των γνώσεων για την αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία της τοπικής αυτοδιοίκησης και την

απλούστευση των γραφειοκρατικών διαδικασιών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων,

- **Οικονομικά**, με έμφαση στη διαχείριση των εσόδων και τον οικονομικό έλεγχο στους ΟΤΑ, στις διαδικασίες προμηθειών, στη χρηματοδότηση και αξιοποίηση των πόρων του ΕΣΠΑ.

- **Χωρικού και Περιβαλλοντικού Σχεδιασμού**, με έμφαση σε ζητήματα που αφορούν στο Περιβάλλον, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τις εναλλακτικές πηγές ενέργειας, τις αστικές αναπλάσεις, καθώς και εξειδίκευση σε θέματα Χωρικών Πολιτικών και Δημοσίων Έργων.

- **Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**, με έμφαση στην καλλιέργεια της ευρύτερης αξιοποίησης των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών, μέσα από την περαιτέρω ανάπτυξη των βασικών δεξιοτήτων χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών και πολυμέσων, καθώς και την προώθηση των εργαλείων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, ηλεκτρονικής οργάνωσης και αυτοματοποίησης γραφείου.

- **Κοινωνικής Πολιτικής**, με έμφαση σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης κοινωνικών υπηρεσιών, ισότητας και παροχής ποιοτικών υπηρεσιών σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

Υποστήριξη Ελληνικής Προεδρίας ΕΕ



Με αφορμή την επικείμενη 5η κατά σειρά ανάληψη της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα, κατά το α' εξάμηνο του 2014, το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) προέβαλε την αναγκαιότητα ύπαρξης μιας ολοκληρωμένης επιμορφωτικής παρέμβασης για την προετοιμασία των στελεχών της ελληνικής δημόσιας διοίκησης που θα εμπλακούν στην άσκηση της Ελληνικής Προεδρίας. Ταυτόχρονα, προέβαλε την επιχειρησιακή του ετοιμότητα να αναλάβει την ευθύνη του σχεδιασμού και της υλοποίησης επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε όλο το εύρος της διοίκησης, επικαλούμενο τη δοκιμασμένη και επιτυχημένη μεθοδολογία που ακολούθησε στην περίπτωση της υποστήριξης της Κυπριακής Προεδρίας.

Μετά τη θετική έγγραφη ανταπόκριση του Υπουργείου Εξωτερικών (ΥΠΕΞ) υπεγράφη σχετικό πρωτόκολλο μεταξύ του ΥΠΕΞ και του ΕΚΔΔΑ με τα συμβαλλόμενα μέρη να αποδέχονται το ακόλουθο πλαίσιο συνεργασίας: το ΕΚΔΔΑ αναλαμβάνει την εκπόνηση ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου δράσης για την εκπαίδευση-επιμόρφωση, καθώς και τον σχεδιασμό, υλοποίηση και αξιολόγηση των επιμορφωτικών δράσεων των κρατικών λειτουργών που εμπλέκονται και στηρίζουν την άσκηση της Ελληνικής Προεδρίας. Επίσης, αναλαμβάνει και το συντονισμό με τα αντίστοιχα προγράμματα επιμόρφωσης, τα οποία παρέχονται από τη Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (ΕΝΑ) της Γαλλικής Δημοκρατίας.

Επιστημονική Ομάδα

Την επεξεργασία του επιχειρησιακού σχεδίου και γενικότερα την επιστημονική στήριξη του συνολικού προγράμματος έχει Επιστημονική Ομάδα, αποτελούμενη από τους:

- **Παύλο Δ. Πέζαρο**, Πρόεδρο του Δ.Σ. του ΕΚΔΔΑ, ως Συντονιστή
- **Παναγιώτη Ιωακείμिδη**, Καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών

- **Δρ. Αθηνά Μουρμούρη**, Μηχανικό – Χωροτάκτη, Γενική Διευθύντρια Πολεοδομίας ΥΠΕΚΑ

- **Αργύρη Πασσά**, Αναπληρωτή καθηγητή Παντείου Πανεπιστημίου

- **Δρ. Φανή Κομσέλη**, Διευθύντρια του ΙΝΕΠ

Ομάδες – στόχοι

Διακρίνονται, καταρχήν, οι ακόλουθες τρεις κατηγορίες ομάδων – στόχων που αποτελούν τον πυρήνα της παρέμβασης και έχουν διαφοροποιημένο ρόλο και βαθμό εμπλοκής στην άσκηση της Προεδρίας:

- Πρόεδροι, αναπληρωτές Πρόεδροι/Εθνικοί Εκπρόσωποι στην Κεντρική Διοίκηση και στη ΜΕΑ,
- Το σύνολο των υπαλλήλων ανά Υπουργείο που θα εμπλακούν στον χειρισμό και τη διαπραγμάτευση θεμάτων (Οδηγιών κλπ) κατά την Προεδρία, ανεξάρτητα από την ιεραρχική τους θέση,
- Ομάδες στήριξης της Προεδρίας (σύνδεσμοι Υπουργείων και συνεργάτες τους).

Εκπαιδευτικές δράσεις

Οι εκπαιδευτικές δράσεις ανά ομάδα – στόχο περιλαμβάνουν:

- Επιμορφωτικά προγράμματα που απευθύνονται σε Προέδρους, Αναπληρωτές Προέδρους / Εθνικούς Εκπροσώπους
- Επιμορφωτικά εργαστήρια Υπουργείων
- Επιμορφωτικά προγράμματα που απευθύνονται σε Ομάδες Στήριξης της Προεδρίας
- Ημερίδες για πολιτικά πρόσωπα

Χρονοπρογραμματισμός

Ο χρονικός ορίζοντας υλοποίησης των επιμορφωτικών δράσεων εκτείνεται μεταξύ Απριλίου - Νοεμβρίου 2013. Το πλήθος των δράσεων ανά κατηγορία προγραμμάτων, καθώς επίσης το ακριβές χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και ο τόπος διεξαγωγής, θα διαμορφωθεί σε συνεργασία με το Υπουργείο Εξωτερικών και με τα αρμόδια Υπουργεία.