

# **ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΜΕΤΑΞΥ**

**ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

**ΚΑΙ**

**ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ**

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

---

Στην Αθήνα σήμερα, Παρασκευή 17-05-2013, τα εξής συμβαλλόμενα μέρη:

Αφενός, το **Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ)**, ΝΠΔΔ, που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα από την Γενική Γραμματέα, Άννα Αναγνωστοπούλου,

Αφετέρου, η **Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής (ΥΠΕΚΑ)**, που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα από την Γενική Γραμματέα, Κα Μάρω Ευαγγελίδου,

συμφώνησαν να προχωρήσουν από κοινού στην υπογραφή **Μνημονίου Συνεργασίας** για τη συγκρότηση ενός **Πρότυπου**, ολοκληρωμένου και συνεκτικού πλαισίου εκπαίδευσης/επιμόρφωσης των στελεχών του ΥΠΕΚΑ, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία που διαθέτει το ΕΚΔΔΑ, με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την περαιτέρω ανάπτυξή τους, προκειμένου να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των μεταρρυθμίσεων στο δημόσιο τομέα γενικά και ειδικά στο φορέα τους. Ειδικότερα, συμφώνησαν τα κάτωθι:

**Α.** Το **ΕΚΔΔΑ** είναι ο εθνικός στρατηγικός φορέας ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) και υπάγεται στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΥΔιΜΗΔ). Συνεπικουρεί με την εμπειρία, την οργανωτική δομή και την τεχνογνωσία του το δύσκολο έργο της μεταρρύθμισης και του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης που αποτελεί στρατηγικό στόχο του ΥΔιΜΗΔ. Το ΕΚΔΔΑ, και ειδικότερα το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ), με βάση το άρθρο 19 του Ν. 3200/2003 (ΦΕΚ 281/9.1.2003, τ.Α΄) έχει, μεταξύ άλλων, ως αποστολή «την ενημέρωση και ειδική επιμόρφωση των

υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και των αιρετών οργάνων των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού».

**Β. Η Γενική Γραμματεία** του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής (ΥΠΕΚΑ) αποτελεί επιτελική διοικητική μονάδα εντός του Υπουργείου με βασικές αρμοδιότητες, μεταξύ άλλων, τον συντονισμό των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της έχει θέσει ως στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διοικητικών δομών μέσω της προώθησης και υποστήριξης δράσεων δημιουργίας ικανοτήτων και επιμόρφωσης του στελεχιακού δυναμικού της.

**Γ.** Στο πλαίσιο υλοποίησης της αποστολής και των σκοπών των συμβαλλομένων μερών και της κοινής διαπίστωσης ότι η συνεργασία τους μπορεί να οδηγήσει στην αναβάθμιση της λειτουργίας των υπηρεσιών που προσφέρονται στους πολίτες και τις επιχειρήσεις, στην εκπαίδευση/επιμόρφωση των φορέων της Γενικής Γραμματείας του ΥΠΕΚΑ και στη βελτίωση του συνολικού πλαισίου λειτουργίας των υπηρεσιών και οργάνων της,

Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν σε ένα πλαίσιο συνεργασίας που περιλαμβάνει τις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων.

- 1. Ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών.** Το ΕΚΔΔΑ έχει θέσει ήδη σε εφαρμογή Σύστημα ανίχνευσης εκπαιδευτικών επιμορφωτικών αναγκών στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση (Υ.Α. ΔΙΕΚ/ΤΜ.Α/Φ.1/15582/4.08.2011 «Συγκρότηση Εσωτερικών Ομάδων Επιμορφωτών» του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης(ΦΕΚ 1909/Β/30-8-2011), απόφαση αριθμ. ΔΙΕΚ/Τ.Μ/Α/Φ.1/15607/5.08.2011 «Καθιέρωση συστήματος ανίχνευσης εκπαιδευτικών επιμορφωτικών αναγκών στη Δημόσια Διοίκηση» (ΦΕΚ 1909/Β), απόφαση του Δ.Σ. του ΕΚΔΔΑ 3684/17-2-2011, με την οποία εγκρίθηκε η μεθοδολογία Ανίχνευσης Εκπαιδευτικών Αναγκών). Προς αυτή την κατεύθυνση θα αξιοποιηθούν τα στελέχη, τα οποία θα υποδειχτούν, για να ασχοληθούν, σε συνεργασία με το επιστημονικό προσωπικό του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του ΕΚΔΔΑ, με την εφαρμογή των διαδικασιών και μεθόδων ανίχνευσης αναγκών στις υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας ΥΠΕΚΑ, με βάση το ανωτέρω θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η ανίχνευση θα αφορά αφ΄ ενός τις ανάγκες επιμόρφωσης των στελεχών του ΥΠΕΚΑ, αφ΄ ετέρου την ανάγκη διακίνησης της τεχνογνωσίας που διαθέτει το ΥΠΕΚΑ προς τις Υπηρεσίες της Αποκεντρωμένης Κρατικής

Διοίκησης ή της Αυτοδιοίκησης Α και Β βαθμού, σε συνέχεια αποκέντρωσης αρμοδιοτήτων, ήδη υλοποιημένη ή προγραμματιζόμενη.

- 2. Σχεδιασμός επιμορφωτικών δράσεων.** Το ΕΚΔΔΑ θα συνδράμει, με την τεχνογνωσία που διαθέτει, την Γενική Γραμματεία ΥΠΕΚΑ στον σχεδιασμό επιμορφωτικών δράσεων, οι οποίες θα προκύπτουν από την εφαρμογή της διαδικασίας ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών και θα ανταποκρίνονται στις προτεραιότητές της.
- 3. Επιμόρφωση.** Το ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ θα αναλάβει την εκπαίδευση/επιμόρφωση των στελεχών του ΥΠΕΚΑ σε θέματα που αφορούν: α) στην εφαρμογή οριζόντιων πολιτικών και έργων του φορέα στο σύνολο της δημόσιας διοίκησης, β) ειδικότερα θέματα αρμοδιότητας της Γ.Γ. ΥΠΕΚΑ, γ) θέματα δημοσίου management με έμφαση στη διοίκηση μέσω στόχων, στη βελτίωση της διοικητικής συμπεριφοράς, στην ενίσχυση των γνώσεων για την αποτελεσματικότερη οργάνωση και λειτουργία του Υπουργείου και την απλούστευση των γραφειοκρατικών διαδικασιών, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και επιχειρήσεων, δ) άλλα οριζόντια θέματα στους τομείς της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της οικονομικής διαχείρισης, κλπ.
- 4. Αξιοποίηση** των αποτελεσμάτων της διαδικασίας ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών για το σχεδιασμό εξειδικευμένων «εκπαιδευτικών διαδρομών» για συγκεκριμένες κατηγορίες υπαλλήλων, με έμφαση στους υπαλλήλους που κατέχουν θέσεις ευθύνης ή/και έχουν αρμοδιότητες επιτελικού χαρακτήρα.
- 5. Συμβουλευτική υποστήριξη** και παροχή τεχνογνωσίας, με αντικείμενο την επεξεργασία των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας του φορέα.
- 6. Σχεδιασμός και υλοποίηση** εξειδικευμένων επιμορφωτικών δράσεων *Best practices*, στο πλαίσιο συνεργασιών του ΕΚΔΔΑ με ομόλογους φορείς του εξωτερικού
- 7. Οργάνωση Καινοτόμων εργαστηρίων** διαβούλευσης σε κρίσιμα θέματα άσκησης της πολιτικής του Υπουργείου (π.χ περιβαλλοντική αδειοδότηση, διαχείριση απορριμμάτων κ.ά.) με στόχο την επεξεργασία Σχεδίου δράσης για τη διαμόρφωση ενός συνεκτικού και αναπτυξιακού πλαισίου παρέμβασης και επιμόρφωσης με συνεργεία του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, καθώς και των αιρετών.

Εκτός των ανωτέρω προβλεπόμενων κατηγοριών δράσεων, και προκειμένου να αντιμετωπιστούν ad hoc επιμέρους θέματα, το εν λόγω Μνημόνιο συνεργασίας δύναται να διευρυνθεί, τόσο όσον αφορά στη συμμετοχή και άλλων εταίρων όσο και στις ομάδες στόχου- επωφελούμενους των δράσεων (ειδικά «Σώματα», ειδικοί Φορείς διαχείρισης, κλπ.)

**Δ.** Με στόχο τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας στη συνεργασία των δύο φορέων συγκροτείται από τη Γενική Γραμματέα του ΕΚΔΔΑ Διαρκής Επιτροπή Συνεργασίας, επικεφαλής της οποίας θα είναι η Χρύσα Κασίμη, Δρ Επιστημών της Εκπαίδευσης, Σύμβουλος επιστημονικού έργου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του ΕΚΔΔΑ, με αναπληρωτή τον Αποστόλη Παραλίκα, ΠΕ Χημικών – Μηχανικών από το Γραφείο της Γενικής Γραμματέως ΥΠΕΚΑ και δύο τακτικά μέλη από τους δύο συμμετέχοντες φορείς, την Σοφία Δημουλά, Υπεύθυνη Σπουδών και Έρευνας, Πολιτικό Μηχανικό – Περιβαλλοντολόγο (Απόφοιτη ΕΣΔΔΑ), την Δάφνη Λεβαντή, Υπεύθυνη Σπουδών και Έρευνας, Διοικητικό Επιστήμονα (Απόφοιτη ΕΣΔΔΑ) από την πλευρά του ΕΚΔΔΑ και τον Μανούρη Γεώργιο, Διευθυντή Περιβαλλοντικού Σχεδιασμού – ΠΕ Πολιτικό Μηχανικό και την Ευαγγελία Σταμούλη, ΠΕ Διοικητικών – Οικονομικών από το Γραφείο Γενικής Γραμματέως, από την πλευρά του ΥΠΕΚΑ.

**Ε.** Αντικείμενο της Επιτροπής θα είναι ο σχεδιασμός, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της υλοποίησης του εν λόγω Μνημονίου συνεργασίας για την επίλυση τυχόν αναδυόμενων ζητημάτων, την περαιτέρω ανάλυση αναγκών, την εξειδίκευση θεματικών αξόνων, καθώς και την εποπτεία της οργάνωσης και υλοποίησης των δράσεων.

**Για το ΕΚΔΔΑ**

**Για τη Γενική Γραμματεία ΥΠΕΚΑ**

**Η Γενική Γραμματέας**  
**Άννα Αναγνωστοπούλου**

**Η Γενική Γραμματέας**  
**Μάρω Ευαγγελίδου**