

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΜΕ ΑΤΟΜΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΚΑΙ ΝΕΑ ΣΕ ΗΛΙΚΙΑ		0,00%	0						0,00%	#	
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ											
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 1 ΑΤΟΜΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ											
ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΠΡΩΤΑ ΑΠΟ ΟΛΑ ΤΩΝ ΕΚΤΥΠΩΜΕΝΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΟΛΩΝ				0,00%	0			0,00%	0		
ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ											
ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΧΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
ΣΤΗΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ											
ΣΤΗΝ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ											
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ											
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ											
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΜΕ ΕΠΙΤΕΥΞΙΜΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ											
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ: ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟ ΔΟΜΗΜΕΝΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ. ΤΟ ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΕΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΛΗΨΕΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.						0,00%	0				
ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ											
ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΟΥ ΟΓΚΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ,ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΣΤΙΑΣΗ ΣΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΔΕΛΦΩΝ									
ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕΠ, ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ - ΥΨΗΛΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΣΥΝΔΕΛΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ									
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΥΡΙΩΣ									
ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ-ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ									
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΤΑΚΤΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΣΤΟ ΞΕΚΙΝΗΜΑ ΚΑΘΕ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ									
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ Η ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΣΤΑΘΕΡΗ ΒΑΣΗ ΜΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ												
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΜΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΖΥΤΗΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΕΠΙΛΥΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΙΣΘΟΥ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ												
ΣΥΝΕΝΝΟΗΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ Δ/ΝΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ - ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΔΙΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΙ Η ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΑ Η ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΑΛΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΛΛΗΛΟΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡ/ΝΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ-ΑΠΟΔΟΣΗ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ												
ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΔΥΣΚΟΛΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ ΟΥΤΩΣ ΩΣΤΕ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΣΕΙ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ												
ΣΥΝΕΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΥΝΕΧΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ												
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ							0,00%	0				
ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΕΤΑΙ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΩΤΙΣΤΩΣ ΚΙ ΑΚΟΛΟΥΘΩΣ ΛΟΓΩ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ)												
ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ												
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΜΕ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΡΟΠΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ, ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΛΛΑΓΩΝ.									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΝΕΝΟΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΘΕ ΜΕΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΗΜΟΥ ΣΑΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΤΗΡΙΑΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ									
ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00% 0			0,00% 0	
ΣΥΣΚΕΨΗ-ΣΥΖΗΤΗΣΗ 2-3 ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΣΥΣΤΑΣΗ ΜΙΚΡΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΣΥΓΚΡΙΜΕΝΟ ΕΡΓΟ ΑΠΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΑΥΤΟΒΟΥΛΩΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ -ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΚΑΙ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΟΝΤΑΙ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΚΑΛΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ					0,00% 0				0,00% #
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΥΧΟΝ ΑΛΛΑΓΕΣ-ΝΕΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ									
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΣΥΧΝΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΟΜΑΔΑΣ									
ΣΥΧΝΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ - ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΧΝΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΟΝ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΣΥΧΝΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΧΝΗ ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΑ ΧΩΡΑΦΙΑ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΤΩΝ ΦΥΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΦΥΤΟΦΑΡΜΑΚΩΝ									
ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ-ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ						0,00% 0			
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ, ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΡΑ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΣΧΟΛΙΚΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΑ ΕΚΤΟΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ										
ΣΩΣΤΗ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΣΩΣΤΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕΝΟΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ.										
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ- ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ-ΚΑΛΗ ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%
ΣΩΣΤΟ ΜΟΙΡΑΣΜΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ										
ΣΩΣΤΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΩΣΤΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ & ΠΑΡΟΧΗ ΟΔΗΓΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ Κ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ Κ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ										
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ										
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ										
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ										
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ									
ΤΗΛΕΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΗΝ ΑΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ									
ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΤΗΝ ΠΡΟΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΗΡΗΣΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ									
ΤΗΡΗΣΗ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΤΗΡΗΣΗ ΠΛΑΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΤΗΡΗΣΗ ΠΥΡΑΜΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΔΡΟΜΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΤΗΡΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΜΕΣΩ ΑΥΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ									
ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΤΗΡΗΣΗ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ									
ΤΗΡΗΣΗ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΑΨΟΓΑ ΟΠΩΣ Ο ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗΣ ΑΝΑ ΔΕΝ ΥΠΗΡΧΑΝ ΕΜΠΟΔΙΑ ΤΟΣΟ ΑΠΟ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΟΣΟ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ Η ΟΠΟΙΑ ΤΡΟΦΟΔΟΤΕΙ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΝΟΟΤΡΟΠ									
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΙΝΑΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟ ΑΝΑΧΡΟΝΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΘΟΛΟΥ ΘΕΤΙΚΟ ΣΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ.									
ΤΟ ΝΑ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΞΕΚΑΘΑΡΟΙ ΣΤΟΧΟΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΟΤΑ ΔΕΝ ΤΟΠΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΑΝΑΛΟΓΩΣ ΤΩΝ ΤΥΠΙΚΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ ΑΛΛΑ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ									
ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΜΑΚΡΙΑ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΟ ΚΤΙΡΙΟ ΑΠΟ ΤΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΑΝΗΚΟΥΜΕ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΠΑΙΤΕΙ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΡΚΕΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΚΑΘΥΣΤΕΡΕΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΠΟΛΛΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΣΥΣΤΗΜΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	#
ΤΟΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΑΛΛΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΛΟΓΩ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΩΝ									
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΡΟΠΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΙΑΣ ΚΡΙΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΝΩΝΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΤΜΑΜΑΤΟΣ									
ΤΡΟΠΟΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΘΗΚΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΜΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	#
ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ - ΧΡΕΩΣΕΙΣ/ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΛΟΓΩΝ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΠΡΟΣ ΧΡΕΩΣΗ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΝ. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΝΤΥΠΑ									
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ, ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ									
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΟΙΝΟΤΟΜΩΝ ΙΔΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΤΥΠΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ												
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ												
ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΥΠΟΚΡΙΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΒΟΥΛΗΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΥΠΟ ΤΗΝ ΠΙΕΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΩΝ												
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΑΝΩ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΑΝΑ ΤΑΚΤΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΙΚΑΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΒΑΘΜΙΔΩΝ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΜΕ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ												
ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ- ΝΑΙ ΜΕΝ ΑΛΛΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ												
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΝΕΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.				0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΜΠΟΝΟΥΣ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ												
ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΓΙΑ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕΣΩ ΚΙΝΗΤΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.												
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΥΠΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΛΙΓΟΤΕΡΟΥ ΧΑΡΤΙΟΥ												
ΧΡΗΣΗ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΣΕ ΦΥΣΙΚΗ ΜΟΡΦΗ (ΧΑΡΤΙ)		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ												
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ												
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗΣ ΩΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΝ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ, ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΥΛΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.												
ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ												
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΑ												
ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%		
ΧΡΟΝΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ												
ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ												
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ												
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ			0,00%	0			0,00%	0				
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ												
ΩΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΔΩΝ ΘΕΛΟΥΜΕ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΑ ΤΕΤΡΑΓΩΝΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΔΗΛΩΜΕΝΑ ΣΤΗΝ ΔΕΗ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΣΤΟ Ε9 ΑΥΤΟ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΣΤΙΓΜΗ ΛΟΓΩ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ISO17025:2005												
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΔΟΥΛΕΙΑΣ												
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΥΞΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟΤΗΤΑΣ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΕΙ ΔΥΝΑΤΗ Η ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΑΙΠΙΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ISO 17025												
ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΘΕΙ ΑΠΟ ΟΛΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ									
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΔΟΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟΥ ISO 15189 ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΝΟΣΟΛΟΓΙΑΣ ΙΣΤΟΣΥΜΒΑΤΟΤΗΤΑΣ ΓΝΑ ΛΑΙΚΟ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΤΟΝΤΑΙ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ									
ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΔΟΚΙΜΩΝ ΜΕ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΠΡΟΤΥΠΑ EN			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΦΡΑΣΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΕΠΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΜΕΤΡΗΣΙΜΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΚΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΕΝΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΠΑΡΚΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΛΟΓΩ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΩΣ ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΗ ΕΝΑΡΜΟΝΗΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΤΥΠΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΜΠΕΔΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ISO									
Η ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΙΝΑΙ Η ΛΥΣΗ ΚΑΙ Η ΤΟΛΜΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΩΝ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΑΝΟΙΓΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΕΣΠΙΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΥΠΑΑΤ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ, ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ (BUSINESS PLAN) ΓΙΑ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΝΕΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΘΕΙ ΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ISO17025									
ΠΑΡΟΧΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΙΣΤΗ ΑΚΟΛΟΥΘΙΑ ΚΑΝΟΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ISO		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΝΕΧΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ										
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΔΙΑΚΡΙΒΩΣΗΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ & ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΣΧΗΜΑΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΤΟ ΟΤΙ ΤΟ ISO17025 ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ										
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ-ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΖΩΟΑΝΘΡΩΠΟΝΟΣΩΝ										

-----		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ										
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00% 0						0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟ ΕΛΕΓΧΟ - ΠΑΡΑΚΟΠΟΥΘΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΙ Η ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΖΩΟΑΝΘΡΩΠΟΝΟΣΩΝ										
ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΖΩΟΑΝΘΡΩΠΟΝΟΣΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΚΡΙΣΩΣΗΣ ΖΩΟΑΝΘΡΩΠΟΝΟΣΩΝ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΖΩΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΚΡΙΣΩΣΗΣ ΣΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΚΛΙΜΑΚΑ										
ΜΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΝΑ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΝΤΑΙ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ Π.Ε. ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΑΙ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ CISCO, A										
IP ΤΗΛΕΦΩΝΙΑ										
NETWORK MANAGEMENT							0,00% 0			
VIRTUALIZATION										
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΚΤΥΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΘΟΥΝ ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΤΟΥΝ ΟΙ ΓΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟΥ ΜΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ONLINE ΑΠΟΘΗΚΕΥΤΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ CLOUD ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ										
ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ				0,00% 0						
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΣΥΡΜΑΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ										
ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ CISCO, B										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ										
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0			
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΔΕΞΕΙΣ ΔΙΚΤΥΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ: ΤΑ "ΒΗΜΑΤΑ" ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ										
ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΗΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΜΙΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥΣ										
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΤΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΟΙ ΝΕΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
----------	---------	---	---	----------------------------	---	--	-----------------	---------------------------	------------------------------

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΟΝΙΚΟΥΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Υ.Α.Ε.										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΟΜΟΙΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΙΜΑΚΙΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ										
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΙΚΑΝΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ "ΥΓΙΕΙΝΗ- ΑΣΦΑΛΕΙΑ"					0,00%	0	0,00%	0		
ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΗΚΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ										
ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ										
ΒΛΑΠΤΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ (ΥΛΙΚΑ ΒΑΦΗΣ, ΕΛΑΙΑ ΚΤΛ)										
ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΗΔΗ ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ										
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ, ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ (ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ)			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΟΥ (ΥΓΙΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ)	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΈΛΛΕΙΨΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ										
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ Υ&Α	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ.										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ "ΥΓΙΕΙΝΗΣ- ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ"			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		0,00%	0					0,00%	0
Η ΕΠΑΥΞΗΣΗ ΣΤΑ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΚΙΝΕΙΤΑΙ ΜΕ ΟΧΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.									
Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΤΕΧΝΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΑΠ ΚΑΙ Η ΠΙΣΤΗ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ Υ&ΑΕ									
ΘΕΣΕΙΣ ΥΑ ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΤΕΛΕΧΗ ΧΩΡΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΥΠΟΒΑΘΡΟ, ΑΠΟΚΛΕΙΟΝΤΑΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ. ΙΣΧΥΕΙ ΘΕΩΡΗΤΙΚΑ, ΑΛΛΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΠΑΝΤΑ.									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΥΓΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%
ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΜΕΛΕΤΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΚΑΝΟΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΟΥ ΕΠΙΦΕΡΟΥΝ.				0,00%	0	0,00%	0		
ΜΕΤΡΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΕΛΕΓΧΟΣ									
Ο ΕΞΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΟΙ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΣΤΙΣ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΠΟΛΥ ΣΥΧΝΑ ΕΚΤΕΛΕΙ ΟΜΑΔΑ ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΝΑ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΠΡΙΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ									
ΟΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΜΟΝΟΝ ΑΠΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									
ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΜΑΠ -ΣΤΕΡΗΣΗ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ									
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΜΕΣΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ) ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ (ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ)									
ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΑΧΕΙΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΛΛΑΓΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΑ ΕΚΤΕΛΕΙ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΥΓΙΕΙΝΗ Κ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ-ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΠΟΡΟΙ ΓΙΑ ΜΕΣΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ ΚΛΠ										
ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΧΡΗΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ										
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟ "ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ (MIS)"										
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΚΟΜΜΑΤΑ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ										
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ										
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΝΕΑ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΑ										
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ "ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΧΑΡΤΗ" SPSS STATISTICS				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΛΗΡΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ										
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΕΣΩ SPSS MODELER				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ RIF (RISK INFORMATION FORM) ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (CRMS-COMMON RISK MANAGEMENT SYSTEM)										
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΙΣΟΔΟ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ										
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΜΤ ΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΦΙΣ-ΜΑΒ										
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΑΦΑΡΜΟΓΗ										
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΘΕΣΕΙΣ										
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΥΧΝΑ									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΗ ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡ. ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ				0,00%	0		0,00%	0	0,00%
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΑΦΙΣ				0,00%	0		0,00%	0	0,00%
ΤΟ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΞΟΙΚΕΙΩΜΕΝΟ ΜΕ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ									
(ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗ) ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΗΔΗΣ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΕΝΟΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ, ΓΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ.									
ΑΜΕΣΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.			0,00%	0		0,00%	0		0,00%
ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΑΚΡΙΒΗΣ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ. ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00%	0		0,00%	0		0,00%
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΠΟΥ ΜΑΣ ΔΟΘΗΚΑΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΔΟΜΗΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ-ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ - ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΟΕΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ .	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ													
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0						0,00%	#	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ													
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΑΠΕΞΕΛΘΟΥΝ ΣΤΑ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ													
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΑΘΕΣΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ													
ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ/ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΤΩΝ Η/Υ													
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ													
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΑΛΑΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΩΝ													
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ													
ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΫΠΟΕΣΗ ΟΤΙ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΠΛΗΡΩΣ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΈΡΓΑ ΚΑΙ Ο ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΣ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΕΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΡΙΕΣ ΚΑΙ Ο ΕΠΙΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ Α		0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ Η/Υ - ΕΚΤΥΠΩΤΩΝ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΟΙ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ. ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΝΑ ΕΧΕΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΕΙ ΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ													
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ													
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ - ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΝΑΘΕΣΕΩΝ													
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ.												
ΑΠΟΛΥΤΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΟΝΟ ΜΕ E-MAIL. ΟΛΕΣ ΟΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ.												
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ												
ΑΡΝΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΞΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΣΑΦΕΙΑ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΔΕΝ ΒΟΗΘΑ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ												
ΑΥΞΗΜΕΝΟΣ ΟΓΚΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΥΞΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ - ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΕ ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ												
Β Γ Δ Ε Η		0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΣΤΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ, ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΜΕΣΩ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Η ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΩΝ ΑΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ, ΕΥΡΩΠΑΪ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΓΕΝΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ												
ΓΙΑ ΝΑ ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ Ο ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΙ ΑΝΑΛΟΓΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ! ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΓΙΑ ΝΑ ΔΙΕΝΕΡΓΗΘΕΙ ΣΩΣΤΑ Ο ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΑ ΕΧΕΙ ΛΑΒΕΙ ΚΩΔΙΚΟΥΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΗΔΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ-ΣΗΜΕΡΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ 3.												
ΓΝΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ												
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕΛΕΤΩΝ												
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΡΚΕΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ ΣΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΑΠΟΣΦΡΑΓΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ Π.Χ. ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΟΥΣ Η/Υ ΓΙΑ ΝΑ ΤΡΕΞΕΙ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΥΠΟΔΟΜΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΩΝ ΜΗ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΓΚΡΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΟΛΑ ΤΑ Ρ/Σ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ JAVA ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ ΤΟ ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΟΙΝΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ- ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΗΔΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ									
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΜΕΛΕΤΩΝ									
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΣΗΔΗΣ									
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΔΙΑΥΓΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%		0,00%	0	0,00%	0		0,00%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΔΙΑΧΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΘΕΣΗ ΡΟΛΩΝ ΣΤΟ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑ									
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΟΝΟ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΜΕ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΟΥ Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ. ΤΟΝ ΕΠΟΜΕΝΟ ΜΗΝΑ									
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ		0,00%		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ									
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΜΑΘΗΤΩΝ									
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ									
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΖΗΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΜΕ ΤΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΥΠΕΡΚΕΙΜΕΝΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΓΚΑΙΡΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΗ Η ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΕ ΝΕΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ									
ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΗ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ Η ΟΠΟΙΑ ΑΚΟΜΑ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΩΝ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΟ Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ.				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΠΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΩΔΙΚΩΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΣΗΔΗΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (ΓΓΕ). ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΟΧΙ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ. (ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΟΥ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ)				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ - ΠΡΑΣΙΝΕΣ "ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ"									
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΕ ΜΗΔΕΙΝΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ									
ΕΝΕΡΓΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΚΥΡΗΞΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΟΤΑΝ ΑΦΟΡΟΥΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ (ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ) ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ, ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΜΕ ΣΥΜΦΕΡΟΥΣΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ (ΑΝΤΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΕΡΓΟΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΟΡΙΖΕΙ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΟΡΙΖΕΙ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ.									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΣΗΔΗΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΚΥΡΙΩΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΚΑΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΝΩ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΜΕ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΔΕΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΤΑΙ ΣΤΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ									
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ Η/Υ ΚΑΙ ΑΥΘΕΝΤΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ-ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΟΜΑΔΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ.									
ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ / ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙΣΩΝ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ									
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΕΠΑΝΔΡΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΟΥΝ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΠΑΡΚΕΙΣ ΔΟΜΕΣ									
ΕΠΕΙΔΗ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΗΤΑΝ ΠΕΡΙΠΛΟΚΟ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΟΣ Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΩΠΟΣΔΗΠΟΤΕ ΥΠΗΡΞΕ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΜΕΓΑΛΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ							0,00%	0	0,00%
ΕΠΙΔΕΙΞΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕΣΩ 1) ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ 2) ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΜΕΣΩ EMAIL ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΗΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ (ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ // ΔΗΜΟΣΙΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ)									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΠΟΛΛΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΧΡΗΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΠΟΥ ΑΥΤΟ ΠΑΡΕΧΕΙ.									
ΕΥΚΟΛΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΩΣ ΤΙΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ)									
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΘΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕΙ ΤΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΤΟΥΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΕΡΓΩΝ, ΜΕΛΕΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΜΑΘΗΤΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ISO									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΣΕ ΜΙΚΡΟΤΕΑ ΠΟΣΑ (Π.Χ. ΠΡΟΧΕΙΡΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ)									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ.									
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΡΩΝ ΔΕΝ ΒΟΗΘΑΕΙ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΤΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΑΚΟΜΗ ΕΜΠΟΔΙΟ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ, Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΠΟΛΛΕΣ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΤΕΙ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕΣΩ Η/Υ		0,00%		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
Η ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΛΕΟΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Η ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΙΚΟ EXCELL									
Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΚΡΙΤΗΡΙΟΥ ΑΝΑΘΕΣΗΣ "ΤΗΣ ΠΛΕΟΝ ΣΥΜΦΕΡΟΥΣΑΣ ΑΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΠΟΨΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ " ΣΤΟΥΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ .Η ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ Κ ΕΜΠΕΡΙΣΤΑΤΩΜΕΝΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΚΑΣΤΟΥ "ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ" ΟΠΩΣ ΘΑ ΠΡΟΕΚΥΠΤΑΝ ΑΠ				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΕΚΤΑΘΕΙ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ, ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΚΛΠ) ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ.									
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ, Η Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΣΧΕΡΕΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ			0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΛΕΟΝ ΜΟΝΟΔΡΟΜΟ ΟΠΟΤΕ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΕ ΠΛΗΡΩΣ ΗΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΔΙΔΑΧΘΗΚΑΜΕ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Η ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΙΚΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ									
Η ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	
Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ Η ΑΡΜΟΖΟΥΣΑ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΕΠΑΡΚΕΙ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ									
Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΑΡΟΜΟΙΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑ ΛΟΓΟ ΠΡΟΤΕΡΕΩΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΗΔΗ ΕΙΧΑΝ ΜΠΕΙ ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΔΕΝ ΚΡΙΝΟΤΑΝ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ ΓΙΑ ΕΚΕΙΝΗ ΤΗ ΧΡΟΝΙΚΗ ΣΤΙΓΜΗ		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Η ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ (ΤΑΧΥΤΗΤΑ, Κ.Λ.Π.) ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΧΑΙΟΜΕΝΑ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΝΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΗΓΕΣΙΑ-ΟΡΑΜΑ.									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΒΕΙΣ-ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ		0,00%	0,00%	0,00%			0,00%	0,00%	0,00%
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΑ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΑ			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ-ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΑΝΤΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΚΡΙΒΩΝ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ (ΚΗΜΔΗΣ) ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	
ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΚΙΑ ΟΙ ΑΙΡΕΤΟΙ ΣΤΗΝ ΒΕΛΤΙΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΝΑΣ ΧΩΡΟΣ, ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΕΝΟΣ ΜΕ ΤΟ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΤΑΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ - ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ, ΘΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΕΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΘΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΙ ΟΣΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΓΙ ΑΥΤΟ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΤΑΛΑΒΟΥΝ ΟΛΟΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΠΩΣ Η ΧΡΗΣΗ ΠΑΡΟΜΟΙΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΚΑΙ Ο ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΟΣΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΟΣΟ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΘΕΛΟΥΝ ΟΛΟΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ - ΕΠΙΒΕΒΛΗΒΕΝΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ											
ΚΑΘΕ ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΛΕΙ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΤΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ											
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ Δ/ΝΣΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΙΝΟΥΡΙΟ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΜΕ ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΟΡΕΞΗ ΓΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΗ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0							0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ		0,00%	0								
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ Η/Υ											
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΡΓΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		0,00%	0	0,00%	0					0,00%	#
ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΕΙΔΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ											
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΑΓΝΩΝΙΣΜΟΥΣ		0,00%	0							0,00%	#
ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ											
ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ											
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΕΡΓΩΝ, ΜΕΛΕΤΩΝ											
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑΣ. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΙΑΙΟΥ ΝΟΜΝΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ, ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑ.		0,00%	0	0,00%	0					0,00%	0
ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΝΑ ΒΓΕΙ ΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΟ											
ΛΟΓΟ ΤΕΡΑΣΤΙΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Κ ΕΛΑΧΙΣΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΔΕΝ ΜΠΑΙΝΟΥΝ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΜΑΘΗΣΗ Κ ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (ΠΧ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΑ, ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΑΠΟ EXCEL)											
				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΕ ΤΗ ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν.4281/2014 ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗ «ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ»									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥ ΚΙ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙ ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΩΝΤΑΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣ					0,00% 0				
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΕΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ					0,00% 0				
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΟΓΚΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΟΓΚΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0							0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ/ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΕΥΕΛΠΙΣΤΩ ΣΕ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ									
ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΜΗ ΕΠΑΡΚΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΣΥΝΑΡΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟ ΦΟΡΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΣΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ									
ΝΑ ΑΠΟΔΟΘΟΥΝ ΚΩΔΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΗ (ΑΔΕΙΕΣ) ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΘΕΙ ΕΙΔΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΟ Ε.ΣΗ.Δ.Η.Σ. ΩΣΤΕ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ									
ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΚΩΔΙΚΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ(?)ΣΕ ΟΛΟΥΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΓΙΑΤΙ ΑΛΛΙΩΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΕΙ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΝΑ ΜΑΘΟΥΝ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΝΑ ΧΕΙΡΙΖΟΝΤΑΙ ΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΜΑΘΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ									
ΝΑ ΜΑΘΟΥΝ ΣΤΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΟΛΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΕΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΝΑ ΣΤΗΘΕΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΦΕΤΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ									
ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΡΑ ΑΤΟΜΑ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΗΡΗΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ (ΟΛΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝ. ΠΡΟΣΦΟΡΑ) ΑΝΑΡΤΗΜΕΝΟΣ ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ									
ΝΕΟΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΕΝΙΑΙΟΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΚΑΙ ΠΙΟ ΣΩΣΤΑ ΔΟΜΗΜΕΝΟΣ									
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΩΤΑ ΑΠ' ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΑΣ.	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΛΙΑ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΤΟΥΝ ΝΑ ΤΡΕΞΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ.ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥΣ.									
ΟΙ ΟΤΑ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ. ΜΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΑΜΕΣΑ ΟΠΩΣ ΠΧ ΕΝΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΓΕΝΗΣΗΣ. ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΡΓΟΥΝ ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ, ΖΗΤΕΙΤΑΙ ΑΠΙΣΤΕΥΤΗ ΧΑΡΤΟΥΡΑ (ΔΙΑΚΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ), ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΑ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	
ΟΙ ΠΑΛΙΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΕΝ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΕΥΚΟΛΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΟΙ ΥΠΑΡΧΟΥΣΕΣ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΕΙΝΑΙ ΠΑΛΙΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΠΟΡΩΝ & ΧΡΗΜΑΤΩΝ									
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΛΕΣ ΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕΣΩ ΕΣΗΔΗΣ									
ΟΛΕΣ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΡΓΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΛΕΣ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ									
ΟΛΕΣ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ-ΕΡΓΑΣΙΩΝ-ΜΕΛΕΤΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΟΛΟΙ ΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΠΟΣΟΥ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ									
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΝ ΛΑΙΝ ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΚΑΘΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑΚΩΝ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΓΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΕΠΙ ΝΕΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΝΑ ΑΠΟΔΕΙΧΘΕΙ ΜΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ ΟΤΙ ΚΑΘΕ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΟΤΑΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕΘΟΔΙΚΑ ΔΕΝ ΕΓΚΥΜΟΝΕΙ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥΣ.									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΟΣΟ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ. (ΟΧΙ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΑ)									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΟΛΟ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ									
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ.									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΜΕΙΩΣΗ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΗΔΗΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ, ΩΣΤΕ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΟΥΝ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ/ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΕΥΘΥΝΕΣ									
ΠΛΗΡΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΣΗΔΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ									
ΠΛΗΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ						0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ									
ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΤΑ ΕΝΤΥΠΑ, ΧΡΗΣΗ ΜΟΝΟ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0					0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΝΤΥΠΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ									
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΙΟ ΑΠΛΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΜΕΛΕΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ Η/Υ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ									
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΝΙΩΣΟΥΝ ΑΠΟ ΚΟΝΤΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΑΛΛΑΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΗΜΕΡΙΔΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΕΠΙ ΤΟΠΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΩΝ ΟΣΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΓΙΑ Ν'ΑΝΤΑΠΕΞΕΛΘΟΥΜΕ ΣΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΜΕ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ (ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ)									
ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΕΓΓΡΑΦΑ ΟΠΩΣ ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΗ ΕΝΗΜΕΡΟΤΗΤΑ. ΠΟΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΑΧΙΣΝΕΤ ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ									
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΚΛΗΡΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ									
ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ									
ΣΥΝΕΧΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ									
ΣΥΝΤΑΞΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΑΠΟΤΥΠΩΝΕΙ ΕΝΙΑΙΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΜΑΤΑ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ Κ ΘΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΙ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ									
ΣΥΧΝΗ ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΣΗΔΗΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΩΝ ΣΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ									
ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΑΙ ΔΕΝ ΔΙΑΚΑΤΕΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΑ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΝΟΜΟ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΕΣΗΔΗΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ									
ΤΑΥΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ Β11		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΑΥΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΩΤΗΣΗΣ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ									
ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΤΗ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΕΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΠΑΟΤΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΠΟΡΩΝ									
ΤΗΝ ΔΕΔΟΜΕΝΗ ΣΤΙΓΜΗ ΔΕΝ ΔΥΝΑΜΕΘΑ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ ΛΟΓΩ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΗΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΜΟΥ ΠΡΑΞΕΙΣ.									
ΤΗΡΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ				0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΧΕΙ ΑΠΟ ΜΟΝΟ ΤΟΥ ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ Η ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΑΡΜΟΔΙΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ									
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΝ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΤΟΙΜΟ ΑΚΟΜΗ ΓΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΜΕΛΕΤΩΝ									
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΟΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΘΩΣ ΕΠΙΣΗΣ ΚΑΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΥΧΝΑ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΕΜΠΟΔΙΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ									
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΤΑΛΗΛΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΤΕ Η ΠΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΜΗΜΑ									
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΕΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΑΛΛΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΕΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΚΟΜΑ ΜΕΓΑΛΟ ΚΕΝΟ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΔΙΕΠΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ Π.Χ. EXTRA ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΑΣΧΕΤΕΣ ΑΠΟ ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ									
ΥΠΑΡΧΕΙ ΝΑ ΠΩ ΚΑΤΙ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΑΝΟΗΤΟ;		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ Η/Υ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΧΡΗΣΗ - ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΕΣΗΔΗΣ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΚΗΔΜΣ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΗΔΗΣ									
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΕΣΗΔΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ									
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ ΤΟΥ Υ.Δ.Η.Μ.Η.Δ.

ΕΠΕΙΔΗ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΓΝΩΣΕΙΣ ΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ "ΠΑΠΥΡΟΣ" ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΕΙΧΑ ΗΔΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΙ ΑΠΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΣΑ ΕΠΙ ΕΝΑ ΕΤΟΣ ΠΡΙΝ ΤΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΠΛΟΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΥΠΟΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΟΣΙΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΝΠΔΔ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ									
ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΧΩΡΙΣ ΕΠΑΡΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΧΩΝ/ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΜΕΓΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ									
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΛΗΠΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ									
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΙΣΘΗΜΑΤΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΟΡΩΝ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΛΕΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΙΝΕΠ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	
ΑΝΙΧΝΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΠΛΑΝΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΔΙΑΘΕΣΗ ΝΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΜΕΣΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΣΤΟΧΩΝ									
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ (ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΚΛΠ.)			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΟΥΣ									
ΕΝΙΑΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΞΕΛΙΣΣΟΜΕΝΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ											
Η ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΟΤΙ ΑΦΟΡΑ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΠΡΟΣ ΧΡΗΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ - ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ											
Η ΠΛΗΡΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΡΟΛΟΥ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ-ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ											
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ-ΠΡΟΠΟΝΗΤΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΗΘΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥΣ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ , ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΑΓΩΓΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗ .											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ/ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΘΕΣΗΣ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ											
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ											
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ											
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ -ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕ ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΩ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΚΑΙ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ											
ΝΕΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΧΡΗΣΙΜΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ, ΝΕΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΔΙΕΡΓΑΣΙΑ											
Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΛΙΓΟΩΡΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ.											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΙΟ ΑΥΣΤΗΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΧΙ ΚΑΤΑΣΤΑΛΤΙΚΗ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ- ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΑΝΑΓΚΩΝ										
ΠΡΟΣΩΠΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΣΧΕΔΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΑΥΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ										
ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΟΝ THE JOB										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΜΕΝΗΣ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΠΕ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ										
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ										
ΧΩΡΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ-ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Γ.Γ.Δ.Ε. ΣΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Ν.Π.- ΑΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΙΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΤΟΥΣ										
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΧΙΣ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ										
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΥΠΟΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΟΡΙΖΟΝΤΙΟ ΤΡΟΠΟ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Γ.Γ.Δ.Ε. ΣΤΗ ΝΕΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΑΜΕΣΗ ΕΚΒΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΣΤΟ ΕΛΕΝΧΙΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΣΤΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΧΡΗΣΤΩΝ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΑΘΗΣΗ									
ON LINE ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ONLINE SEMINAR ΣΕ ΕΙΔΙΚΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΜΕΝΕΣ ΑΙΘΟΥΣΕΣ ΓΙΑ ΑΥΤΟ ΣΤΗΝ ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΑΜΕΣΑ ΣΥΝΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΧΡΗΣΤΩΝ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ									
ΑΠΟΛΥΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΡΦΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΓΛΩΣΣΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ & ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΟ ΓΡΑΠΤΟ & ΠΡΟΦΟΡΙΚΟ ΛΟΓΟ ΣΤΗΝ ΑΓΓΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ									
ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙ ΜΙΑ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΗ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΩ, ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΤΕΙ Η ΓΡΑΜΜΗ ADSL ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΟΙ ΥΛΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΣΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΤΣΙ ΚΑΤΑΦΕΥΓΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ									
ΔΙΕΥΚΟΛΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΠΟ ΑΠΟΣΤΑΣΗ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ / ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΟΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0							0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΧΡΗΣΤΩΝ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΑΘΗΣΗ									
ΈΛΛΕΙΨΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΜΑΙΗΤΕΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΙΝΤΕΡΝΕΤ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΩΝ									
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΠΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.									
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΚΑΘΕ ΝΕΑ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΗΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕ ONLINE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΤΑΜΕΙΑ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ.									
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕΣΩ MOODLE ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΤΠΕ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
Η ΑΠΟ ΑΠΟΣΤΑΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΘΑ ΗΤΑΝ ΠΟΛΥ ΒΑΣΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ												
Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΚΑΙ ΕΥΜΕΤΑΒΛΗΤΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ												
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΘΑ ΗΤΑΝ ΚΑΛΟ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΟΛΟΙ ΝΑ ΑΦΙΕΡΩΣΟΥΜΕ ΕΝΑ ΜΙΚΡΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΟ ΤΙΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ ΚΑΘΕ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΑΣΤΕ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ - ΕΦΑΡΜΩΓΕΣ Η/Υ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΟΜΑΣΤΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ.												
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ		0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΤΟΥ E LEARNING ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΟΥ ICISNET												
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ												
ΚΟΙΝΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΟΙ ΦΑΚΕΛΟΙ												
ΛΟΓΩ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΑΘΗΣΗ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗΣ ΦΥΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΕΝ ΕΝΔΥΚΝΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ												
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΑΠΟΡΟΦΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΑΘΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΜΟΝΙΜΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΣΧΟΛΕΙΑ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΝΑ ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ Η ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ												
ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΝΟΝΤΑΙ ONLINE ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΝ ΩΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΔΥΝΑΤΕΙ ΝΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΥΡΙΩΣ ΛΟΓΩ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ									
ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ									
ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΝΕΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΣΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΑΠΟ ΟΜΑΔΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ Η' ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ.									
ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΩΝ									
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΠΕ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ - QUESTION POINT		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0		0,00% #
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΚΥΡΙΩΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΟΜΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΑΠΟΡΙΩΝ - ΕΡΩΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΣΕ ΝΟΜΙΚΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ									
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΜΑΥΡΟΠΙΝΑΚΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΧΡΗΣΗ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ											
ΧΡΗΣΗ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ ΚΑΙ ΠΛΑΤΦΟΡΜΩΝ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ & ΑΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ											
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΚΑΝΕΡ ΚΛΠ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΣΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΠΟΥ ΗΔΗ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΩ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΟΤΑ											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ											
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ & ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ											
ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΟΕΥ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΣΑΦΗ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΤΑ Δ/ΝΣΗ, ΤΜΗΜΑ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟ.											
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ											
ΔΙΕΞΟΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΤΑΚΤΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ (ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ) ΠΡΟΣ ΑΠΟΦΥΓΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΟΣΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ											
ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΣΤΑΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΥΘΥΝΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΕΛΕΧΧΟ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΕΛΛΕΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΑΤΟΜΑ ΣΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ											
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΚΡΙΒΩΣ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΕΝΤΑΛΜΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟΘΗΚΗΣ											
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ ΝΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΘΕΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟΣ ΜΑΣ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΕΥΡΕΣΗ ΤΩΝ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ.									
Η ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΤΡΕΧΕΙ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΝΑ ΤΗΝ ΑΠΟΡΟΦΗΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΝΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΟΡΙΣΤΟΥΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΥΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΓΙΑ ΝΑ ΞΕΡΕΙ ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΣΥΜΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΙΣΧΥΟΥΣΑΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΛΕΠΤΟΜΕΡΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΑΓΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ ΠΙΟ ΣΑΦΗ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΩΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ									
ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΣΧΩΡΕΙ ΣΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Ο ΤΡΟΠΟΣ ΣΚΕΨΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΝΑ ΖΗΤΩ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΜΗ ΟΦΕΙΛΗΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΠΑΝΤΑ ΜΠΟΡΕΙ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΝΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΕΙ ΣΕ ΠΙΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΑΠΑΙΟΙ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΤΟΙΜΟΙ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ.ΔΟΥΛΕΥΟΥΝ ΟΠΩΣ ΕΙΧΑΝ ΜΑΘΕΙ ΝΑΔΟΥΛΕΥΟΥΝ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ. ΠΙΟ ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ									
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ									
ΠΛΗΡΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΝΙΞΗ ΚΑΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΚΑΝΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΜΕ ΠΡΑΞΕΙΣ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΟΣ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΗΨΗ ΤΩΝ ΕΥΘΥΝΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΤΙΣ ΠΡΟΚΑΛΟΥΝ.			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
-ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ-ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΞΕΛΛΕΙΞΗ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΚΟΜΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΤΟ ΒΔ/59. ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΝΑΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΤΑ-ΕΣΟΔΑ-ΕΞΟΔΑ.ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ.ΘΑ ΑΠΟΦΕΥΧΘΟΥΝ ΑΡΚΕΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ.									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ. ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΧΕΤΙΚΟ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΣΤΙΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ											
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ											
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ											
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ											
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ INTERNET ΣΤΟΥΣ Η/Υ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ											
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΞΥΓΙΑΝΣΗ ΔΟΜΗΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΙΣΧΥΟΥΣΑΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΕ ΜΕΛΕΤΕΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΔΕΚΤΕΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΑ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΑ ΟΡΓΑΝΑ.											
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ											
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ/ΕΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 50001 ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ											
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ											
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΕΣΩ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO 50001		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΩΝ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ											
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ(ΙΜΙ) ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ											
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ EN 17020											
ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΤΟΥ ΙΜΙ ΚΑΙ ΑΠΟ ΑΛΛΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΈΛΛΕΙΨΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ											
ΕΠΑΝΔΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟ ΑΡΙΘΜΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΠΙ ΠΛΕΟΝ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΤΟΥ ΙΜΙ .									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ									
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ									
ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΟΥΜΕ ΝΑ ΛΥΝΟΥΜΕ ΑΙΤΗΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ - ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΥΠΟΔΟΜΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΙΜΙ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΟΔΗΓΙΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΕΩΝ, ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΧΡΕΩΝ ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΝ Ν. 3869/2010, ΟΠΩΣ ΙΣΧΥΕΙ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΑΥΞΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΕΥΧΕΡΕΣΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΕΥΧΕΡΕΣΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ Δ.Ο.Υ. ΓΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΤΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΑΛΛΑ ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΠΧ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΓΓΔΕ									
INTERNET, ΣΥΓΧΡΟΝΟΙ Η/Υ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ.									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΟΥ. ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΕΦΚ, Η ΔΡΑΜΑΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΟΥΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΔΡΑΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ									
ΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ					0,00% 0		0,00% 0		
ΝΕΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΓΔΕ									
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ - ΣΤΑΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΤΜΗΣΗ ΣΤΟ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΔΥΝΑΤΟ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ									
ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΙΝΩΝ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΧΟΛΑΣΤΙΚΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΣΤΗ ΘΕΣΗ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΠΟΔΩΣΕΙ ΤΟ ΜΕΓΙΣΤΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΝΩΣΙΑΚΟ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΟ ΚΩΔΙΚΑ									
ΑΠΟΦΥΓΗ ΓΡΑΦΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ,ΑΥΤΟΓΝΩΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ,ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΑΠΟ ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ				0,00% 0				0,00% 0	
ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Ε9									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
----------	---------	---	---	----------------------------	---	--	-----------------	---------------------------	------------------------------

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ											
ΑΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΝΟΗΘΕΙ ΩΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ: ΕΠΑΝΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΝΤΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΚΑΘΕ ΕΙΔΟΥΣ ΣΕΞΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ											
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΙΜΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ											
ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕΝΟΣ											
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ											
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ											

ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΙΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΝΕΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ										
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΗΓΕΤΙΚΟΥ ΠΡΟΦΙΛ										
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ - ΣΧΕΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΟΥΜΕΝΩΝ - ΠΟΛΙΤΩΝ, ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΡΑΤΟΥΣ - ΠΟΛΙΤΩΝ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΙΡΕΤΩΝ-ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΡΟΛΟΙ										
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΡΟΛΩΝ - ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΛΛΑΓΗ ΣΕ ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ ΚΑΙ HARDWARE.ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΣΕ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ												
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ												
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0					0,00%	#	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΜΕ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΟΥ.												
ΑΝΑΔΙΑΤΑΞΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΟΜΗΣ												
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΟΜΗΣ ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ												
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00%	0	0,00%	0					0,00%	#	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΑΝΑΚΑΤΟΜΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ												
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΤΜΗΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΠΑΑ - ΥΠΑΑΤ												
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0			0,00%	0				0,00%	#
ΑΝΕΥΡΕΣΗ ΧΟΡΗΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΚΟΙΝΟ												
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ												
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0					0,00%	#	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ												
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0					

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ-ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0			0,00% 0				
ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΠΕ ΚΑΙ ΤΕ									
ΑΠΕΞΑΡΤΗΣΗ ΑΠΟ ΔΥΣΚΑΜΠΤΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΑΠΛΗ ΚΑΤΑΝΟΗΤΗ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ -ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡ.ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΚΟΙΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΥΘΥΝΩΝ									
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ									
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ ΣΤΟ ΜΕΓΙΣΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΡΟΘΥΜΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΝΤΟΣ ΔΗΜΟΥ ΚΥΡΙΩΣ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΑΥΤΩΝ									
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΥΞΗΣΗ - ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΔΟΜΩΜ									
ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ WEBTV									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ Η/Υ									
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ									
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΩΝ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ									
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ									
ΔΟΜΕΣ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΑΓΚΥΛΩΣΕΩΝ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ-ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΟΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΡΟΘΥΜΙΑ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ									
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΘΕΤΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ									
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΞΑΙΤΙΑΣ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ Η/ΚΑΙ/ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΟΔΗΓΟΥΣΑΝ ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩ											
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ											
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ											
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ					0,00%	0					
ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ											
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ											
ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΔΟΜΕΣ-ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΑΓΚΥΛΩΣΕΩΝ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ-ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΑΓΚΥΛΩΣΕΩΝ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ-ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ					0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ											
Η ΑΝΑΓΚΗ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟ (1) ΠΟΥ ΠΡΟΑΝΑΦΕΡΘΗΚΕ ΚΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ ΧΡΟΝΟΒΟΡΑ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΦΟΡΕΣ ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ											
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΟΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΒΟΗΘΟΥΣΑΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ. Η ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΥΤΩΝ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ.											
Η ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΙΔΕΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ											
Η ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΚΑΙ Η ΥΠΑΡΞΗ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑΠΛΑ ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΔΕΝ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΔΕΝ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΥΠΟΨΗΝ ΤΗΣ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΑΤΟΜΟΥ ΚΑΙ ΠΩΣ ΑΥΤΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΠΗΡΕΑΣΟΥΝ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ											
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΕΝΤΕΛΩΣ ΤΩΝ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ			0,00%	0							
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ											
ΘΕΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ, ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΥΠΟΨΗ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥΣ.		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ												
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΡΟΛΩΝ												
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ												
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΜΕΙΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΜΕ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΕ ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΜΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΦΑΚΕΛΩΝ ΠΟΥ ΤΑ ΣΥΝΟΔΕΥΟΥΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΝΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΘΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ												
ΝΕΕΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΝΕΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ												
ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΛΠΟΙΗΣΗ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΡΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΑ ΕΠΕΡΧΟΝΤΑΙ ΥΣΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ . ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΟΦΕΛΗ ΤΑ ΥΠΕΡ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΦΟΣΟΝ ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΑΛΟΓΗ ΕΚ												
ΟΛΕΣ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕΣΩ ΙΝΤΕΡΝΕΤ ΚΑΙ ΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΝΑ ΔΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΕΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΤΡΙΒΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ ΜΕ ΔΕΔΟΜΕΝΟ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΣΥΝΑΛΑΓΓΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ		0,00% 0							
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑ ISO9001									
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΙΝΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ									
ΠΡΟΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΔΝΣΗΣ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ									
ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΑΥΤΟΥΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΩ ΚΑΜΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ.		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΥΝΑΦΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΝΑ ΧΩΡΟ									
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥΣ ΕΚΕΙ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΟΔΙΔΟΥΝ ΒΕΛΤΙΣΤΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΟΜΑΔΑΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΓΚΑΙΡΗ ΚΑΙ ΕΓΚΥΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ.									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ									
ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ					0,00% 0			0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΧΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ-ΤΥΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΣΩΣΤΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΝΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΤΛΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ-ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΤΟΥ ΠΑΛΙΟΥ ΚΑΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΞ' ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ELEARNING)			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ.									
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΝΤΙ ΒΙΒΛΙΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ EMAIL									
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ									
ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ									
ΑΔΥΝΑΜΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΚΡΙΝΩ ΣΕ ΠΟΙΟ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΑΠΕΞΕΛΘΟΥΝ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΚΑΙ ΝΑ ΚΡΙΝΟΥΝ ΚΑΙ ΕΚΕΙΝΟΙ ΤΙ ΤΟΥΣ ΑΡΕΣΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΕ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ .									
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ ΤΜΗΜΑ ΣΕ ΤΜΗΜΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ .					0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΝΑΔΙΑΤΑΞΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΔΟΜΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% #
ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΩΝ ΚΛΠ.									
ΑΝΑΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΔΙΑΛΟΓΟ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ-ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ									
ΑΥΞΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΜΕ ΑΦΗΝΕΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΩ...									
ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΕΝ ΥΠΗΡΧΑΝ ΕΜΠΟΔΙΑ									
ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ, ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΒΑΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ									
ΔΙΚΑΙΗ ΚΑΙ ΕΓΚΑΙΡΗ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0			0,00% #
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ									
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΟΛΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ.									
ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΜΜΟΝΗ ΣΕ ΠΑΡΟΔΟΣΙΑΚΑ ΜΟΝΤΕΛΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΕΝ ΟΨΕΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕΙ, Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΕΤΑΙ ΚΑΤΑ ΠΟΛΥ.					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΤΥΠΟ ΠΟΣΟΤΙΚΗΣ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗΣ ΑΝΑΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΕΞΑΛΛΕΙΨΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΩΣ ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ									
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ									
ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΑΜΕΣΩΣ ΜΟΛΙΣ ΕΜΦΑΝΙΖΟΝΤΑΙ, ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΚΙΟΛΑΣ ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΩΣΤΕ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ Η ΟΜΑΔΑ ΝΑ ΔΟΥΛΕΨΟΥΝ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ.		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ									
ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ					0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS ΓΙΑ ΤΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΥΠΟΚΙΝΗΣΗΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΣΠΑ ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΑΝΕΥΡΕΣΗ ΑΥΤΩΝ ΜΕ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΖΗΤΗΣΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟΨΗ ΝΑ ΜΟΥ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΟΥΝ ΜΕ ΑΡΙΣΤΑ ΤΟ ΕΚΑΤΟ ΤΟ ΚΑΘΕ ΘΕΜΑ ΠΟΥ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΕΤΑΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΒΑΘΜΟ ΔΥΣΚΟΛΙΑΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΟΥ ΘΕΩΡΟΥΝ ΟΤΙ ΚΑΤΕΧΕΙ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΒΓΕΙ ΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟ ΣΥ									
ΖΗΤΗΣΑ ΝΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΟΥΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΙΜΗΣΗΣ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΘΕΛΑΝΕ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΟΥΝ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΕΧΕΙ ΚΑΘΕΜΙΑ ΑΠΟ ΑΥΤΕΣ-ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ ΑΚΟΜΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡ.ΣΧΕΔΙΟΥ, Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ, Η ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΝΕΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ									
Η ΈΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ									
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΟΙΧΤΟ ΚΑΙ ΔΕΚΤΙΚΟ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ									
Η ΣΩΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΘΑ ΑΛΛΑΞΕ ΚΑΤΑ ΠΟΛΥ ΚΑΙ ΤΗ ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΕ ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΟΠΟΥ ΤΑ ΜΟΡΙΑ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΚΑΙ ΔΕΝ ΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ ΥΠΟΨΗ Η ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΣΗΜΕΡΑ ΝΑ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΕΥΘ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ									
ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ		0,00%		0,00%	0	0,00%	0		0,00%
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΧΩΡΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕΤΕ Ο ΠΟΛΙΤΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΤΟΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΙΕΡΑΡΧΙΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΩ									
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΙΚΑΝΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΘΕΣΗ ΑΠΟ ΑΥΤΗ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΛΟΓΟΣ ΝΑ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΕΙΤΑΙ									
ΚΥΚΛΙΚΗ ΡΟΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ /ΤΜΗΜΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΪΩΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΜΕΡΙΜΝΑ ΩΣΤΕ ΟΙ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΕΜΕΙΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΓΩ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ									
ΝΑ ΜΗΝ ΕΜΠΛΕΚΕΤΑΙ ΠΕΡΑΝ ΤΟ ΔΕΘΝ ΤΟ ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ (Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ , ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΛΠ) ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%
ΝΕΑΠΡΟΓΡΑΜΜΤΑ									
ΝΕΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ - ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΝΕΕΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ									
Ο ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ									
ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚ ΒΑΣΕΩΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ									
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ -ΚΙΝΗΤΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ - ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ									
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΙΟ ΣΥΧΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΙΜΕΝΩΝ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ									
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΙ ΠΡΩΤΟΠΩΡΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ - ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΑΝΤΑΜΟΙΒΗ									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ					0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΝΑ ΠΕΙΣΤΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΣΥΝΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΩ ΤΟ ΚΕΝΟ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΣΥΣΤΑΣΗ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΧΝΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ Η ΤΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΟΒΑΡΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΠΟΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ										
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΤΑ ΔΥΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΑ ΕΥΕΛΠΙΣΤΩ ΟΤΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΣ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.										
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΤΟ ΝΑ ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΠΤΥΞΟΥΜΕ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΜΑΣ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΙΟ ΔΥΣΚΟΛΟ, ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΣΗΜΕΡΙΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΥΣΧΕΡΕΙΩΝ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΓΙΑΤΙ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ										
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΠΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ										
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ-ΑΛΛΑΓΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΝΩΤΕΡΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΧΡΗΣΗ ΜΕΣΩΝ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ										
ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗ ΓΛΩΣΣΑ ΡΥΘΜΟΝ										
ΡΥΘΜΟΝ ΚΑΙ ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΑ										
WEB INTRANET ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ - ΠΑΓΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0				0,00% 0		
WEB INTRANET ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΑΔΕΙΩΝ										
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0					0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ										
ΑΝΑΠΤΥΞΗ MIDDLEWARE		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΕΚΔΟΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ, ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΦΑΠΑΞ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΚΛΠ).										
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΡΥΘΜΟΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΜΕ ΡΥΘΜΟΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΒΛΑΒΩΝ/ΙΣΤΟΡΙΚΟΥ/ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΜΑΣ.					0,00% 0					
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ.										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΛΕΣ ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΣΤΗΜΕΝΕΣ ΣΕ JAVA ΚΑΙ Η ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ.					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΧΩΡΙΣ ΓΝΩΣΙΟΛΟΓΙΚΟ ΥΠΟΒΑΘΡΟ									
ΧΩΡΙΣ ΧΑΡΤΙ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ BYOD						0,00% 0	0,00% 0		

ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΟΧΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΝΕΟΤΕΡΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΟΙ ΠΟΛΛΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΑΥΤΩΝ ΑΛΛΑ ΚΥΡΙΩΣ Ο ΕΦΗΣΥΧΑΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΕΧΟΥΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕΙ ΜΙΑ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Η ΟΠΟΙΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ! ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΩΣ ΕΧΟΥΝ ΝΟΟΤΡΟΠΙΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΣΥΝΑΔΟΥΝ ΜΕ ΤΑ ΜΟΝΤΕΛΑ ΤΗΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ!									
ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ. ΑΚΟΜΑ ΘΕΩΡΟΥΝ ΟΤΙ ΕΠΕΙΔΗ ΜΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΗΝ ΚΑΝΟΥΝ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΤΡΟΠΟ ΕΠΙ ΣΕΙΡΑ ΕΤΩΝ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΣ ΚΑΙ ΣΩΣΤΗ! ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΣΧΟΛΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ									

ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ONLINE ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ, ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΘΥΡΙΔΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΜΑΘΗΤΗ (ΓΙΑ ΑΠΟΥΣΙΕΣ, ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ, ΔΙΑΓΩΓΗ Κ.Α.) ΕΧΟΝΤΑΣ Ο ΚΗΔΕΜΟΝΑΣ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΚΩΔΙΚΟ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ.									
ONLINE ΣΥΝΔΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΑΛΛΑ ΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΤΠΕ									
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΝΙΑΙΑΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ									
ΑΝΕΝΕΡΓΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ? ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ Η.Δ.									
ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΙ ΟΙ ΑΡΧΑΙΟΤΕΡΟΙ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΙ ΝΑ ΜΑΘΟΥΝ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΟΥΝ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΚΤΥΟ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΑΡΚΗΣ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΑΡΩΝ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΑ									
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΓΚΩΝ ΜΕ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΑΠΟ ΑΠΟΣΤΑΣΗ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΔΟΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΙΣΤΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΚΑΝΕΡ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΧΩΡΟΥ ΓΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΦΥΣΙΚΗ ΤΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑ									
ΕΠΑΡΚΕΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ,ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΙΑΣ ΣΤΑΣΗΣ									
ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΥΡΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΕΥΡΕΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ - ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ / ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ									
ΕΧΟΥΜΕ ΕΝΑ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΑΡΧΕΙΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΘΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ. ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ, ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ				0,00%	0	0,00%	0		
Η ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΑΚΟΛΟΥΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ									
Η ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΕΝΤΥΠΑ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ		0,00%	0			0,00%	0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΠΟΛΙΤΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ/ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ				0,00%	0			0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΩ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΦΥΣΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ/ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ Η/Υ ,ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΘΥΡΙΔΑΣ ΑΠΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ.									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΕΙ Η ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΘΕΙ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΑ ΑΡΧΕΙΑ.									
ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΟΙ ΣΦΡΑΓΙΔΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΘΟΥΝ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ.									
ΝΑ ΜΠΩΡΩ ΝΑ ΕΚΔΙΔΩ ΕΓΩ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ Η ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ. ΟΛΑ ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΔΙΑΓΥΕΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΓΛΙΤΩΣΟΥΜΕ ΕΡΓΑΤΩΡΕΣ ΣΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΥΠΩΜΕΝΩΝ ΣΕ ΦΑΚΕΛΟΥΣ.									
ΝΟΜΙΖΩ ΟΤΙ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΦΤΑΣΟΥΜΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΣΤΑΔΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ									
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΛΙΚΗ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ ΤΟΥΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ Ή ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ.									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΑΓΙΩΜΕΝΕΣ ΑΝΤΙΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣ ΤΟΥ ΠΟΥ ΔΕΝ ΑΦΗΝΟΥΝ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΑΛΛΑΓΩΝ ,Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ ΑΚΟΜΗ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΛΗΘΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ,ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΤΟ ..ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ									
ΠΑΡΟΛΗ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΚΡΑΤΙΑΣ ,ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΣΕ ΒΑΘΜΟ ΠΟΥ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ ΚΑΙ ΔΥΣΑΝΑΣΧΕΤΕΙ Ο ΠΟΛΙΤΗΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΑΛΛΑ ΑΥΤΕΣ ΑΠΙΤΟΥΝ ΓΡΗΓΟΡΟ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΟ ΙΝΤΕΡΝΕΤ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΠΟΥ ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ.									
ΠΛΗΡΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΟΛΛΕΣ ΑΛΛΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ. ΟΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΥΠΑΡΧΟΥΝ (Π.Χ. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΡΑΝΤΕΒΟΥ) ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ									
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΗΘΕΙ Η ΑΙΤΗΣΗ ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΣΙ ΘΕΛΟΥΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΕ ΦΑΞ Η ΕΛΤΑ Κ.Λ.Π.	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΣΥΛΛΟΓΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΑΛΙΕΩΝ ΓΙΑ ΕΙΣΒΟΛΗ ΛΑΓΟΚΕΦΑΛΟΥ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΥΠΑΡΞΗΣ ΑΛΙΕΥΜΑΤΩΝ									
ΣΥΛΛΟΓΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΚΑΚΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΨΕΚΑΣΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΑΚΟΥ ΤΗΣ ΕΛΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΠΟΦΕΥΓΟΝΤΑ ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΣΥΝΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΠΑΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΝΕΟ									
ΤΑ ΕΓΡΑΦΑ ΑΚΟΜΗ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΦΑΧ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΜΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΠΡΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ									
ΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ 4 ΚΑΙ 5 ΕΠΙΠΕΔΟΥ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΝΕΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ									
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΗΛ. ΣΦΡΑΓΙΔΑΣ									
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ									
ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΥΧΝΩΝ ΕΠΙΒΑΤΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΜΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΦΙΞΕΙΣ ΑΝΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΤΗΣΕΩΝ ΤΥΧΟΝ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ									
ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ									
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ				0,00% 0			0,00% 0		
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΟΓΡΑΦΙΩΝ ΚΑΙ Η ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.									
ΕΠΕΝΔΥΟΝΤΑΣ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΩΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (CLUSTERS) - (ΕΝΑ)									
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΛΛΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ Η ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ									
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΦΥΛΛΑ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ ,ΣΥΣΧΕΤΙΣΕΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕΣΩ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΦΥΛΛΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
MS PROJECT		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ON LINE ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.											
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΙΑΚΕΣ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ											
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΗΛΕΚ.ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΛΕΙΨΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ											
ΑΠΛΟΥΣΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ											
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΙΔΙΚΑ ΤΩΡΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΠΡΩΤΟΤΥΠΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ ΠΙΝΑΚΩΝΚΑΙ ΦΟΡΜΩΝ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ, ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ											
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ-ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΔΟΧΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΗΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ EXCEL											
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ											
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΧΩΝ											
ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΙΑΝΟΜΗΣ HARD COPY ΕΓΓΡΑΦΩΝ											
ΑΡΧΕΙΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ											
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΥΞΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ											
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΑΡΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ											
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΡΧΕΙΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΤΡΩΩΝ ΣΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΦΥΛΛΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΙΝΑΚΩΝ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΜΕΣΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΠΟΥ ΜΑΣ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΤΟΥ EXCEL (ΜΕ ΤΑ ΣΥΜΒΑΝΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ) ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ									
ΕΔΡΑΙΩΣΗ ΦΙΛΙΚΑ ΠΡΟΣΚΕΙΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΙΝΑΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΠΟΛΙΤΕΣ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΕΙΝΑΙ ΑΣΚΟΠΕΣ									
ΕΙΣΔΩΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΤΩΝ PC									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΠΟΔΟΜΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΙΑΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ									
ΕΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΩΝ Π.Χ. ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΥΛΙΚΟΥ									
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΕΙΜΕΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΦΥΛΛΩΝ									
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΦΥΛΛΩΝ ΒΙΒΛΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΑΙΡΕΤΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ											
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΦΥΛΛΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΦΥΛΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΗΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΟΝ LINE ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ Κ.Υ. ΓΙΑ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ											
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ Κ.Υ. ΠΡΟΣ ΤΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ											
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΦΟΡΕΑ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ(ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΩΝ,ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ)ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΗΣΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΦΤΙΑΞΩ ΕΝΑ ΒΙΒΛΙΟ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΕΙ ΤΟ ΠΑΛΙΟΥ ΤΥΠΟΥ ΒΙΒΛΙΟ ΜΕ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΑ ΤΑ ΟΝΟΜΑΤΑ ΤΟΥΣ ΜΗΝΕΣ ΤΙΣ ΜΕΡΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΙΔΟΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ . ΕΩΣ ΤΩΡΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΣΕ ΑΥΤΟ Τ											
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΚΑΝΕΝΑ ΕΜΠΟΔΙΟ ΔΕΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΡΧΕΙΟΥ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΟΙ ΦΑΚΕΛΟΙ									
ΛΙΓΟΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΦΥΛΛΑ									
ΜΕΓΑΛΗ ΧΡΟΝΟΤΡΙΒΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ EXCEL ΣΤΙΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ/ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕΣΩ EXCEL.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΟΙΓΜΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΜΕ ΚΟΜΠΙΟΥΤΕΡ ΕΚΤΥΠΩΤΗ SCANNER UPS ΟΘΟΝΕΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ									
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΚΑΡΤΕΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΤΗΡΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ Η ΤΑΛΑΙΠΩΡΙΑ ΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΝΑ ΦΤΑΝΩ ΣΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ-ΣΤΟΧΟ ΠΟΥ ΘΕΛΩ , ΓΡΗΓΟΡΑ, ΑΠΛΑ , ΧΩΡΙΣ ΓΡΑΔΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΝΕΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΝΕΟΤΕΡΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ & ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ/ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ.									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0				
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΩ ΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΩ, ΤΟ ΣΥΖΗΤΑΜΕ ΚΑΙ ΤΟ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΣΟΥΜΕ ΤΕΛΙΚΑ ΕΑΝ ΘΑ ΤΟ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ ΟΡΙΣΤΙΚΑ									
ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ									
ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΙΟ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΑΣΙΚΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ									
ΠΛΗΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΟΡΕΙΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΕΡΓΩΝ				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ									
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΧΑΡΤΙΟΥ ΓΙΑ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ									
ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ,ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ									
ΣΥΝΑΡΤΗΣΕΙΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΓΝΩΣΕΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΕΣΩ EXCEL ΜΕΡΩΝ ΑΔΕΙΑΣ, ΜΙΣΘΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΣΧΕΤΙΣΜΟΣ ΑΡΧΕΙΩΝ									
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ									
ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΚΑΙ ΕΓΚΥΡΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ				0,00% 0	0,00% 0				
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ									
ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΣΧΕΤΙΣΘΕΙ ΑΜΕΣΑ ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΗ ΤΩΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΩΝ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΔΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ.		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΥΛΟΠΟΙΟ ΑΡΚΕΤΑ ΑΠΟ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΔΙΔΑΧΤΗΚΑ									
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΕ EXCELL		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ									
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΕΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΝΕΟ ΘΕΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ									
ΧΡΗΣΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΦΥΛΛΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΡΧΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΠΙΝΑΚΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΜΑΚΡΟΕΝΤΟΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΤΗΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΠΟΛΥΚΡΙΤΗΡΙΑΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ (RASTER GIS & MULTICRITERIA ANALYSIS)									
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΥΛΙΚΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΝΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΗ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ									
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΕΙΜΕΝΟΥ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ (LIBRE OFFICE)									
LIBRE OFFICE (WRITER)									
ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (BASE)				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΚΑΘΙΕΡΩΘΕΙ ΤΟ LIBRE OFFICE ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ									
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΦΥΛΛΑ (CALC)		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑΣ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΝΕΩΝ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ-ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΕΛΕΓΧΟΣ - ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΠΕΔΙΟΥ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗΣ ΜΕ ΝΕΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ									
ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΣΕ ΚΡΑΣΙ, ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΚΑΙ ΛΙΠΑΡΕΣ ΥΛΕΣ									
ΝΕΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΑΝΑΛΥΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΤΗΡΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ									
ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΑ ΕΛΕΚΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΕΣΟΔΩΝ ΤΩΝ ΟΤΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ									
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΙΣΧΥΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ-ΣΩΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΚΤΑΣΗΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΩΝ)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΥΠΟΤΕΤΑΓΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΕ ΣΕ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ									
ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΝΟΥΝ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΝΑ ΥΠΗΡΕΤΗΣΩ ΣΕ ΤΟΜΕΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕΠΕ, ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ									
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΧΩΡΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΑΝΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΠΟ ΟΡΟΥΣ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ (ΗΧΟΜΟΝΩΣΗ)									
ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΩΝ ΣΥΖΗΤΗΣΕΩΝ ΠΑΝΩ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΡΟΛΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΟΧΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΑΝΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΣΤΗ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ (ΑΠΛΩΝ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ)									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΣΕ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ - ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ									
ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΦΟΡΤΙΩΝ - ΕΠΙΒΑΤΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΔΕΔΑΛΩΣΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΣ ΚΥΡΙΩΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΑΖΗΤΗΤΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Ε.Φ.Κ., Κ.Α.Ε.									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΑΡΚΕΣΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΑΝΑΣΤΑΛΤΙΚΑ ΚΑΘΕΣΤΩΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΔΗΛΩΤΙΚΑ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΦΥΣΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΧΑΡΤΙ. ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ											
ΛΙΓΩΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ											
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΞΕΚΑΘΑΡΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΜΕ ΛΙΓΟΤΕΡΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ											
ΟΡΕΞΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ											
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΑΝΤΙ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΩΝ											
ΧΡΗΣΗ ΜΕΣΩΝ ΔΙΩΞΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΤΟΥ ICISNET											

ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ											
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΛΙΠΑΝΤΙΚΩΝ											
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ											
ΑΝΙΧΝΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ											
ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΣΤΑ ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ											
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ											
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ											
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΩΝ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ									
ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΣΚΟΥΠΙΔΙΩΝ/ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ.									
ΕΚΤΕΤΑΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ									
ΕΧΩ ΥΠΟΒΑΛΛΕΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ									
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΩΝ ΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ									
ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΜΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΑΦΟΡΟΥΝ : Α) ΤΗΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΟ ΜΕΣΩ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΕ ΑΥΤΟ Β) ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΧΡΗΣΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ, ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΜΕ ΑΥΞΗΜΕΝΗ ΠΕΡΙΒΑΝΤΟΛΟΓΙΚΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ									
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΑΡΧΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ									
ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0				
ΑΣΥΛΟ ΓΙΑ ΚΑΚΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΜΗΤΕΡΕΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ											
ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ											
ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ, ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ,ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΥΣΩΤΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ											
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ											
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΟ ΜΑΣ ΚΟΙΝΟ (ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΕΣ)				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ Η ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ , ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ , ΣΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ.											
ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑ ΠΑΡΑΜΕΛΗΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΠΑΙΔΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ											
ΠΑΙΧΝΙΔΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΣΤΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ											
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΓΙΑ ΜΑΖΙΚΟΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΚΟΙΝΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ											
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΙΣΗΜΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ											
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΕΙ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ											
ΕΜΠΛΟΚΗ ΦΟΡΕΩΝ ΙΔΙΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΜΕΙΩΣΗ Ή ΠΛΗΡΗΣ ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΘΟΥΝ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΙΕΡΑΡΧΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΚΑΜΙΑ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ.		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΑΡΞΗ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ											
ΕΠΙΣΗΜΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΖΩΙΚΩΝ ΥΠΟΠΡΟΪΟΝΤΩΝ											
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΜΕΝΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ											
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ											
ΕΡΕΥΝΑ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΜΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ											
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ.											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΘΩΡΑΚΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ											
ΕΛΛΕΙΨΗ Η/Υ , ΜΗ ΧΡΗΣΗ ΕΛΕΝΧΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ , Η/Υ, ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ , ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ											
ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΠΟΔΟΜΗΣ, Η/Υ , ΕΛΕΝΧΙΣ ,		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ											
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΣΩΣΤΟΥ ΚΑΙ ΕΠΑΡΚΟΥΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΧΝΗ ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ											
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ - ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΕΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ		0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΓΙΑ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΕΣΠΑ) 2014-2020											
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ											
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΓΙΑΤΙ Ο ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΔΕΝ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΣΗΜΕΡΙΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ											
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΣΕ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ		0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΩ, ΕΠΑΡΚΗΣ ΓΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ											
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ / ΕΡΓΩΝ ΕΣΠΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΓΙΑ ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΜΕΑ												
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ		0,00%	0					0,00%	0			
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ							0,00%	0	0,00%	0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ												
ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΝΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΕΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΡΝΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0					0,00%	0			
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ-ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΕΝΤΑΞΗ												
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΤΜΗΜΑΤΑ												
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΞΕΚΑΘΑΡΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠ												
ΔΗΜΟΣΙΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0				0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ												
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΩΝ ΔΗΜ. ΕΝΟΤΗΤΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΕΣΠΑ		0,00%	0		0,00%	0				0,00%	0	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ												
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ) ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΑΞΕΩΝ ΣΤΟ ΝΕΟ ΕΣΠΑ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΕΣΠΑ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ												
ΕΛΕΓΧΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ												
ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΑΜΕΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΑΝ ΝΑ ΗΤΑΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΦΟΣΟΝ ΕΧΕΙ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΗΣ ΕΠΕΙΔΗ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ Η' ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΠΟΣΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΕΣΠΑ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΙΣΟΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΙ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΣΠΑ 2014-2020.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ-ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ ΚΑΙ ΑΓΝΩΣΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ									
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΑΤΟΜΑ									
ΕΝΤΑΞΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΟΥΜΕ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΣΥΝΟΠΤΙΚΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ (ΠΡΟΧΕΙΡΩΝ) ΣΤΟ ΕΞΗΔΗΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ									
ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΣΠΑ		0,00% 0						0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΜΗΝ ΔΙΑΧΑΙΕΤΕ Η ΕΥΘΥΝΗ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΑΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΟΥ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΑ ΕΜΠΛΟΚΗ ΟΛΩΝ ΟΣΩΝ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΣΠΑ(ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ-ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ)ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΩΝ ΠΟΡΩΝ (ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ)									
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΤΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΝΕΝΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ, ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΣΟ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ Π.Χ. ΕΠΙΧΕΙΡΙΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΛΕΙΟΥΡΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ										
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ										
ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΣΠΑ (ΕΞΕΥΡΕΥΣΗ ΠΟΡΩΝ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΝΑ ΔΙΝΕΤΑΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΝΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΥΝ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ.ΔΙΟΤΙ ΟΙ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΘΕΩΡΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ "ΔΙΚΗ ΤΟΥΣ" ΚΑΙ ΕΤΣΙ ΕΝΕΡΓΟΥΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΧΩΡΙΣ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΝΕΩΤΕΡΩΝ.										
ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΕΙ Η Δ/ΝΣΗ ΜΟΥ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ.ΔΙΟΤΙ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΣΥΝΕΧΩΣ ΑΛΛΑΓΕΣ, ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΟ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΝΤΙΛΗΠΤΕΣ, ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΟΓΛΟ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ.										
ΝΕΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΝΟΜΟΙ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ										
Ο ΤΡΟΠΟΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΡΓΩΝ ΣΕ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΝΤΑΙ ΝΑ ΑΣΚΟΥΝ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΛΟΓΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ										
ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ										
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΜΑΔΑΣ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ ΕΣΠΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΜΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΡΑΔΟΤΕΩΝ ΕΡΓΟΥ										
ΠΙΟ ΛΕΠΤΟΜΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ ΕΣΠΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΥΝΕΧΩΣ ΑΥΞΑΝΕΤΑΙ.ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΛΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ, ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΓΙΑ ΑΥΤΟΝΟΗΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ.									
ΠΝΕΥΜΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΩΝ ΜΕ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ									
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ Ή ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΕΠΑΡΚΗ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΕΣΠΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ									
ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΤΗΣΙΜΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ									
ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΑΡΜΟΔΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΗΓΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΠΡΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ. ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΧΩΡΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ.									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΔΡΑΣΕΩΝ, ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΡΓΩΝ ΣΕ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ									
ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΦΑΚΕΛΟΥ ΕΡΓΟΥ ΕΣΠΑ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ								0,00% 0	0,00% #
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΝΤΑΞΗ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΤΗΛΕΣΥΣΚΕΨΕΙΣ ΜΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ.				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΒΑΣΗ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ										
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ ΝΕΟΥ ΕΣΠΑ 2014-2020		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΥΠΑΡΞΗ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ										
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΣΠΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΕΓΓΕΙΟΒΕΛΤΙΩΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΜΑΣ										
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΣΤΟ ΝΕΟ ΕΣΠΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ										
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ										
ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΑΓΟΡΑ ΚΑΙΝΟΥΡΙΟΥ ΜΗ ΣΕΞΙΣΤΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΜΦΥΛΕΣ ΑΝΑΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ										
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΣΕΞΙΣΤΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΣΕ ΣΧΟΛΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ										
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΓΡΑΠΤΗΣ ΕΚΦΡΑΣΗΣ ΜΑΘΗΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑΣ ΕΝΤΥΠΩΝ ΠΟΥ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΕΣ ΕΝΥΘΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΣΦΩΝΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΕΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ ΣΤΑ ΧΡΩΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ ΣΤΟΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ								0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΑΝΑΓΝΩΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ/ΠΑΡΑΜΥΘΙΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑΣΜΟ ΤΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΝΤΥΠΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΟΠΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ									
ΑΝΔΡΟΚΡΑΤΕΙΤΑΙ -ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΑΝΔΡΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΑΛΛΩΝ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΑΛΕΙΨΗ ΑΠΟ ΤΑ ΣΧΟΛΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ ΣΕΞΙΣΤΙΚΟΥ ΛΟΓΟΥ									
ΑΠΟΔΟΜΗΣΗ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΩΙΜΗ ΠΑΙΔΙΚΗ ΗΛΙΚΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΑΛΛΕΣ ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ,ΑΠΑΛΛΑΓΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΣΕΞΙΣΤΙΚΕΣ ΦΡΑΣΕΙΣ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΡΣΗ ΤΟΥ ΓΛΩΣΣΙΚΟΥ ΣΕΞΙΣΜΟΥ									
ΒΙΩΜΑΤΙΚΑ ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΟΩΘΗΣΟΥΝ ΑΛΛΑΓΕΣ. ΠΑΡΟΧΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ									
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ									
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΜΦΥΛΟΥ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΥ									
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΗΜΕΡΙΔΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΔΙΟΡΘΩΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ.		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΑ, ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ ΠΟΥ ΝΑ ΤΟΝΟΖΟΥΝ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ													
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ													
ΕΜΦΥΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΣΧΟΛΙΚΗ ΤΑΞΗ ΠΟΥ ΑΜΒΛΥΝΟΥΝ ΤΑ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΝΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΠΟΥ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ													
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ													
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΣΩ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ.													
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΠΑΛΛΑΓΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΣΕΞΙΣΤΙΚΕΣ ΦΡΑΣΕΙΣ.		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΤΟΙΚΩΝ ΤΟΥ ΧΩΡΙΟΥ ΜΕΣΩ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΤΑΞΗΣ.													
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΡΣΗ ΕΜΦΥΛΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΣΤΟ ΕΝΤΥΠΟ (ΚΑΙ ΠΡΟΦΟΡΙΚΟ) ΥΛΙΚΟ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ													
ΕΝΤΥΠΟ ΥΛΙΚΟ (ΠΑΡΑΜΥΘΙΑ, ΕΙΚΟΝΕΣ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΟΜΟΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ.				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ													
ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ ΕΜΦΥΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ													
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΩΝ ΙΔΕΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΞΕΚΙΝΗΣΕΙ ΜΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΝΤΙΛΗΨΕΙΣ ΤΩΝ ΡΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΣΩ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ													
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΑΜΒΛΥΝΣΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΚΑΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ.										
Η ΈΛΛΕΙΨΗ INTERNET		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Η ΈΛΛΕΙΨΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ										
ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΑΙΘΟΥΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ										
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΑΘΗΤΡΙΩΝ										
ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΙΣΟΤΙΜΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ										
ΙΣΟΤΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΟΥ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΕΞΙΣΟΥ ΚΑΙ ΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ										
ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΕΚΠ/ΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΙΜΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΝΗΠΙΩΝ.										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ					0,00%	0		0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΞΩΣΧΟΛΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ										
ΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΛΕΚΤΙΚΟΣ ΣΕΞΙΣΜΟΣ										
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΝΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΜΟΥ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΘΑ ΕΝΣΤΕΡΝΙΣΤΟΥΝ ΚΑΙ ΘΑ ΥΙΟΘΕΤΗΣΟΥΝ ΝΕΕΣ ΑΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΣΤΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ										
ΜΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΓΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ & ΤΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΑ ΣΧΟΛΙΚΑ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΑ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΝΑ ΑΛΛΑΞΩ ΡΟΛΟΥΣ ΑΓΟΡΙΩΝ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ										
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΟ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΦΥΛΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΝΑ ΓΝΩΡΙΣΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ Ε ΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΡΟΖ ΧΡΩΜΑ ΚΑΙ ΣΤΑ ΑΓΟΡΙΑ									
ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΣΤΑ ΑΓΟΡΙΑ ΝΑ ΦΟΡΕΣΟΥΝ ΤΑ ΡΟΥΧΑ ΤΩΝ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΜΑΘΗΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ ΜΕΙΚΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ.									
ΝΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΦΥΛΛΑΔΙΑ ΜΕ ΣΧΕΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
Ο ΦΌΒΟΣ ΓΙΑ ΑΝΤΪΔΡΑΞΗ ΤΩΝ ΓΟΝΈΩΝ.									
ΟΙ ΓΟΝΕΙΣ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΙ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ Π.Χ. Ο ΚΗΔΕΜΟΝΑΣ/Η ΚΗΔΕΜΟΝΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΧΝΩΝ ΣΥΖΗΤΗΣΕΩΝ- ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΙΧΝΙΔΙ, ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΠΑΙΧΝΙΔΙ,ΠΑΙΧΝΙΔΙ ΡΟΛΩΝ ΠΟΥ ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΣΧΟΛΙΚΗ ΤΑΞΗ									
ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΡΟΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΤΥΠΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΟΝ ΕΜΦΥΛΟ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟ									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟ ΑΛΛΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΤΑΔΕΙΚΝΟΥΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΜΦΥΛΕΣ ΔΡΑΔΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΜΦΥΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΝΗΠ/ΓΕΙΟ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ Κ ΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΔΡΩΝ/ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΖΗΤΗΣΗ/ΣΧΟΛΙΑΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΑΣΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΑΣΕΩΝ.									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΤΑΞΗΣ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΤΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ									
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ									
ΠΡΟΚΑΤΆΛΗΨΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΤΖΕΚΤ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΟΥΣΟΥΛΜΑΝΟΠΑΙΔΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΡΟΤΖΕΚΤ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ									
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΓΟΝΙΩΝ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΘΕΜΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ ΣΕ ΑΓΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΘΛΗΜΑΤΑ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΜΦΥΛΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΚΟΙΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥ Ν/Γ									
ΣΧΕΔΙΑΣΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΓΑΛΗΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΑΛΛΑ ΣΧΟΛΕΙΑ									
ΧΡΗΣΗ ΜΗ ΣΕΞΙΣΤΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΠΑΡΜΥΘΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΤΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΑΓΟΡΙ-ΚΟΡΙΤΣΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ									
Η ΟΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΑΔΥΝΑΤΗ ΛΟΓΩ ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΛΟΓΩ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ									
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΤΟΥ ΟΠΣ ΑΥΤΟΜΑΤΗΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΦΟΡΕΙΣ ΣΕ ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
ΚΡΥΠΤΟΓΡΑΦΙΜΕΝΟ ΑΡΧΕΙΟ ΠΟΥ ΜΟΥ ΕΣΤΑΛΕΙ ΜΕ ΥΛΙΚΟ ΤΟΥ ΣΕΠΙΝΑΡΙΟΥ ΔΕΝ ΚΑΤΕΣΤΗ ΔΥΝΑΤΟ ΝΑ ΑΝΟΙΧΤΕΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΚΩΔΙΚΟΥ. ΕΠΟΜΕΝΩΣ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΗ ΔΕΝ ΧΡΗΣΗΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΣΦΑΛΕΣΤΕΡΑ Η ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ Η ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΚΩΔΙΚΩΝ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ									
ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΕ ΝΕΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΟΒΑΡΗ ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ : ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
1. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ ΣΤΟΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΕΣΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΠΩΣ Ο ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ-ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ ΠΟΥ ΔΙΝΟΥΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΣΤΟΝ ΤΟΠΟ 2. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΟΥ ΘΑ ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΝ Τ									
ΑΔΕΛΦΟΠΟΙΗΣΗ ΔΗΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΧΡΗΜΑΤΟΦΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΩΝ: ΘΕΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΔΟΜΗ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΑΠΟΦΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ Κ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟ/ΜΑ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ.									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ, ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΝΗΜΕΙΩΝ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΥΠΠΟΑ) ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ, ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ, ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΙ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ, ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΕ Η/Υ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΣΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΧΩΡΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ									
ΑΝΟΙΓΜΑ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ									
ΑΝΤΑΛΛΑΓΕΣ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ ΜΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΧΩΡΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΥΠΑΡΚΤΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΥΠΑΡΧΟΝΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΥΠΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ			0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ									0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ-ΦΟΡΕΩΝ ΤΗΣ ΕΕ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ERASMUS PLUS (ΑΞΟΝΑΣ 2)									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ- Ο ΣΩΣΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΣΤΗ ΣΩΣΤΗ ΘΕΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΤΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΑΝΆΛΟΓΑ ΜΕ ΤΥΠΙΚΑ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΕ											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΜΙΚΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΡΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ Η ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΡΚΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ											
ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΜΗΜΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ											
ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΤΕΛΑΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΑΠΟΤΕΛΑΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΤΕΛΑΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ											
ΑΠΟΤΕΛΑΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΑΜΕΣΑ ΚΑΙ ΑΘΟΥΡΒΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΤΕΛΑΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ											
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΥΡ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ											
ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ,ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΛΟΓΩ ΜΗ ΥΠΑΡΞΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΜΑΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΥΤΟΝΟΜΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0	0,00% 0						
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ - HELP DESK									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΟΥΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΩΝ ΣΕ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΗ ΠΦΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΓΙΑ ΕΥΡ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΛΠ					0,00% 0				
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ/ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ									
ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Ή ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ									
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΞΙΑ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΧΥΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΔΙΑΧΥΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΟΜΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΑΧΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑΣΕΙΣ									
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ									
ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ									
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ - ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ									
ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΜΕΣΩ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗ/ΠΡΟΑΓΩΓΗ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΥΣΚΙΝΗΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ Η ΚΑΙ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΧΑΣΤΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ- ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΤΟ ΕΚΚΔΑ ΓΙΑ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΕΙΝΑΙ ΓΝΩΣΤΟ ΟΤΙ ΔΥΣΚΟΛΟ ΠΙΘΕΙΣ ΚΑΠΟΙΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ ΜΕ ΚΑΤΙ ΝΕΟ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ									
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΧΡΟΝΟΥ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΠΟΛΛΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ									
ΕΝΕΡΓΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΑΝΑΛΟΓΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΤΙ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΚΑΤ'ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΚΑΚΟ.									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ Ε.Ε.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΤΑΞΗ ΕΡΓΩΝ ΓΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΕΝΤΑΞΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΤΑΞΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ									
ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΜΕ ΚΑΛΗ ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ) ΠΟΥ ΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΕΞΟΙΚΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΜΒΑΘΥΝΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΠΑΡΟΜΟΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ									
ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΙ ΕΝΤΟΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΕΥΡΕΣΗ ΠΟΡΩΝ, ΠΕΡΑΝ ΑΥΤΩΝ ΤΟΥ ΕΣΠΑ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΕΥΧΕΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΠΟΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
Η ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΑ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΕΠΑΓΕΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΠΙΕΣΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟ.									
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
Η Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΣΕΙ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ. ΤΩΡΑ ΜΟΝΟ ΤΑ ΥΛΟΠΟΙΕΙ.									
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΙΔΡΥΣΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΟΡΙΖΟΜΕΝΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΩΣ ΤΩΡΑ ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΥΤΩΝ ΝΑ ΕΜΠΛΑΚΟΥΜΕ ΣΤΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΓΙ ΑΥΤΟ ΕΧΟΥΜΕ ΖΗΤΗΣΕΙ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΩΝ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΙΣΑΓΩ ΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ, ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ					0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΙΔΡΥΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΗ ΟΜΑΔΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ									
ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΣΩ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0							0,00% #
ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΤΟΝΤΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΛΟΓΩ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΠΟΛΥΤΕΣ ΑΠΟΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ												
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΤΑΣΗ ΓΙΑ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΕ												
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	#	
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΣΕ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΣΕ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ												
ΜΗ ΥΠΑΡΞΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΚΑΙ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ												
ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΟΥΜΕ ΜΕ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΠ ΕΥΘΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΑΟΚ ΠΕ ΛΑΡΙΣΑΣ Η ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΤΟΝΤΑΙ ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑΣ, ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ												
ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΙ ΕΝΑ ΤΜΗΜΑ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΟΥ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ, ΟΠΩΣ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ, ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΔΟΘΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ												
ΝΑ ΚΑΤΑΝΕΜΗΘΟΥΝ ΠΟΡΟΙ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΝΑ ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ												
ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ												
ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΥΨΗΛΟΒΑΘΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΡΟΛΩΝ												
ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΚΟΙΝΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΟΡΑΜΑ		0,00%	0		0,00%	0					0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ		0,00%	0				0,00%	0		0,00%	#	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΤΑΛΗΛΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΜΕ ΤΡΟΠΟΥΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ, ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ ΜΕ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ, ΠΡΑΓΜΑ ΠΟΥ ΕΙΣΠΡΑΤΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΜΕ ΣΥΣΤΑΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ												
ΟΡΙΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΔΟΜΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ												
ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΑ ΚΑΙ Η ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΤΩΝ ΤΥΠΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΡΑΣΜΟΥΣ												
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΥΠΟΒΟΛΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ												
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ												
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΑΣΜΟΥΣ												
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΑΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ												
ΠΡΟΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΩΣΤΕ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΠΟΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΜΑΣ ΑΦΟΡΟΥΝ Ή ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ												
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ												
ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ												
ΣΤΕΛΕΧΩ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΤΥΠΗ ΜΟΡΦΗ ΤΟΥ ΜΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΜΕΝΟ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΣ ΠΡΟΣΩΝΤΟΥΧΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΣΥΓΓΡΑΦΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΣΥΓΓΡΑΦΗ - ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ									
ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ									
ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΕ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ COMENIUS			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΣΠΑ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ					0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ "ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ" ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΑΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ.									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0				0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕ ΘΕΜΑ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΗ ΡΥΠΑΝΣΗ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΣΧΟΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΜΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ)									
ΣΥΝΔΕΣΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΜΕ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ									
ΣΥΝΕΧΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ									
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΗΘΩΣ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΠΟΡΟΥΣ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΓΙΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΞΑΙΤΙΑΣ ΤΟΥ ΜΙΚΡΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΕΓΑΛΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ,ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ,ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ									
ΣΥΣΤΑΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΣΤΑΣΗ ΜΟΝΙΜΗΣ ΟΜΑΔΑΣ Η ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΣΥΣΤΑΣΗ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΜΗ ΣΤΕΛΕΧΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΥΣΤΑΣΗ ΣΤΟΝ ΟΕΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ									
ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΡΓΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ												
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥΣ												
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΙΑΣΥΝΟΡΙΑΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ												
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ				0,00%	0			0,00%	0			
ΣΩΣΤΟΤΕΡΟΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ												
ΤΑΥΤΙΣΗ ΤΗΣ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΕΥΡ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΥΡΙΩΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ												
ΤΜΗΜΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ, Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΗΤΑΝ ΝΑ ΣΥΣΤΑΘΕΙ ΜΙΑ ΟΜΑΔΑ ΑΠΟΤΕΛΟΥΜΕΝΗ ΚΑΙ ΑΠΟ ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΓΙΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΙΑ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ.												
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΒΑΣΗ ΤΟΥ ΟΕΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0				
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΑΣ												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00%	0		0,00%	0						
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ERASMUS												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΕ ΠΟΥ ΠΡΟΣΙΔΙΑΖΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		
ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0		0,00% #
ΥΠΟΒΟΛΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΑΛΛΟΔΑΠΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΟ ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΩΣ ΕΤΑΙΡΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ERASMUS PLUS									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΩΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ		0,00% 0			0,00% 0				0,00% #
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΘΗΣΙΑΚΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ERASMUS PLUS, ΚΑ1) ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΥΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΓΑΛΑΚΤΟΠΑΡΑΓΩΓΟΥ ΑΓΕΛΑΔΟΤΡΟΦΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΘΗΣΙΑΚΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ERASMUS PLUS, ΚΑ1) ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΥΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΜΕΤΑΚΙΝΟΥΜΕΝΗΣ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑΣ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Η ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕΙΡΑΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΥΠΟΒΟΛΗ ΦΑΚΕΛΟΥ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΥΠΟΒΟΛΗ ΦΑΚΕΛΟΥ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ Ε.Ε.		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΡΧΑΙΟΤΕΡΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ										
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΣΩ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΨΗΦΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΩΡΙΜΑΝΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ										
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ:ΘΕΣΜΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ										
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΚΑΙ ΙΔΕΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΑΣΗΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0				
ΑΛΛΗΛΟΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ										
ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΤΟΥ ΤΟΜΕΙΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΜΕΣΟΤΗΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ										
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΛΩΝ ΠΑΡΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ. ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΠΑΡΟΜΟΙΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΗΣ ΕΕ		0,00% 0					0,00% 0			
ΑΝΑΛΗΨΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ										
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΚΔΟΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΟΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗΣ ΓΝΩΣΗΣ										
ΓΝΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΟΔΗΓΙΩΝ ΚΑΠ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΑΡΚΗΣ ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΗΥ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΜΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΩΝ ΣΕ ΝΕΑ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΙ ΩΣ ΜΗ ΕΧΟΝΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ, ΚΙ ΑΣ ΕΧΟΥΝ ΔΩΔΕΚΑΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΕΜΨΥΧΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΙΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΕΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΒΕΛΤΙΩΣΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ.												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ												
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΕΚΠΟΝΕΙΤΑΙ ΜΕ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ												
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ												
ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ												
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ Ε.Ε.		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΟΤΑΝ Ο ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟ ΖΗΤΑ												
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ-ΣΤΟΧΟΙ-ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΔΥΣΚΟΛΟ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΚΑΘΙΕΡΩΘΟΥΝ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΕΝΙΚΑ												
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΤΗ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#	
ΕΚΔΟΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΔΡΑ ΤΗΣ Ε.Ε.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΑΝΙΧΝΕΥΣΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΑΥΤΟ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ												
ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ Ε.Ε.												
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΕ, ΤΩΝ ΕΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΘΕΣΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ							0,00%	0				

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΝΟΜΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΠΟΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΤΑΞΗ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
Η ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΟΣΩΝ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ Ε.Ε. ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΚΑΙΡΙΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΘΕΜΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ								0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΑ ΝΑ ΥΙΟΘΕΤΗΘΟΥΝ ΣΤΑΔΙΑΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΓΙΑΤΙ ΘΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.									
ΚΑΛΗ ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΕΕ, ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΑΒΑ ΣΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΡΙΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΟΠΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΟΣΟ ΟΣΟ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΑΥΤΩΝ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΜΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 'ΕΥΡΩΠΗ 2020' ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ: "ΝΕΟΛΑΙΑ ΣΕ ΚΙΝΗΣΗ"		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΞΕΚΑΘΑΡΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΣΑΦΕΣΤΑΤΟ ΧΩΡΙΣ ΑΛΛΗΛΟΚΑΛΥΨΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ										
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ										
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΣΙΜΟΥ & ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ										
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΛΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΕ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ ΤΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ										
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ										
ΣΕ ΜΙΑ ΧΩΡΑ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Ε.Ε. ΘΕΩΡΩ ΟΤΙ ΟΛΟΙ ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ.					0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΔΡΑΣΕΩΝ										
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΤΟ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΑΝΤΑ ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΜΑΘΗΜΕΝΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.										
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ										
ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΙΚΑΝΙΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ										
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ										
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ : ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΕΛΛΕΙΜΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΡΕΟΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΤΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΟΙ ΣΔΙΤ										
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΜΕ ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΣΟ ΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΟΥΣ									
ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ ΤΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΠΤΙΚΗ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΖΕΤΑΙ ΣΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΞ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ									
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΠΡΟΤΖΕΚΤ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ, ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΦΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΗΣ ΡΙΖΑΣ ΤΟΥ ΚΑΚΟΥ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Ε.Ε. ΚΑΙ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ. ΑΠΟΤΥΧΙΑ ΕΠΟΜΕΝΩΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΝΑ ΕΜΠΟΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΛΩΝ ΚΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ									
Η ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΧΕΙ ΡΑΓΔΑΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΙ ΩΣ ΕΚ ΤΟΥΤΟΥ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΚΑΙ ΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΑΝΑΛΟΓΑ, ΓΕΓΟΝΟΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟΛΥΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΚΑΛΗ ΓΙΑΤΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΔΩ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΑ ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ									
ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΠΟΦΕΥΓΕΤΑΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ								0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΠΑΡΟΧΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΧΡΟΝΟ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0
ΠΛΗΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΡΙΖΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									
ΣΤΑΘΜΙΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΟΦΕΛΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ,ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ									
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΕΥΡΩΠΗ 2020: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΜΙΑ ΕΞΥΠΝΗ, ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ									
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕΣΩ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ									
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ/ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΔΕΣΜΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΟΥΝ ΝΕΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ ΟΓΚΩΔΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΚΑΡΔΙΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΒΟΡΑ									
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΣΤΑΣΕΩΝ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΑΤΖΕΝΤΑ 2020				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ) ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Ε.									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ -ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΗΝΑΡΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ									
ΕΝΩ ΔΑΠΑΝΟΝΤΑΙ ΧΡΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, ΤΕΛΙΚΑ...ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΥΠΟΔΟΜΕΣ. ΣΕ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ, ΕΙΧΑΜΕ ΥΠΟΒΑΛΕΙ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΕΩΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ. ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΗΤΟ ΠΛΗΡΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΛΑΜΒΑΝΕ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΠΙΤΥΧΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ, ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ									
ΕΥΡΕΣΗ ΠΟΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ - ΧΟΡΗΓΙΕΣ)		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΥΡΕΣΗ ΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ, ΚΑΤΕΥΘΕΙΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ									
ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0					0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
<p>Η ΑΣΦΥΚΤΙΚΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΝΙΓΕΙ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ! Η ΛΥΣΗ ΕΙΝΑΙ Η ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ. ΕΙΝΑΙ ΓΝΩΣΤΟ ΟΤΙ Η ΥΠΕΡΜΕΤΡΗ ΑΥΣΤΗΡΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΚΑΛΕΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑ. ΕΔΩ ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΟΛΛΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟ</p>											
ΟΡΑΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
<p>ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΒΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΙ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΑΣΥΝΕΠΕΙΑΣ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ. ΣΕ ΚΑΘΕ ΤΙ ΝΕΟ ΠΟΥ ΠΡΟΤΙΝΕΤΑΙ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΑΝΤΑ Η ΙΔΕΟΛΗΨΕΙΑ ΟΤΙ "ΚΑΤΙ ΚΡΥΒΕΤΑΙ ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΑΥΤΟ" Ή ΑΥΤ</p>											
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΟΛΩΝ ΣΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ Δ.Α.											
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ- ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ											
<p>ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΓΡΟΤΕΜΑΧΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΓΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ, ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΟΝ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΟΥΣ</p>											
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΡΧΕΙΟΥ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΟΠΟΥ ΘΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΥΤΟΨΙΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
GIS ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΨΙΩΝ											
GIS ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
GIS ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ											
ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΓΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ GIS											
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
<p>ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</p>											
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΒΑΣΕΙ ΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΡΤΥΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΑΝΕΠΆΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ,ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΝΟΙΧΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ												
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΕΙ Η ΔΙΝΕΙ ΑΔΕΙΑ Η ΔΑΟΚ (Π.Χ. ΣΤΑΥΛΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ, ΣΥΣΚΕΥΑΣΤΗΡΙΑ, ΒΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ, ΚΛΠ) ΣΕ ΜΙΑ ΚΟΙΝΗ ΒΑΣΗ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑ ΕΧΕΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΚΑΙ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ ΔΕΔΟ												
ΑΦΙΕΡΩΣΗ ΠΟΛΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΗ ΓΡΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ (Η/Υ-ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ) ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ ΟΤΝΑΚ ΚΡΙΝΕΤΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟ												
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ.		0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΡΥΜΟΤΟΜΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ												
ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΡΥΜΟΤΟΜΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ, ΖΩΝΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΓΕΩΧΩΡΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ												
ΓΙΑ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΜΙΑΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΙΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΓΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑ Η ΜΗ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΗΣ ΛΩΡΙΔΑΣ												
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ Η ΜΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΤΙΣΜΑΤΩΝ Η ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ												
ΔΕΝ ΕΠΑΡΚΟΥΝ ΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΑ ΒΑΣΕΩΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ PORTAL ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΣΟΥΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΦΟΡΕΙΣ & ΠΟΛΙΤΕΣ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ GIS		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΩΝ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ												
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΧΑΡΤΩΝ ΚΑΠ.									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΗΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ GIS		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΠΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΝΙΑΙΟ ΚΑΛΙΚΚΡΑΤΙΚΟ ΔΗΜΟ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΜΕΣΟ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ COPERNICUS		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΡΧΕΙΑΚΟΥ ΠΡΩΤΟΓΕΝΟΥΣ ΥΛΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑΣ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΑΥΘΑΙΡΕΤΩΝ ΤΟΥ Ν4178/13									
ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ ΧΡΗΣΗ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΕ ΜΟΡΦΗ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ «ΔΙΑΒΑΣΤΕΙ» ΑΠΟ ΑΝΟΙΚΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ "ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑΣ" ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΣΤΙΑΣΜΕΝΩΝ ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΓΓΡΑΜΜΟΓΕΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ GIS ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ-ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ Η/Υ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΣ - ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΧΡΗΣΕΩΝ ΓΗΣ ΕΚΤΑΣΕΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΚΤΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΤΑΛΗΨΗΣ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ - ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΧΩΡΩΝ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ/ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΤΟΥΣ ΟΦΕΛΟΣ.									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΤΑΛΗΨΗΣ ΧΩΡΩΝ ΑΙΓΙΑΛΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΙΑΣ ΜΕ ΜΙΣΘΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟ ΘΑΣΟΥ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΛΕΙΨΕΙΣ ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΈΛΛΕΙΨΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΟΥΝ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΑΣΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ													
ΕΝΑ WEB SITE ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ΜΕ ΑΝΟΙΧΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΟΥΝ ΦΙΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ													
ΕΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΠΟΒΑΘΡΟΥ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΩΝ ΜΕ ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΙΣΤΟΡΙΚΟΥ													
ΕΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΞΑΓΩΓΗ - ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ													
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΣΕ S/W & H/W		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΕΛΤΙΩΝ ΘΑΛΑΣΣΩΝ (ΠΡΟΓΝΩΣΕΙΣ ΑΝΕΜΟΥ ΚΑΙ ΚΥΜΑΤΟΣ) ΜΕ ΒΑΣΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΜΕΝΑ ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ													
ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΑΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ													
ΕΠΙΤΡΕΠΤΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ													
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΕ ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ GIS ΚΑΙ ΑΝΟΙΚΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (OPEN DATA) ΣΤΟ ΧΩΡΙΚΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ													
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ													
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ - ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΜΕΤΕΩΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΟΡΥΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ													
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΣΕ ΥΠΑΡΧΟΝΤΑ ΑΡΧΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ.									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΑΣΟΛΟΓΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΑΣΟΠΟΡΟΣΤΑΣΙΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΟΠΟΥ ΘΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΟΥΝ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΔΑΣΙΚΩΝ ΕΚΤΑΣΕΩΝ									
ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ ΜΕΓΑΛΗΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ - ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΧΡΟΝΟ, ΤΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΖΗΜΙΑΣ ΣΕ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥΣ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ, ΟΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΝΩΣΤΗ Η ΥΠΑΡΞΗ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗΣ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
Η ΕΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΥΞΑΝΕΙ ΤΟΝ ΦΟΡΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΠΩΣ ΜΕΙΩΝΕΙ ΤΟΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΧΡΟΝΟ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΑΝΤΙΔΡΑ ΔΙΟΤΙ ΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΞΟΙΚΙΩΜΕΝΟΙ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΤΙΣ ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΟΥΝ ΘΕΩΡΟΝΤΑΣ ΑΥΤΕΣ ΧΑΣΙΜΟ ΧΡΟΝΟΥ									
Η ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ ΑΝΗΚΕΙ ΣΕ ΑΤΙΚΟ ΙΣΤΟ .ΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΥΤΟΥ ΤΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑ ΜΕ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΗ ΕΠΙΣΤΗΜΗ, ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΠΙΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΣΕΜΗΝΑΡΙΑ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΑΥΤΟ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΑΓΡΟΤΕΜΑΧΙΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ (Η/Υ-ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ) ΚΑΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ ΟΤΑΝ ΚΡΙΝΕΤΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΚΑΙ ΠΙΟ ΕΞΙΔΕΙΚΕΥΜΕΝΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΠΕΡ/ΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΡΧΕΙ ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΚΤΙΡΙΑ ΣΧΟΛΙΚΑ ΛΟΙΠΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΤΙΡΙΑ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΟΙ ΧΩΡΟΙ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΟΜΕΝΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΡΙΣΕΩΝ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΛΗΨΗ ΑΜΕΣΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΔΥΟ Η ΤΡΙΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΧ ΕΠΙΛΟΓΗ ΧΩΡΟΥ ΑΠΟΘΕΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΡΙΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ									
ΝΑ ΔΟΥΛΕΨΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΤΟΠΙΚΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΠΑΡΕΙ Η ΑΘΗΝΑ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΝΑ ΕΦΟΔΙΑΣΤΟΥΝ ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΝΕΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΥΡΙΩΣ ΣΕ Η/Υ									
ΝΑ ΜΠΟΡΨ ΝΑ ΚΑΤΕΒΑΖΩ ΑΕΡΟΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟ ΚΑΙ ΝΑ ΤΙΣ ΑΞΙΟΠΟΙΩ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΕΙ ΤΟ G.I.S ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ									
ΝΕΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΕΚΑΠΙΔΕΥΣΗ ΑΥΤΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΩΝ , ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΟΝΤΑΙ ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΑ ΚΑΙ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΑ ΟΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
Ο ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ. ΑΥΤΟ ΑΠΟΣΚΟΠΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΜΙΑΣ ΑΚΟΜΑ ΔΙΚΛΕΙΔΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΧΡΟΝΙΚΗ - ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ) ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ.									
Ο ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΠΑΙΤΕΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ. Ο ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΔΕΝ ΕΠΑΡΚΕΙ ΠΛΕΟΝ ΤΩΝ 5 ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΠΟΤΕ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΚΑΤΑΝΕΜΗΘΕΙ ΕΤΣΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΧΕΙΡΙΖΟΝΤΑΙ ΑΝΑ ΔΥΟ ΤΩΝ Η/Υ ΓΙ ΑΝΑ ΔΙ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ (ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ - ΧΩΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ) - ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ - ΝΟΜΙΚΩΝ - ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΧΩΡΟ - ΕΡΓΑ - ΑΠΑΛΛΟΤΡΙΩΣΕΙΣ - ΠΡΑΞΕΙΣ ΑΝΑΛΟΓΙΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΔΑΤΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ											
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΕΔΟΜΕΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΑΝΑΞΙΟΠΟΙΗΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ											
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΠΟΙΑΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ											
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΧΑΡΤΩΝ ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΑΡΟΧΗ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΚΩΝ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΙΤΕ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ.											
ΠΛΗΡΗΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΔΑΣΙΚΩΝ ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΕΩΝ-ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΛΗΡΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ											
ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΑΣΤΙΚΟΥ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΛΑΣΤΗΣΗΣ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΕΙ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ (Π.Χ. ΕΛΑΙΟΔΕΝΤΡΑ)		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ QGIS											
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ GIS				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ											
ΣΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0					0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΜΕ ΕΞΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ											
ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΑΣΙΚΩΝ ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΧΑΡΤΕΣ ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΧΡΟΝΟΣ ΛΟΓΩ ΑΝΕΠΑΡΚΟΥΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ (1 ΔΑΣΟΛΟΓΟΣ) ΜΕ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΜΟΝΙΜΩΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ & ΣΤΑΣΗ											
ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΝΕΧΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΧΑΡΤΩΝ											
ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΝΤΑΞΗ ΔΑΣΟΚΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΤΗ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΔΟΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ - ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑ											
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ ΔΑΣΙΚΩΝ ΧΑΡΤΩΝ ΔΕΝ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΧΑΡΤΕΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΕΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΔΑΣΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ. ΥΠΑΡΧΕΙ GIS (ΜΕΤΑ ΤΟ 2006) ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΜΕ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΜΟΝΟ ΚΑΙ ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΟ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΝΑΛΟΓΑ GIS ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΙΣΗΣ											
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ											
ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ.											
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΜΑΘΗΣΗ Η/Υ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑ											
ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΕΚΤΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ ΤΟ ΥΠΑΑΤ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ,ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΒΟΛΗΣ Κ.Α.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΟ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ											
ΧΑΡΑΞΗ ΑΙΓΙΑΛΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ											
ΧΡΗΣΗ ΑΕΡΟΦΩΤΟΓΡΑΦΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0			0,00%	0			0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΒΑΣΗΣ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΧΡΗΣΕΩΝ ΓΗΣ											
ΧΡΗΣΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΥΡΥΤΕΡΑ ΑΠ ΟΛΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΗΣΗ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ											
ΧΡΗΣΗ ΔΟΥΡΥΦΟΡΙΚΩΝ ΕΙΚΟΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΛΑΤΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ ΕΙΚΟΝΩΝ ΑΠΟ ΔΟΥΡΥΦΟΡΟΥΣ ΣΕ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑ											
ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΩΤΟΕΡΜΗΝΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΕΠΙΜΕΤΡΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ						0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		
ΧΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΔΑΣΙΚΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ.									
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΟΠΕΚΕΠΕ ΟΝ-LINE		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΤΗΛΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ									
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ. ΑΥΤΟ ΠΡΟΫΠΟΘΕΤΕΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΜΕ ΘΥΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΧΩΡΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΕΩΝ									
ΧΩΡΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΧΡΗΣΟΥΣΩΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΑΚΗ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ									
ΨΗΦΙΑΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ				0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΕΩΧΩΡΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΩΝ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΧΑΡΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΕΛΟΤ EN ISO 9001: 2008 ΚΑΙ 19011: 2011 ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
JOB DESCRIPTION			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
SWOT ANALYSIS									
ΑΚΟΜΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ Η ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ.ΠΟΙΟ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΕΦΟΡΙΕΣ, ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ, ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)									
ΑΜΕΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΦΑΚΕΛΩΝ ΚΑΙ ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΕΝΤΟΣ ΜΙΚΡΟΥ ΧΡΟΝΙΚΟΥ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ									
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ISO 9001 ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΔΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ									
ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΘΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΚΑΙ "ΔΕΞΑΜΕΝΗΣ"ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΩΝ ΜΕ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ ΣΕ ΔΙΚΤΥΟ							0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ							0,00% 0		
ΑΞΙΟΚΡΑΤΕΙΑ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΓΝΩΣΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΟΣΟ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO9001									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ISO 9001 ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΟΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΑΙ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΙΤΛΟΥ ISO ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ											
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ											
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΙ ΕΛΕΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΠΙΠΕΔΩΝ, ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ.											
ΑΥΞΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΦΟΣΙΩΣΗ ΔΟΙΚΗΣΗΣ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΕΣΩ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ / ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ (ΠΡΟΤΑΣΗ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ)											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ - ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΔΙΑΚΡΙΒΩΣΕΙΣ ΖΥΓΩΝ-ΣΤΑΘΜΩΝ											
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ISO ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΘΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΟΥ ΟΕΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟ											
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΡΟΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΣΩΣΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ ΒΑΣΕΙ ISO ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΣΩΣΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ)ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ											
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ (ΜΕΣΩ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ)											
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΕΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΥΝΑ ΓΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00% 0					
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΟΦΕΛΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ, ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΠΟΡΩΝ , ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΠΡΟΤΥΠΑ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΛΗΨΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΓΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ									
ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ ΔΙΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΥΠΑΓΡΑΦΩΝ)			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ.									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΔΟΜΩΝ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΘΥΜΙΑΣ - ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: Η ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΔΕ ΒΟΗΘΑ ΣΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΙΔΙΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΕΝΑΡΞΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ISO			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ									
ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ ΕΣΠΑ)									
ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΡΥΘΜΗΣΗ									
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΔΕΣΠΟΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΠΟΛΥΠΛΟΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΟΙΝΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΡΙΤΗΤΡΙΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΟΧΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ EN ISO 9001:2008 ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ ΤΟΥ ΤΟΜΕ ΜΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΙΟΤΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ISO ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΠΟΥ ΣΤΗΡΙΖΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ ΤΟΥ ΣΕΠΕ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ISO		0,00% 0		0,00% 0				0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΔΡΑΣΗ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ISO 9001 : 2008 ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ISO ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΟΣ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΟΜΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
Η ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ - ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΒΛΑΒΩΝ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΥ									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
Η ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΑΙΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (ΑΓΟΡΑ)									
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΠΟΙΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΣΕ ΜΟΝΑΔΑ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΠΑΙΤΕΙ ΠΛΗΘΩΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΕΣ. Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΓΙΑ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΕΡΕΥΝΗ									
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
Η ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ									
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00% 0			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΥΣΧΕΡΕΙΑ ΕΧΕΙ ΠΛΗΞΕΙ ΤΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ (ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ, ΜΕΣΑ)	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑ ISO ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΣΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ									
Η ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ											
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ											
Η ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00%	0			0,00%	0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΑΝΤΟΥ											
ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΟΛΟΙ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΣΤΟΧΩΝ											
ΘΕΣΠΙΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΒΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ, ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΕΠΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0
ΘΕΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ											
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΣΘΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ				0,00%	0			0,00%	0		
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΔΙΕΡΓΑΣΙΩΝ ΩΣΤΕ ΟΙ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΠΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΝΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΜΕ ISO 9001:2008											
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΥΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΝΑΝ ΕΠΙΚΑΙΡΟ ΟΕΥ											
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ-ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΜΕΣΑ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΟΥ											
ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΣΘΕΝΗ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ/ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕ ΒΟΗΘΑΕΙ ΣΕ ΣΥΝΔΙΑΣΜΟ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΑΥΤΟ											
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΕΡΓΑΣΙΕΣ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΣΧΗΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΌΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΣΕ ΕΥΧΡΗΣΤΑ ΕΝΤΥΠΑ									
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΛΛΑΓΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ									
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΛΙΓΟΤΕΡΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΜΑΜΟΝΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΚΛΙΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΤΡΗΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΑΡΧΕΙΘΕΤΟΥΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ									
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΛΑ ΒΑΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΤΥΠΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΓΡΑΦΟΥΜΕ ΟΡΘΟΤΕΡΑ ΤΑ ΚΕΙΜΕΝΑ									
ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΙΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΚΕΤΩΝ ΣΤΟ ΣΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ ΤΟΜΕΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ									
ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΟΤΕΡΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ									
ΝΕΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ISO 9001									
ΌΛΗ ΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑ ΕΙΔΗΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΝΑ ΤΜΗΜΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ISO 15189 ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΕΣΥΔ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΕΩΝ												
ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ												
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΟΡΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΑΡΟΧΗ ΠΟΙΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ												
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ISO												
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ												
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΙΟ ΑΜΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ.												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ - ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ISO												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ISO												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΦΟΡΕΑ												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΙΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ISO 9001: 2008		0,00%	0		0,00%	0			0,00%	#		
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ISO 9001:2008												
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ											
ΠΛΗΡΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΔΙΑΔΙΑΚΑΣΙΩΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΜΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ISO ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ											
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ISO 9001:2008 ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΙ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΑΚΟΣ ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΧΡΟΝΟΥ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΟΥΣ											
ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ "ΠΕΛΑΤΩΝ"		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΟΛΗΣΕΙΣ -ΕΞΑΓΩΓΕΣ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ											
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΠΡΟΤΥΠΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ											
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΦΥΓΗ ΛΑΘΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΗΝ ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ											
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΑΦΕΙΣ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ											
ΣΕΙΡΑ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΑΡΧΕΣ ΘΕΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΥ ΕΠΟΠΤΕΥΕΙ ΤΗΝ ΕΕΑΑ											
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ISO											
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΙ Π.Χ. ΔΙΑΚΡΙΒΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΝ ΣΕ ΤΗΣΙΑ ΒΑΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΝΩΤΑΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΑΤΟΜΑ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ											
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΣΥΝΕΧΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΤΜΗΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ											
ΤΗΝ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ISO 9001 ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ											
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ											
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΣΤΑΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ											
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ				0,00%	0						
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΑΡΧΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΣΤΟΝ ΦΟΡΕΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΕΡΟΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (ISO: 26000: 2010)											
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ.											
ΥΠΟΔΕΙΞΗ ΤΩΝ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Κ ΝΕΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ											
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ - ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015 ΚΑΙ ΕΛΟΤ EN ISO 19011:2011 (IMPLEMENTATION OF INTERNATIONAL STANDARDS ISO 9001:2015 AND ISO 19011:2011 IN PUBLIC ADMINISTRATION)											
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΘΟΥΝ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΛΟΤ											
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΣΔΠ ΑΠΟ ISO 9001:2008 ΣΕ ISO 9001:2015				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΡΓΟΥ ΕΛΟΤ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ											
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ											
ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ									
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ ΣΕ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΕΦΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΠΑΚΕΤΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ							0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΗΡΗΣΗ ΗΚΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΠΟΙΟΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.									
ΤΗΡΗΣΗ ΗΚΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΠΟΙΟΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΕΚΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΚΟΩΝ ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΧΩΡΟΥ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΥ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΓΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ									
ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΙΔΕΩΝ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΟΥ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΝΟΜΙΚΕΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΝΑ ΟΡΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΕΝΑ ΣΗΜΕΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ.									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ, ΠΡΟΥΠΟΘΕΤΕΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΒΟΗΘΗΣΟΥΝ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΡΗ ΚΑΙ ΘΑ ΕΧΕΙ ΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΚΔΟΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ									
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΠΟΥ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΕΠΑΦΕΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΑΛΗ ΔΙΑΜΟΝΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΧΩΡΑ ΜΑΣ.									
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ONLINE ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	
ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ									
ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ,ΚΕΝΑ ΝΟΜΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΒΛΕΦΘΕΙ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	
ΕΥΡΕΣΗ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥ ΚΤΙΡΙΟΥ									
Η ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩ ΙΝΤΕΡΝΕΤΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ .									
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΡΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΟΥΕΚΤΕΛΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΠΕΛΑΣΤΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ ΑΛΛΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΩΝ									
ΝΑ ΕΞΕΤΑΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΜΕΘΟΔΟ AD HOC ΜΟΝΟ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ Ο ΝΟΜΟΣ ΟΡΙΖΕΙ. ΟΧΙ ΟΛΕΣ ΑΔΙΑΚΡΙΤΩΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ Η/Υ ΓΙΑ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΤΜΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΛΗΨΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΑΔΟΥΝ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΕΡΓΑ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ (ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ)									
ΑΛΛΑΓΗ ΟΕΥ									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΝΑΠΛΑΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΓΡΗΓΟΡΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ ΝΕΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (Π.Χ. ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ)									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ ΕΝ									
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΧΩΡΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΕΙΞΗ ΤΡΟΠΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗ-ΠΛΑΙΣΙΟ				0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ.									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ Ν.4281/2014		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΩΝ											
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΑΚΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ											
ΜΕΛΕΤΕΣ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ,ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΓΕΦΥΡΟΠΟΙΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΠΡΑΞΕΩΝ											
ΟΜΟΙΟΓΕΝΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΙΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Κ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ											
ΠΙΟ ΑΠΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ											
ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΤΥΧΩΝ ΔΗΜΟΠΡΑΤΗΣΗΣ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΕΛΕΤΗΣ - ΕΡΓΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΠΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ.		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΤΥΠΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΡΓΩΝ											

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ Η ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΕΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΑΠΕΙΛΗ, ΚΑΤΙ ΠΟΥ ΑΚΥΡΩΝΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ											
ΑΚΟΜΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ											
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΟΡΘΗ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΤΙΘΕΝΤΑΙ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΟΙ ΕΔΕ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ											
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ		0,00% 0			0,00% 0				
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΚΛΙΜΑ ΑΤΙΜΩΡΗΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗ ΠΡΟΣΗΚΟΥΣΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ					0,00% 0				
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΒΑΤΗ ΜΕ ΤΗ ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ- ΠΟΙΝΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΔΙΑΤΑΓΩΝ ΠΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΥΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΟΜΩΣ ΕΙΝΑΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 20 ΕΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΘΥΝΩΝ ΤΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΗ									
ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΟΙΝΩΝ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΚΡΙΣΗ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΠΕΣΕΙ ΣΕ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΑΔΙΚΗΜΑ.									
ΑΜΕΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ ΓΙΑ ΑΜΕΣΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΥΘΥΝΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΠΤΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ									
ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΑΘΕΤΟΥΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ, ΟΙ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΥΠΗΡΕΤΩ ΟΦΕΙΛΟΝΤΑΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΨΗ ΜΟΥ ΚΥΡΙΩΣ ΣΕ:									
ΑΝΕΦΕΡΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΟΤΙ ΑΛΛΑΞΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΤΟ ΤΡΟΠΟ ΠΟΥ ΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΩΣ Π.Ο.				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΟΙΧΤΟΙ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΘΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΡΟΑΝΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΔΕ									
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ Η ΟΠΟΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΔΥΣΧΕΡΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΩΤΕΡΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΑ ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ									
ΑΞΙΟΚΡΑΤΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ-ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΑΠΛΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ, ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ, ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΕΝΤΟΣ ΑΥΤΟΥ									
ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΩΔΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟΦΥΓΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΠΡΟΚΑΤΑΛΗΠΤΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΟΠΩΣ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΙΣΧΥΕΙ. ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΑΝΑΙΤΙΩΝ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΑ ΕΠΑΧΘΩΝ ΔΙΩΞΕΩΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΣΤΙΓΜΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΟΥ ΝΑ ΕΧΕΙ ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΟ ΘΕΜΑ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ.									
ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΑΠΟ ΟΡΙΣΜΕΝΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΤΜ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΒΑΛΤΙΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ				0,00%	0			0,00%	0
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΠΟΙΟΤΗΤΕΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ - ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ									
ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ					0,00%	0			
ΓΝΩΣΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ									
ΓΝΩΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΑΚΑΣΙΑΣ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΓΡΑΠΤΕΣ ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ									
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ				0,00%	0	0,00%	0		
ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΔΕΝ ΑΚΟΥΕΙ ΠΟΤΕ Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΗ ΦΩΝΗ ΜΟΥ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΩ ΣΑΝ ΑΤΟΜΟ ΑΛΛΑ ΜΟΝΟ ΣΑΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΕΙ ΕΝΤΟΛΕΣ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΥΝΕΧΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ									
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΟΙΝΟΥ ΠΛΑΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΟΙΝΣ ΑΠΟΔΕΚΤΟΥ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ.									
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ.									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΥΣΚΟΛΕΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΤΟΥ "30 ΧΡΟΝΙΑ ΕΤΣΙ ΤΟ ΚΑΝΑΜΕ. ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΤΟ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΩΡΑ;" ΚΑΙ ΤΟΥ "ΚΑΝΕ ΤΟ ΟΠΩΣ ΣΟΥ ΛΕΩ ΕΓΩ".		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΥΣΧΕΡΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ,ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΤΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ									
ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0		0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΑΣΚΟΥΜΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΜΑΣ ΜΕ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑ ΑΛΛΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΜΕΝΟΙ ΠΟΙΝΙΚΑ ΚΑΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΕΙΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΥΓΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΩΞΕΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΩΣ ΝΑ ΑΜΥΝΘΕΙ ΣΕ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΠΟΦΥΓΗΣ ΑΤΟΠΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΑΤΑΛΗΞΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΣΕ ΑΠΟΛΥΣΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ				0,00% 0				0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΜΗ ΣΥΝΝΟΜΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ									
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ -ΕΜΒΑΘΥΝΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΗΔΗ ΕΧΟΥΝ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΘΗΣΕΙ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΒΟΛΗ ΜΕΤΡΩΝ ΓΙΑ (ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ) ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΚΥΡΩΣΕΩΝ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΚΥΡΩΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΠΡΕΠΟΥΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΜΜΕΛΟΥΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ									
ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΙΚΑΝΟΤΕΡΩΝ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΥΧΟΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΩΣΗΣ ΣΕ ΑΝΗΚΟΝΤΑ ΣΤΟ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΣΩΜΑ	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΙΔΕΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΑΙΡΕΤΩΝ-ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΕΧΘΡΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΩΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΛΛΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΔΗΛΩΝΟΥΝ ΑΓΝΟΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ									
Η ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΔΙΣΤΑΓΜΟ ΣΚΕΨΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ								0,00%	0
Η ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΤΟΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΛΟΓΟ ΣΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΟΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΩΞΕΩΝ, ΣΥΧΝΑ ΜΕ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΑΙ ΜΗ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ									
Η ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΝΟΜΟΥ								0,00%	0
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΥΤΟΝΟΜΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΙ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΤΩ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ Β'.									
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
Η ΚΑΤΑ ΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΥΝΑΝΤΑ ΤΗΝ ΑΡΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝ ΟΤΙ ΤΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΡΘΡΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΑΤΟΥΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
Η ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΝΑ ΔΙΕΜΕΡΓΕΙΤΑΙ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΑΠΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΑΝ ΟΧΙ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
Η ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ								0,00%	0
Η ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΠΛΟΚΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΟΙ ΠΟΛΥ ΣΥΧΝΕΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ,ΟΙ ΔΥΣΝΟΗΤΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ,Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΟΙ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΦΟΡΕΣ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΚΡΟΥΟΜΕΝΕΣ ΠΡΟΚΑΛΟΥΝ ΑΓΧΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΚΑΤΑ ΠΟΣΟ									
Η ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ INTERNET ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΔΙΝΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΧΡΟΝΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΟΣΩΝ ΕΧΟΥΝ ΓΙΝΕΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΤΕΘΗΚΑΝ ΣΕ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΑΡΓΙΑ, ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΙΕΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΘΕΣΗΣ													
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΙΚΑΝΗ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ, ΑΜΕΣΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΜΕΝΗ ΣΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΑΔΙΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΗ ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ													
ΙΚΑΝΟΙ ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ / ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΑ ΟΡΘΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ													
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΕΠΩΝΥΜΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (ΚΑΡΤΕΛΑ ΜΕ ΤΟ ΟΝΟΜΑ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ)													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ													
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΜΕ ΣΩΣΤΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ, ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΑΘΕ ΕΝΑ ΑΠΟ ΑΥΤΑ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΕΙ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΟΡΙΖΟΥΝ ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ. ΝΑ ΜΗΝ ΚΑΛΥΠΤΕΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΤΑ ΚΕΝΑ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ													
ΚΑΝΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΧΟΛΕΙΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑ ΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ													
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΛΙΣΤΑΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΜΟΥ													
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΙΟ ΛΕΠΤΟΜΕΡΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕ ΠΟΙΝΙΚΑ ΜΕΡΗ (ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ, ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ,ΚΛΠ).													
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΠΕΙΘ.ΔΙΚ ΜΕ ΜΟΡΦΗ ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΥ ΠΙΝΑΚΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ													
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ											
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΙΣΧΥΟΥΣΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ											
ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ											
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ - ΑΥΞΗΣΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΜΕΙΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ											
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ											
ΝΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΣΕ ΚΑΘΕ ΘΕΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΣ ΓΙ ΑΥΤΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΝΔΟΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ											
ΝΑ ΔΙΔΕΤΑΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΕ ΜΕΓΑΛΟ ΑΡΙΘΜΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΤΕΤΟΙΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΠΑΡΑΚΩΛΥΕΤΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΘΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ											
ΝΑ ΤΗΡΗΘΟΥΝ ΠΙΣΤΑ ΟΙ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ . ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ Α ΒΑΘΜΟΥ ΕΜΠΟΔΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΝ ΤΙΣ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ . ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΟΥΣ ΜΕΣΑΙΟΥΣ ΚΑΙ ΜΙΚΡΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΕΧΕΙΣ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ROTATION ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΠΙΛΕΓΟΥΝ ΤΕΛΙΚΑ ΑΥΤΟ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΙ											
ΝΟΜΙΚΑ ΚΕΝΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ											
ΞΕΚΑΘΑΡΟΣ ΟΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙΤΑΙ (ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΠΛΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΚΑΙ ΕΠΟΜΕΝΩΣ ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ)		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Ο ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑ ΕΧΕΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ											
ΟΙ ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΝΑ ΕΛΕΓΧΟΝΤΑΙ ΠΡΩΤΑΡΧΙΚΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΡΜΟΔΙΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΘΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΔΕΙΩΝ									
ΟΡΘΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΠΑΤΑΞΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑΤΟΣ.									
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ ΣΕ ΑΠΡΟΘΥΜΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ									
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΩΞΕΩΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΚΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΖΗΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΠΙΟ ΘΕΣΜΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΙΟ ΟΡΘΗ ΕΛΕΚΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ									
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ.									
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ									
ΠΡΟΛΗΨΗ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0		
ΠΡΟΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΓΙΑΤΙ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ ΑΜΕΣΑ									
ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0							0,00% #
ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΑΠΟ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ (ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ) ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ. ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΙ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ									
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΣΥΝΕΧΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ									
ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΠΟΙΑΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΤΑΥΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΕΡΩΤΗΣΗΣ Β11		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ.									
ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ-ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟ/ΜΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΗΝ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΩΡΑΡΙΟ, ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ,ΚΛΠ)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΤΗΡΗΣΗ ΕΝΟΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΩΝ ΑΠΟ ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ									
ΤΗΡΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΕΡΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ.											
ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΦΟΡΕΣ Η ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΤΥΧΗ Η ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΝΩΡΙΜΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΤΟΥΣ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΟΥΝ Μ' ΑΥΤΟ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ											
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ											
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΥΣΧΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ (ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΟΜΟΙΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟ)		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΜΟΝΩΣΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ											
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΙΔΙΩΣ ΣΕ ΣΤΕΛΕΧΗ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ				0,00%	0	0,00%	0				
ΧΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΝΟΜΙΚΕΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ											
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ (ΚΕΝΑΚ)

ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΣΩΣΤΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ											
ΑΓΟΡΑ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ				0,00%	0			0,00%	0		
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
ΑΝΤΙ ΓΙΑ ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΨΕΥΔΟΡΟΦΗΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑ , ΣΥΖΗΤΙΕΤΑΙ ΜΕΛΕΤΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΕΓΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ , ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΜΕΙΩΘΟΥΝ ΟΙ ΑΠΩΛΕΙΕΣ ΘΕΡΜΟΤΗΤΑΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ - ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΕΠΙ ΤΟΠΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ											
ΔΕΝ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ, ΓΕΓΟΝΟΣ ΠΟΥ ΚΑΘΙΣΤΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΔΥΣΚΟΛΟ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ, ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΣΤΗ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΠΟΧΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΝΔΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΟΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΜΕΤΑΔΟΘΕΙ Η ΓΝΩΣΗ											
ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΤΗ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΝΙΗΣΟΥΝ ΤΟ ΠΟΙΟΣ ΠΛΗΡΩΝΕΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ											
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΛΟΓΙΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ						0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΟΥΝ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ									
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΕΝΑΚ ΓΙΑ ΤΑ ΝΕΑ ΥΠΟ ΜΕΛΕΤΗ ΚΤΙΡΙΑ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΠΕΑ ΓΙΑ ΤΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΚΤΙΡΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ		0,00%		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ.									
ΕΙΝΑΙ ΑΔΥΝΑΤΟΣ Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΚΤΙΡΙΟΥ, ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΚΑΤΟΧΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΑΝΙΧΝΕΥΣΗΣ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΠ		0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΕΚΔΟΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ									
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΤΙΡΙΑ		0,00%		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ									
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΔΗΜΟΥ		0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΟΥ									
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΙΡΕΤΩΝ									
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΠΟΡΩΝ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΦΩΝ									
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ									
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΣΥΝΕΝΝΟΗΣΙΑ, ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΣΠΑΤΑΛΑΜΕ ΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, ΑΝΤΙ ΝΑ ΑΦΟΣΙΩΝΟΜΑΣΤΕ ΑΠΕΡΙΣΠΑΣΤΑ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ.		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
ΙΔΡΥΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΕΝΑΚ									
ΛΕΙΤΟΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%			0,00%
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΜΕΛΕΤΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΚΕΝΑΚ		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	
ΝΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΝΑ ΕΥΝΟΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΩΘΕΙ ΟΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ									
ΟΜΑΔΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ (ΣΕ ΊΔΙΑ ΘΕΜΑΤΑ)		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΕΝΑΚ										
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΝΤΥΠΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΕΝΑΚ										
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΤΙΡΙΑ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (ΚΗΜΔΗΣ)										
AUTOCAD 3D										
E-CONSTRUCTION MANAGEMENT				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΘΕ ΤΙ ΝΕΟ ΔΥΣΚΟΛΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΕΤΑΙ ΣΤΗ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ										
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ										
ΆΜΕΣΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ										
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΥΝΑΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0					
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΗΜΔΗΣ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ				0,00% 0	0,00% 0					
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ										
ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΑΤΧΩΡΗΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΚΗΜΔΗΣ										
ΓΡΗΓΟΡΗ ΔΙΟΡΘΩΣΗ ΛΑΘΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΞΕΚΑΘΑΡΟ ΠΟΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΡΤΩΝΤΑΙ ΣΤΟ ΚΗΜΔΗΣ ΚΑΙ ΔΕΝ ΔΙΝΟΝΤΑΙ ΕΓΚΑΙΡΩΣ ΟΙ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ.										
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΡΚΕΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΥΚΟΛΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΚΑΤΙ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ									
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΣΕ ΚΟΙΝΟ ΣΕΡΒΕΡ ΜΕ ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΤ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ -ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΟ ΕΣΗΔΗΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ									
ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΚΗΜΔΗΣ ΣΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΛΟΥΣ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΙΑΙΑ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΚΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΕΝΙΑΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΛΕΣ ΑΝΑΡΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ SITE ΚΑΙ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΝΩ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΜΙΑ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΚΑΙ ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΝΤΑΝ ΟΙ ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΙΣΤΟΤΟΠΟΙ									
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΠΡΟΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΗ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΟΡΙΣΜΕΝΟ ΧΡΟΝΟ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ									
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚ. ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜ. ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΤΟ ΚΗΜΔΗΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
Η ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΤΕ ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ.				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
Η ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ Ο ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΕ ΕΡΓΑ ΑΙΧΜΗΣ.									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΚΑΘΩΣ ΕΠΙΣΗΣ ΚΑΙ Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΩΘΕΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΠΡΟΣΟΧΗ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΔΕΚΤΙΚΟΙ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ. ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΝΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΝΑ ΠΑΡΕΧΕΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
ΚΑΘΕ ΤΙ ΝΕΟ ΔΥΣΚΟΛΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΕΤΑΙ ΣΤΗ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0				
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΑΠΟ ΛΑΝΘΑΣΜΕΝΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ			0,00% 0	0,00% 0					0,00% #
ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΧΕΤΙΚΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΜΕ ΚΑΤΑΝΟΗΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΙΑΙΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Ο ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΝΟΜΟΣ ΠΗΡΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΤΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΠΡΟΘΗΜΕΙΩΝ ΥΠΗΡΧΕ ΜΙΑ ΣΥΓΧΥΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΟΡΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ									
ΟΤΑΝ Ο ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΔΕΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΕΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΑΔΕΡΦΩΝ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΕΞΙΚΟΙΩΣΗ ΤΟΥΣ									
ΠΛΗΡΗΣ ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ		0,00%		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	
ΠΡΕΠΕΙ ΟΛΟΙ ΝΑ ΠΕΡΝΑΝΕ ΑΠΟ ΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΙΝΕΠ									
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΕΠΙΣΗΣ ΠΟΥ ΧΡΗΣΟΥΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΕΠΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00%	0,00%	0,00%		0,00%		0,00%	0,00%
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΙΚΑΝΑ ΑΤΟΜΑ									
ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ Η/Υ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΙΝΤΕΡΝΕΤ		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
ΣΥΧΝΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΣΩΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΤΟΥ ΚΗΜΔΗΣ			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ									
ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ		0,00%		0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	
ΤΗΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ									
ΤΗΡΗΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΗΜΔΗΣ ΑΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
ΤΗΡΗΣΗ ΚΗΜΔΗΣ - ΕΝΤΟΛΕΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ									
ΤΗΡΗΣΗ ΟΡΘΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΓΓΡΑΦΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟΥ				0,00%					
ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΛΟΓΟ ΞΕΠΕΡΑΣΜΕΝΗΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ									
ΧΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΩΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΩΝ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΧΡΗΣΗ ΚΗΜΔΗΣ									
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ		0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Η ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΤΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΕΣΥΚΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ									
ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΑΡΑΓΩΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΟΜΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΕΙΤΑΙ Η ΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ (Π.Χ. ΣΕ Ο,ΤΙ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΟΡΟΛΟΓΙΑ) ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.									
ΔΟΜΗ ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ.									
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ (ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ) ΚΑΙ ΚΛΙΜΑ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΜΑΘΗΣΗΣ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ - ΜΕΤΑΦΡΑΣΗ, ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ, ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΚΛΠ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΘΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ, ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΚΟΙΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. ΑΥΤΟ ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟ ΧΩΡΙΣ ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΜΕ ΣΑΦΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΠΙΚΛΗΣΗ ΑΟΡΙΣΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΑΝΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0
ΣΥΝΕΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ, ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΥΣΗΣ ΑΥΤΗΣ									
ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΕΛΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΤΟΝ ΓΛΩΣΣΙΚΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ.				0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.									

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ,(ΝΟΜΟΙ , ΚΥΑ , ΥΑ , ΠΔ , ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ, ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ ΚΛΠ.)									
ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΘΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΚΑΙ ΝΑ ΤΗΡΕΙΤΑΙ ΜΕ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΒΙΒΛΙΟ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΜΑΣ ΣΤΗ ΦΥΣΗ (ΠΕΔΙΟ) ΟΠΟΥ ΘΑ ΑΝΑΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΘΕΤΑ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΘΑ ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΡΘΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00% 0		0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΔΕΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΙΘΑΝΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΟΜΠΟΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΥΠΟΛΕΙΜΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ - ΑΥΤΟΨΙΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΑ LOGISTICS, ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΤΩΝ GIS ΤΗΣ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΕΠ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΕΜΠΕΡΙΣΤΑΤΟΜΕΝΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ - ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΜΕ ΔΙΚΑΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΡΕΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΓΡΟΤΩΝ ΠΑΝΩ ΣΤΟ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΑΓΡΟΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΓΙΑ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΝΟΜΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ, ΑΥΤΟΨΙΩΝ ΚΛΠ									
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΜΗΜΕΡΩΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΥΚΟΛΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕ ΧΡΗΣΗ GIS									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΣΤΙΑ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΜΟΥ ΝΑ ΕΝΤΑΞΟΥΝ ΝΕΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΣΑ ΤΕΥΧΗ ΔΗΜΟΠΡΑΤΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΜΗ ΓΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
Η ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΕ ΣΥΝΔΙΑΣΜΟ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ, ΟΠΩΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ									
Η ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ Η ΔΙΑΧΥΣΗ ΧΡΗΣΙΜΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ, ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ.				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΒΑΣΕΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΠΟΒΑΘΡΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ					0,00% 0		0,00% 0		
ΜΗ ΕΠΕΜΒΑΣΗ ΙΕΡΑΡΧΕΙΑΣ									
ΜΙΚΤΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ					0,00% 0		0,00% 0		
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ- ΕΠΙΚΑΛΥΨΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									
ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΕΡΓΩΝ Η ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΤΩΝ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΑΝΤΑ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΔΥΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΝΑ ΧΕΙΡΙΖΟΝΤΑΙ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΥΠΟΘΕΣΗ)		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΤΕΚΜΙΡΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΤΟ ΑΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΔΕΝ ΠΤΕΑΙ ΑΜΕΣΑ ΤΩ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΟΥ									
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΧΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ									
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΩΣΤΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΠΙΟ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΕΤΑΙ ΣΤΗ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΠΟΧΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΟΠΙΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ									
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ - ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΦΟΡΕΑ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΔΕΝ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ									
ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΚΑΤΑΝΟΗΘΕΙ ΑΠΟ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΣ.ΕΛ.									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΕΝ ΗΤΑΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΛΛΑ ΕΙΧΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΜΟΥ ΘΕΣΗ ΣΤΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΟΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΕΝ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ Η ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ									
ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ					0,00% 0		0,00% 0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ.									
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΛΑΘΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΟΜΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΑΣ									
ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΑΡΑ ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ ΤΗΣ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΜΕ ΤΟ Π.Δ. ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΤΟ ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ ΤΟΥ 2014, ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΚΟΜΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΕΙ ΝΑ ΑΣΚΗΣΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ Τ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΈΛΕΓΧΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ									
ΕΥΡΕΣΗ ΧΩΡΟΥ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΚΤΙΡΙΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΟΥΝ ΝΑ ΣΤΕΓΑΣΘΟΥΝ ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΝΕΟΣΥΣΤΑΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ISO									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΑ ΤΜΗΜΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΡΧΙΚΑ ΣΕ ΜΙΚΡΗ ΚΛΙΜΑΚΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΔΕΝ ΑΣΚΕΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ , ΤΩΝ ΒΛΑΒΩΝ, ΤΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ/ ΥΛΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ									
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ									
ΚΑΛΟ ΘΑ ΗΤΑΝ ΝΑ ΥΠΗΡΧΕ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΛΛΑ ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΑΝΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΟΣΑ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΟΥ									
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΦΥΓΗ ΛΑΘΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΩΣΤΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ									
ΜΕΙΖΟΝ ΖΗΤΗΜΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ Η ΜΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ-ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΙ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ									
ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΙΟ ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ (ΕΦΟΡΙΕΣ)		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΤΥΠΑ ΙΣΟ									
ΠΡΟΤΥΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΣΑΦΩΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΡΟΛΟ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΩΣ ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΣΤΕΛΕΧΗ ΠΟΥ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΚΥΡΙΩΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ, ΑΥΤΟΠΡΟΒΟΛΗΣ, ΑΓΝΟΙΑΣ, ΣΑΜΠΟΤΑΡΟΥΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΔΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΠΟΥ ΑΝΟΙΓΟΝΤΑΙ, ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΝΑ ΤΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΕΙ ΑΠΟ ΗΓΕΤΙΚΑ ΠΟΣΤΑ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΜΕ ΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.												
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ.												
ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ.												
ΣΥΣΤΑΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ												
ΤΗΡΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΟΡΙΣΘΕΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ												
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ												
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΝΑΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ												
ΑΝΥΠΑΡΞΙΑ ΔΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΩΝ												
ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΡΟΛΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΥΝΑΜΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΜΕ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ												
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΟΔΗΓΕΙ ΣΕ ΤΕΛΜΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ												
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΝΑ ΑΤΟΜΟ ΟΠΟΤΕ ΕΙΝΑΙ ΕΥΚΟΛΟ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΟΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΧΕΙ ΠΟΛΛΑ ΚΕΝΑ ΚΑΙ ΑΣΑΦΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
----------	---------	---	---	----------------------------	---	--	-----------------	---------------------------	------------------------------

Η ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ - ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ

1Η ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΜΕ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΠΟΘΗΚΗ ΤΡΟΦΟΔΟΤΗ ΣΤΑΘΜΟΥ									
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΝ LINE ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΖΕΤΙΑ-ΖΕΤΙΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ-ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΟΕΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΟΥ ΟΝΤΑΣ ΑΠΑΡΧΑΙΩΜΕΝΟ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΣΕ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑΤΙ ΑΝΑΛΩΝΟΜΑΣΤΕ ΣΕ ΥΠΕΡΒΟΛΙΚΗ ΑΣΚΟΠΗ ΣΥΧΝΑ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΟΥ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΕΙ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ									
ΑΜΕΣΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΥΛΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΜΕΣΩ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (Π.Χ. ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΑΧΙΣ, ΕΡΓΑΝΗ ΚΑΙ ΟΠΣ ΙΚΑ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ).		0,00% 0	0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΤΓΓΕΛΙΩΝ ΜΕΣΩ E-MAIL		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΘΕΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΑΛΛΑ ΚΥΡΙΑ ΜΕ ΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΥΠΙΚΑ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ,ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ					0,00%	0	0,00%	0	
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΔΟΜΩΝ ΚΛΠ.									
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΕΠΙ ΣΕΙΡΑ ΕΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ									
ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΟΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ Δ.Δ.									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΜΕ ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΛΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΛΥΤΗ ΕΥΘΥΝΗ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.									
ΑΠΟΦΥΓΗ ΕΠΑΦΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΑΡΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ- ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ									
ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΤΙΚΟ ΜΕ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΡΥΤΕΡΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ, ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΕΙ ΣΙΓΑ ΣΙΓΑ ΤΟ ΓΚΙΣΕ ΚΑΙ ΟΙ ΟΥΡΕΣ ΑΝΑΜΟΝΗΣ,									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΥΣΤΗΡΕΣ ΠΟΙΝΕΣ ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΤΗΡΟΥΝ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΥΣΤΗΡΗ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0
ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ		0,00% 0			0,00% 0				0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΩΝ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΠΗΧΗΣΗ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ Η ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΛΟΓΩ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ									
ΔΕΝ ΣΥΝΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ Η ΑΠΩΣΗ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ Ή ΣΤΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΟΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΠΩΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΑΡΟΤΙ ΤΥΠΙΚΑ Ζ		0,00% 0							
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΟΠΟΤΕ Η ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΥΤΟΠΡΟΣΩΠΩΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ. ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ, ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΑΚΟΜΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΣΤΗΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ.									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΑ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΕ ΟΤΙ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ, ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ, ΑΔΙΑΒΛΗΤΟ, ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΜΕΝΟ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ									
ΔΙΑ ΜΕΣΟΥ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ,ΔΙΑΠΟΜΠΕΥΣΗ ,ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΚΑΙ ΣΥΚΟΦΑΝΤΙΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ ΤΟ ΝΟΜΟ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΑΚΡΙΤΑ ΟΡΙΑ ΣΤΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥΣ ΣΑΦΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕ ΑΦΜ ΠΟΣΑ ΑΡΙΘΜΟΥΣ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ													
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΜΕ ΔΙΑΦΘΟΡΑ													
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ													
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ							0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ													
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ					0,00%	0		0,00%	0		0,00%	#	
ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΝΟΣ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΕ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΔΙΟΤΙ Η ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΕ ΦΟΡΕΑ, ΑΡΓΕΙ Ή ΑΠΟΦΕΥΓΕΙ ΝΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙ ΞΕΚΑΘΑΡΑ ΣΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΤΙΘΟΝΤΑΙ													
ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ ΕΝΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ					0,00%	0							
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ													
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ													
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΣΟ ΜΙΑΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΟΣΟ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΝΑ ΕΙΣΑΧΘΕΙ ΚΑΙ ΜΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ Η ΑΛΛΙΩΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗΣ-ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΩΝ ΠΙΘΑ													
ΕΛΕΓΧΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΕΛΕΓΧΟΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΗ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΕ ΓΙΑΤΡΟΥΣ ΚΑΙ ΑΣΘΕΝΕΙΣ													
ΕΛΕΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ		0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΛΕΓΧΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ													
ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕΣΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ.		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΥΕΛΙΞΕΙΑΣ													
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ		0,00%	0										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΜΜΟΝΗ ΣΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΕΘΙΜΟΤΥΠΙΚΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ									
ΕΝΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΕ ΕΥΛΟΓΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΑΓΙΩΝΟΝΤΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ ΝΕΑ ΕΡΛΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΦΥΓΗ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΣΤΙΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΕΠΟΙΕΣ ΑΥΤΩΝ.									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΑΚΤΗ ΣΕ ΟΤΙ ΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ. ΑΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΝΑ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΝΟΜΙΚΟ Η ΑΤΟΜΟ ΜΕ ΝΟΜΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ. ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΠΑΤΑΜΕ ΠΑΝΩ ΣΕ ΚΟΚΚΙΝΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΝΟΤΗΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ Η ΕΝΤΟΛΗΣ. ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΚΟΠΟΥ. ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΕΝΤΟΛΕΣ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΕ ΜΙΚΤΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ									
ΕΞΑΡΤΗΣΗ ΑΠΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΟΥΣ ΔΙΑΓΝΩΝΙΣΜΟΥΣ ΕΡΓΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΟΤΑ.									
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΚΑΣΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΣΠΟΥΔΑΣΕΙ ΚΑΙ ΕΞΙΔΗΚΕΥΤΕΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΠΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΤΑΙ Η ΟΜΑΛΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΠΑΝΑΠΑΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΞΟΥΣΙΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΑΣΚΟΥΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΑΡΚΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΤΑΙ Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ									
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΚΑΛΥΨΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΟΤΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ, ΠΙΘΑΝΑ, ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ, ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ, ΔΕΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΑΛΛΑ ΜΕ ΕΙΛΙΚΡΙΝΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΕΚΑΤΕΡΩΘΕΝ											
ΕΠΙΜΕΛΗΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΧ ΕΝΤΑΛΜΑΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΛΠ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΒΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΓΝΩΡΙΜΙΩΝ, ΚΟΜΜΑΤΙΚΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΚΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ "ΑΥΛΙΚΩΝ".											
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ											
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΜΕ ΙΔΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ											
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΛΗΠΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΕΣΗ ΛΥΣΕΩΝ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΤΟΥΣ.											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΙΣ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
Η ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΜΙΑΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ											
Η ΑΝΑΓΚΗ ΝΑ ΕΙΣΑΧΘΕΙ ΜΙΑ ΝΕΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΟΧΙ ΕΝ ΚΕΝΩ, ΑΛΛΑ ΜΕ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕΤΡΗΣΙΜΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΑΝΑΓΚΗ ΤΗΣ ΑΥΣΤΗΡΗΣ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΠΑΡΑΚΑΜΠΤΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ - ΤΟΥΣ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΟΥΣ ΤΡΟΠΟΥΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΑΣ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙ ΟΤΙ ΑΝΤΙΤΑΣΣΕΤΑΙ ΣΤΑ ΠΑΛΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ									
Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
Η ΜΗ ΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΑΝΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
Η ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΕΝΑ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ.									
Η/Υ, INTERNET, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΣΚΕΥΕΣ ΠΑΛΙΕΣ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΣΕ ΝΕΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ - ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΘΑ ΖΗΤΟΥΣΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΘΑ ΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΑΥΣΤΗΡΟΤΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΘΑ ΗΤΑΝ ΧΡΗΣΙΜΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΜΙΑ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΠΧ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΝΤΑΛΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ. ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΙΝΑΙ ΔΑΙΔΑΛΩΔΗ ΚΑΙ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΑΠΑΙΤΕΤΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟ									
ΘΑ ΚΑΤΕΝΕΙΜΑ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΜΟΝΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΑ ΤΗΝ ΑΠΑΡΕΓΚΛΙΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΘΕ ΝΟΜΙΜΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΘΕΣΠΙΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΙΕΡΑΡΧΕΙΑ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ Δ/ΝΣΗ ΠΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΑΙ ΓΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΨΗΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΠΑΝΩ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ,ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΧΛΗΣΗ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ.												
ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΜΕ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΛΟ ΘΑ ΗΤΑΝ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΥΤΟ ΝΑ ΤΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ												
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΑΠΟΛΥΤΑ ΣΕ ΝΟΜΙΜΑ ΠΛΑΙΣΙΑ		0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΦΟΡΕΩΝ. ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ												
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ,ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΟΙΧΤΑ ΜΥΑΛΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ												
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ												
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ												
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΚΟΥΡΑΖΟΥΝ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΚΑΘΙΣΤΟΥΝ ΕΧΘΡΙΚΟ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ									
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ Ή ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΥΧΟΝ ΕΝΔΕΙΞΕΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΔΙΑΦΘΟΡΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΗΓΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΕΠΑΦΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΤΟΥ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Η ΑΔΕΙΑ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΑΞΕΙΣ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΟΥΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΟΙ ΔΙΕΦΘΑΡΜΕΝΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΕΞΑΛΕΙΦΘΟΥΝ ΤΑ "ΠΑΡΑΘΥΡΑΚΙΑ" ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΕΠΙΤΡΕΠΟΥΝ ΤΗΝ ΑΣΥΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟ "ΛΑΔΩΜΑ".	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0
ΝΑ ΕΚΔΙΩΧΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΜΕ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΙΚΟ ΤΡΟΠΟ ΟΙ ΕΠΙΟΡΚΟΙ ΚΑΙ ΔΙΕΦΘΑΡΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ									
ΝΑ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΤΟΠΙΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΝΑ ΚΑΤΟΡΘΩΣΩ ΑΚΟΜΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ									
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΜΟΝΙΜΟΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΣΤΗΜΗ	0,00% 0								
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΣΠΑ ΚΑΙ ΠΩΣ ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΓΙΑ ΑΥΤΑ									
ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΕΛΕΓΧΟ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΝΕΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΝΕΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ									
ΞΕΚΑΘΑΡΟΙ ΟΡΟΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΔΕΘΟΥΝ ΜΕ ΕΝΑΝ ΑΕΡΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΟΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΙ ΠΟΡΟΙ ΣΕ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΤΑ ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΥΝΕΠΩΣ ΜΕΙΩΝΕΤΑΙ Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΣΩΣΤΑ									
ΟΙ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ. ΟΠΟΤΕ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΕΚΕΙ	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΛΕΣ ΟΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ, ΑΛΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΔΙΚΛΕΙΔΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΟΥ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΝ ΤΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ ΑΠΟ ΤΥΧΟΝ ΛΑΘΗ.									
ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΔΡΑΣΗΣ	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ 3ΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕ ΑΥΤΟΤΕΛΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΩΝ ΥΛΟΡΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ,ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΛΥΤΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ								0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΥΔΕΤΕΡΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΛΛΑΣΟΜΕΝΟΥΣ									
ΠΑΓΙΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ -ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΠΑΡΑΚΩΛΥΣΗ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΤΡΙΒΗ ΤΩΝ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ,	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΞΟΥΣΙΑ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΥΘΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ. ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΧΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΡΡΩΝ ΕΞΩΘΕΣΜΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΚΩΛΥΟΥΝ Η ΥΠΑΓΟΡΕΥΟΥΝ ΕΜΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΛΙΜΑ "ΠΙΕΣΗΣ" ΚΑΙ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ.											
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΣΠΑΤΑΛΗΣ											
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ-ΠΟΛΙΤΩΝ				0,00%	0	0,00%	0				
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ, ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ											
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ											
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΔΙΔΕΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΙΚΙΛΗΣ ΦΥΣΗΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΈΛΕΓΧΟΣ											
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΛΗΘΩΡΑ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΑΤΩΝ											
ΠΛΗΡΕΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΝΠΔΔ ΚΑΙ ΙΔ ΠΟΥ ΕΠΟΠΤΕΥΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΩΣΤΕ Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΟΣ. ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΟΥ ΠΕΔΙΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΓΙΑ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΙΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ.											
ΠΛΗΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΛΗΡΗΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ											
ΠΛΗΡΗΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ											
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ											
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ-ΧΡΟΝΟΒΟΡΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ											
ΠΟΛΥΠΛΟΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΑΠΟ ΚΑΚΟΒΟΥΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ, ΕΚΤΥΠΩΤΩΝ, ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΤΗΛΕΟΜΟΙΟΥΤΥΠΙΑΣ,											
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΙΣΤΟΤΟΠΟΥΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΓΙΑ ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΟΣΙΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ ΜΟΥ ΚΑΙ ΔΕΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ											
ΠΡΟΤΡΟΠΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΡΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΣΩ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΛΟΓΟ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΡΙΖΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ											
ΣΑΦΗ ΟΡΙΑ ΔΙΑΚΙΩΜΑΤΩΝ ΠΟΛΙΤΗ-ΚΡΑΤΟΥΣ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ											
ΣΤΕΝΟΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΥΓΓΕΝΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ											
ΣΤΟΧΟΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0		
ΣΤΟΧΟΣ ΕΙΝΑΙ Η ΑΠΟΙΔΡΥΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΟΥ ΘΑ ΤΟΥΣ ΒΓΑΛΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΠΟΜΟΝΩΣΗ ΤΟΥΣ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΝΕΕΣ ΑΞΙΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ											
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0			
ΣΥΓΧΡΟΝΟΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΜΕΣΩ Η/Υ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ											
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ											
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΓΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΠΩΣ ΠΧ ΙΚΑ - ΣΕΠΕ- ΟΑΕΔ - ΣΔΟΕ ΓΙΑ ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΜΕ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΔΙΕΥΚΟΛΗΝΟΥΝ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ											
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΡΩΤΑ ΑΠΟ ΟΛΑ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ.											
ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΟΕΥ Ο ΟΠΟΙΟΣ ΝΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΕΙ ΣΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΕ ΞΕΚΑΘΑΡΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΚΑΘΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Η ΑΝΙΣΗ ΕΠΙΦΟΡΤΙΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΙΣΙΜΕΡΗΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΑ					0,00%	0		0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ											
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ-ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ, ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΘΕΝΟΣ (ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΤΟΜΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΔΕ, ΑΣΧΕΤΗΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΚΑΜΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟ ΓΙΑ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΟΙΚΟΝΟΜ											
ΤΑΚΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ/ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΠΟΛΙΤΩΝ											
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ - ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΚΑΚΟΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΔΙΑΦΘΟΡΑ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ		0,00%	0					0,00%	0	0,00%	0
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΗΡΩΝΤΑΣ ΧΡΟΝΙΚΕΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ											
ΤΗΝ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ		0,00%	0					0,00%	0	0,00%	#
ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΥΝΟΙΟΚΡΑΤΙΑΣ											
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ				0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ ΟΤΙ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΧΡΗΣΗΣ ΤΟΥ INTERNET ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΙ ΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ											
ΤΟ ΠΑΛΑΙΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ -ΔΗΜΑΡΧΟΚΕΝΤΡΙΚΟ ΩΣ ΕΠΙ ΤΟ ΠΛΕΙΣΤΟΝ- ΔΕΝ ΕΠΙΔΕΧΕΤΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΙΚΟ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ											
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΠΙΤΡΕΠΟΥΝ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΤΩΝ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΣΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΒΑΣΗ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ.											
ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΣΤΩ ΚΑΙ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΕΙ Η ΠΑΛΙΑ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ ΚΑΙ Η ΕΠΑΝΑΠΑΥΣΗ											
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΠΟΥ ΝΑ ΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΚΑΙ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΡΙΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ Η' ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ										
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ ΩΣ ΜΕΣΟ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΒΑΡΩΝ										
Η ΚΑΛΗ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ										
ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΑΜΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΣΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΠΟ ΔΗΜΟΥΣ ΔΕΚΟ, ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΣΤΟ ΑΡΧΕΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ						0,00% 0		0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ. . .		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ, ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΚΡΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΧΩΡΟΥ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ-										
ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ										
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΛΗΨΗ ΕΥΘΥΝΩΝ										
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ										
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΟΔΟΧΗ ΕΥΚΡΙΝΩΝ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΑΠΟΔΟΧΗ ΜΗ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΔΟΧΗ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΧΩΡΙΣ ΓΝΗΣΙΟ ΤΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ									
ΑΠΟΛΥΤΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΔΟΜΕΣ-ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ									
ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ		0,00%	0						
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΥ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΝΗΣΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ									
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΙΚΟΣ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΥΠΟΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ									
ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΤΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΑ ΛΟΓΩ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΜΠΟΔΙΑ /ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ .ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΔΙΑΚΥΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ & ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ, ΌΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ/ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ & ΑΝΕΛΙΞΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΞΤΡΑ ΑΠΟΔΟΧΕΣ									
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΦΥΓΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΟΛΟΓΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΜΜΟΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΠΑΡΑ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΣΧΕΤΙΚΟΥ ΦΥΛΛΑΔΙΟΥ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙ ΤΟΥ ΘΕΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΝΙΑΙΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΟΜΟΙΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ, ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.									
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ									
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΕΞΑΚΡΙΒΩΣΗ ΤΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΤΙΘΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΣΩ ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡ. ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ									
ΕΠΕΙΔΗ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΕ ΚΕΠ ΒΛΕΠΟΜΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΠΟΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΝΑ ΑΡΝΟΥΝΤΑΙ ΠΕΙΣΜΑΤΙΚΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΝ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΝΑ ΣΤΕΛΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΣΤΑ ΚΕΠ ΓΙΑ ΝΑ ΕΠΙΚΥΡΩΣΟΥΜΕ ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΝΟΜΟ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ									
ΕΠΙΣΠΕΥΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΗΛΕΚΤΡ. ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΣΤΟΧΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΟΙΝΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΥΤΟΜΑΤΗΣ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΝΟΜΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΔΥΣΧΕΡΑΙΝΕΙ ΤΗΝ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΑΡΑ ΤΟΝ ΖΗΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.									
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ.									
Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΝΗΣΙΟΥ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΩΤΟΤΥΠΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΜΑΣ ΝΑ ΤΟΝ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΜΕ									
Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ ΑΡΑ ΚΑΙ Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΒΑΡΩΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΕΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΣΤΑ ΕΛΛΕΙΜΑΤΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΜΗ ΕΓΚΑΙΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
Η ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΜΗ ΕΠΙΚΥΡΩΜΕΝΩΝ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΩ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ, ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΗΣΟΥΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΙ ΤΗ ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΟΥ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΚΙ ΑΥΤΟΙ, ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΟΚΤΗΣΟΥΝ, ΣΤΗ ΣΩΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΘΟΥΝ ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΔΙΟΤΙ Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΟΤΑΝ ΑΚΟΥΕΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΑΠΟ ΔΥΟ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΕΞΩΦΡΕΝΙΚΗ									
ΘΕΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΚΑΘΕ ΑΛΛΑΓΗ ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΗ ΚΑΙ ΟΤΑΝ ΑΥΤΗ Η ΑΛΛΑΓΗ ΣΧΕΤΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΠΛΗΘΟΡΑ ΛΑΟΥ ΚΑΙ ΜΙΑ ΣΥΝΗΘΕΙΑ ΕΤΩΝ ΑΚΟΜΗ ΠΟΙΟ ΔΥΣΚΟΛΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ		0,00%						0,00%	0,00%
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00%					0,00%	0,00%	0,00%
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΚΑΜΙΑ ΔΥΣΚΟΛΙΑ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΚΑΜΜΙΑ ΔΥΣΚΟΛΙΑ									
ΚΑΜΜΙΑ ΔΥΣΚΟΛΙΑ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΠΙΚΥΡΩΜΕΝΩΝ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ (ΑΝΕΥ ΕΞΑΙΡΕΣΕΩΝ) ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΝΗΣΙΟΤΗΤΑΣ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΛΟΙΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ.		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗΣ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΜΗ ΟΦΕΙΛΗΣ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ ΤΟΥ ΙΚΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΓΙΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΟΣΩΝ ΠΡΟΣ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ Η ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΑΙΤΙΑ			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΓΝΗΣΙΟΥ ΤΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ					0,00%	0,00%			0,00%
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΩΤΟΤΥΠΩΝ ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟ ΕΞΩΤΡΙΚΟΥ									
ΜΕΙΩΣΗ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΒΑΡΩΝ-ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%			0,00%		0,00%	0,00%	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΑ.									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΜΗ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΗ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΦΕΡΟΥΝ ΑΔΑ									
ΝΑ ΑΠΟΔΕΧΟΜΑΙ ΑΠΛΑ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΑΠΑΙΤΩ ΕΠΙΔΕΙΞΗ ΠΡΩΤΟΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΝΑ ΠΡΟΒΑΙΝΩ ΣΕ ΔΕΙΑΓΜΑΤΟΛΕΙΠΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΔΙΟΤΙ Ο ΚΑΘΕΝΑΣ ΜΕΤΑΦΡΑΖΕΙ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΟΠΩΣ ΘΕΛΕΙ									
ΝΑ ΔΙΑΤΗΡΕΙ ΑΡΧΕΙΟ ΜΕ ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΜΟΝΟ Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΟ ΚΑΘΕ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΤΟ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΕΙ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΕΧΩ ΕΙΔΙΚΕΣ ΣΦΡΑΓΙΔΕΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ									
ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΤΑ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ Η ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Η ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ Η ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ									
ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΙΚΥΡΩΝΩ ΚΑΝΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΤΕΘΕΙ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΩ ΕΝΤΕΛΩΣ ΤΗΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΝΑ ΣΤΕΛΝΩ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΤΩΝ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΟΧΙ ΠΑΝΤΑ ΜΕ ΦΥΣΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ									
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΓΝΗΣΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ- ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΘΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΤΕΘΕΙ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΘΕΤΙΚΑ ΔΕΚΤΕΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΝΤΑΙ ΠΡΩΤΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ. ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΡΧΗΓΟΥ ΟΜΑΔΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΑΠΟΒΛΕΠΟΥΝ ΜΟΝΟ ΣΤΗΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	
ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΠΙΘΥΜΟΥΣΑΝ ΑΡΧΙΚΑ ΕΠ ΙΚΥΡΩΜΕΝΑ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΑ												
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00%	0					0,00%	0	0,00%	#	
ΟΡΘΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΠΑΡΑΛΛΑΒΗ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΣΥΝΟΠΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00%	0		0,00%	0			0,00%	#	
ΠΑΤΑΞΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΞΕΚΑΘΑΡΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ												
ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΙΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ Ν.4250/2014			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΠΡΟΣΠΑΘΗΣΑ ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΩ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΥΡΩΣΕΩΝ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ												
ΣΕ ΜΙΑ ΕΠΟΧΗ ΟΠΟΥ ΟΙ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ & ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΑΝ ΟΧΙ ΕΠΙΒΕΒΛΗΜΕΝΕΣ, Η ΤΥΠΟΛΑΤΡΕΙΑ, Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΟΡΑΜΑΤΟΣ, Η ΦΟΒΙΕΣ Ή Η ΠΡΟΣΚΟΛΛΗΣΗ ΣΕ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΟΣ ΚΑΘΙΣΤΟΥΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΔΥΣΚΟΛΗ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΧΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΤΗΝ Ε			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΤ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΣΤΗΝ ΕΦΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν.4250/2014 ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΟΤΑΝ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΛΟΓΩ ΑΠΡΟΘΥΜΙΑΣ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΕΠΙΚΥΡΩΜΕΝΑ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΣΤΗΝ ΕΦΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 4250 2014 ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΟΤΑΝ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΛΟΓΩ ΚΑΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ Η ΑΠΡΟΘΥΜΙΑΣ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΠΑΡΑΝΟΜΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΕΠΙΚΥΡΩΜΕΝΑ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ												
ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΕΙΜΑΙ Ο ΜΟΝΑΔΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ. ΑΝ ΥΠΗΡΧΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑ ΝΑ ΕΦΕΥΓΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΠΡΟΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ Η ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΟΥΣΤΑΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0			
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ												
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΕ ΠΟΛΛΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΠΙΜΕΝΟΥΝ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΟ ΓΙΑ ΑΥΤΟΥΣ ΣΥΣΤΗΜΑ									
ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΕ ΑΛΛΟ ΚΕΠ ΔΕΝ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΝ ΤΥΠΙΚΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΟΠΩΣ ΣΤΟ ΔΔΙΚΟ ΜΑΣ ΚΕΠ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ ΝΑ ΑΜΦΙΣΒΗΤΟΥΝ ΤΗ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΝΑ ΑΜΦΙΒΑΛΛΟΥΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΜΑΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΡΘΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΣΥΧΝΑ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΕΝΤΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟ.									
ΣΥΝΝΕΝΟΗΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ									
ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟ (Π.Χ. Η ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΙΑΣ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ)									
ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΔΙΟΤΙ ΤΑΛΑΙΠΩΡΕΙΤΑΙ Ο ΠΟΛΙΤΗΣ									
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΤΟ ΑΡΧΕΙΟ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (Π.Χ. ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΗ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ-ΒΡΕΦΙΚΟ ΓΑΛΑ)ΝΑ ΠΑΡΑΓΡΑΦΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΟΝΙΚΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΔΗΛΑΔΗ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΑΣΜΑ ΕΞΑΜΗΝΟΥ-									
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΗΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ, ΑΛΛΑ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΤΗΤΑ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ									
ΧΡΕΙΖΕΤΑΙ ΑΝ ΓΙΝΕΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ .		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΗ ΑΝΕΠΙΚΥΡΩΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΩΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΙΡΕΤΟΥΣ		0,00% 0							0,00% #
ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΕΙΡΑΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ								0,00% 0	
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ-ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΤΑ ΕΦΑΡΜΟΖΑΝ									
ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗ ΘΕΣΗ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΩ ΤΗ ΔΕΔΟΜΕΝΗ ΧΡΟΝΙΚΗ ΣΤΙΓΜΗ, ΔΕΝ ΕΙΜΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΚΑΜΙΑ ΣΧΕΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ. ΠΑΡΟΛΑ ΑΥΤΑ ΟΙ ΝΟΜΙΚΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΔΕΝ ΕΥΝΟΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΟΙΝΣΕΠ ΣΤΟ ΔΗΜΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ									
ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΤΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΕΠΑΛΑΙΩΜΕΝΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ									
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΗΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΑΛΛΑΓΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΓΙΑ ΠΙΟ ΣΥΝΤΟΜΗ ΚΑΙ ΕΥΕΛΕΚΤΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΟΡΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΣΧΕΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΕΝΕΡΓΟΠΙΗΣΗ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ,ΥΠΟΣΤΗΡΞΗ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΝΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΩΡΑ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΟΙΝΣΕΠ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ									
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΠΡ/ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ									
ΕΠΑΡΚΗΣ ΚΑΙ ΛΕΠΤΟΜΕΡΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ									
ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΒ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑ									
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Η ΥΠΑΡΞΗ ΣΧΕΤΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ									
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ, ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΙΤΕΡΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΑΝΕΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΑΣΚΟΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΟΜΑΔΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΤΟΥ ΙΔΙΟΥ Ή/ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΦΟΡΕΑ) ΚΑΙ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΑΠΟ ΑΛΛΑ ΚΡΑΤΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.		0,00%	0					0,00%	0
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΠΙΣΗΜΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΣΥΝΑΜΟΔΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΗ ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΡΕΤΟΥΣ									
ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΕ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΟΙ ΚΟΛΑΚΕΣ						0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΔΩΣΟΥΜΕ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΣΕ ΟΜΑΔΕΣ ΑΝΕΡΓΩΝ Η ΑΜΕΑ ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΘΟΥΝ ΣΕ ΚΟΙΝΣΕΠ ΣΧΕΤΙΚΗ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΝ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΝΑ ΠΡΒΛΕΦΘΟΥΝ ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΑΝΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΝΗΠΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ ΤΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
Ο ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ												
ΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ ΕΜΑΘΑΝ ΟΤΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΕΤΥΧΟΥΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΑ ΠΟΥ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΔΕΝ ΤΟ ΕΙΧΑΝ ΚΑΝ ΦΑΝΤΑΣΤΕΙ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ												
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0							
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΔΗΜΟΥ ΜΕ ΜΚΟ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΚΟΙΝΣΕΠ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΚΟΙΝΣΕΠ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΕ ΚΟΙΝΣΕΠ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ												
ΣΥΝΤΑΞΗ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΟΝΕΩΝ, ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΗΣ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΚΑΡΤΩΝ ΑΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ				0,00%	0			0,00%	0			
ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ												
ΤΟ ΑΠΡΟΣΩΠΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΦΟΡΕΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	
ΤΟΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΑΝΘΡΩΠΟ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΘΕΣΗ												
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΟΙΚΤΕΣ ΣΤΟ ΚΟΙΝΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#	
Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΡΙΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΡΩΓΗΣ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ												
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ												
ΕΠΙΜΕΛΕΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΡΩΓΗΣ- ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΟΙΝΩΝ												
ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ												
Η ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ												
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ												

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΦΑΚΕΛΟΣ ΑΣΘΕΝΟΥΣ									
ΒΟΤΤΟΜ UP ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕΕΤΙΝΓ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥΣ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΑΥΤΟΥ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ. ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΑΛΛΑΞΩ ΤΟ ΥΠΑΣΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ								0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ					0,00% 0				
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ					0,00% 0				
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΪΑΣ ΚΑΙ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΥΤΟΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΕΝΟΙΚΩΝ ΞΕΝΩΝΩΑ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0					
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗΣ ΝΟΟΤΡΟΪΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΕΠ, ΚΑΘΟΤΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΧΕΙ ΞΕΠΕΡΑΣΕΙ ΗΔΗ ΤΑ ΟΡΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ. ΑΥΤΟ ΒΕΒΑΙΑ ΕΙΝΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ									
ΑΛΛΑΓΗ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΧΡΟΝΟΒΟΡΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΗΛΟΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ Ο ΚΑΘΕΝΑΣ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΑΜΕΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣΕ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΘΑ ΕΙΧΑΜΕ ΑΠΟΦΥΓΕΙ ΜΕΓΑΛΟ ΚΟΜΜΑΤΙ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΝ ΘΕΣΜΙΚΑ ΔΕΝ ΕΧΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙΣ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΙΠΟΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΠΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΩΝ ΜΕΣΩ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ									
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΕΙΡΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΡΓΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ-ΠΙΟ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ,									
ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΣΕ ΚΑΙΡΙΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΑΚΟΥΣΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΣΟ ΜΑΛΛΟΝ ΝΑ ΤΟ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΙΧΝΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ									
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ					0,00% 0		0,00% 0		
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΙΟΣ ΘΑ ΕΚΤΕΛΟΥΣΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΜΟΥ ΟΣΟ ΑΠΟΥΣΙΑΖΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ									
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΑΦΕΛΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΔΕΔΕΙΓΜΕΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ.									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΛΗΨΗΣ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ									
ΑΠΟΔΟΧΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΛΟΓΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΕ EMAIL ΥΛΙΚΟΥ ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΑ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΑ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕ ΕΥΓΕΝΕΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΠΟΛΙΤΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ									
ΑΠΟΦΥΓΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ - ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ									
ΑΡΜΟΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΑΡΧΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ									
ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ									
ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΠΡΙΝ ΤΗ ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ-ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΠΡΟΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΙΔΕΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΠΟΛΕΜΟΥΝ									
ΓΡΑΠΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΠΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΓΡΗΓΟΡΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΗΣΗΣ ΣΕ ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΔΕΚΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΕ ΝΕΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0			
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΧΕΣΗ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ, ΑΦΟΡΑ ΒΑΣΙΚΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ									
ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ ΕΜΠΟΔΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.ΟΙ ΓΝΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ"Η ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ" ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΕ ΜΙΑ ΒΙΩΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ, ΑΡΑ ΔΥΣΚΟΛΑ ΜΕΤΡΗΣΙΜΗ ΠΟΣΟΤΙΚΑ .		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΔΗΜΟΥ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΑΝΤΙΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΝΑΣΕΙΣ									
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΔΙΑΚΑΣΙΕΣ									
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΥΛΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΜΕ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ									
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΜΕ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΗ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΥΠΟΜΟΝΗ - ΕΠΙΜΟΝΗ - ΕΥΕΛΙΞΙΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΠΟΥ ΝΑ ΣΤΗΡΙΖΕΤΑΙ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΑΛΛΑ ΣΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΗ									
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΣΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ									
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ									
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΗΡΕΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ-ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ, ΣΑΦΗΝΕΙΑ ΣΤΗ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ, ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ-ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΕΥΡΕΣΗ ΛΥΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ.				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ. ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΕΙΑΣ, ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ									
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0			
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΠΟΡΩΝ									
ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΗΣ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗΣ, ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΥΝΑΙΝΕΣΕΩΝ, ΚΛΠ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΙΔΕΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΣΥΝΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ	ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΕΚΘΕΤΟΝΤΑΣ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΡΟΣΠΑΘΟΥΜΕ ΝΑ ΒΡΟΥΜΕ ΜΙΑ ΚΟΙΝΑ ΑΠΟΔΕΚΤΗ ΛΥΣΗ ΩΣΤΕ ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΡΗ ΝΑ ΚΕΡΔΙΖΟΥΝ ΚΑΤΙ									
ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΤΟΥΣ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ									
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΕΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΙΑ ΠΙΟ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΤΡΟΠΟ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΧΡΟΝΟΥ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ ΜΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ.									
ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΗ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΠΕΔΩΣΗ ΤΗΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΣΩ EMAIL									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΑΛΛΑΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗ ΙΣΧΥ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΜΑΣ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ.									
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΛΙΑΤΟΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΝΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΗ									
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ									
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ-ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ									
ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΘΕΜΑ									
ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΛΟΥ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΑΠΟΓΕΥΜΑ)									
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΟΥ									
ΕΥΚΟΛΟΤΕΡΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ Ι ΜΕ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΠΡΟΣ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΡΧΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΙΔΕΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΩΣΤΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΥΤΟΝΟΗΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΟΥ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Η ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ									
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΜΕΣΩ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΜΟΙΒΑΙΟΥ ΟΦΕΛΟΥΣ									
Η ΑΠΟΦΥΓΗ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΝΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΡΟΥΣΕΩΝ, ΜΕΣΩ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΜΕΘΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ, ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ				0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΙΑ									
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΜΑΣ ΔΕΝΕΙ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ.									
Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ Κ ΑΛΛΑΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ-ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ-ΔΙΑΓΝΩΝΙΣΜΟΥΣ,ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΡΟΒΑΙΝΟΥΜΕ ΣΤΙΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΖΗΤΗΣΗΣ									
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ									
Η ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΟ ΚΑΛΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ Η ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ.									
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΜΗ ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΩΝ ΕΚΛΕΓΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ									
Η ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ ΥΛΙΚΩΝ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕΣΩ Υ/Η		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΝΕΙ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΦΑΚΕΛΟΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΘΕΛΑ ΝΑ ΡΩΤΑΤΑΙ Η ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΠΛΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΝΕΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ. ΕΧΟΥΜΕ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΙΔΕΕΣ ΠΟΥ ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΤΑΙ ΝΑ ΑΚΟΥΣΕΙ.									
ΘΑ ΘΕΛΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΔΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟ ΚΑΤΩ ΠΡΟΣ ΤΑ ΠΑΝΩ ΟΧΙ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΑΛΛΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝ ΤΕΛΕΙ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.		0,00%	0			0,00%	0		
ΘΕΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑ									
ΘΕΩΡΗΤΙΚΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΝΑ ΔΟΚΙΜΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΕΩΡΩ ΟΤΙ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΟΥ ΙΝΕΠ									
ΙΣΟΤΙΜΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΩΙΝΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΚΑΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΗΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΡΟΛΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΣΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΙΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ					0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΓΙΑ ΜΙΑ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΗ ΔΥΝΑΜΙΚΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΠΙΟ ΕΓΚΑΙΡΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΡΑΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΟΙΝΗ ΤΟΥΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑ ΣΤΕΓΑΣΗΣ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΚΟΙΝΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ									
ΚΩΛΥΣΕΡΓΟΥΝ ΔΟΥΛΕΙΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ ΣΥΝΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΩΝ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΕ ΚΑΛΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΚΑΙ ΗΓΕΣΙΑ									
ΜΕ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΚΟΙΝΩΝΟΙ ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ							0,00% 0		
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ-ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ Ή ΜΕΜΟΝΟΜΕΝΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΕΙΩΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥΣ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΓΙΑ ΣΩΣΤΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Ν ΠΟΡΩΝΣΩΣΤΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΝΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΤΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΟΛΩΝ ΟΣΩΝ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΌΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΔΙΑΔΟΧΙΚΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΗΣ									
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΠΟΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗ, ΑΡΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ Η ΟΛΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΛΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΑΥΤΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΝΑ ΜΕΤΑΦΕΡΩ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΟΥ ΔΕΧΘΗΚΑ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ, ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΕΙ ΚΑΘΗΜΕΡΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ.				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΟΥΝ ΚΥΤΙΑ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ, ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΘΥΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ.					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΘΕΙ Η ΑΠΟΝΟΜΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ									
ΝΕΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Ο ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΛΟΓΟΥΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ									
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΟΜΑΔΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ									
ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ									
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΤΕΙΡΩΣΗΣ ΑΔΕΣΠΟΤΩΝ ΖΩΩΝ ΣΥΝΤΡΟΦΙΑΣ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΗ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ									
ΠΑΡΟΧΗ ΠΟΙΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΙΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΜΨΥΧΟΥ ΚΑΙ ΑΨΥΧΟΥ ΥΛΙΚΟΥ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ, ΔΙΑΛΟΓΟΣ, ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΚΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΜΕΜΟΝΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΟΥ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΝ ΚΑΘΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΙΟ ΑΜΕΣΗ (ΣΕ ΧΡΟΝΟ) ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΣΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΙΟ ΔΙΚΑΙΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΩΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ - ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΙΟ ΚΑΤΑΝΟΗΤΑ									
ΠΙΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΤΗΝ ΚΑΡΤΕΛΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΤΑ ΑΔΕΣΠΟΤΑ ΖΩΑ ΣΥΝΤΡΟΦΙΑΣ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΗ									
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΥΠΛΟΚΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΠΡΟΧΕΙΡΗ ΚΑΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΩΘΗΣΗ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΩΝ											
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΑΦΗΣ ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ											
ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΕ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ											
ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΔΟΥΛΕΙΑ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΣΕΜΗΝΑΡΙΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ											
ΣΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ				0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ											
ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ											
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ		0,00%	0					0,00%	0		
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΣΤΟΧΩΝ											
ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΖΗΤΗΣΗ - ΔΙΑΛΟΓΟΣ											
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΠΡΙΝ ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ											
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟΤΗΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ											
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΣΕΙΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΝΑΙΣΘΑΝΟΜΑΙ ΚΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΩ ΝΑ ΕΠΙΛΥΣΩ											
ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΠΑΦΕΣ ΜΕΣΑ Σ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ, ΜΕ ΟΣΟΥΣ ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ, ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΑΡΑΝΟΗΣΕΩΝ, ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΖΗΤΗΣΕΙΣ ΑΝΑΓΚΑΙΩΝ ΛΥΣΕΩΝ-ΔΡΑΣΕΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ											
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0					0,00%	#
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ. Η ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ.									
ΣΥΝΕΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΝΤΙΛΗΨΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΔΥΝΑΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ									
ΣΥΝΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΕΛΕΠΣΥ /ΒΑΤΝΑ & ΖΟΠΑ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΣΦΙΞΗ ΣΧΕΣΕΩΝ									
ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΕΣ ΑΠΟΨΕΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΣΦΑΙΡΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΣΩ ΒΙΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ									
ΣΥΧΝΟΤΕΡΕΣ ΣΥΣΚΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ/ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΧΝΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ									
ΣΩΣΤΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΣ ΑΠΟΦΥΓΗ ΕΝΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΤΟΜΑ ΣΤΙΣ ΣΩΣΤΕΣ ΘΕΣΕΙΣ									
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΤΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΕΞΑΣΚΗΘΟΥΝ ΜΕΣΩ ΣΥΧΝΩΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΤΟΥΣ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΗΝ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΤΗΝ ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΤΗΡΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ									
ΤΗΡΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΡΟΠΟΣ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ									
ΥΛΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ									
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ										
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ , ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΟΙ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΕΣ ΙΔΕΕΣ ΝΑ ΜΗΝ ΑΚΟΥΓΟΝΤΑΙ ΟΥΤΟΠΙΚΕΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΦΟΒΟΣ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟ,ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΡΟΗ ΤΗΣ ΑΓΝΟΙΑΣ										
ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΑΔΙΕΞΟΔΩΝ ΩΣ ΝΕΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΜΠΟΔΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΗΣ ΟΠΤΙΚΗΣ ΓΩΝΙΑΣ ΤΩΝ "ΑΛΛΩΝ" ΕΙΤΕ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΙΤΕΣ ΕΙΤΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΕΙΤΕ ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ										
ΧΤΙΣΙΜΟ ΜΙΑΣ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ		0,00%	0	0,00%	0					
Η ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΤΟΥ ΓΛΩΣΣΙΚΟΥ ΣΞΕΙΣΜΟΥ ΚΑΙ Η ΕΝΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ										
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ										
ΑΛΛΑΓΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΝΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΤΟΥ ΑΙΤΟΥΝΤΟΣ-ΑΙΤΟΥΣΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΛΛΑΓΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΩΣΤΟΤΕΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΘΗΛΥΚΟΥ ΓΕΝΟΥΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΑΛΗΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ										
ΒΑΘΜΟΙ ΣΤΡΑΤΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00% #
ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΔΥΣΚΟΛΟ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΓΙΑ ΜΕΝΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΝΑ ΥΙΟΘΕΤΗΣΩ ΜΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ. ΦΑΝΤΑΖΕΙ ΤΕΛΕΙΩΣ ΠΑΡΑΤΑΙΡΟ										
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΡΧΩΝ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ										
Η ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΓΛΩΣΣΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΑΠΟΚΟΜΙΖΟΥΝ ΩΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ											
Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΟΥΜΕ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΜΑΣ ΠΟΥ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΣΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΥΠΕΔΕΙΞΕ ΤΟ ΕΝ ΛΟΓΩ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΟΥ ΙΝΕΠ.											
ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ - ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ - ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΧΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΘΕ ΜΗ ΘΕΣΜΙΚΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΟΤΑΝ ΕΙΝΑΙ ΩΦΕΛΙΜΗ ΕΙΝΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝ											
ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΛΕΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΟΥ ΣΕΞΙΣΜΟΥ ΕΝΔΟΫΠΗΡΕΣΙΑΚΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ											
ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΟΥ ΔΥΣΚΟΛΕΥΟΝΤΑΙ ΝΑ ΠΑΡΑΔΕΧΤΟΥΝ ΟΤΙ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΓΛΩΣΣΙΚΟΣ ΣΕΞΙΣΜΟΣ ΛΟΓΩ ΑΓΝΟΙΑΣ Ή ΗΜΙΜΑΘΕΙΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΟΤΑΝ ΠΡΟΤΕΙΝΑ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΠΟΦΥΓΗΣ ΤΟΥ ΓΛΩΣΣΙΚΟΥ ΣΕΞΙΣΜΟΥ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ, ΠΟΛΛΟΙ ΑΝΤΕΔΡΑΣΑΝ Ή ΕΙΡΩΝΕΥΤΗΚΑΝ											
ΠΡΟΦΟΡΙΚΟΣ ΛΟΓΟΣ-ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΛΩΣΣΙΚΟ ΣΕΞΙΣΜΟ											
ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΟΠΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ											
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΕΓΑΛΗ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΟΤΙΔΗΠΟΤΕ ΞΕΦΕΥΓΕΙ ΑΠΟ ΠΑΓΙΩΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟ ΚΑΝΕΙ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΟΣΩΝ ΜΑΘΑΙΝΟΥΜΕ, ΠΙΟ ΔΥΣΚΟΛΟ. ΣΥΝΕΠΩΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΘΕΙ-ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙ ΜΑΖΙΚΑ Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ											
Η ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ORACLE											
ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΤΟ DEVELOPMENT ΤΟΥ ΟΠΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ											
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ									
. ΗΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
.....		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
.....		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
.....		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
MS OFFICE		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ON LINE ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΑΔΕΙΩΝ									
ΑΑΑΑΑΑΑΚΚΚΑΚΑΚΑΚΑΚΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΜΕ ΠΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΑ ΑΡΧΕΙΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΗ									
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ									
ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ.		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ									
ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΑΝΑΛΟΓΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΜΕ ΟΝ LINE ΣΥΝΔΕΣΗ ΓΙΑ ΓΡΗΓΟΡΗ ΚΑΙ ΕΠΙΤΥΧΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΜΕ ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ									
ΑΠΟΣΤΟΛΗ FAX ΜΕΣΩ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΣΤΟΛΗ MAIL									
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΦΑΞ ΜΕΣΩ Η/Υ									
ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΦΑΞ ΜΕΣΩ ΗΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΙΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΑΡΙΣΤΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΔΟΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΑΛΑΙΩΝ MAILS ΠΟΥ ΒΑΡΑΙΝΟΥΝ ΤΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΗΛΕΚΤΡ. ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ									
ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΛΥΣΙΔΩΤΩΝ ΦΑΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΡΟΧΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΑΡΧΙΚΑ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΗ ΧΑΝΕΤΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΛΑΘΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΓΕΝΙΚΑ ΠΙΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ									
ΓΡΑΠΤΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΜΑΙΛ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΓΡΑΦΕΙΚΡΑΤΙΑ									
ΓΡΗΓΟΡΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΒΙΒΑΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ (Π.Χ. ΔΕΛΤΙΩΝ ΠΟΙΝΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ) ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΦΑΞ, ΟΠΩΣ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΤΩΡΑ									
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ		0,00%		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ												
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ												
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ					0,00%	0	0,00%	0				
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΤΟΥ SCANNER ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ Η/Υ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ												
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΕΚΑΘΑΡΙΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ												
ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΕΡΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΠΑΡΟΜΟΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ												
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΩΝ (ΙΕΡΑΧΕΙΑΣ & ΑΙΡΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ)		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΛΕΙΔΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΟΥ Η.Υ.												
ΕΜΠΛΟΚΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			
ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ												
ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΣΩ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ												
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ												
ΕΝΩ ΟΛΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ , ΠΟΛΛΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΕΠΙΜΕΝΟΥΝ ΝΑ ΘΕΛΟΥΝ ΝΑ ΠΑΡΑΛΑΒΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΟΥΝ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΟΥΣ ΣΕ ΕΝΤΥΠΗ ΜΟΡΦΗ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΟΥΝ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΕΠΑΡΚΕΙΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ Η/Υ ΓΙΑ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΕΙΜΕΝΟΥ									
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΣΩ E-MAIL									
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΙΣ ΕΝΔΟΫΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΥΛΙΚΟΥ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΩΝΙΚΩΝ ΜΥΝΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΙΣΟ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΑΣΘΕΝΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ				0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΕΡΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ OUTLOOK ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΙΩΝ									
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΒΡΙΣΚΕΙ ΠΑΝΤΑ ΜΠΡΟΣΤΑ ΤΗΣ ΤΟΝ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ.									
Η ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΑΚΟΛΟΥΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ									
Η ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΜΕΙΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΚΕΙΜΕΝΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΑΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΑΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΔΕΝ ΕΠΙΔΕΧΕΤΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
Η ΠΛΗΡΗΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0				0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών				
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΜΟΙΡΑΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΥΣΤΟΜΕΝΟ ΣΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ		0,00%	0			0,00%	0		0,00%	0			
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΒΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0				
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ(ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΕΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΕΙΣ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ -ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ)													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΕΣ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ													
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΟΠΩΣ ΦΑΞ, ΣΚΑΝΕΡ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ													

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΙΟ ΠΟΛΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΥΝΝΕΝΟΗΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ									
ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ									
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ									
ΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚΚ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΚΟΙΝΗ ΧΡΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΣΩ ΔΙΚΤΥΟΥ									
ΚΟΙΝΗ ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Η/Υ			0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΕΝΤΥΠΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΧΑΡΤΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ			0,00%	0					
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ Κ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ Η/Υ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΜΕ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΤΥΩΝ(ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ)						0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΕΙΩΣΗ ΟΓΚΟΥ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΕΓΓΡΑΦΟΥ PDF ΣΕ WORD Η EXCEL									
ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΠΟ PDF ΣΕ WORD		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ									
ΝΑ ΑΝΑΝΕΩΘΟΥΝ ΟΙ ΠΑΛΙΟΙ Η/Υ ΜΕ ΝΕΟΥΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΘΕΙ Ο ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΜΕ ΠΙΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ (ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΕΚΤΥΠΩΤΕΣ ΚΛΠ)									
ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ Η ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ									
ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ INTERNET ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ, ΝΑ ΜΗ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΗ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΗ ΑΠΟ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΚΑΙ ΣΙΓΑ ΣΙΓΑ ΝΑ ΚΑΤΑΡΓΗΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΝΤΥΠΗ									
ΝΕΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΝΕΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ									
ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ - ΥΛΙΚΟ ΠΟΥ ΜΟΥ ΔΟΘΗΚΕ CD			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΕΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ									
ΝΕΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΝΕΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ									
ΝΕΕΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ONLINE ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ			0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΔΕΝ ΕΥΝΟΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΟΙ ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΓΝΩΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΙ ΛΑΘΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΣΕ ΛΑΘΟΣ ΘΕΣΗ, ΣΧΕΔΟΝ ΠΑΝΤΑ.									
ΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΣΟΥΝ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΛΗ Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΑ									
ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΙΚΗ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ. ΦΙΛΤΡΑΡΙΣΜΑ - ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΕΙΣ									
ΟΝ LINE ΣΥΝΔΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΟΝΤΑΣ ΕΝΑ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΟ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ- ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ-ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΟΤΑΝ ΕΝΑΣ ΠΑΛΙΟΣ ΔΗΜ.ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΕΧΕΙ ΜΑΘΕΙ ΣΕ ΕΝΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΟ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ ΤΡΟΠΟ ΣΚΕΨΗΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ.									
ΟΧΧΧΧΧΧΧΧΧΧΧΧΧ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΛΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ Η/Υ									
ΠΑΛΙΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΠΑΛΙΑ OFFICE		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΛΙΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ, ΠΟΛΥ ΠΑΛΙΑ OFFICE									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΨΗΦΙΑΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΣΕ ΧΑΡΤΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΣΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΕΩΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΕΙΔΙΚΑ ΤΟΥΣ ΠΑΛΙΟΤΕΡΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ Υ/Η									
ΠΙΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ Η/Υ ΚΑΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ INTERNET		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗΣ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΠΟΛΥ ΠΙΟ ΣΥΝΤΟΜΗ ΟΔΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ, ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑ ΕΜΠΟΔΙΑ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΦΑΚΕΛΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ												
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΜΟΡΦΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ												
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ INTERNET		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ												
ΠΡΟΤΥΠΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ												
ΣΚΑΝΑΡΙΣΜΑ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ												
ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΕΙΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΜΕ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΣΥΝΤΟΜΗ ΕΥΡΕΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΩ MAIL		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΚΑΙ ΑΡΤΙΟΤΕΡΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ												
ΤΗΛΕΜΟΙΟΥΤΥΠΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΥΘΥΝΗΣ ΜΟΥ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΚΡΙΤΟ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΧΩ ΤΟΝ ΑΠΟΛΥΤΟ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ												
ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ. Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΕΔΥ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΒΟΡΟΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ												
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΥΛΙΚΟΛΟΓΙΣΜΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΠΑΛΑΙΟ ΑΡΓΟ ΚΑΙ ΑΝΕΠΑΡΚΕΣ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ Η/Υ												
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΥΛΟΠΟΙΗΣΑ ΗΔΗ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΣΚΑΝΑΡΙΣΜΑΤΟΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΥΛΟΠΟΙΗΣΑ ΗΔΗ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΤΩΝ ΣΚΑΝΑΡΙΣΜΕΝΩΝ ΠΛΕΟΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΣΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΥΛΟΠΟΙΗΣΑ ΗΔΗ ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΥΛΟΠΟΙΟΥΜΕ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΠΟΛΛΑ ΑΠΟ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΜΑΘΑΜΕ.									
ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ									
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ									
ΥΣΤΕΡΟΥΜΕ ΣΕ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΤΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΦΟΒΟΣ ΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ									
ΧΡΗΣΗ SCANNER		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ Η/Υ ΣΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ									
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ ΓΙΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΚΑΙ ΟΔΗΓΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΣΑΡΩΤΗ									
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ OUTLOOK		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΑΚΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ									
ΨΗΦΙΑΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΕΣ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ/ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ				0,00% 0				0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΜΕ ΝΕΟ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΒΟΗΘΗΣΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑΜΕ ΑΠΟ ΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ -ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ						0,00% 0			
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΑΜΕΣΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ									
ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0			0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΑΜΕΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΑΥΤΙΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΜΦΙΔΡΟΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΙΟΥ									
ΑΝ ΥΠΗΡΧΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΜΕ TABLETS ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ									
ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΣΧΟΛΕΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΚΠΑΙΡΕΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΠΤΥΧΘΕΙ IN HOUSE ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΚΟΠΟ ΑΥΤΟ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΝΟΜΩΝ									
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΟΝΙΚΑ /ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΧΕΙΡΟΓΡΑΦΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΑΣΚΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΑΣ-ΕΙΔΙΚΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ-ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΚΩΔΙΚΩΝ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΣΟΥΜΕ								0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΥΘΗΜΕΡΟΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ									
ΑΥΤΑΠΑΓΓΕΛΤΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ,ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑ ΒΗΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΜΙΣ ΑΛΛΑ ΘΑ ΗΤΑΝ ΧΡΗΣΙΜΟ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΟΥΝ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΞΕΚΙΝΗΣΕΙ ΠΛΗΡΩΣ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΕΝ ΕΧΟΥΜΕ ΠΑΡΑΛΑΒΕΙ ΑΚΟΜΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΚΑΡΤΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣΗ									
ΔΕΝ ΜΕ ΑΦΟΡΑ ΑΜΕΣΑ ΤΟ ΘΕΩΡΗΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΠΑΡΚΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ Π.Χ. ΣΚΑΝΕΡ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ Η' ΥΠΟΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΚΟΛΟΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΟΥ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΑΝΑΤΕΘΕΙ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ									
ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΔΙΑΔΟΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΔΙΑΡΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ "ΚΕΝΤΡΙΚΗ" ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΔΟΥ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ Κ.Λ.Π.)			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ									
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ									
ΔΙΟΡΘΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΓΝΗΣΙΟΤΗΤΑΣ ΒΕΒΑΙΩΣΕΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΚΩΔΙΚΩΝ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ								0,00% 0	
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ									
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΔΟΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ Η ΦΥΣΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΟΡΘΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΥΠΟΛΟΙΠΕΣ ΑΝΑΠΤΥΓΜΕΝΕΣ ΧΩΡΕΣ. ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΟΕΣ, ΟΠΩΣ ΓΥΑΛΙ, ΜΕΤΑΛΛΑ, ΠΛΑΣΤΙΚΟ, ΤΗΓΑΝΕΛΑΙΑ ΚΛΠ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΕΙΣ									
ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΤΟ ΔΙΑΥΓΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΟ ΝΑ ΚΑΝΕΙΣ ΑΛΛΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝ ΔΕΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ ΚΑΙ ΕΠΕΚΤΑΘΕΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΗΛ. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΝΕΑ ΜΕΣΑ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ-SMS, EMAIL-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛ/ΦΙΑ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΠΛΙΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΑ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΦΟΡΜΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ									
ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΝΟΠΙΟΗΣΗ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ									
ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ				0,00% 0				0,00% 0	
ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ									
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΥΡΥΖΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΔΕΞΕΙΣ									
ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΙΝΕΠ-ΦΟΡΕΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ-ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΥΛΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΜΗΤΡΩΩΝ									
Η ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΣΥΝΗΘΕΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟ ΧΩΡΟ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ									
Η ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
Η ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΚΩΔΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΚΑΙ Η ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΕ ΕΝΙΑΙΟ ΤΡΟΠΟ.								0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ									
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΑΝΤΙΔΡΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΕΙΝΕΙ ΤΗΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
Η ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕΣΩ Η/Υ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΙΤΗΣΗ ΔΗΜΟΤΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΥΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ ΜΕ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ, ΠΟΥ ΘΑ ΣΥΝΟΔΕΥΟΥΝ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΛΙΤΕΣ-ΨΗΦΙΑΚΟ ΑΡΧΕΙΟ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ		0,00%	0					0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ-ΑΠΟΥΣΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				0,00%	0	0,00%	0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΜΕ ΟΛΗ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ.		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΙΚΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	
ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΕ ΕΙΣΑΓΟΜΕΝΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΑΠΟ ΤΡΙΤΕΣ ΧΩΡΕΣ									
ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ									
ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΤΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0			0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΚΛΕΙΔΑΡΙΘΜΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΕΓΓΡΑΦΑ									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΕΙΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΙΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΥΠΟΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ									
ΜΟΝΤΕΛΟΠΟΙΗΣΗ - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΜΟΝΤΕΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ									
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΝΑ ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΜΕΤΑΦΕΡΕΤΑΙ Η ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΑ, ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΥΡΥΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ									
ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΝ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ									
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ									
ΠΑΡΟΧΗ ΧΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΠΕΡΙΣΟΤΕΡΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΠΙΟ ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΜΕΣΩ ΝΕΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡ.ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΛΗΡΗΣ, ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟΥ ΠΑΚΕΤΟΥ ΠΧ. ΜΙΝΙΤΑΒ									
ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΟΤΟΛΟΓΙΩΝ, ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΑΕΙ-ΤΕΙ ΚΛΠ, ΠΡΟΣ ΑΠΟΦΥΓΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΠΡΩΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΛΛΟΓΗ ΒΡΟΧΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ-ΑΦΑΛΑΤΩΣΗ									
ΣΥΡΙΚΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΟΠΟΙΟΥΔΗΠΟΤΕ ΘΕΜΑΤΟΣ (ΠΟΛΙΤΩΝ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΕ ΔΙΝΕΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ									
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ, ΟΥΤΩΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΠΡΑΞΗ Η ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΥΠΟΔΟΜΕΣ,ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΥΠΟΔΟΜΕΣ-ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ-ΕΡΓΑΛΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΘΕΜΑΤΟΣ									
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΥΨΗΛΟΤΕΡΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΒΑΘΜΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ									
ΦΟΒΙΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΔΙΑΔΥΚΤΥΑΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΕ ΟΛΟΣ ΤΟ ΕΥΡΟΣ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΤΠΕ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΙΑ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ									
ΧΡΗΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ									
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΗΔΗ ΑΛΛΑ ΜΕ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ									
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ								0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΚΙΝΟΥΝΤΑΙ ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ(ΚΕΠ) ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΜΑΣ									
ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ Ε ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΑΚΟ ΑΡΧΕΙΟ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΙΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΜΕΡΙΔΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙ@ΥΓΕΙΑ II									
WEB ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΤΙ ΤΟΥ ΠΑΠΥΡΟΥ ΑΛΛΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ										
ΑΝΥΠΑΡΞΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΧΡΗΣΤΩΝ										
ΕΠΙΤΑΝΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΟΡΙΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ										
Η ΕΛΛΙΠΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΜΕ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΝΑΡΤΗΣΕΩΝ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ										
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΦΑΚΕΛΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ										
ΗΜΕΡΙΔΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ										
"ΕΠΑΝΑΣΥΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ" ΜΕ ΜΕ ΝΕΟ ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ		0,00% 0		0,00% 0				0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ										
ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΜΕΣΗ Η ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΤΥΠΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΑΥΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΑ										
ΑΜΕΣΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΘΩΣ ΑΛΛΑΖΕΙ Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ										
ΑΝΑΘΕΣΗ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΝΑ ΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ										
ΑΝΕΠΑΡΚΡΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ - ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ											
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΤΟΠΙΟΥ / ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΩΡΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΜΒΟΛΗ											
ΓΡΑΠΤΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ			0,00%	0	0,00%	0				0,00%	#
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ											
ΔΕΝ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΔΕΚΤΕΣ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΙ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ											
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΠΡΟΣΠΕΛΑΣΙΜΟ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ											
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ											
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ (ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ)											
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΟΤΑ ΣΤΗΝ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ											
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ (GIS) - ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΠΡΩΤΑ ΒΗΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΩΝ GIS ΣΕ ΜΙΑ ΔΕΥΑ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΚΔΟΣΗ ΕΝΤΟΛΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ											
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ											
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ											
ΕΛΕΓΧΟΙ-ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ [ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ]		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΛΕΝΧΟΣ ΕΞΟΔΩΝ											
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ											
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΛΠΙΖΩ ΟΤΙ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΘΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΑΠΟ ΤΟ 2016 ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΑ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΚΑΘΩΣ ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΠΟΛΥΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΠΑΡΑ ΠΟΛΛΑ ΕΜΠΟΔΙΑ.										
ΕΜΠΕΡΙΣΤΑΤΟΜΕΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ				0,00%	0			0,00%	0	
ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΣΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΗΤΡΩΟΥ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΝΙΑΙΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΥΧΟΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ.										
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΡΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ, ΠΑΡΟΜΟΙΑ ΜΕ ΑΥΤΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.										
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ										
ΕΞΟΥΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΑΠΟ ΔΕΔΟΜΕΝΑ (DATA MINING). ΤΙ ΕΙΝΑΙ, ΠΡΩΤΑ ΒΗΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΗΜ. ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ "ΝΟΜΟΣ"		0,00%	0					0,00%	0	0,00%
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΗΜΔΗΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΈΛΕΓΧΟΥ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΗΜΟΠΡΑΤΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (ΚΗΜΔΗΣ)		0,00%	0	0,00%	0					0,00%
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ										
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ									
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0
Η ΜΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΑ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ									
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΞΕΧΩΡΙΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΘΕΛΩ ΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΑ ΔΟΥΛΕΥΩ ΠΑΝΩ ΣΕ ΑΥΤΟ ΕΓΩ ΚΑΙ ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΚΕΣΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΙΔΙΑΙΤΕ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ (Π.Χ. ΜΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΥΝΟΜΙΑ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ, ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΕΝΤΑΞΗ ΧΡΗΣΤΙΚΟΤΕΡΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ, ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ.							0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ									
ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΡΟΛΩΝ-ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΚΩΔΙΚΟΥΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ- ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ, ΕΛΕΓΧΟΣ, ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0
ΜΕΓΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ									
ΜΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΙ ΤΜΗΜΑ Ή Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΧΕΙΡΙΖΕΤΑΙ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ. ΤΩΡΑ Η ΚΑΘΕ Δ/ΝΣΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΤΗΣ. ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΜΗ ΠΡΟΣΤΙΘΟΝΤΑΙ ΕΜΠΟΔΙΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΝΟΗΜΑ									
ΝΑ ΜΗΝ ΔΙΑΤΗΡΩ ΕΝΤΥΠΟΥΣ ΦΑΚΕΛΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΝΑ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΘΟΥΝ ΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΜΕ ΚΩΔΙΚΟΥΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ									
ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΥΨΗΛΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΕ ΠΕΡΙΦΕΡΙΚΟ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΕΧΟΥΝ ΜΕΤΑΦΕΡΘΕΙ									
ΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΛΙΑ ΚΑΙ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΑΜΕΣΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ - ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΜΕΛΕΤΩΝ-ΕΡΓΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ Η ΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ- ΕΥΕΛΙΞΙΑ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0					
ΠΙΟ ΣΥΝΤΟΜΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 4412/2016		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ (ΔΕΥΑ).		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ												
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΕΠΙΘΥΜΟΥΝ ΣΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΡΙΖΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ - ΡΙΖΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΟΕΥ												
ΣΑΦΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ.ΣΑΦΕΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕΣΩ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΑΛΙΣΤΑ ΚΑΘΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΕΡΓΟΥ/ΕΠΙΒΛΕΠΟΝΤΑ												
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ												
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΑ												
ΣΩΣΤΟΣ ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΕΚΔΟΣΗΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ - ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ												
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΕΤΕ ΑΛΛΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ. Η ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΑ												
ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ												
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΠΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΜΟΥ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ												
ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ												
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΗΜΔΗΣ - ΕΣΗΔΗΣ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΗΜΕΡΙΔΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ												
ΑΛΛΑΓΗ ΕΝΤΥΠΩΝ / ΔΟΜΗΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00%	0				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΜΕΣΑ ΠΟ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ									
ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ									
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΦΟΡΕΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΗΔΗ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ									
ΑΝΟΙΓΜΑ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ ΡΟΛΩΝ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ									
ΑΠΟ ΑΠΟΣΤΑΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΚΡΥΒΟΥΝ ΕΜΦΥΛΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ									
ΑΠΟΒΟΛΗ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΕΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟ ΚΑΘΕ ΣΕΞΙΣΤΙΚΗΣ ΣΤΑΣΗΣ									
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΟΦΥΓΗ ΤΗΣ ΔΙΑΙΟΝΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΤΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΡΟΛΟΥΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΥΣ ΜΙΚΡΟΥΣ ΜΑΣ ΜΑΘΗΤΕΣ									
ΑΥΞΗΣΗ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΓΕΝΙΚΕΥΜΕΝΗ ΠΡΟΣΦΩΝΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ.									
ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΥΓΕΙΑΣ									
ΓΛΩΣΣΙΚΟΣ ΣΕΞΙΣΜΟΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΓΟΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΦΥΛΟΥ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΓΙΑ ΕΜΠΛΟΚΗ ΓΟΝΕΩΝ ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ									
ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΜΑΘΗΤΡΙΕΣ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ.									
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΦΥΛΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ									
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΙΣΤΕΥΩ ΟΤΙ ΤΑΥΤΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ									
Η ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΚΕΙΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΤΑΞΗ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΗΜΕΡΙΔΑ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΝΑΟΥΣΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ.									
ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ/ΟΛΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΔΡΩΝ-ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΟΥ ΧΩΡΟ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΙΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΛΩΝ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ									
ΙΣΟΤΙΜΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΟΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ									
ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΕΞΟΙΚΟΙΩΣΗ ΓΟΝΕΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΕΑ ΣΤΑΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΤΑ ΔΥΟ ΦΥΛΑ									
ΝΟΜΙΖΩ ΟΤΙ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΣΟΒΑΡΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ-ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΗ ΣΤΙΓΜΗ ΠΟΥ ΤΟ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟ ΦΥΛΟ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗΝ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΠΕ70		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΝΔΟΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΕΚΦΡΑΣΗΣ									
ΠΡΟΣΦΩΝΗΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ.									
ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ									
ΣΤΗΝ ΤΑΞΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΕΝΤΟΠΙΣΤΟΥΝ ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΟΥΝ ΜΕ ΑΛΛΑΓΕΣ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΙΑΙΩΝΙΣΗΣ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΣΤΑ ΠΑΙΔΙΑ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ ΤΗΣ ΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΧΟΛΙΚΑ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΚΑΙ ΤΟ ΕΦΑΡΜΟΖΩ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ										
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΑΛΛΑΓΩΝ										
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΣΕ ΟΛΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ										
ΧΡΗΣΗ ΜΗ ΣΕΞΙΣΤΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΧΡΗΣΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΑ ΦΥΛΑ										
ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΜΗ ΣΕΞΙΣΤΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0				
ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΑ ΑΝΟΙΚΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ										
ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΒΓΑΖΟΥΜΕ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΜΕΤΑ ΤΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΕΙΔΑ ΟΤΙ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΤΑ ΑΝΑΚΤΟΥΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΑ.										
ΑΓΟΡΑ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΚΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΣΩΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ										
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΑΛΟΥΝ										
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΙ ΟΧΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΔΕ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΙ ΑΥΤΕΣ										
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΥΡΩΣΕΩΝ										
ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ (ΟΡΕΝΓΟΝ)				0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΟΙΚΤΟΙ ΣΕ ΝΕΕΣ ΔΟΜΕΣ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ? ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	
ΑΡΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΝΟΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΘΑ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΥΛΗ ΟΡΕΝΓΟΝ									
ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			
ΔΕ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΑΝΟΙΚΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑΝ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΑΝ Η/Υ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ Ο ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΛΗΘΟΥΝ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΝΑ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΘΟΥΝ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ...									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΑ CLOUD		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΑΣΕΩΝ ΑΝΟΙΚΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ/ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΤΡΕΠΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ.									
ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΜΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ									
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ Π.Χ. ΣΑΡΩΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΣΩ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΔΗΜ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΕΠΑΡΚΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΕΦΑΓΡΟΓΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΥΚΤΙΑΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΟΠΟΥ ΘΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΝΤΕ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ... ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΚΑΜΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
Η ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ Π.Χ. ΟΠΑΑΧ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΑΣΘΕΝΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΤΑΝ ΗΜΕΡΙΔΑ, ΜΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΟΙΧΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ / ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΜΟΥ.									
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΕΩΣ ΚΑΙ ΕΞΑΛΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΜΗ ΜΗΧΑΝΑΓΝΩΣΙΜΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΓΝΩΣΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΩΣ ΕΝΙΟΤΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ									
ΝΑ ΠΗΓΑΙΝΟΥΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ & ΟΙ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ!		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		
ΝΕΑ ΕΝΤΥΠΑ									
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΟΥΣ ΣΥΝΕΔΕΛΦΟΥΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΚΑΧΥΠΟΨΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ. ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΑΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΕ ΕΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΗΝ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΕ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΠΕΡΙ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ									
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΣΤΕΓΑΣΗ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΣΠΑΡΤΑ ΕΝΤΟ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟΥ ΣΕ ΕΝΑ ΕΝΙΑΙΟ ΧΩΡΟ									
ΤΑΚΤΕΣ (ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ) ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΟΠΟΥ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΘΕΛΟΥΝ ΝΑ ΤΗ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΔΟΚΟΥΝ									
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΑΞΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ									
ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΘΕΜΑ : ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ									
ΓΙΑ ΝΑ ΤΕΘΕΙ ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟ ΗΠΜ ΕΚΤΙΜΩ ΟΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ									
ΔΙΟΡΘΩΣΗ - ΤΕΛΕΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΗΠΜ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΣΕ Η/Υ- ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΗ ΣΥΝΔΕΣΗ- ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΧΩΡΟΥΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ									
ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΣΤΙΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΩΡΙΚΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ									
ΘΕΜΑΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΚΥΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΥ ΦΟΡΟΥ ΑΚΙΝΗΤΩΝ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ Φ.Μ.Α. ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΩΝ ΔΩΡΕΩΝ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΕΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΑΠΟ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΔΗΛΩΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΥΤΟΜΑΤΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΤΟΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΤΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΕΠΑΡΚΩΣ						0,00% 0			
ΘΕΜΑΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ									
ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΝΕΑΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0							
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ									
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΙΑΣ		0,00% 0							
ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΚΑΙ ΜΙΚΡΟΤΕΡΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΜΕΙΩΣΗ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΕΙ ΤΗΝ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ									
ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΑΛΛΑΒΗ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΕΚΚΑΘΑΡΗΣΗ ΔΗΛΩΣΕΩΝ Φ,Ε.									
ΠΙΟ ΚΑΤΑΝΟΗΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ									
ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ				0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	
ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΦΟΡΕΣ ΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΣΩΣΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΩΛΥΟΥΝ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ (ΑΡΓΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ)									
ΧΡΗΣΗ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ		0,00% 0				0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΘΕΜΑΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΩΝ, ΔΩΡΕΩΝ ΓΟΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΚΕΡΔΩΝ ΑΠΟ ΤΥΧΕΡΑ ΠΑΙΓΝΙΑ									
ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ / ΕΡΕΥΝΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΟ ΔΙΑΔΥΚΤΙΟ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ, ΝΟΜΟΥΣ, ΠΟΛ, ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ ΚΤΛ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
----------	---------	---	---	----------------------------	---	--	-----------------	---------------------------	------------------------------

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΕ													
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#		
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ													
ΑΝΑΣΥΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΜΕ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΚΡ/ΡΙΑ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0				
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ													
ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΕ	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ-ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΝΑ ΣΧΕΤΙΖΕΤΑΙ ΑΡΚΕΤΑ ΜΕ ΤΙΣ ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ GIS													
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΑ ΕΡΓΑ ΑΠΕ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ													
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0			
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ GIS ΚΑΙ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΗΔΗ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΜΕΝΩΝ ΔΡΑΣΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.													
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΙΟΛΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ													
ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΑΠΕ ΣΤΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	#	
ΕΚΔΟΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟΥ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟΥ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ													
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΑΙΟΛΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ						0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΑΠΕ													
ΈΝΑ Νέο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0			
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ													
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΠΕ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΤΗΡΙΑ	0,00%	0				0,00%	0		0,00%	0			
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ													
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΕ ΚΤΙΡΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ										
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΑΠΕ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
Η ΧΡΗΣΗ ΑΠΕ ΣΤΙΣ ΚΤΗΡΙΑΔΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ										
ΗΛΙΑΚΑ ΠΑΝΕΛ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΑΝΤΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΗΣΜΑ ΣΤΟΥΣ ΚΗΠΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ										
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ										
ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΦΟΡΕΩΝ ΓΙΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΕ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #	
ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΕ										
ΝΕΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΛΛΑΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ										
ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ-ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ			0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΣΥΝΑΦΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ										
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΖΕΣΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΣΤΑ ΜΠΑΝΙΑ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΜΕΙΩΘΕΙ Η ΕΞΑΡΤΗΣΗ ΡΕΥΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΕΗ										
ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #	
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΡΓΩΝ ΑΠΕ ΕΝΤΟΣ ΧΩΡΙΚΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ										
ΤΗΝ ΟΡΘΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΜΕ ΤΟ ΣΒΥΣΗΜΟ ΤΩΝ ΛΑΜΠΤΗΡΩΝ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ΟΠΟΥ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ)		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΤΟ ΥΛΙΚΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΧΟΡΗΓΗΘΗΚΕ ΕΙΝΑΙ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ										
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΗΣ ΠΗΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΣΟΔΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ CLP - ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ										
ΑΛΛΑΓΗ ΔΟΜΗΣ										
ΑΛΛΑΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΝΕΟΤΕΡΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ										
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΣΤΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ (ΕΚ)1272/2008 ΣΤΑ ΑΠΟΡΡΥΠΑΝΤΙΚΑ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ									
Η ΝΕΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΑΠΑΙΤΕΙ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΟΡΙΣΤΕΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ Ο ΟΠΟΙΟΣ ΘΑ ΣΥΝΤΑΞΕΙ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ CLP									
ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ									
ΠΙΟ ΑΝΟΙΚΤΗ ΣΚΕΨΗ ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ									
ΠΛΗΡΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ									
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΒΟΥΛΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΓΜΑ									
ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΜΒΑΘΥΝΣΗ...ΑΚΟΛΟΥΘΕΙΤΑΙ Η ΠΕΡΠΑΤΗΜΕΝΗ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ									
ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0		0,00% #
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΜΟΝΑΔΕΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ									
ΝΕΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΕΝΤΥΠΑ									
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΟΙΝΟ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΟ ΤΗΣ Ε.Ε, ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΙ ΔΑΣΜΟΛΟΓΗΤΕΑ ΑΞΙΑ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ									
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ-ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΠΙΟ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΗΝ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ INTERNET ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ- ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΤΟΥ ΟΠΣΤ- ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΑΞΙΕΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΣΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ									

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΣΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ ΕΥΠΑΘΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ									
ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ: ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΝΤΟΝΗ Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΑΛΛΑΓΩΝ, ΟΠΟΤΕ ΣΕ ΚΑΘΕΤΙ ΚΑΙΝΟΥΡΙΟ ΠΟΥ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙ ΕΝΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ, ΒΡΙΣΚΕΙ ΕΜΠΟΔΙΑ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΔΡΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΥΣ ΥΛΟΠΟΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΩ ΣΤΟΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΠΟΙΔΡΥΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΘΑΛΠΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ ΑΛΛΑ ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ, ΕΛΗΞΕ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΠΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΝΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ: ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΟΛΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΕΝΑΝ ΑΝΘΡΩΠΟ. ΟΠΟΤΕ Η ΕΡΕΥΝΑ, Η ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΟΣ ΤΕΤΟΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ (ΧΩΡΙΣ ΚΑΝΕΝΑΣ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΟΥ ΠΕΙ ΑΠΟ ΠΟΥ ΝΑ ΑΡΧΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΥ ΝΑ ΑΠ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΔΡΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΣΧΕΤΙΣΜΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΣΤΟΧΟΥ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0			
ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ									

ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΜΕ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΜΠΟΔΙΑ/ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ									
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΤΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΧΥΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΑΣ ΓΝΩΣΗΣ									
ΔΙΑΧΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΕΙΣΗΓΗΣΗ Κ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΟ ΒΑΘΜΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΕΛΛΕΙΨΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΜΕ ΣΤΕΝΟΤΕΡΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΓΝΩΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΑΥΤΩΝ									
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΝΟΙΑ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ									
Η ΠΡΟΤΑΣΗΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΚΑΙ ΑΛΛΟΙ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΚΑΙ ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΟ ΕΛΕΓΧΟ ΑΝΑ ΠΑΣΑ ΣΤΙΓΜΗ.									
Ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ DE MINIMIS		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΟΙ ΒΑΣΕΙΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΚΑΘΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΠΟΥ ΤΙΣ ΚΑΤΕΧΕΙ, ΧΩΡΙΣ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ ΝΑ ΤΙΣ ΕΧΕΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕΙ.									
ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ Ή ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝΤΑΙ ΠΡΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ									
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΤΡΩΝ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΠΟΙΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ-ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΡΟΛΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΣΤΟΧΟ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΠΟΥ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΝΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ				0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΑΛΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΑΜΕΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ		0,00%	0					0,00%	0
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΟΜΩΝ ΜΕ ΠΟΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΤΡΟΠΟ ΔΡΑΣΗΣ									
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ									
ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΔΙΟΤΙ ΕΙΜΑΙ ΜΟΝΟΣ ΜΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΙΕΡΑΡΧΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΟΜΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΟΚΡΥΣΤΑΛΛΩΝΕΤΑΙ ΣΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΖΕΤΟΥΣ / ΤΡΙΕΤΟΥΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
ΕΓΚΑΙΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΕ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΘΕΜΑΤΑ. ΣΩΣΤΟΣ ΔΙΑΜΟΙΡΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΝΑ ΞΕΡΕΙ ΤΙ ΚΑΝΕΙ Ο ΚΑΘΕΝΑΣ ΚΑΙ ΠΩΣ									
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΥΣΙΜΩΝ (ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΙΣΡΩΝ-ΕΚΡΩΝ)		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΩΝ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΩΝ									
ΕΝΙΑΙΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ									
ΕΝΤΑΞΗ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΣΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΗΜΔΗΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΥΣΚΟΛΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΓΡΑΠΤΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΔΕ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΣ (Π.Χ. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ, ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΤΥΠΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ. ΓΡΑΠΤΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΔΕ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΠΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΜΕΣΑ									
Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ, ΔΕΝ ΑΦΗΝΕΙ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΕΥΕΛΙΞΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΔΙΑΓΝΩΝΙΣΜΟΙ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΠΕΙΣΩ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΠΡΟΤΙΣΤΩΣ ΟΜΩΣ ΝΑ ΠΩ ΠΩΣ ΑΝ ΔΕΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΘΟΥΝ ΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΥΣΚΟΛΑ ΘΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ ΝΑ ΟΝΕΙΡΕΥΤΟΥΜΕ ΤΟ ΙΔΕΑΤΟ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΩ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΚΑΘΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΝΑ ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 2 ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΧΕΤΙΚΟ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ									
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΥΝΑΨΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ					0,00% 0				0,00% #
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΛΟΓΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΤΩΝ ΔΙΑΓΝΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΣΥΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ									
ΜΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΔΕΙΓΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ, ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ ΤΟΥ ΜΕΙΟΔΟΔΟΤΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΗ, ΚΑΘΩΣ ΟΛΟΙ ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΠΙΒΑΡΥΝΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΔΕΙΓΜΑΤΩΝ ΤΟΥΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΕΑΝ ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΗΚΑΝ ΜΕΙΟΔΟΤΕΣ.		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΛΕΣ ΟΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ (ΜΟΝΟ ΜΕ E-MAIL ΝΑ ΑΠΟΣΤΕΛΛΟΝΤΑΙ ΟΛΑ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ)									
ΝΑ ΔΙΕΥΡΥΝΟΥΝ ΤΟΝ ΟΡΙΖΟΝΤΑ ΤΟΥ ΝΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΛΑΒΟΥΝ ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΣΑΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ Η ΑΝΤΙΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ ΣΕ ΘΕΣΗ ΟΤΙ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΟΥ									
ΝΕΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΤΥΠΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΡΓΩΝ/ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΘΕΣΕΩΝ (ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΚΛΠ) ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΠΡΩΤΙΣΤΩΣ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΝΑ ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΝ ΝΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΙ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΝΑ ΕΚΤΙΜΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥΣ									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΜΗΜ. ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΟΡΘΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΔΙΑ-ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ									
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΓΝΩΡΙΜΙΑΣ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ									
ΠΙΟ ΣΥΧΡΟΝΑ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΕΥΧΩΝ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ , ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ.ΑΝΑΛΗΨΗ ΤΩΝ ΕΥΘΥΝΩΝ ΤΟΥΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥΣ		0,00% 0				0,00% 0			
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΝΤΕΛΛΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΥΠ.ΟΙΚ. ΓΙΑ ΤΑΧΥΤΕΡΕΣ ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ , ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΑΓΩΓΩΝ -ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ- ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ)		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΕΛΟΣ ΣΤΗΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ									
ΤΗΡΗΣΗ ΑΥΣΤΗΡΑ ΝΟΜΙΜΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΙΜΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΑΡΤΙΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΥΣ		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΧΡΗΣΗ ΝΕΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΟΠΩΣ Π.Χ. ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΛΠ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΧΡΗΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΓΓΡΑΦΑ									

ΚΡΙΣΙΜΑ ΣΗΜΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ

ΑΛΛΑΓΗ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΟΡΥΦΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΥΡΑΜΙΔΑΣ										
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΑΦΑΝΕΙΑΣ (ΕΙΣΑΓΩΓΗ Α.Π. ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΩΝ)										
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΜΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0		
ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ										
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΈΧΟΥΝ ΑΝΑΓΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ										
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΕ ΕΝΤΥΠΟ ΥΛΙΚΟ ΚΑΙ ΣΥΝΑΤΗΣΕΙΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ.										
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΣΗΔΗΣ ΚΑΙ ΣΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 60000 ΕΥΡΩ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΘΕ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΜΙΑΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΕΝΤΥΠΟ ΔΗΛΩΣΗΣ ΜΗ ΥΠΑΡΞΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ (ΟΜΟΙΩΣ, ΟΙ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΕΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΟΧΡΕΩΝΟΝΤΑΙ ΝΑ ΔΗΛΩΝΟΥΝ ΤΥΧΟΥΣΑ ΥΠΑΡΞΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ).										
ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΟΡΩΝ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ, ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ Η/ΚΑΙ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΧΟΥΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ										
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0		
ΝΑ ΑΥΞΗΘΕΙ Η ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ-ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ										
ΝΑ ΒΓΑΙΝΕΙ ΑΝΑΛΗΨΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ ΠΙΣΤΩΣΗΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΗΣ ΚΑΘΕ ΔΙΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ.ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.										
ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΟΡΙΖΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		#
ΝΑ ΓΙΝΟΥΜΕ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΟΙ										
ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΧΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ	0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0
ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΠΑΝΩ										

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΙ- ΛΙΓΟΤΕΡΟ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΠΛΗΡΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ, ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΚΑΘΕ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΤΟΜΩΝ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΜΟΝΟ ΟΤΑΝ ΠΡΟΫΠΑΡΧΕΙ Η ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΓΝΩΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ & ΜΙΑ ΣΧΕΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ				0,00% 0			0,00% 0		0,00% #

ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ									
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΡΟΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ/ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ			0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ									
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗΝ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ									
ΑΛΛΑΓΗ ΤΡΟΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ									
ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ		0,00% 0			0,00% 0				0,00% #
ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ-ΟΕΥ- ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΣΕ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ					0,00% 0		0,00% 0		
ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΟ ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ											
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ				0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ/ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ											
ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ											
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΟΜΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΤΗΣΙΩΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΕΘΥΝΤΩΝ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΦΗΣΥΧΑΣΜΟΣ ΟΤΙ ΟΛΑ ΘΑ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΑΠΟ ΜΟΝΑ ΤΟΥΣ ΟΤΑΝ ΕΙΝΑΙ Ο ΚΑΙΡΟΣ ΤΟΥΣ.											
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.											
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ											
ΑΠΟΔΟΧΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟΣ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.											
ΑΠΟΦΥΓΗ ΣΥΓΧΥΣΗΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΟΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΒΕΛΤΙΣΤΗ Ή ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ Η ΠΙΟ ΔΙΚΑΙΗ/ΣΩΣΤΗ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΥΣΤΗΡΟΤΕΡΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΣΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ											
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΗ-ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΘΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ				0,00%	0	0,00%	0		0,00%	0	
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ											
ΔΥΣΚΑΜΨΙΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			0,00%	#
ΕΑΝ ΕΙΧΑ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ Ή ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ 1)ΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΕΛΕΓΧΟ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ											
ΕΙΝΑΙ ΠΑΓΙΩΜΕΝΟΣ Ο ΕΜΠΕΙΡΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΗΤΟΙ "ΑΦΟΥ ΤΟ ΕΚΑΝΑΝ ΟΙ ΠΑΛΙΟΙ ΜΕ ΑΥΤΟ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ , ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΣΩΣΤΟ"		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΟΝ Ο.Ε.Υ. ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ											
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΠΟΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών			
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΙΡΕΤΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑ ΤΟΥΣ ΟΡΙΑ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ												
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΣΥΝΕΧΩΣ ΑΛΛΑΖΕΙ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ												
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΌΛΩΝ ΠΡΟΣ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ.			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ												
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΝΔΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ .		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΝΟΠΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΛΟΓΩ ΜΕΓΑΛΗΣ ΔΙΑΣΠΟΡΑΣ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ												
ΕΝΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΑΚΟΜΗ ΣΥΝΑΔΕΡΦΟΥ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#	
ΕΞΑΛΙΨΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ												
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ												
ΕΠΙΜΥΚΗΣΗ ΑΔΕΙΑΣ												
ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΤΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ			0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0		0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ												
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΠΟΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ		0,00%	0		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ.												
ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΜΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΜΠΟΔΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΟΥ ΒΑΡΟΥΣ												
Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΕΝΙΣΧΥΕΤΑΙ ΜΕΣΩ ΤΗΣ "ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ"		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	
Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΠΑΦΗ ΚΑΙ ΟΧΙ ΚΑΘΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ 1)ΑΙΡΕΤΩΝ 2)ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ 3)ΠΟΛΙΤΩΝ 4)ΣΤΕΛΕΧΩΝ 5) ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΑ ΙΔΙΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΔΙΟΤΙ ΑΥΤΟ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΑ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥ ΜΟΥ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΑΣ ΑΠΟ ΑΛΛΑ ΕΚΤΕΛΕ												
Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0			

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΑΛΗΨΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ									
Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ- ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ-ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ									
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΜΗΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΑΠΤΟΝΤΑΙ ΤΗΣ ΜΟΡΦΩΣΕΩΣ ΤΟΥΣ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΑΡΚΕΤΑ ΑΝΟΙΚΤΟ ΜΥΑΛΟ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΕΧΤΟΥΝ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΝΗΘΙΣΕΙ ΝΑ ΑΠΟΔΕΧΟΝΤΑΙ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΟΥΝ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ Η "ΕΓΚΡΙΣΗ" ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΡΧΟΝΤΩΝ, ΕΦΟΣΟΝ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΜΕΙΣ, ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ									
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΟΙ ΠΙΟ ΠΑΛΑΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΝΑ ΑΝΑΧΡΟΝΙΣΟΥΝ ΤΙΣ ΙΔΕΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΝΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΟΥΝ ΜΕ ΤΑ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΟΤΕΡΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ									
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΡΧΕΙΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΑΝΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ									
ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΩΝ					0,00% 0				
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ-ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ									
ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ					0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ									
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ					0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΕΜΒΑΣΕΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ									
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% #
ΜΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΠΟΨΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΕΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΜΕΣΕΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΕΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ									
ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΕΙ ΝΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΕΝΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ,ΟΠΩΣ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ.		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ									
Ο ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΔΕΝ ΕΝΔΕΙΚΝΥΤΑΙ ΠΡΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΣΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
Ο ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΔΙΑΘΕΤΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΡΚΕΤΑ ΠΑΛΙΟΣ ΚΑΙ ΜΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΠΑΘΩ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΝΑ ΚΑΝΩ ΤΗΝ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΟΥ ΟΣΟ ΓΙΝΕΤΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΑ.									
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥΣ		0,00% 0					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ, ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΠΙΟ ΕΝΕΡΓΟ ΡΟΛΟ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ.									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ									
ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ				0,00% 0	0,00% 0				0,00% #
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΛΗ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ Η ΟΠΟΙΑ ΟΜΩΣ ΠΗΓΑΖΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΣΑΦΟΥΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΣΩΝ ΔΙΔΑΣΚΟΜΑΣΤΕ ΑΠΟ ΤΟ ΙΝΕΠ.									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ,ΤΑΧΥΤΗΤΑ,ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ				0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΠΙΟ ΑΠΟΤΕΛΣΜΑΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΛΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΝΕΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ, ΕΚΤΥΠΩΤΩΝ, ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ									
ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΝΑΘΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ									
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ					0,00% 0				
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ									
ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΤΟΜΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΟΥ.									
ΣΩΣΤΗ ΚΑΙ ΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ									
ΣΩΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΤΑΧΥΤΕΡΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ									
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% #
ΤΑΧΥΤΗΤΑ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ									
ΤΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΡΦΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΘΑ ΒΟΗΘΟΥΣΕ ΣΤΗΝ ΑΡΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΦΥΛΑΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥΣ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΕΥ									
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥΣ ΣΕ ΑΡΜΟΖΟΥΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΘΑ ΟΔΗΓΗΣΕΙ ΣΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ									
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΚΩΔΙΚΑΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ INTERNET					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0		0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ & ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΕΩΝ									
ΔΕΝ ΥΠΗΡΧΑΝ ΕΜΠΟΔΙΑ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ									
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΝΔΟΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΕΜΕΙΝΑΡΙΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΕΙΡΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ		0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΤΟΠΙΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΜΒΙΒΑΣΤΙΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (ΙΔΙΩΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ -ΟΦΕΙΛΕΤΕΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 2010)		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΑΥΤΟΜΑΤΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ									
ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ			0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΑΠΛΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΑΛΛΑΖΕΙ ΣΥΝΕΧΩΣ.									
ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΙΕΡΑΡΧΙΚΑ ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ									
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΣ ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΜΑΣ		0,00% 0	0,00% 0						
ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ									
ΣΥΓΧΡΟΝΑ PC ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΡΟΣΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΣΥΝΔΕΣΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΕ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ									
ΥΨΗΛΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΧΑΜΗΛΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ									
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΠΡΟΤΥΠΑ-ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ-ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ									
ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΞΟΥΣΙΑ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ - ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΦΙΛΟΤΙΜΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΗΣ ΓΡΦΑΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΜΟΤΕΡΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜ. ΕΡΓΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗ					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΑΡΧΕΙΟΘΕΤΗΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ									
ΑΥΣΤΗΡΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΜΕ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% #
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΠΟΙΟΤΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ . ΕΠΙΣΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΤΡΟΠΩΝ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΑΔΟΧΟΥ									
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΕΓΑΛΗ ΔΙΑΘΕΣΗ			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΕΓΑΛΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΡΧΕΙΟΥ -ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΓΡΗΓΟΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0		0,00% 0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΗΣ Α.Δ. ΚΑΤΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΚΔΟΣΗ Α.Δ.					0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΘΥΝΩΝ ΔΙΚΩΝ ΜΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΡΓΩΝ									
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0	0,00% 0					0,00% 0	0,00% #
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΕΡΓΩΝ									
ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΣΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ ΓΙΑ ΠΛΗΡΕΣΤΕΡΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΡΓΩΝ			0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΕΛΕΓΧΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΕΡΓΟΥ											
ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ											
ΕΝΙΑΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ				0,00%	0			0,00%	0	0,00%	#
ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΕ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΕΝΤΥΠΑ ΚΑΙ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ											
ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΕΡΓΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΑΠΟΚΡΙΣΗΣ/ΑΝΑΔΡΑΣΗΣ ΣΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ											
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΥΛΙΚΩΝ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΥΡΕΣΗ ΤΡΟΠΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ, ΣΤΗΝ ΕΔΡΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ, ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ											
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΟΣΩΝ ΑΦΟΡΑ ΕΝΑ ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ (CHECK LIST)		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΟΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ - ΠΛΗΘΩΡΑ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ - ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΑΥΤΩΝ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΜΕΛΕΤΕΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΛΥΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΡΓΩΝ - ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ				0,00%	0	0,00%	0				
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΕ ΕΡΓΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ											
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΨΗΦΙΣΤΕΙ											
Η ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ											
Η ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ Ο ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΟ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΕΓΡΑΜΜΕΝΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ		0,00%	0							0,00%	0
Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
Η ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ Η ΣΥΝΕΠΑΓΟΜΕΝΗ ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ, ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΙ ΤΗΝ ΣΥΝΑΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΕΙΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ											
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΕΠΡΕΠΕ ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ											
ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ. ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΚΟΜΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΕΙ Η ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΩΝ, ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΕΚΚΡΕΜΕΙ Η ΕΚΔΟΣΗ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΓΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΘΑ ΗΤΑΝ ΧΡΗΣΙΜΟ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΙΔΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΟΠΩΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΕΜΠΛΟΚΗ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.											
ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ											
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ. ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΕΥΘΥΝΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΑΝΑΛΟΓΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΤΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ ΤΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ											
ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΣΕ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗΝ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗ ΔΟΜΗΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ											
ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΜΑΣ ΒΟΗΘΑΕΙ ΣΤΗΝ ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΜΑΣ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΧΝΟΤΑΤΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΗΣ.											
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΜΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΕΡΓΩΝ											
ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ.						0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΜΕ ΤΕΤΟΙΟ ΤΡΟΠΟ ΩΣΤΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΑΦΕΣΤΕΡΟΣ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΗ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ.									
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΦΑΚΕΛΩΝ ΕΡΓΟΥ									
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΥΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΝΩΣΕΩΝ									
ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ		0,00% 0		0,00% 0			0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ									
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΟΡΙΖΟΝΤΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ				0,00% 0	0,00% 0				
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ									
ΠΙΟ ΣΩΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ Κ.Τ.Λ.		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% 0
ΠΙΟ ΣΩΣΤΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ									
ΠΛΗΘΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΟΜΙΣΑ ΣΕ 1 ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΚΑΙ ΠΡΠΕΙ ΝΑ ΤΙΣ ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΩ...!!!		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΝΑ ΕΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΕΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΠΟΥ ΝΟΙΑΖΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ									
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0			0,00% 0	0,00% #
ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ.									
ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ			0,00% 0					0,00% 0	
ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ									
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ - ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ									
ΣΩΣΤΗ ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ-									
ΣΩΣΤΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ									
ΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΙΟΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ									
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΥΠΟΔΟΧΗ ΠΟΛΙΤΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0				0,00% 0	0,00% #
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ Η ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΑΠΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΙΛΗΦΘΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΑΓΑΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ									
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΙΕΥΘΝΤΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΔΙΔΑΧΘΕΙ ΚΑΙ ΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙ									
ΧΡΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ									
ΛΑΪΚΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ									
ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ROTATION)									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	
ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ) ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΑΡΧΟΝΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΑΜΙΚΟΥ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	
ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ									
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΕΝ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΕΙ ΤΗΝ ΑΜΕΣΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.									
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% #
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ ΔΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ									
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		0,00% 0		0,00% 0	0,00% 0		0,00% 0		
ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΜΕ ΕΤΑΙΡΟΥΣ									

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών		
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΘΕΜΑ ΛΑΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΜΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΛΑΙΚΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ											
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΗΜΕΡΙΔΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΜΕ ΘΕΜΑ ΛΑΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΤΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΚΛΕΙΨΕΙ											
ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΝ ΛΑΙΚΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ											
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΟΥ		0,00%	0			0,00%	0	0,00%	0		
ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΤΟΠΙΚΑ ΕΘΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ											
ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΚΠΕ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΕΙΦΟΡΙΑ ΜΕ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
Η ΔΟΜΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΩΣΤΗ.											
Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΙΑΣ ΙΔΕΑΣ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΦΤΑΣΕΙ ΣΤΟΝ ΑΠΟΔΕΚΤΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΙΑ Η ΙΔΙΑ.				0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	#
ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΝΟΥ ΚΑΡΝΑΒΑΛΙΟΥ "ΤΑ ΡΑΓΚΟΥΤΣΑΡΙΑ"											
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ						0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ											
ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ ΜΟΥ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ											
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ		0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ											
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΦΟΡΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ		0,00%	0			0,00%	0			0,00%	0
ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΟΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΕΠΙΤΥΓΧΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΒΕΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΟΣΟ ΓΙΑ ΤΑ ΦΥΣΙΚΑ ΟΣΟ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ.											
ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΥ- ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ, ΕΛΕΓΧΟΣ, ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ											
ΒΟΤΤΟΜ - ΥΡ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ											

Εφαρμογή	Εμπόδια	Η επιφυλακτικότητα των συναδέλφων μου για αλλαγές	Η υπάρχουσα οργανωτική δομή της υπηρεσίας μου	Το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο	Η ανεπάρκεια υποδομών, εξοπλισμού και εργαλείων	Η μη αποτελεσματική κατανομή και αξιοποίηση ανθρώπινων	Η γραφειοκρατία	Η αντίδραση της ιεραρχίας	Η έλλειψη κουλτούρας αλλαγών
PROJECT MANAGEMENT PLAN									
ΑΛΛΑΓΗ ΠΑΛΙΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ									
ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ									
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΟΛΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ									
ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΟΥ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ΙΔΙΩΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΣΚΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ									
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ			0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ-ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ.									
ΓΕΝΙΚΗ & ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΑΓΚΥΛΩΣΕΙΣ									
ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ		0,00%	0	0,00%	0			0,00%	0
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ									
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΔΙΑΜΟΙΡΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΟΡΘΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ ΕΝΡΓΕΙΩΝ									
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ									
ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑΣ ΑΝΤΙΛΗΨΗΣ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ									
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ		0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΛΕΓΧΩΝ									
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΥΕΛΙΞΙΑΣ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ		0,00%	0		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ΕΙΝΑΙ ΔΥΣΚΟΛΟ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΤΑΝ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΛΛΑΓΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ									